

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 08:15

Mødested Ekstraordinært møde

Mødedeltagere Pia Ulv Helleland, Majken Callesen, Lene Marie Nørlund, Linda Møller Larsen, Anja Broman Istrup, Simone Dahl Olesen, Helle Madsen Vrist

Indholdsfortegnelse

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen.....	3
---	---

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen

RESUMÉ

MEDII-udvalget holder ekstraordinært møde om proces for den nye beskæftigelsesreformen.

INDSTILLING

- At procesplan for personaleproces drøftes.

BESLUTNING

Personaleproces drøftet.

- MEDIII-udvalget Jobcenter, udarbejder et forslag til en personaleproces, som godkendes af MEDII-udvalget på mødet den 16. juni 2025.
- MED-II udvalget drøftede kriterier for større afskedigelser. Lederne udarbejder et udkast på udvidende skønsmæssige kriterier, som kan anvendes ifm. afskedigelserne.
- Udgangspunkter er, at varsling af afskedigelser sker torsdag den 9. oktober 2025, umildbart efter budgetvedtagelsen i Kommunalbestyrelsen. I den kommende proces, skal der indtænkes et tilbud om, at medarbejderne kan arbejde hjemme den dag, afskedigelserne varsles og mulighed for at medarbejderne i storrum, kan låne et kontor eller et mødelokale.
- Mulighed for at styre tidspunktet for, hvornår en besked kan være fremme med digital post, som alternativ til brug af arbejdsmail, vil undersøges af HR.
- Mulighed for at indsætte psykologisk beredskab tidligere i processen undersøges af HR.

MEDII- udvalget inviteres til et virtuelt møde den 4. juni omkring økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

Sagsfremstilling

Bettina Baron Kjælder fra HR og Sofie Bak Ingersen fra Velfærdssekretariatet deltager i sagens behandling.

I forbindelse med indgåelse af den nye arbejdsmarkedsreform og effektiviseringskravet på 2,6 mia. kroner på landsplan, må det forventes, at der skal ske afskedigelser i Jobcentret, som følge heraf. MED 2 drøfter, hvordan personaleprocessen bedst muligt kan tilrettelægges.