REFERAT Centerledermøde d. 06-03-2023

Mødedato Mandag d. 06. marts 2023 kl. 13:30

Mødested Eigils kontor

Indholdsfortegnelse

Referat og referent..... 3
Sygefravær i BFC - 2022..... 4
Pulje vedr. Børnehuse..... 6
Sommerferie - ledelsesdækning uge 30..... 7
Centerledermøder..... 8
Eventuelt..... 9

Referat og referent

Sagsfremstilling

Kommentarer til seneste referat?
Dagens referent:
Helle, Marie, Rie, Dorte - i dag: Dorte

DET INDSTILLES,

at kommentarer til seneste referat nedskrives og at der findes en referent.

BESLUTNING

Dorte ref.

Sygefravær i BFC - 2022

Sagsfremstilling

Sygefravær er altid en kompleks størrelse!
BFC har som helhed haft et sygefravær på 7,1% for 2022, hvilket må siges at være omkring 4% for højt. Kompleksiteten kommer jo, når vi ser på årsagerne - vi bør ikke bruge megen tid på hofteoperationer, infektioner, galdeblære-operationer og sprængte blindtarme (for nu at holde os til os selv :-))
Vi skal interessere os for de sygefravær, som vi kan påvirke - herunder stress-sygemeldinger.

Herunder et kopi af den mail, som jeg har udsendt pr. 15.02.2023:

Mine umiddelbare kommentarer: (Jeg vedhæfter bilaget med datainformation om sygefravær)

- Jeg ser jo frem til at komme op i den ældste gruppe – 65 til 79 år. MEN jeg bemærker at der er 44%, der er 50 år eller ældre – det er da noget vi skal tænke over.
- Jeg glæder mig over at Familiebehandlingen snart er fuldt arbejdsdygtige – alle medarbejdere. Sygefraværet er nu på et fint niveau
- For specialpædagogerne er der ikke nogen, der har et alarmerende sygefravær. Dejligt!
- Den ser hård ud for PPR. DOG er der forklaring på tallene. Der er løsning på den ene udfordring, mens hjernerystelsesproblematikken vel stadig er uafklaret. (To personer i en lille afdeling giver stort procentuelt udslag)
- Børn og Familierådgivningens situation er kompleks. Hvis vi ser på medarbejdere med over 10% fravær, så er der 8. En hofteoperation dækker et af tilfældene – 3 af de 8 er ikke længere på arbejdspladsen – så er der 4 tilbage. Af dem er der to, der er langtidssygemeldte, mens de to er tilbage på fuld tid. Jeg synes, at det bliver spændende om den iværksatte MTU-indsats kommer til at påvirke sygefraværet – det følger vi!
- I sekretariatet står jeg selv for det meste af det sygefravær, der har været i afdelingen (sprængt blindtarm lige før sommerferien). Samlet fraværsprocent er vist ikke problematisk.
- Sundhedsplejen er jeg spændt på at følge. Der er en af medarbejderne, som har haft meget fravær – der er ændringer på vej i vedkommendes arbejdssituation.

Der er flere medarbejdere, der har §76-aftaler – det må hæve fraværsprocenten (selvom vi får sygedagpenge fra dag et, så er det måske noget vi skal tænke over). Vi må i hvert fald ikke komme i en situation, hvor en §76-godkendelse opleves at give fripas til sygefravær – det er stadig en betragtelig ulempe for arbejdspladsen. Ikke at jeg har en fornemmelse af, at det sker.

Samlet fravær for vore afdelinger/afsnit – for 2022:

Sundhedsplejen: 3,8%

Sekretariat: 3,5%

Børn og Familierådgivn.: 9,8%

PPR: 9,4%

Specialpædagoger: 3,6%

Familiebehandlingen: 7,9%

BFC, som helhed: 7,1% - hvilket er anledningen til at jeg synes vi skal snakke om det på et centerledermøde

DET INDSTILLES,

at centerledelsen diskuterer, hvordan vi nedbringer det samlede, påvirkelige sygefravær.

BESLUTNING

Emnet drøftet. Tages op igen på et andet centerledermøde.

Pulje vedr. Børnehuse

Sagsfremstilling

Er der nu viden om, hvornår der er mulighed for at søge den næste pulje vedr. Børnehuse.
Kan vi lave aftaler om forarbejde, således at vi ikke kommer på bagkant?

DET INDSTILLES,

at centerledelsen forholder sig til om vi kan/vil igangsætte forberedelser til ansøgning af ovennævnte pulje.

BESLUTNING

Emnet udsættes til et andet møde.

Sommerferie - ledelsesdækning uge 30

RESUME

På mødet 20/2 under evt. gennemgik vi ferieønsker, og alle ønsker ferie i uge 30.

DET INDSTILLES,

at centerledelsen finder en ferie-dæknings-løsning mht. uge 30

BESLUTNING

Helle dækker uge 30. Der er sørget for ferie dækning.

Centerledermøder

RESUME

Vi har aktuelt planlagte centerledermøder hver uge. Det er dog sjældent, vi allesammen er her.

Sagsfremstilling

PPR er aktulet mere presset med opgaver pga. sygdom og barsel end sædvanligt, hvilket betyder, at Rie må prioritere skarpt if. til opgaver.
Børne & Familierådgivningen er presset dels pga. forholdsvis store indsatsområder og dels på ledelsesniveau, da stillingen som faglig leder er vakant. Marie må derfor også prioritere sine opgaver.
Der ønskes en drøftelse af og stillingtagen til, om vi kunne begrænse antallet af centerledermøder resten af 2023?

DET INDSTILLES,

at centerledelsen tager stilling til om der skal ændres i centerledelsens mødestruktur

BESLUTNING

Udsættes til næste centerledermøde.

Eventuelt

Sagsfremstilling

Noget vi skal have med udenfor dagsorden?
Punkter til kommende møde(r)?

BESLUTNING

Intet