

REFERAT Direktionen d. 03-02-2021

Mødedato Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 09:00

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Covid-19 opgørelse - endelig 2020.....	3
Overblik over tværgående projekter, projektlederliste mm.....	4
Midtvejsevaluering af strategier.....	5
Eventuelt.....	7
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	8

Covid-19 opgørelse - endelig 2020

RESUME

Endelig fordeling af Covid-19

Sagsfremstilling

Økonomi og HR har lavet endelig opgørelse (se vedhæftede) af Covid-19 udgifterne afholdt af kommunens enheder og de kompensationsberettigede private institutioner i 2020. Det endelige forbrug var i 2020 5.146.000 kr. hvilket svarer til det modtagne kompensationsbeløb i fm. Covid-19 på 4.572.000 kr. og Kommunalbestyrelsens ekstra bevilling på yderligere 546.000 kr.

Der er den 11. december 2020 indgået aftale mellem Regeringen og KL om, at Regeringen også i 2021 vil være indstillet på at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere Covid-19 indsatsen i kommunerne.

Omfanget af kompensationen vil blive drøftet i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2022. (se vedhæftede)

Det er derfor forudsætningen at kompensationen forsætter i 2021.

Alle enheder i Lemvig Kommune får besked om at fortsætte indberetningen af Covid-19 udgifter på de til formålet oprettede konti.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

ØKONOMI

Kommunalbestyrelsen godkendte den 16. december 2020 totalbeløb på 5.118.000 kr. for 2020. Det er overskredet med 28.000 kr., som Økonomi og HR vurderer at kunne overføres til 2021.

Der er lavet tillægsbevilling til de forskellige enheder i 2020 jf. vedhæftede bilag.

CHEFEN FOR ØKONOMI OG HR INDSTILLER.

- At endelig opgørelse af kompensationen i fm. Covid-19 tages til efterretning og drøftes.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Overblik over tværgående projekter, projektlederliste mm.

Sagsfremstilling

Tværgående projekter:

Hvert halve år sendes en oversigt over tværgående projekter til orientering i Direktionen. Det plejer at være i forår og efterår, så det er denne gang lidt forsinket og er senest revideret ultimo 2020. Oversigten er vedhæftet som bilag.

Projektledere i Lemvig Kommune:

En gang om året sendes desuden en liste over nuværende projektledere til orientering i Direktionen. Denne er også vedhæftet som bilag.

Projektlederkorpset:

I samme omgang orienteres Direktionen om hvilke projektledere, der sidder i Lemvig Kommunes Projektlederkorps, og bedes drøfte, om sammensætningen fortsat er som ønsket. På nuværende tidspunkt består projektlederkorpset af Ditte Ågård Pedersen (formand), Brian Lenz Hansen, Annette Johansen, Kari Agger Salskov, Lene Kudsk og Louise Agerbo.

Jf. Administrative Retningslinjer - Projekter skal projektlederkorpset bestå af højst 10 projektledere inkl. formand, og der skal indgå 2 lederrepræsentanter?, 2 LEAN-konsulenter?, 1 projektleder der ikke har dagligt arbejdssted på rådhuset? og 1 proceskonsulent.

I og med at projektlederkorpset pt. har 3 ledere i gruppen, vil projektlederkorpset gerne bede Direktionen forholde sig til, om der ønskes udskiftning. Projektlederkorpset foreslår selv, at det i så fald kunne ske i forlængelse af, at det næste hold projektledere efter planen uddannes i 2021 (forløb ikke planlagt endnu). Derudover er det tidligere ikke lykket at finde ledelsesopbakning fra dem, der pt. har projektledere uden for rådhuset, til, at en af disse projektledere må indtræde i projektlederkorpset. Direktionen bedes også drøfte, om dette bør genbesøges.

Generelt bedes Direktionen forholde sig til, om andre på projektlederlisten kunne være givtige at få med i projektlederkorpset. Der må specifikt gerne overvejes, hvem der har gode formidlingsevner og er gode til at komme "ud over kanten", bl.a. ift. at få udbredt brugen af projektværktøjerne. Sidstnævnte er projektlederkorpsets fokusområde i 2021.

CHEFEN FOR ØKONOMI OG HR INDSTILLER,

- At sagen tages til efterretning og drøftes

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Midtvejsevaluering af strategier

RESUME

Som led i udmøntningen af Lemvig Kommunes vision og tre tværgående politikker vedtog Kommunalbestyrelsen den 29. maj 2019 16 strategier.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog i november 2018 Lemvig Kommunes vision og tre tværgående politikker. Den 29. maj 2019 vedtog Kommunalbestyrelsen 16 nye strategier, som sikrer at målsætningerne i de tre tværgående politikker opnås.

Administrationen har arbejdet med indsatserne og tovholderne på de 16 strategier har fremsendt en midtvejsevaluering ved udgangen af 2020, så politikerne kan få en status på, hvor langt administrationen er med de vedtagne indsatser.

Strategierne er 4 årige og løber til og med 2022.

Evalueringerne er vedlagt.

Lemvig Kommunes vision, tre tværgående politikker og 16 strategier fremgår af hæftet "vision, politikker og strategier" og af Lemvig Kommunes hjemmeside under www.lemvig.dk/vision-politikker-og-strategier.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Ingen.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes vision og tværgående politikker.

ØKONOMI

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At midtvejsevalueringen på de 16 strategier tages til efterretning.

BESLUTNING

Midtvejsevalueringerne tilrettes og sendes til orientering i fagudvalgene.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet.