

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 04-11-2025

Mødedato	Tirsdag d. 04. november 2025 kl. 14:00
Mødested	Udvalgsværelse 2
Mødedeltagere	Pia Ulv Helleland, Majken Callesen, Lene Marie Nørlund, Linda Møller Larsen, Anja Broman Istrup, Simone Dahl Olesen, Helle Madsen Vrist

Indholdsfortegnelse

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser.....	3
Ændring af MED 2 struktur.....	10
Evaluering af temaformiddagen med Human House.....	11
Eventuelt.....	12

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser

RESUMÉ

Efter flere årtier med tiltagende politisk regulering og detailstyring markerer beskæftigelsesreformen den mest omfattende afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen i nyere tid. Den første del af beskæftigelsesreformen træder i kraft den 1. februar 2026 og de efterfølgende dele træder i kraft 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Der er udarbejdet et forslag til, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats kan se ud i Lemvig Kommune samt udmøntning af besparelserne i reformen. Forslaget sætter dermed rammen for beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune i fremtiden samt de næste fire års indfasning af reformen i Lemvig Kommune.

INDSTILLING

- At forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune med fem politiske pejlemærker og fire kerneindsatsområder godkendes.
- At rammebesparelsen på 3,7 mio. kr. stigende til 5 mio. kr., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget med Budget 2026, fordeles som følgende:
 - 1,9 mio. kr. på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område i 2026.
 - 2,57 mio. kr. på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område i 2027 og frem.
 - 1,8 mio. kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2026.
 - 2,43 mio. kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område i 2027 og frem.
- At besparelsen på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område udmøntes på følgende områder:
 - Opgavebortfald ifm. afskaffelse af ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering og rehabiliteringsteam.
 - Effektivisering ved hjælp af færre samtaler og digitalisering.
- At besparelsen på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område udmøntes på følgende områder:
 - Mestrings- og træningsforløb i Sundhedsafdelingen reduceres fra 2027 og frem.
 - Træningsbaneanftaler med FMC, Claudis Have og Ældreafdelingen bortfalder fra 2026 og frem.
 - Mentorydelser fra Ung Lemvig reduceres fra 2026 og frem.
 - Udgifter til andre aktører reduceres fra 2026 og frem.

Beslutning fra Økonomi- og Erhvervsudvalget, den 3. november 2025, punkt 10:

Indstillingen anbefalet.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagen sendes til høring i MED II Arbejdsmarked og Integration.

BESLUTNING

Der fremsendes høringssvar.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen lægger vægt på frisættelse, forenkling og værdighed: fri organisering af beskæftigelsesindsatsen, færre regler og målgrupper samt øget fokus på individuelt tilrettelagte forløb. Med reformen bliver beskæftigelsesindsatsen fremover målt på resultatkrav - hvorvidt ledige borgere opnår lønnede timer, samt borgere og virksomheders tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen. Tidligere blev beskæftigelsesindsatsen målt på proceskrav - hvorvidt der blev gennemført et bestemt antal samtaler og indsatser inden for en given periode. Beskæftigelsesreformens opgavebortfald samt digitalisering skal bidrage til, at indfri de besparelser som reformen medfører.

Den fremtidige beskæftigelsesindsats - Lemvig-modellen

Forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats er udarbejdet med udgangspunkt i fem politiske pejlemærker og fire kerneindsatsområder, som er vigtige for fortsat at levere gode resultater på beskæftigelsesområdet. Målet for fremtidens beskæftigelsesindsats er fortsat, at borger opnår lønnede timer og at reducere tiden på offentlig forsørgelse.

Politiske pejlemærker

Flere ledige skal klare sig selv og mødes med tiltro til, at de kan komme i beskæftigelse eller uddannelse

Lemvig Kommune vil styrke borgerens vej til job og uddannelse ved at udvikle medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed, herunder evne til at motivere og udvise tiltro til borgerne. Kompetenceudvikling skal understøtte reformens intention om, at flere borgere - særligt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt sygemeldte fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb - selv skal finde vejen til job med færre samtaler og aktiveringstilbud. For at lykkes med dette, er det afgørende at alle i beskæftigelsesindsatsen møder borgerne med tiltro til og positive forventninger om, at de kan komme i beskæftigelse eller uddannelse og arbejder aktivt med borgerens egen-motivation. Derfor vil kompetenceudviklingen af

medarbejderne bl.a. fokusere på at styrke evnen til at motivere den ledige borger til job eller uddannelse på en tillidsfuld og anerkendende måde.

Indsatser skal foregå tæt på arbejdsmarkedet

Lemvig Kommune vil øge andelen af virksomhedsrettede indsatser, da forskning viser, at det har en positiv effekt på borgeres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor vil samarbejdet med lokale virksomheder fortsætte og fokus vil i endnu højere grad kredse om, at borgerne opnår lønnede timer.

Lemvig Kommune har i forvejen aftaler med frivillige erhvervsmentorer og vil øge brugen af disse. Derudover genforhandles kontrakter med de ca. 100 netværksvirksomheder med øget fokus på muligheden for lønnede timer. Der er behov for, at virksomhederne er villige til at tage imod en bred målgruppe, både borgere tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet.

Samarbejde med civilsamfundet

Lemvig Kommune vil styrke samarbejdet med civilsamfundet som en aktiv del af beskæftigelsesindsatsen, hvilket den frie organisering af beskæftigelsesindsatsen giver mulighed for. Civilsamfundet kan i en vis grad tilbyde støtte, som mange ledige borgere stadig vil have behov for, og som kommunen i mindre grad kan tilbyde. Lemvig Kommune har allerede samarbejdsaftaler og partnerskaber med civile aktører, og vil arbejde på at videreudvikle disse og etablere nye.

Digitalisering

Digitalisering er en del af fremtidens beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune. Der er identificeret flere områder, hvor arbejdsgange kan effektiviseres via digitalisering, f.eks. ved at gøre brug af kunstig intelligens til udarbejdelse af referater fra samtaler med ledige borgere.

Afbureaukratisering

I Lemvig Kommune skal øget tværfaglig samarbejde og sparring være med til at skabe hurtigere og bedre forløb, hvor arbejdsgange bliver mindre bureaukratiske og ledige borgere med behov for det, får en langsigtet plan fra start.

Kerneindsatsområder

Ungeindsats

Lemvig Kommune vil lytte til de unge og møde dem, hvor de er. Derfor har Lemvig Kommune tilsluttet sig Ungeløftet og derved forpligtet sig til at styrke indsatsen til unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Dette indebærer bl.a. en særlig indsats til unge med psykiske lidelser og opsporing af unge uden job, uddannelse samt unge som ikke modtager ydelse, med tilbud om en indsats. Lemvig Kommune har fået projektmidler til at udvikle ungeindsatsen i 2025-2028.

For unge i overgangen fra barn til voksen (15-17-årige), der kendes i det kommunale system – f.eks. via specialklasser, Børne- og Familiecentret (BFC), Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) m.m. – vil ungeindsatsen tage udgangspunkt i et øget tværkommunalt og

helhedsorienteret samarbejde, hvor også Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er med.

Tværgående indsats

Lemvig Kommune vil sikre, at borgere og familier med komplekse udfordringer får den rette støtte på tværs af forvaltninger. En tværgående indsats sættes i gang, hvis et eller flere forvaltningsområder vurderer, at borger eller den samlede familie har så komplekse og sammensatte problemstillinger, at muligheden for hel eller delvis selvforsørgelse er truet.

Den tværgående indsats skal koordineres og tilrettelægges i fællesskab, så vi som kommune tager samlet ansvar og skaber sammenhæng i hjælpen. Sagsbehandlere fra Beskæftigelse, Handicap- og Psykiatri samt Børne- og Familiecentret skal derfor indkalde de relevante kommunale aktører til et koordinerende møde, hvor aktørerne er forpligtet til at stille op med de nødvendige kompetencer og beslutningskraft.

Ud over kommunale aktører, kan andre relevante aktører (eks. praktiserende læge, regionspsykiatrien, politiet, civilsamfundsaktører og lign.) inviteres til at deltage.

Straksaktivering

I Lemvig Kommune vil vi fortsat støtte ledige borgere på vejen mod job gennem straksaktivering, da det har vist sig at være en effektiv indsats. Tilbuddet vil blive udviklet med henblik på at opnå større synergi i den samlede beskæftigelsesindsats og yderligere effekt af tilbuddene.

Sygemeldte fra beskæftigelse

I Lemvig Kommune vil vi støtte sygemeldte borgere fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb og være opmærksomme, hvis de sygemeldtes situation forværres, og der opstår behov for en beskæftigelsesrettet indsats. Med beskæftigelsesreformen rykkes sygemeldte borgere fra beskæftigelse med ukomplicerede forløb ud af beskæftigelsesindsatsen. Kommunen skal løbende sikre, at borger fortsat er uarbejdsdygtig samt foretage en revurdering af borgers ydelsesniveau efter 22 ugers sygemelding. Kommunen vil derfor have behov for at følge med i den sygemeldte borgers forløb inden revurderingstidspunktet.

I Lemvig Kommune vil denne opfølgning fremover ske via digitale blanketter. Blanketten udfyldes af borger og virksomhed og vil danne grundlag for kommunens vurdering af sygdomsforløbet, og hvorvidt der er behov for at igangsætte en beskæftigelsesrettet indsats.

Udmøntning af rammebesparelsen

Fordeling af rammebesparelsen med 51 % til serviceudgifter og 49 % til beskæftigelsesindsatser ses herunder.

Tabel 1 – Fordeling af rammebesparelsen (i mio. kr.)

	2026	2027	2028	2029
Serviceudgifter, konto 6	1,90	2,57	2,57	2,57

Beskæftigelsesindsatser, konto 5	1,80	2,43	2,43	2,43
i alt	3,70	5,00	5,00	5,00

Besparselsen på serviceområdet fordeles på følgende områder som følge af opgavebortfald, effektivisering og digitalisering.

Tabel 2 – Besparelser på serviceområdet (konto 6) (i mio. kr.)

Besparelser	Besparelse på budget 2026	Besparelse på budget 2027-2029	FTE (2027-2029)	Kommentar
Ressourceforløb	0,25	0,50	1,00 FTE	Opgavebortfald
Jobafklaringsforløb	0,00	0,09	0,18 FTE	Opgavebortfald
Revalidering	0,00	0,05	0,10 FTE	Opgavebortfald
Rehabiliteringsteam	0,25	0,25	0,50 FTE	Opgavebortfald
Færre samtaler	0,85	1,10	2,17 FTE	Effektivisering
Digitalisering	0,55	0,58	1,15 FTE	Effektivisering
I alt	1,90	2,57	5,10 FTE	

Besparselsen på beskæftigelsesindsatser fordeles på følgende områder som følge af opgavebortfald og krav om reduktion af udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentor.

Tabel 3 – Regnskab 2024 på funktion 5.68.90 (Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats) og besparelse på hhv. budget 2026 og 2027-2029 (i mio. kr.)

Typer af udgift	Regnskab 2024	Besparelse budget 2026	Besparelse budget 2027-2029*
Private aktører	1,42	0,97	0,97
Arbejdsprøverapporter	0,58	0,00	0,20

Mentorydelser fra Ung i Lemvig	0,88	0,50	0,50
Mestrings- og træningsforløb i Sundhedsafdelingen	0,52	0,00	0,23
Træningsbaneaftale med FMC	0,15	0,15	0,15
Træningsbaneaftale med Claudis Have	0,15	0,15	0,15
Træningsbaneaftale med Ældreafdelingen	0,03	0,03	0,03
Indsatser til revalidender	0,20	0,00	0,20
I alt	3,93	1,80	2,43

*Lemvig Kommune kender ikke på nuværende tidspunkt niveauet for ØVO-besparelsen fra 2027-2029, og derfor er tallene forbundet med stor usikkerhed.

Implementeringen af større reformer kan trække ressourcer fra den daglige drift og dermed påvirke løsningen af kerneopgaven i en længere periode. På beskæftigelsesområdet kan det føre til forlængede borgerforløb og øgede udgifter til forsørgelse. Der er ikke kalkuleret med stigende udgifter i budgetlægning for 2026-2029.

Den videre proces

Efter den endelige godkendelse af forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats samt udmøntning af besparelser, sætter Jobcenterchefen gang i personaleprocessen forbundet med besparelserne. Der har løbende været en tæt dialog med MED-organisationen om tilrettelæggelse af hele processen.

Medarbejderne på beskæftigelsesområdet har bidraget med forslag til nye måder at arbejde på i fremtiden, som er samlet i et idékatalog. Ideer fra kataloget vil blive afprøvet med prøvehandling i implementeringsperioden de næste fire år og vurderes ud fra det nye resultatkrav. Idékataloget er vedlagt som bilag. Planlægning af den konkrete proces med prøvehandling og kompetenceudvikling på beskæftigelsesområdet igangsættes fra 2026.

Med den fri organisering af kommunernes beskæftigelsesindsats kommer også et frit valg ift. navnet på denne beskæftigelsesindsats. Beslutning om navnet dagsordensættes i december 2025.

Administrationen sikrer, at den resterende besparelse fra 2030 behandles i forbindelse med budgetprocessen i 2029.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at reduktionen i bloktilskuddet som følge af

Økonomi og HR bemærker, at reduktionen i størrelsesordenen, som følge af

Beskæftigelsesreformen for Lemvig Kommune, er på 10.06 mio. kr. frem mod 2029.

Af dette beløb vedrører 3,48 mio. kr. service og 3,29 mio. kr. indsatser - i alt 6,77 mio. kr.

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens budgetbeslutning, har Lemvig Kommune valgt at medtage en rammebesparelse på 3,7 mio. kr. i 2026, som øges til 5 mio. kr. for 2027-2029. Besparelsen er fordelt med 51% til serviceudgifter hvilket giver 1,90 mio. kr. i 2026 og 2,57 mio. kr. i 2027-2029 og 49% til beskæftigelsesindsatser hvilket giver 1,80 mio. kr. i 2026 og 2,43 mio. kr. i 2027-2029.

De resterende 1,77 mio. kr. til og med 2029 finansieres af kassebeholdningen.

De resterende 3,29 mio. kr. ud af de 10.06 mio. kr. vedrører lovbundne ydelser. For Lemvig Kommune er der stor usikkerhed forbundet med ydelsesudgifterne som følge af Beskæftigelsesreformen. Ydelsesbudgettet tilpasses årligt i forbindelse med budgetlægningen baseret på KL's overførselsskøn og egne faglige vurderinger i forhold til bl.a. ledighed m.m.

Fordelingen for besparelsen er udarbejdet ud fra KL's supplementsskrivelse vedr. beskæftigelse og integration.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur.

Politik for Børn, Voksne og Ældre.

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 18. juni 2025, Økonomi- og Erhvervsudvalget den 18. august 2025 og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 20. august 2025: "Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen".

Ændring af MED 2 struktur

RESUMÉ

I Lemvig Kommunes MED aftale står der, at MED 2 skal følge den politiske udvalgsstruktur - område niveau. Kommunalbestyrelsen besluttede den 26. februar 2025 at nedlægge Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget fra 1. januar 2026.

INDSTILLING

FORMAND OG NÆSTFORMAND INDSTILLER

- At Hoved-MED udvalget godkender en midlertidig udvidelse af MED 2 - Social og Sundhed, til næste MED valg.

BESLUTNING

MEDIII-Jobcenter udvides med afdelingsleder i 2026. Der tages stillingen til ledelsesrepræsentation fra 2027 i løbet af 2026.

MEDIII-Jobcenter afholder 2 ekstraordinære møder i 2026, som følge af reformimplementeringen.

Vedr. MEDII -: Der fremsendes brev til DS og HK om udpegning af medarbejderrepræsentation til MEDII i SS og B

Sagsfremstilling

I Lemvig Kommunes MED aftale står der, at MED 2 skal følge den politiske udvalgsstruktur - område niveau. Kommunalbestyrelsen besluttede den 26. februar 2025 at nedlægge Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget fra 1. januar 2026.

Det vil påvirke både MED 2 udvalgene Arbejdsmarked og Integration, samt Social og Sundhed.

Direktør Pia Ulv Helleland har den 16. september 2025 orienteret MED 2 - Social og Sundhed, om ændringen. Fra den 1. januar 2026 skal MED 2 - Social og Sundhed også repræsentere af Arbejdsmarked og Integration. Direktørens forslag er at udvide MED 2 udvalget Social og Sundhed med 1 chef og en medarbejderrepræsentant fra Arbejdsmarked og Integration indtil næste MED valg.

Sagen går videre både til MED 2 udvalget Arbejdsmarked og Integration samt Social og Sundhed.

Evaluering af temaformiddagen med Human House

INDSTILLING

- At evaluering af temaformiddagen med Human House drøftes.

BESLUTNING

Overordnet en god formiddag, men har måske skabt lidt mere uro end forventet. Der var mange følelser i spil.

Tidsprocessen opleves, af nogle, som lang. TR, AMR og ledere stiller sig til rådighed for medarbejderne, hvis nogle har behov for at snakke/drøfte situationen.

Derudover drøftelse af:

- personaleprocessen
- hvad skal der mere konkret ske efter kl.9.00 den 8. januar? Der fremsendes mail om dette
- hvad skal der ske efter 8. januar - et obs. punkt

Lene og Monica inviterer ydelseskontolet inkl. Gitte S. til en ekstra dialog

En sparringsbody er en frivillig mulighed.

Hoved-MED's godkendte kriterier for afskedigelser sendes ud til medarbejder via mail

Sagsfremstilling

Temaformiddag med Human House afholdes mandag den 3. november 2025 i Frivilligcenter, Lemvig.

Eventuelt

BESLUTNING

Beredskabsplan? Der er udarbejdet en beredskabsplan, som ligger på intra.

Evt. opdatering/justering af beredskabsplan i lyset af den nuværende situation, drøftes i ledergruppen og på et kommende MEDIII- møde.