

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 08-06-2022

Mødedato Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 15:00

Mødested Byrådssalen - Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus Dialogmøde

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration.....	3
Lukket: Budgetkatalog 2023-2026 vedrørende tidlig pension.....	4
Lukket:	5
De beskæftigelsespolitiske mål for 2023.....	6
Midtvejsevaluering af A-kasseforsøget.....	8
Aftale om undervisningsforlægning fra VUC Holstebro-Lemvig-Struer.....	10
Aftale med Claudis Have om træningsbaneforløb.....	11
Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen.....	13
Meddelelser.....	14
Underskriftside.....	15

Punkt 1: Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration

00.15.00G00-1-19

Resume

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II Arbejdsmarked- og Integration 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

Dialogmødet med MED-udvalget, Niveau II - Arbejdsmarkeds- og Integration afholdes i Byrådssalen.

MED-udvalget vil give orientering om:

- Budgetforslaget omkring finansiering af Tidlig Arnepension
- Borgercases

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At emnerne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Dialogmøde med AI-udvalg den 08.06.2022

Powerpoint om flere skal med dialogmøde

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 2: Lukket: Budgetkatalog 2023-2026 vedrørende tidlig pension

00.30.00000-6-22

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 3: Lukket:

00.30.00Ø00-6-22

Fraværende Jens Lønberg Pedersen, Tina Boel van Ingen

Punkt 4: De beskæftigelsespolitiske mål for 2023

15.20.00A00-1-22

Resume

Beskæftigelsesministeren udsender hvert år beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år, og har præsenteret de fem mål, som skal danne rammen om beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har præsenteret de beskæftigelsespolitiske mål for 2023, og har ud fra et ønske om at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken og sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner, valgt at videreføre de fem mål fra 2022 og 2021.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 1 og 2 har været gældende siden 2021. Mål 3, 4 og 5 siden 2020.

Ministeren skriver:

- At fælles for målene er, at de har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet samt sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for.
- At situationen bør udnyttes til at opkvalificere den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger (mål 2 og 5)
- At situationen er unik for at få flere flygtninge og familiesammenførte, samt personer med handicap ud på danske arbejdspladser (mål 3 og 4)
- At kommunerne holder fast i fokus på en værdig sagsbehandling og tager stilling til hvordan de arbejder med værdighed lokalt.

Beskæftigelsesministeren nævner vigtigheden af, at kommunerne holder jobfokus og kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen i de uforudsigelige tider med krig i Europa og en historisk høj inflation – herunder ligeledes hjælpe de fordrevne ukrainere til at finde et arbejde.

Der er udarbejdet indikatorer for målene 2, 3 og 5 og målingerne har til hensigt at understøtte kommunernes opfølgning på disse indsatser. KL foretager en rundspørge blandt kommunerne om deres arbejde med værdig sagsbehandling, men kommunerne forventes selv at følge op på dette mål samt på mål om øget beskæftigelse blandt personer med handicap.

I Lemvig Kommune arbejdes der aktivt med de beskæftigelsespolitiske mål:

- Jobcentret ønsker at være kendt for at møde borgerne i øjenhøjde
- Jobcentret ønsker at sikre kvalificeret arbejdskraft (=fokusområde 3 i Lemvig Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022)
- Den virksomhedsrettede indsats prioriteres højt, og Jobcentret har fokus på, med udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker, at yde en god og professionel service. Samtidig er borgerkontakten jobrettet, og med fokus på, at den enkelte borger har en aktuel viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer.
- Jobcentret indgår desuden i tværgående samarbejder med andre kommuner og interessenter om at finde løsninger på virksomhedernes rekrutteringsudfordringer (fx Vestalliancen, Lokal Koordinerende Samarbejde med Lemvig, Struer og Holstebro Kommune, Job og Uddannelsesdage m.m.)
- I 2022 har der været ekstra fokus på opkvalificering af ufaglærte til faglærte – herunder et udvidet samarbejde med Ældreområdet om at opkvalificere ufaglærte social- og sundhedsmedhjælpere til faglærte.
- Integration via beskæftigelse (= Fokusområde 4 i Lemvig Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022)
- Jobcenter har fokus på en tidlig, effektiv og virksomhedsrettet indsats for at lykkes med integration, og sikre flere flygtninge bliver selvforsørgende. Flygtninge betragtes som udgangspunkt som jobparate, og indgår i

jobtræningsforløb på lokale virksomheder, tilbydes danskundervisning på Sprogcentret og integrationsborger forløb på Kompetenceværkstedet.

- Der arbejdes videre med KIT-projektet (Kvindeindsats på tværs), for kvinder med anden etnisk baggrund, der ikke er selvforsørgende, samt en forankring af opnået viden og metoder fra projekt 'Integrations- og beskæftigelsesambassadør', som havde til formål at styrke den kommunale indsats for at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge.
- Fokus på at få flere personer med handicap i beskæftigelse.

Jobcentret samarbejder med KLAPjob om at etablere skånejobs til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive handicap, så de får mulighed for at have et aktivt arbejdsliv. Samtidig arbejdes der med at styrke den virksomhedsopsøgende indsats, med offensiv rådgivning omkring de handicapkompenserende ordninger, mentorstøtte og det rigtige match mellem virksomhed og borger.

Der samarbejdes desuden på tværs af fagområderne arbejdsmarked, sundhed og handicap og psykiatri om fælles initiativer til, at flere handicappede og borgere med begrænsning i arbejdsevnen kommer i beskæftigelse.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Beskæftigelsesministerens udmelding om de Beskæftigelsespolitiske mål for 2023 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Beskæftigelsesplan 2022

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 5: Midtvejsevaluering af A-kasseforsøget

15.00.00I02-2-22

Resume

Beskæftigelsesministeriet har fået udarbejdet en midtvejsevaluering af A-kasseforsøget, der udtaler sig om positive beskæftigelseseffekter af forsøget i 3F a-kasse, mens der ikke kan måles signifikante beskæftigelseseffekter hos de øvrige deltagende a-kasser.

Sagsfremstilling

Med 'Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats', som blev igangsat 1. januar 2020, blev A-kasseforsøget vedtaget. A-kasseforsøget går ud på, at ni ud af 23 A-kasser, for en fireårig periode overtager ansvaret for lediges beskæftigelsesindsats i de første tre måneder medlemmet er ledigt.

Det fremgår af den politiske aftale, at der skal gennemføres en midtvejsevaluering og en slutevaluering af forsøget. Beskæftigelsesministeriet har fået udarbejdet midtvejsevalueringen af forsøget, som nu er offentliggjort.

Evalueringen måler på personer, der har påbegyndt deres ledighedsforløb primo september 2020 til ultimo marts 2021.

Effektevalueringen er gennemført for A-kasserne 3F, HK, Min a-kasse, BUPL, Magistrene og FTF. Cirka 50 procent af de ledige der indgår i evalueringen, er tilknyttet 3F.

For de deltagende landsdækkende A-kasser Dansk Metal, FOA og Socialpædagogerne belyses tidsmæssige forskelle i arbejdsmarkedsstatus ved at sammenligne ovenstående periode med perioden fra september 2018 til september 2019.

Hovedpointer fra midtvejsevalueringen:

- Ledige, der har deres kontraktforløb i A-kassen, har cirka lige så mange registrerede samtaler, som ledige der har været tilknyttet et jobcenter. Det har dog været muligt for A-kasserne at sammenlægge flere samtaleforløb i én unik samtale, så der samlet set har været afholdt færre unikke samtaler.
- Ledige, der har deres kontraktforløb i A-kassen, deltager i markant mindre grad i aktive LAB-indsatser i de første tre måneder af deres ledighedsforløb end ledige, som ikke er omfattet af forsøget. Der kan dog have været andre aktive indsatser end LAB-indsatser i A-kasserne, som ikke er registreret i datamaterialet til denne evaluering.
- Ledige, der har haft deres kontaktforløb i 3F, har en signifikant højere gennemsnitlig beskæftigelsesgrad og en signifikant lavere gennemsnitlig ledighedsgrad i de første 26 uger efter ledighedsstart end tilsvarende ledige, som har haft kontaktforløb i jobcenteret. For ledige i de øvrige fem A-kasser er der ingen signifikante effekter af deltagelse i A-kasseforsøget.

Blandt ledige tilknyttet FOA ses en signifikant højere andel i beskæftigelse end i sammenligningsperioden, mens der ingen forskelle ses blandt ledige hos Dansk Metal og Socialpædagogerne (der tages forbehold for konjunktursituationen).

Der nævnes en række forbehold omkring resultaterne, som handler om statistisk usikkerhed på de estimerede effekter, eftersom midtvejsevalueringen er baseret på et begrænset antal deltagere. Samtidig har dansk økonomi været ramt af coronapandemien, og dette har forårsaget restriktioner og nedlukninger, som har ramt kommunerne forskelligt, og derfor giver en skævhed i de estimerede effekter.

Det forventes at et væsentligt større datamateriale i slutevalueringen vil muliggøre mere detaljerede analyser af dynamikken i effekterne og af arbejdsmarkedstilknytningen for de ledige, og deraf afstedkomme mere sikre konklusioner.

Slutevaluering fra Beskæftigelsesministeriet kommer medio 2023.

Dataudtræk fra eget fagsystem viser, at Jobcenter Lemvig har fremsendt 20 henvisninger til A-kasser med anmodning om rådighedsvurdering det seneste år.

Det er ikke muligt for arbejdsmarkedskontoret at supplere med tal specifikt for Lemvig Kommune, herunder synliggørelse af A-kassernes sanktionspraksis.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At resultater fra midtvejsevalueringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser_April 2022

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 6: Aftale om undervisningsforlægning fra VUC Holstebro-Lemvig-Struer

15.00.00A00-13-22

Resume

Jobcenter Lemvig og VUC-Holstebro-Lemvig-Struer har indgået et samarbejde om undervisningsforlægning på Kompetenceværkstedet med fagene "Klar til FVU-start" samt "FVU-start". Aftalen kører på forsøgsbasis frem til ultimo juni 2023, og revurderes ud fra de opnåede erfaringer i december 2022.

Sagsfremstilling

Jobcenter Lemvig og VUC Holstebro-Lemvig-Struer har siden foråret 2021 haft et tæt samarbejde om at give ledige tosprogede borgere, med ringe danskundskaber, mulighed for at lære dansk på et grundlæggende niveau (Klar til FVU-start). Undervisningsforløbene giver tosprogede borgere bedre mulighed for at få og fastholde et job og kan motiveres til at gå videre på kompetencegivende dansk-niveauer, som giver adgang til videre uddannelse.

I efteråret 2021 blev der, på baggrund af efterspørgsel fra en række af kommunens private virksomheder, ligeledes kørt undervisningsforløb til tosprogede medarbejdere, for at sikre bedre kommunikation med danske kollegaer, faglig opkvalificering og fastholdelse på arbejdspladsen.

Undervisningsforløbene har været en succes og har bidraget til at deltagerne har fået bedre forudsætninger for at blive en aktiv del af hverdagen - som privatperson og som medarbejder. Desuden har mange af deltagerne efterfølgende meldt sig til kompetencegivende dansk-niveauer på VUC.

Ud fra et fortsat stort behov for opkvalificering af tosprogede borgeres danskundskaber, åbnes på forsøgsbasis op for undervisning tirsdage og torsdag på Kompetenceværkstedet.

Der undervises i fagene "Klar til FVU" og "FVU-start" og forventningen er, at undervisningen hjælper deltagerne videre til kompetencegivende niveau i dansk, matematik og naturfag.

Samarbejdet evalueres og revurderes i januar 2023.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At samarbejdet omkring undervisningsforlægning på Kompetenceværkstedet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en devaluering efter 6 måneder.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 7: Aftale med Claudis Have om træningsbaneforløb

15.00.00A00-14-22

Resume

Jobcentret har indgået en aftale med Claudis Have om etablering af fem beskæftigelsesrettede træningsbaneforløb, med en gennemsnitlig varighed af 13 uger. Succeskriteriet for den enkelte borgers udbytte af forløbet er, at det fører til lønnede timer inden for køkken/cateringbranchen.

Sagsfremstilling

Jobcentret har indgået en aftale med Claudis Have om etablering af fem beskæftigelsesrettede træningsbaneforløb, med en gennemsnitlig varighed af 13 uger. Aftalen bidrager til, at cirka 20 borgere kan gennemgå et træningsbaneforløb på årsbasis, hvor der trænes mod maksimal arbejdssevne for den enkelte borger.

Ambitionen er, at borgerens udfordringer i forhold til at opnå beskæftigelse afdækkes ved de beskæftigelsesrettede træningsbaner, og der, gennem en forståelse af hvordan dette påvirker borgeren, arbejdes med at udvikle personlige og arbejdsrelaterede kompetencer i beskyttede rammer.

Efter endt træningsbaneforløb kommer borgeren ud i praktik i en netværksvirksomhed, med mulighed for efterfølgende ansættelse. Succeskriteriet for den enkelte borgers udbytte er lønnede timer inden for køkken/cateringbranchen.

Claudis Have har brug for at ansætte mentorer til de borgere, der visiteres til de beskæftigelsesrettede træningsbaner, til en udgift på kr. 150.000 per år. Udgiften til mentorer finansieres med midler fra beskæftigelsesindsatsen.

Konceptet evalueres med kollegaerne i Claudis Have efter ét år, hvor blandt andet den beskæftigelsesrettede effekt på de konkrete forløb vurderes.

Der samarbejdes i forvejen med Claudis Have om virksomhedspraktik og arbejdsprøvninger. Forskellen på de forskellige tiltag fremgår af vedhæftede bilag.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at der ikke er nogen økonomiske konsekvenser, da udgiften på 150.000 kr. ligger indenfor den økonomiske ramme for beskæftigelsesindsatsen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At aftalen med Claudis Have om beskæftigelsesrettede træningsbaneforløb tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Træningsbane hos Claudis Have

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 8: Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal forelægges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Offentligt forsørgede (total og unge) blive præsenteret på udvalgs mødet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse og integration.

Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration 24.05.2022

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 9: Meddelelser

15.00.00A00-14-21

Sagsfremstilling

- Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

- Henvendelse fra minister til alle kommuner.

Til efterretning.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen

Punkt 10: Underskriftside

85.02.02A26-4-21

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Jens Lønberg Pedersen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke udvalgsrådet.

Fraværende Tina Boel van Ingen, Jens Lønberg Pedersen