

REFERAT Centerledermøde d. 17-01-2022

Mødedato Mandag d. 17. januar 2022 kl. 13:30

Mødested Hos Eigil

Indholdsfortegnelse

Referat og referent.....	3
Spædbarneteam - status.....	4
Eigil orienterer.....	5
Nyt fra afsnittene.....	6
Opfølgning på Udviklingsplan for 2021-2023.....	7
Opgaveledelse.....	8
Budget 2023.....	9
Fælles gravidteam.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Referat og referent

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Joan Skytte, Helle Ø. Enstrøm, Rie S. Hosbond, Marie H. Poulsen og Eigil Jensen

Referent: Denne gang er det Eigil

Det indstilles,

at der findes en referent og at kommentarer til seneste referat nedskrives.

Beslutning

Intet

Punkt 2: Spædbarneteam - status

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Hvordan er status på funktionen af ordningen?

Det indstilles,

at centerledelsen orienterer sig i forhold til funktionen af spædbarneteamet

Beslutning

Vi havde en sag i sommer - siden har der ikke været fødsler, med særligt sårbare børn.

Der er enighed om at spædbarneteamet fungerer efter det aftalte.

I sundhedsplejen skal Ellen og Dorthes dele sagerne - dog har der ikke været sager efter Dorthes tiltræden.

Der er enighed om at vi er tilfreds med effekten af indsatserne.

Vi skal være opmærksomme på afgrænsningsproblemstillinger mellem spædbarnsteam og gravidteam.

Ofte fungerer det hensigtsmæssigt - der sker en analyse ud fra møde i gravidteam - senere kan der evt. iværksættes yderligere udredning og evt. indsats fra spædbarnsteam.

I realiteten starter en sag med en underretning - det kolliderer i nogen grad med tanken om at fælles gravidteam skal være første indsats.

Joan fortalte lidt om, hvordan fælles gravidteam fungerer i Struer.

Handling: Joan, Marie og Krista mødes for at kigge på samspil mellem de to instanser. Joan sender beskrivelse af gravidteam til Marie og Marie sender beskrivelse af spædbarnsteam til Joan - Joan indkalder.

Punkt 3: Eigil orienterer

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Eigil orienterer om punkter fra koordinationsmøder eller om anden viden, som kan bringes videre.

Det indstilles,

at Eigil orienterer centerledelsen

Beslutning

OBS på personalemøde i morgen.

Punkt 4: Nyt fra afsnittene

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Afsnitslederne får mulighed for at orientere om punkter af interesse for centerledelsen.

Det indstilles,

den enkelte afsnitsleder videreformidler viden, at interesse for centerledelsen - BFC, som helhed.

Beslutning

Socialrådgiverne har lavet en ny organisering i fire teams. Man er optaget af at få dem til at fungere. Forebyggelsesteamet er under opstart og de er ved at finde deres ben i den nye opgave. Handikapgruppen er pressede, da en medarbejder forlader os.

PPR er optaget af at færdiggøre et nyt "flowchart" og en ny samtykkeerklæring og udkast til ny indstillingsformular. Lige nu er der mange revisitationer. Larissa stopper i slutningen af januar. Lige nu laves mange tests af børn, der snart forlader specialklasserne, så der er brugbar viden til brug for det videre forløb og samarbejdet med UU.

Helle kommenterede, at det kan mærkes, at der dels ikke er en sundhedspleje, som hun skal tage sig af og dels at der er kommet en koordinerende person for poderne. Helle kan nu koncentrere sig om familiebehandling og specialpædagoger. ISTDP-forløbene er der gang i - flere uddannes. Der er travlt i familiebehandlingen. Man arbejder med at samle flere sager af lignende karakter til gruppeforløb.

Specialpædagogerne har meget stort pres af sager. Der er lavet flere sager, der håndteres rent konsultativt.

Sundhedsplejen skal have ansættelsessamtale i morgen. Der er én uddannet og kvalificeret sundhedsplejerske, der har søgt. Stillingen er på 34 timer/uge. Ellen er helt tilbage. Majbritt har orlov, så vi mangler dækning i hendes timer.

Der er faktisk lidt flere fødsler end på forhånd anslået. 82 fødsler er anslået i første halvår af 2022. Sundhedsplejen er mest bagud på skolerne. Sundhedsplejerskerne bruger 20 timer om ugen på Tværfaglig Træffetid - der er også udfordringer med samtidige møder. Distrikterne falder først endeligt på plads, når vi er fuldtallige.

Overvægtsklinikken har været haltende - corona og udfordringer i forhold til bemanningen fra vores side.

Punkt 5: Opfølgning på Udviklingsplan for 2021-2023

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Opfølgning i forhold til Udviklingsplan for BFC - 2021-2023

Er der brug for tiltag for at minde om noget fra udviklingsplanens første 13 sider, der omhandler overordnede forhold: Hvad står BFC for?, fælles grundlag, fælles ledelsesgrundlag, om vores kommunikation, om vores kerneopgave, om kvalitetssikring gennem skriftlighed og om kommunens politikker og strategiers sammenhæng med BFC?

Er der sket udvikling i forhold til vore indsatser?

Det indstilles,

at centerledelsen gensidigt informerer hinanden om tiltag i forhold til Udviklingsplanen 2021-2023

Beslutning

Udsat

Punkt 6: Opgaveledelse

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Centerledelsen gennemgår listen, der beskriver "Opgaveledelse"

Opgaveledelse er de steder, hvor en fra centerledelsen leder en opgave af betydelig interesse for den øvrige centerledelse - herunder tværgående ledelsesopgaver.

Det indstilles,

at centerledelsen gennemgår listen og opdaterer hinanden på udviklinger indenfor de enkelte punkter på listen.

Beslutning

Nedprioriteres - behandles grundigere på næste møde.

Punkt 7: Budget 2023

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Er der nyt i budgetprocessen for 2023?

Det indstilles,

at centerledelsen opdateres, hvis der er nyt i budgetprocessen for 2023

Beslutning

Egil orienterede om nyeste udvikling.

Punkt 8: Fælles gravidteam

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Vedr. Fælles Gravidteam

Vi ønsker at ændre i vores lokale køreplan til følgende:

1. en indgang til teamet, så både jordemor, læge, socialrådgiver og sundhedsplejersker kan aktivere teamet både med eller uden underretning.
2. der sendes gruppemail til : de tre jordemødre (Lonni, Anne Kathrine og Lene), Gitte Led og Gitte Vestergaard socialrådgiver, Ellen Wickmann, Dorte Østergaard og Joan Skytte og der er fortsat onsdage i hver mdr. kl 13.00-15.00 som er afsat til fælles gravid team. I kan hermed indkalde hinanden til mødet om første onsdag i hver mdr. i tidsrummet 13.00-15.00.
3. der indhentes samtykke hos forældre fra socialrådgiver som dokumenteres. Socialrådgiver er tovholder, møderleder (s. 7 i køreplanen) der er skabelon til indkaldelse af mødet
4. mødet kan fremadrettet afholdes som en ” dialog baseret underretning ” – hvor alle på mødet italesætter deres bekymring og tilbud. Afholdes gerne inden uge 24.
5. på mødet laves der aftaler, fx dato for graviditetsbesøg af sundhedsplejerskens vedkommende, samtale med socialrådgiver osv.
6. jordemoder eller læge kan også ind i mellem have sendt en korrespondancebrev som rekvirerer et graviditetsbesøg, således sundhedsplejersken allerede har besøgt familien inden første møde.
7. socialrådgiver vurderer om hvorvidt fælles gravid team indsætterne skal suppleres af ”spædbarnsprojektet” – som vel nu er i drift : det skal revurderes eftersom vi forudser det nyeste udvikling fra satspuljemidler og ”niveaudeling af forebyggelse og sundhedsfremme” også skal implementeres indenfor de næste to år. (niveau 3 minding the baby og niveau 4 familien på vej). Det vil jeg rigtig gerne fortælle mere om. Vi skal ikke smide baby med ud med badevandet, for der er rigtig meget god kvalitet i spædbarnsprojektet og koordinering mellem de gode folk på opgaven er guld værd.
8. såfremt familien ikke tager imod tilbuddet fra fælles gravid team, udfærdiger den bekymrede fagperson eller flere sammen, en underretning som vanlig praksis.
9. arbejdsgangen og rollefordeling under fællesgravid team er de samme som skrevet på side 8, i køreplanen. Et udkomme af fælles gravid teammødet kan fx være iværksættelse af grav.besøg ved sundhedsplejerske, såfremt dette ikke allerede er afviklet, eller evt. iværksættelse af børnefaglig undersøgelse (§50 undersøgelse)

Jeg tænker om vi måske kan tage det på et BFC ledermøde hvor jeg deltager...?

spædbarnsprojektet: her er der 5 (tilbage) som har efteruddannelse: en koordineret indsats, hvem kan hvad ift. behovet i den enkelte familie, uddannet i at observere familien og anvende careindex og filmoptagelse med analyse, adbb, epds og mentalisering tilgang m.m.)

Det indstilles,

at Joan får mulighed for at orientere/diskutere det i sagsfremstillingen præsenterede

Beslutning

Udsat, men dele af punktet blev behandlet under pkt. 2.

Punkt 9: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

Sagsfremstilling

Kommentarer til områder, som ikke er kommet på dagsordenen - uden beslutning.

Punkter til kommende møder.

Det indstilles,

at kommentarer og punkter noteres.

Beslutning

Joan oplyser at Ellen og Dorthe er uddannet i ADBB - andre skal på uddannelse i foråret 2022 (Handler om social tilbagetrækning hos spædbarnet)

Observationer foretages i 2 måneders-alderen. Det bliver iværksat efter certificering af de sidste sundhedsplejersker.

Ud fra scorre iværksættes indsatser.

OBS. Der er mulighed for at få "kolde pladser" - observatør-roller i forhold til 2 dage på kurset. Joan får besked på, hvor mange "kolde pladser" vi kan råde over. Hvis der er mulighed for at råde over to pladser, så kunne Gitte Vestergaard og Gitte Led være kandidater.