

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 14-12-2021

Mødedato Tirsdag d. 14. december 2021 kl. 11:00

Mødested Gæstekantinen

Indholdsfortegnelse

Forslag til mødedatoer 2022.....	3
Årshjul 2022.....	4
Lukket.....	5
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	5
Den årlige arbejdsmiljømæssige drøftelse.....	6
Punkt til næste møde.....	7
Eventuelt.....	8

Forslag til mødedatoer 2022

Sagsfremstilling

Der er booket foreløbige mødeindkaldelse i kalenderen til medlemmer ad MEDII-udvalget for møderækken 2022.

Forslag ser således ud:

- Den 8. februar 2022 kl. 8.30 - Pia's kontor
- Den 8. juni 2022 kl. 15.00 - Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Byrådsalen.
- Den 16. juni 2022 kl 8.30 - Pia's kontor
- Den 6. september kl. 8.30 - Pia's kontor
- Den 5. oktober 2022 kl. 15.00 - Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Byrådsalen.
- Den 13. december 2022 kl. 11.00 - Gæstekantinen.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At forslag for mødeplan 2022 godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Årshjul 2022

Sagsfremstilling

Godkendelse af oplæg til Århjul for år 2022

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At Årshjul år 2022 for MEDII-udvalget godkendes.

BESLUTNING

Eftersendes.

Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten

Sagsfremstilling

- Arbejdsmiljørepræsentant Hanne Knudsen orienterer om nyt på området.

BESLUTNING

- Støjudfordringer i Virksomhedsservice og forkontoret håndteres.
- Møde med OfficeFit.
- Automaticeringsproces i forkontoret.

Den årlige arbejdsmiljømæssige drøftelse

RESUME

Jævnfør MED-aftalen skal MED-udvalg niveau II hvert år gennemføre en arbejdsmiljømæssig drøftelse, hvor Niveau II tilrettelægger indholdet af samarbejdet og sikkerhed og sundhed det kommende år.

Sagsfremstilling

Jævnfør årshjulet for MED-udvalget niveau II Arbejdsmarkeds- og Integration, skal der afholdes en arbejdsmiljømæssig drøftelse.

MED-udvalget skal holde HovedMED underrettet om arbejdsmiljømæssige problemer.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At den årlige arbejdsmiljømæssige drøftelse godkendes.

BESLUTNING

- At føle sig som en del af helheden drøftes i MEDIII.

Punkt til næste møde

BESLUTNING

Projektmodel for analyse af aktiveringsindsats i Lemvig Kommune præsenteres.

Eventuelt

Sagsfremstilling

- Referat fra HovedMED.

DIREKTØREN FOR SOCIAL/SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- At referat fra Hoved-MED tages til efterretning.

BESLUTNING

Til efterretning.