

REFERAT Ældrerådet d. 12-03-2025

Mødedato Onsdag d. 12. marts 2025 kl. 09:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Bodil Bang Carstensen, Gunhild Jeppesen, Jens Gielsgaard, Joan Dahl Ravnsbæk, Kirsten Madsen, Betty Nørby, Elsebeth Farbæk, Kirstine Bjerg Jakobsen, Bente Bjerg Munksgaard, Bente Kjær Kallesøe, Åse Anneberg

Indholdsfortegnelse

Referat fra sidste møde.....	3
Nyt fra formanden med flere.....	4
Økonomi ved kasseren.....	5
Nyt fra kommunen ved ældrechefen.....	6
Ældrereform og forebyggende hjemmebesøg.....	7
Økonomi i ældrereformen.....	8
Sundhedsstrukturereform.....	10
Kend din Kommune 2025.....	11
Kommende Ældrerådvalg.....	14
Kurser og indbydelser.....	15
Punkter til pressen.....	16
Næste møde.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Referat fra sidste møde

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

Referat fra sidste møde den 5. februar 2025 godkendes.

Beslutning

Godkendt

Bente Munksgaard har afbud 12.3.25

Bente Kallesøe havde afbud 5.2.25

Punkt 2: Nyt fra formanden med flere

27.00.00G01-26-24

Indstilling

Det indstilles at

Orienteringerne tages til efterretning

Sagsfremstilling

Nyt fra Formanden
- Nyt fra Danske Ældreråd.

Bodil orienterede om

- Rapport om ledelsesspændet for ledere på ældreområdet, der fortsat er højt
- Pulje til etablering af Lokalplejehjem
- DK Ældreråd har spurgt til valgformer, Bodil har besvaret henvendelsen
- Fællesskriv til sundhedsministeren fra DK patienter og DK ældreråd omkring ældrerådernes adgang/deltagelse i de nye råd.
- Pressemeddelelse omkring Kær / Carelink konstruktionen
- Klyngemøde den 25. februar 2025, Herning er nu også med i kredsen. Også her drøftedes ældrerådernes adgang/deltagelse i de nye sundhedsråd.
- Temadag den 4. marts 2025
- Nyt omkring vennekredsens budget, ift. social-/sundhedsudvalgets behandling af sagen.

Nyt fra Teknik og Miljøudvalget - Jens Gielsgaard og Kirsten Madsen

- Intet nyt

Nyt fra Social- og Sundhedsudvalget - Gunhild Jeppesen og Bente Kjær Kallesøe

- Orienterer om punkterne på udvalgets møde d. 12.3., der alle er centreret omkring forberedelser til ældrereformen.

Nyt fra Kommunalbestyrelsen - Aase Anneberg og Betty Nørby

- Intet

Beslutning

Orienteringer taget til efterretning.

Punkt 3: Økonomi ved kasseren

27.00.00G01-26-24

Indstilling

Det indstilles at

Kassereren fremlægger økonomisk status

Sagsfremstilling

Kassereren orienterer om Ældrerådets økonomi.

Beslutning

Aktuel økonomisk status givet - bilag rundsendt pr. mail forud for mødet.

Intet særligt at bemærke.

Punkt 4: Nyt fra kommunen ved ældrechefen

27.00.00G01-26-24

Indstilling

Det indstilles at

Ældrechefen giver relevante orienteringer

Sagsfremstilling

Nyt fra kommunen ved ældrechefen.

- Drøftelse af plejehjemslæger. Aktuelt har Lemvig ikke nogen aftaler trods flere forsøg på at indgå aftaler via KLU (det kommunale udvalg)
- Drøftelse af aktuel venteliste på plejeboliger

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 5: Ældrereform og forebyggende hjemmebesøg

85.02.02P35-112-24

Indstilling

Der indstilles at

relevante emner drøftes

Beslutning

Der afventes en forventet større drøftelse af punkter bl.a. fra Social og Sundhedsudvalgets punkter på næstkommende møde i Ældrerådet.

Punkt 6: Økonomi i ældrereformen

27.00.00P27-3-24

Resumé

Som en del af ældrereformen modtager Lemvig Kommune 2,15 mio. kr. i 2025 til implementering og kvalitetsløft af ældreplejen.

Midlerne foreslås fordelt på de indsatser der skal implementeres, som en del af ældrereformen.

Indstilling

Direktøren for Social- Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At fordeling af midlerne for 2025 til implementering af ældrereformen godkendes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 19. februar 2025, punkt 1:

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som en del af ældrereformen modtager Lemvig Kommune 2,15 mio. kr. i 2025 til implementering og kvalitetsløft af ældreplejen.

Midlerne til de indsatser der skal implementeres, som en del af ældrereformen, foreslås fordelt således:

Kvalitetsløft: 1.000.000 kr.:

- Borgernær visitation og helhedspleje: 700.000 kr.
 - Den nye ældrereform indebærer at hjemmehjælp leveres ud fra en helhedsorienteret vinkel med fokus på tværfaglighed, kontinuitet og sammenhæng i hjælpen. Hertil kommer indførsel af borgernær visitation, hvor visitatorer samarbejder tæt med borgere, pårørende og medarbejdere i hjemmeplejen om at vurdere borgerens behov ud fra den ældres samlede livssituation. For at imødekomme dette er der behov for at medarbejdere, især visitatorer, får nye arbejdsange og roller. Den nye måde at arbejde på vil skabe et kvalitetsløft i hjemmeplejen, da borgerne vil have større indflydelse på den hjælp de modtager, og hjælpen kan leveres mere effektivt, da der er højere medarbejderkontinuitet hos borgerne. Dette skaber mere tid til borgerne. Den nye måde at arbejde på kræver større koordination mellem visitatorer og de faste teams de er en del af, i form af møder og øget kommunikation. Der påregnes 1630 medarbejdertimer til at gennemføre dette i 2025, hvilket vil øge den enkelte medarbejder i de faste teams' mulighed for mødeaktivitet med 20 minutter om ugen. Det forventes, at der vil være behov for midler til dette i 2026 for at stabilisere indsatsen.
- Faste teams: 300.000 kr.
 - Der arbejdes tværfagligt i 6 faste teams i Lemvig Kommunes hjemmepleje. For at sikre det tætte samarbejde om borgerne mødes medarbejdere i de faste teams i tværfaglige sparringsmøder og borgerkonferencer. Det er sygeplejersker, SOSU hjælpere og -assistenter, ergoterapeuter og visitatorer, der drøfter borgernes behov med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte. Der påregnes 700 medarbejdertimer til at gennemføre dette i 2025. Det forventes, at der vil være behov for midler til dette i 2026 for at stabilisere indsatsen.

Kompetenceudvikling: 495.000 kr.

- Den nye ældrelov medfører en kulturændring for ældreplejen, især for medarbejderne i visitation, som får nye roller, ansvar og arbejdsange. Der afsættes derfor 495.000 kr. til at gennemføre et kompetenceudviklingsforløb for at omstille sig til at lave borgernær visitation. Der implementeres i 2025 i forvejen et kompetenceforløb, for de faste teams, for at styrke deres faglige refleksionsevner og samarbejde i de faste teams. Der udvikles et lignende forløb for medarbejdere i visitation med ekstern konsulentstøtte der inkluderer ca. 6 temadage, hvor roller, ansvar og arbejdsange defineres og udvikles. Visitatorer vil have tættere samarbejde med borgere, pårørende og medarbejdere i hjemmeplejen og kompetenceudviklingen vil derfor også have fokus på dialog værktøjer, inddragende metoder og inkluderende spørgeteknikker. Der vil være opfølgende læringsmøder med sparring omkring implementering af nye arbejdsange og metoder. Det forventes, at der skal følges op med yderligere kompetenceudvikling i 2026, grundet den kulturændring dette vil medføre i visitationen.

Ældretilsyn: 105.000 kr.

- Med den nye lov om ældretilsyn indføres et nyt tværkommunalt ældretilsyn, der skal erstatte de 98 ældretilsyn i kommunerne samt forsøgsordningen med et statsligt ældretilsyn i regi af Styrelsen for Patientsikkerhed. Hjørring Kommune er tilsynskommune for midt- og nordjyske kommuner, og vil udføre ældretilsyn fra 1. juli 2025. Lemvig Kommunes andel af finansiering til tilsynskommunen er endnu uvist, da dette ikke er meldt ud. Beløbet er derfor beregnet på basis af bemærkningerne til lovforslaget om de økonomiske konsekvenser for kommunerne af loven. Det beskrives at den totale kommunale udgift vil udgøre 31,5 mio.kr årligt, hvor Lemvig Kommunes andel udgør 105.000 kr. Det er behæftet med en usikkerhed indtil den endelige takst meldes ud. Det forventes, at dette vil være en løbende årlig udgift.

Udvikling af omsorgssystem: 150.000 kr.

- Udgifter forbundet med at implementere en ny styringsmodel i det nuværende omsorgssystem; løbende udvikling og tilpasning. Beløbet er baseret på tidligere erfaring med lignende ændringer i omsorgssystemet.

Projektledelse: 300.000 kr.

- Konsulentstøtte til implementering af ældrereformen fra Velfærdssekretariatet. Der regnes med ca. 800 timer som et engangsprojekt i 2025, hvorefter det overgår til drift.

Kommunikation: 100.000 kr.

- Kommunikation til borgere og medarbejdere om ældrereform. Midlerne dækker udformning af informationsmaterialer, grafisk opsætning, print og annoncering.

Hvis det i implementeringsfasen viser sig hensigtsmæssigt at rokere de tildelte engangsmidler for 2025 imellem de forskellige indsatser, bemyndiges ældrechefen til at gøre det.

I 2026 modtager Lemvig Kommune 2,32 mio. kr. og i 2027 3,32 mio. kr. til implementering af ældrereformen. Fordeling af 2026 midlerne skal beslutes i efteråret 2025.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der i forbindelse med budget 2025 blev afsat midler til arbejdet med den nye ældrelov.

Der blev afsat følgende beløb:

2025: 2.158.000 kr.

2026: 2.324.000 kr.

2027 og frem: 3.320.000 kr.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Beslutning

Ældrerådet tager til efterretning.

Punkt 7: Sundhedsstrukturereform

85.02.02P35-112-24

Beslutning

Intet nyt siden sidste møde.

Punkt 8: Kend din Kommune 2025

00.01.00I02-1-25

Resumé

Kend din Kommune publiceres årligt af Kommunernes Landsforening (KL). Publikationen er en nøgletalsrapport, der samler vigtige styringsnøgletal på forskellige sektorområder.

Indstilling Direktøren for Social- Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At Kend din Kommune 2025 drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 19. februar 2025, punkt 5:

Drøftet.

Sagsfremstilling

I rapporten, Kend din Kommune 2025, har KL samlet, hvad de vurderer til at være vigtige nøgletal for kommunerne. Rapporten indeholder nøgletal (primært baseret på 2023-tal) for områder som økonomi og målstyring, dagtilbud, ældre, sundhed, beskæftigelse mv.

Formålet med Kend din Kommune-rapporten er at give kommunerne et indblik i den enkelte kommunes placering i forhold til andre kommuner, som inspiration til politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer og nye tiltag.

Kommunerne er rangeret på baggrund af deres resultater i hver af disse kategorier. I rangeringen af kommunerne er der ikke taget højde for den enkelte kommunes rammevilkår.

Herunder gennemgås nøgletallene for social-, sundheds- og ældreområderne.

Socialområdet	Nøgletal 2025 (2024)	Placering 2025 (2024)
5.1. Udgift til det specialiserede voksenområde pr. 18-66-årig i 2023, 25-pl.	14.718,10 kr. (13.6680,80 kr.)	81 (80)
5.2. Udvikling i udgifter på det specialiserede voksenområde 2023-2024, pct.	-8,87 % (-2,67 %)	9 (15)
5.3. Udvikling i udgifter til private botilbud, 2022-2023, pct.	14,32 % (40,56 %)	67 (94)
5.4. Antal modtagere af botilbud pr. 1.000 18-66-årig i 2023.	8,20 (8,03)	68 (54)
5.5. Udgifter pr. fuldtidsmodtager af botilbud i 2023, 25-pl.	945.024,33 kr. (872.536,66 kr.)	48 (37)
5.6. Udvikling i udgifter til herberger fra 2022-2023, pct.	-11,20 % (97,92 %)	33 (92)

En forklaring på udviklingen i 5.1. og 5.4. kan formentlig være, at antallet af 18-66-årige i Lemvig Kommune er faldet. Hvis udgift til det specialiserede voksenområde pr. 18-66-årig (5.1) i 2023 beregnes uden faldet i antal 18-66-årige, ville

placeringen være 3 pladser bedre. Stigning i antal modtagere af botilbud pr. 1.000 18-66-årig i 2023 (5.4) svarer til én borger mere i botilbud i 2023 end i 2022.

Ældreområdet	Nøgletal 2025 (2024)	Placering 2025 (2024)
6.1. Udgifter til pleje og omsorg pr. 67+ årig i 2023, 25-pl.	44.912.,85 kr. (45.955,73 kr.)	5 (23)
6.2. Udgifter til pleje og omsorg pr. 80+ årig i 2023, 25-pl.	151.839,88 kr. (158.547,00 kr.)	3 (9)
6.3. Andel 67-79 årige, der modtager hjemmehjælp i egen bolig i 2023, pct.	5,02 % (4,82 %)	36 (27)
6.4. Andel 80+ årige, der modtager hjemmehjælp i egen bolig i 2023, pct.	25,87 & (29,60 %)	40 (76)
6.5. Gennemsnitligt antal visiterede timer hjemmehjælp pr. uge for 67-79 årige i 2023	3,18 timer (2,67 timer)	67 (25)
6.6. Gennemsnitligt antal visiterede timer hjemmehjælp pr. uge for 80+ årige i 2023.	2,49 timer (2,78 timer)	22 (28)
6.7. Andel af SOSU-ansatte på ældreområdet på fuldtid i år 2024, pct.	2,59 % (3,46 %)	98 (98)

Sundhedsområdet	Nøgletal 2025 (2024)	Placering 2025 (2024)
7.1. Nettodriftsudgifter til sundhed pr. indbygger i 2023, 25-pl.	2.072,67 kr. (1.996,45 kr.)	82 (81)
7.2. Nettodriftsudgifter til hjemmesygepleje pr. 67+ årig i 2023, 25-pl.	7.039,54 kr. (6.816,38 kr.)	58 (57)
7.3. Autoriseret sundhedspersonale pr. 1.000 indbyggere i 2024	11,06 ansatte (14.29 ansatte)	82 (81)
7.4. Antal forebyggelse somatiske sygehusophold pr. 1.000 65+ årige i 2023	57.62 ophold (53,40 ophold)	42 (26)
7.5. Gennemsnitlig somatisk liggetid i dage pr. 65+ årig i 2023	4,37 dage (4,36 dage)	22 (15)
7.6 Andel akutte somatiske genindlæggelser i 2023 (i forhold til antal somatiske indlæggelser), pct.	11,56 % (11,76 %)	46 (58)

Kend din Kommune 2025 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Handicaprådet og Ældrerådet.

Beslutning

Rapporten taget til efterretning

Bilag

Kend din Kommune 2025

Punkt 9: Kommende Ældrerådvalg

85.02.02P35-112-24

Sagsfremstilling

Drøftelse af kandidater m.v.

Beslutning

Ældrerådet drøfter sagen.

Punkt 10: Kurser og indbydelser

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

- Ordinær repræsentantsskabsmøde den 12. - 13. maj 2025.

Beslutning

Tilmeldinger givet til Jens.

Punkt 11: Punkter til pressen

27.00.00G01-26-24

Beslutning

Intet.

Punkt 12: Næste møde

27.00.00G01-26-24

Sagsfremstilling

Næste møde den 9. april 2025.

Beslutning

Emner til drøftelse med fagudvalget drøftet.

Punkt 13: Eventuelt

27.00.00G01-26-24

Beslutning

Intet.