

REFERAT Direktionen d. 19-08-2020

Mødedato Onsdag d. 19. august 2020 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Revidering af ledelsesgrundlag - Ledelsesrollers faglige og personlige kapabiliteter.....	3
Lukket: Budget 2021-2024 - samlet budgetkatalog.....	5

Revidering af ledelsesgrundlag - Ledelsesrollers faglige og personlige kompetencer

RESUME

Direktionen har mødet den 12. august 2020 godkendt proces for revidering af Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag.

Sagsfremstilling

Direktionen vedtog på mødet den 12. august 2020 en proces for revideringen af Lemvig Kommunes ledelsesgrundlag.

Afsnit 5 er en beskrivelse af de enkelte ledelsesrollers faglige og personlige kompetencer.

Da ledelsesgrundlaget blev formuleret i 2016 blev alle udsagn fra analysearbejdet medtaget, det var egentlig meningen, at alle udsagn skulle være prioriteret og samlet til 3-5 udsagn inden for henholdsvis resultater, adfærd og kompetencer.

Direktionen skal jf. procesplanen udarbejde et udkast til hvorledes de enkelte ledelsesroller kan beskrives i 3-5 punkter. Det skal også ses i relation til Lemvig Kommunes nye vision, politikker og strategier.

Direktionens udkast vil efterfølgende blive sendt til kommentering hos en sparringsgruppe, inden det færdige resultat præsenteres på Lederforum den 24. september 2020.

Desuden ønskes der en definition af den enkelte lederrolle, således den enkelte leder ikke er i tvivl om, hvilken lederrolle han/hun skal leve efter.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

Lovgrundlag

Ingen.

ØKONOMI

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

DIREKTØREN FOR SOCIAL, SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER:

- At direktionen udarbejder udkast til beskrivelse af forventningerne til den enkelte lederrolle (afsnit 5)
- At direktionen udarbejder en definition på den enkelte lederrolle (afsnit 5)

BESLUTNING

Direktøren for Social, Sundhed og Arbejdsmarked og Chefen for Direktionssekretariatet udarbejder et udkast til revideret ledelsesgrundlag ud fra drøftelserne i forhold til forventningerne til de enkelte ledelsesroller.

Drøftes igen på Direktionen den 2. september 2020.