

REFERAT Direktionen d. 20-08-2025

Mødedato Onsdag d. 20. august 2025 kl. 11:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Afrapportering og evaluering på onboarding og exitmålinger.....	3
Vælgermøder i forbindelse med valg til kommunalbestyrelsen.....	5
Drøftelse af emner til direktionens temamøde den 10. september 2025.....	6
Planlægning af fællesmøde med fag- og stabschefer.....	7
Eventuelt.....	8
Lukket: Møde med borgmesteren.....	9

Punkt 1: Afrapportering og evaluering på onboarding og exitmålinger

81.36.00P05-1-23

Resumé

Det seneste år er der lavet onboarding- og exitmålinger med hhv. nyansatte og fratrådte medarbejdere i Lemvig Kommune. Resultaterne af målingerne skal drøftes, og det skal besluttes, om de skal køre videre.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At resultatrappporterne for 2024/2025 drøftes.
- At forslaget om at afslutte exitmålingen og lade onboardingmålingen køre et år mere, frem til 1. juli 2026, godkendes.

Beslutning

Resultatrappporterne er taget til efterretning.

Exitmålingen og onboardingmåling sættes på pause og drøftes igen om 1 år.

Lederforum orienteres på næste lederforum.

Sagsfremstilling

HR-konsulent Ditte Ågård Pedersen og teamleder Bettina Baron Kjælder deltager i mødet 11.30.

Lemvig Kommune har udsendt exitmålinger til alle fratrådte medarbejdere fra den 1. maj 2024 til den 1. august 2025, og onboardingmålinger til alle medarbejdere, som er tiltrådt mellem den 1. april 2024 og den 1. maj 2025. Nyansatte får tilsendt skemaet efter 3 måneders ansættelse, og resultaterne på denne måling er derfor fra perioden juli 2024 - august 2025.

Formålet med begge målinger er at udvikle kommunens arbejdspladser i en positiv retning og lære af de tilbagemeldinger, vi får. Med onboardingmålingen vil vi undersøge, hvordan medarbejderne har oplevet at blive taget imod og starte op i deres nye job i Lemvig Kommune. Med exitmålingen vil vi undersøge, hvordan man har oplevet at være ansat i Lemvig Kommune og indhente viden om baggrunden for, at medarbejdere vælger at forlade Lemvig Kommune; herunder vurdere om det giver anledning til, at der skal iværksættes tiltag for at modvirke afgang af medarbejdere.

Resultatrappporterne fra de to målinger er vedhæftet som lukkede bilag på grund af personhenførbare oplysninger i nogle af de åbne kommentarer.

Der er i alt sendt 262 breve i e-post med link til onboardingmålingen. (Heraf 13 breve til virksomhedsoverdragede medarbejdere fra Tandplejen i Struer til Nordvestjyllands Tandpleje pr. 1. januar 2025). Med 70 gennemførte besvarelser giver det en svarprocent på 27 %.

Der er i alt sendt 221 breve i e-post med link til exitmålingen. Med 84 gennemførte besvarelser giver det en svarprocent på 38%.

På baggrund af den relativt lave svarprocent, som specielt overraskede på onboardingmålingen, har Økonomi og HR kontaktet Rambøll med henblik på sparring. I forhold til svarprocenter generelt anbefaler Rambøll,

- at have unikt ID på respondenterne, så der blandt andet kan sendes en rykker ud. I Lemvig Kommune har vi ud fra et økonomisk hensyn valgt en model med selvoprettelseslink, som sendes ud i et brev med e-post. Dette giver ikke mulighed for at sende rykkere.
- at målingerne kommunikeres ud i organisationen på flere måder. Det kunne for onboardingmålingens tilfælde være at kommunikere det tydeligere til introkurser i byrådssalen, herunder pointere værdi og formål med målingen. Det bør også italesættes af de lokale ledere, herunder at det er anonymt, men det er vigtig viden for HR. De lokale ledere er også de mest oplagte kandidater at sætte i spil i forhold til kommunikation om exitmåling.

Økonomi og HR oplever, at Lemvig Kommune er af en størrelse, hvor HR har en god føling med, hvad der rører sig i organisationen i forhold til arbejdsmiljøet generelt og flowet i antal fratrædelser mv. Det vurderes ikke, at Exitmålingen har affødt ny viden eller afsløret nye mønstre, som der giver anledning til at iværksætte handlinger. Anbefalingen er derfor, at exitmålingen afsluttes for nuværende.

I forhold til onboardingmålingen oplever Økonomi og HR, at resultaterne - på trods af en lav svarprocent - indeholder brugbar viden i forhold til at kvalificere den nuværende onboardingproces. Anbefalingen er derfor at lade målingen køre et år mere frem til 1.juli 2026, og lave en ny evaluering derefter.

Samlet set er forslaget fra Økonomi og HR dermed, at exitmålingen afsluttes og at onboardingmålingen fortsætter et år mere.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der ingen udgifter er forbundet med onboarding- og exitmålingerne, udover forbruget af personaleressourcer i Økonomi og HR. Afdelingen bruger ca. 2 timer i måneden på opgaven med begge målinger. Hvis det kun er den ene måling vurderes det at tage ca. 1 time om måneden.

Punkt 2: Vælgermøder i forbindelse med valg til kommunalbestyrelsen

84.03.00G01-3-25

Resumé

Partierne i Lemvig Kommune afholder fælles vælgermøder op til kommunalvalget den 18. november 2025. Ligesom tidligere år spørger de om Direktørerne vil holde et kort oplæg på vælgermøderne.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At direktørerne deltager i vælgermøder på følgende datoer:
 - 4. november 2025 i Bøvling, Lars Borst, Familie og Kultur
 - 6. november 2025 i Thyborøn, Pia Ulv Helleland, Social, Sundhed og Arbejdsmarked
 - 11. november 2025 i Nr. Nisum Claus Borg, Teknik og Miljø
 - 13. november 2025 i Lemvig, Søren Søndergaard Kjær

Beslutning

Følgende blev godkendt.

- 4. november 2025 i Bøvling, Lars Borst, Familie og Kultur
- 6. november 2025 i Thyborøn, Claus Borg, Teknik og Miljø
- 11. november 2025 i Nr. Nisum Pia Ulv Helleland, Social, Sundhed og Arbejdsmarked
- 13. november 2025 i Lemvig, Søren Søndergaard Kjær

Sagsfremstilling

I lighed med tidligere valg, afholder partierne vælgermøder og ønsker, at direktørerne kommer med et oplæg til vælgermøderne.

Møderne starter kl. 19.00 og efter en velkomst og sang er det meningen, at direktøren skal "på" ca. 10 minutter og så vil mødet indtil pausen handle om oplægget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Drøftelse af emner til direktionens temamøde den 10. september 2025

81.00.00G01-44-24

Resumé

Direktionen holder temamøde den 10. september 2025.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At der besluttet emner til Direktionens temamøde den 10. september 2025.

Beslutning

Temamødet rykkes til 4. september 2025.

Emner til drøftelse

- Lemvig Kommune 2040
- Modtagelse af ny kommunalbestyrelse
- Opsamling til ny budgetvejledning
- Visionsproces og styringskæde

Sagsfremstilling

Der skal besluttet emner til temamødet.

Punkt 4: Planlægning af fællesmøde med fag- og stabschefer

00.01.00P35-3-24

Resumé

Planlægning af møde med fag- og stabschefer den 17. september 2025.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

- At fællesmøde med fag- og stabschefer planlægges.

Beslutning

Søren Søndergaard Kjær og Louise Agerbo sender dagsorden ud med følgende emner:

Præsentation af strategisk forum for Direktionen v. Søren Søndergaard Kjær

Workshop om Lemvig Kommune 2040 v. Søren Søndergaard Kjær

Orientering om sundhedsreform v. Pia Ulv Helleland

Orientering om Budget 2026 v. Lars Borst og Claus Borg

Evt.

Deltagerne skal medbringe en prognose frem mod 2040 eller citat, som er relevant for det område, som de repræsenterer.

Sagsfremstilling

Der er fællesmøde med fag- og stabschefer onsdag den 17. september 2025 kl. 13:00-15.00.

På direktionens møde den 4. juni 2025 blev følgende emner til mødet foreslået:

Lemvig Kommune 2040

Budget 2026

Reformer

Styringskæden

Punkt 5: Eventuelt

00.15.00I00-1-24

Beslutning

Intet.

Punkt 6: Lukket: Møde med borgmesteren

00.01.00I00-1-24