

REFERAT MEDIII-Jobcenter d. 10-06-2025

Mødedato Tirsdag d. 10. juni 2025 kl. 13:00

Mødested Jobcenterchef kontor

Mødedeltagere Lene Marie Nørlund, Anja Broman Istrup, Majken Callesen, Helle
Madsen Vrist, Simone Dahl Olesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen.....	4
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant.....	5
Nyt fra tillidsrepræsentant.....	6
Eventuelt.....	7

Godkendelse af referat

BESLUTNING

Godkendt.

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen

RESUMÉ

Personaleproces i forbindelse med beskæftigelsesreformen er drøftet på ekstraordinært møde i MEDII-udvalget den 7. maj 2025.

INDSTILLING

JOB- OG BORGERSERVICECHEF INDSTILLER

- At der udarbejdes et forslag til en personaleproces, der videresendes til godkendelse på mødet i MEDII-udvalget den 16. juni 2025.

BESLUTNING

En drøftelse af justeringer til den proces, der blev anvendt ved afskedigelser i 2022. Anja Istrup udarbejder et udkast, som indeholder de aftalte justeringer, inden MEDII mødet den 16. juni 2025.

Sagsfremstilling

MEDIII-udvalget, Jobcenter udarbejder et forslag til en personaleproces på baggrund af drøftelserne på MED-II udvalgmødet den 7. maj 2025.

På mødet den 7. maj 2025, drøftede MEDII-udvalget nedenstående forslag.

- MEDIII-udvalget Jobcenter, udarbejder et forslag til en personaleproces, som godkendes af MEDII-udvalget på mødet den 16. juni 2025.
- MED-II udvalget drøftede kriterier for større afskedigelser. Lederne udarbejder et udkast på udvidende skønsmæssige kriterier, som kan anvendes ifm. afskedigelserne.
- Udgangspunkter er, at varsling af afskedigelser sker torsdag den 9. oktober 2025, umildbart efter budgetvedtagelsen i Kommunalbestyrelsen. I den kommende proces, skal der indtænkes et tilbud om, at medarbejderne kan arbejde hjemme den dag, afskedigelserne varsles og mulighed for at medarbejderne i storrum, kan låne et kontor eller et mødelokale.
- Mulighed for at styre tidspunktet for, hvornår en besked kan være fremme med digital post, som alternativ til brug af arbejdsmail, vil undersøges af HR.
- Mulighed for at indsætte psykologisk beredskab tidligere i processen undersøges af HR.

Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant

BESLUTNING

Der opleves en god stemning efter omstændighederne. Der er brug for endnu mere kommunikation om opgaverne ved kommende rokade mellem kontanthjælpsteamet og Job- og Virksomhedsservice.

Nyt fra tillidsrepræsentant

BESLUTNING

Intet yderligere nyt.

Eventuelt

BESLUTNING

Dialog om planer for Socialdag, Beskæftigelse.