

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-03-2025

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Jens Lønberg Pedersen, Søren V. Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert
Vinther Krogh, Tina Mortensen

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	3
Status på Ukraineindsatsen.....	4
Regnskab 2024 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	6
Projekt Coachende Samtale.....	8
Kend din Kommune - Beskæftigelsesområdet 2025.....	10
Fokuspunkter fra ledelsesinformation.....	12
Meddelelser.....	13
Godkendelse af referat.....	14

Punkt 1: Dialogmøde mellem Integrationsforeningen og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

85.02.02P35-55-21

Resumé

Integrationsforeningen inviteres 1 gang årligt til dialog med Arbejdsmarkeds og Integrationsudvalget, for at drøfte forskellige emner af relevans for integrationsområdet.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At emner af relevans for integrationsområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

2 bestyrelsesmedlemmer fra Integrationsforeningen og lederen af integrationsafdelingen deltager i punktets behandling.

Emner der ønskes drøftet oplyses på mødet.

- Hvad kommer loven om "nyttejobs" på 37 timer til at betyde for flygtninge i Lemvig?
- Hvad er fremtiden for Kompetenceværkstedet i Bonnet?

Punkt 2: Status på Ukraineindsatsen

03.25.01P21-1-00

Resumé

Den 24. februar 2022 blev Ukraine invaderet af Rusland. Det medførte en flygtningestrøm op gennem Europa og mange af de ukrainske fordrevne kom til Danmark, og også til Lemvig kommune. Hen over foråret og sommeren 2022 modtog Lemvig kommune omkring 250 ukrainske fordrevne, hvilket var ca. 200 flere end den daværende fordelingsnøgle mellem kommunerne tilsagde.

Folketinget vedtog en særlov for ukrainske fordrevne der betød, at de fordrevne ukrainere ved ansøgning straks fik opholdstilladelse i Danmark. Særloven var gældende for 2 år men er siden forlænget 2 gange. Den er senest forlænget til marts 2026. Da der fortsat er krig i Ukraine er det uvist, om der sker yderligere forlængelse af loven.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At status på Ukraineindsatsen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Afdelingsleder for Integrationsområdet deltager i sagens fremlæggelse.

Da de ukrainske flygtninge ankom til Lemvig kommune, blev nogle indkvarteret i midlertidige boliger medens mange kendte nogle herboende ukrainere, og bosatte sig hos dem eller blev hjulpet i boliger af dem. De der blev indkvarteret i midlertidige boliger, fandt relativt hurtigt andre permanente boliger der er fordelt over hele Lemvig Kommune.

Selv om de ukrainske fordrevne er omfattet af særloven om fordrevne fra Ukraine, er de omfattet af bestemmelserne i integrationsloven vedrørende selvforsørgelses- og hjemrejseprogram bestående af danskuddannelse og beskæftigelsesrettet indsats. Det fremgår af integrationsloven, at Lemvig kommune har pligt til at udarbejde integrationskontrakt med alle og at det skal fremgå af kontrakten hvad beskæftigelsesmålet er og hvilke aktiviteter der skal sikre, at målene i kontrakten opfyldes. Der er pligt til at følge op på kontrakten mindst 4 gange indenfor de første 6 måneder efter kontraktens indgåelse. Herefter skal der følges op efter behov. Som led i opfølgningen skal det drøftes, om der er sket ændringer i udlændingens situation og behov, samt i hvilket omfang kommunalbestyrelsen og udlændingen har efterlevet kontrakten. Der skal herunder ske en drøftelse af, om det aftalte forløb er blevet fulgt, og af udbyttet af det fulgte forløb i forhold til de opstillede mål. Der skal på baggrund heraf ske en drøftelse af, om der skal foretages ændringer i programmets indhold, sammensætning og mål.

Der er den 23. februar 2025 fortsat 211 ukrainere i Lemvig kommune med ophold efter særloven. Heraf er der 53 børn og 14 der har nået folkepensionsalderen. Der er i alt 28 personer der modtager ydelse. Nogle fordi de er for syge til at varetage beskæftigelse og andre er imellem 2 job eller er på vej i job.

Resten er i ordinær beskæftigelse. Der er en beskæftigelsesgrad på 95% blandt de ukrainske flygtninge. Beskæftigelsesfrekvensen har været høj i Lemvig kommune, siden den tidlige ankomst, blandt andet fordi der fra første dag har været et tæt og koordineret samarbejde mellem Integrationsafdelingen og Jobcentret.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at til trods for de stigende udgifter, som følge af modtagelsen af de fordrevne ukrainere, modregnes disse udgifter af statsrefusionen, grundtilskuddet og resultattilskuddet. Resultattilskuddet kan opnås ved at en integrationsborger påbegynder en kompetencegivende uddannelse, består en prøve i dansk, eller kommer i ordinær beskæftigelse. Lemvig Kommune har været gode til at få de fordrevne ukrainere i ordinær beskæftigelse, og med dem som bestod danskprøve har det udløst resultattilskud for ca. 2,5 mio. kr. i 2024.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om midlertidigt opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven)

Punkt 3: Regnskab 2024 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

00.32.10K07-1-25

Resumé

I forbindelse med regnskabsafslutningen sendes det overordnede overblik over regnskab 2024, for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet til orientering.

Indstilling Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At regnskab 2024 for Arbejdsmarked og Integration tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedenstående tabel viser udviklingen indenfor området fra 2022 til 2024. Samtlige tal er i pris- og lønniveau 2024.

Afviselser på kapitalmidler i tusinde kr.

Arbejdsmarkeds-og

Integrationsudvalget	Regnskab 2022	Regnskab 2023	Regnskab 2024	Opr. Budget 2024	Afviselse	Korr. Budget 2024	Afviselse
PL 2024 niveau	(1)	(2)	(3)	(4)	Opr.	(5)	Korr.
1.000 kr.					(3-4)		(3-5)
Forsørgelse	298.687	309.737	316.125	328.480	-12.355	328.449	-12.324
Beskæftigelsesordninger	15.206	17.857	14.297	20.759	-6.462	19.721	-5.424
I alt	313.893	327.595	330.422	349.239	-18.817	348.170	-17.748

(- = mindre forbrug/mindre udgifter/merindtægter, + = merforbrug/merudgifter/mindre indtægter)

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget har et samlet mindre forbrug på 18,8 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget for 2024. Heraf er der et mindre forbrug på 12,4 mio. kr. på forsørgelsesområdet og et mindre forbrug på 6,5 mio. kr. til beskæftigelsesordninger. I forhold til det korrigerede budget er der et mindre forbrug på 17,7 mio. kr.

Der henvises til vedhæftede bilag for uddybende bemærkninger for regnskabsåret 2024.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR bemærker, at bogføringerne for 2024 er afsluttede, og regnskabet er endeligt.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, hvorefter sektorbeskrivelserne bliver fremsendt, til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen, som en del af den samlede årsberetning for Lemvig Kommune.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Bilag

Sektorbeskrivelse 2024 - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

Punkt 4: Projekt Coachende Samtale

29.09.04P20-1-22

Resumé

Projekt Coachende Samtale har modtaget 664.000 kr. fra Sundhedsforumpuljen. Projektet slutter formelt 28. februar 2025. Projektet har haft effekt i forhold til borgernes tilbagevenden til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Der forventes i projektperioden et forbrug på 427.400 kr. Projektgruppen vil anmode om, at projektet forlænges til og med februar 2026, eller indtil restbeløbet på 237.000 kr. er brugt. Projektet vil endvidere anmode om, at der indføres en ændret henvisningspraksis i den resterende periode.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At projekt coachende samtale forlænges til ultimo februar 2026 eller indtil projektbevillingen er opbrugt.
- At henvisningspraksis for den resterende periode ændres således, at borgere løbende kan henvises og ikke kun ved første samtale i Jobcentret.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Projekt Coachende Samtale har til formål:

- At få borgere sygemeldt med stress, angst og depression tilbage til ordinær beskæftigelse
- At nedbringe varigheden på sygedagpenge
- At hjælpe borgeren tilbage til varig selvforsørgelse
- At den sygemeldte ved tilbagevenden til arbejdsmarkedet har tilegnet sig værktøjer, der forebygger en ny sygemelding af samme årsag

Målopfyldelsen for første periode 1. marts 2023 til 28 februar 2024 viste:

- 53 % er vendt tilbage til selvforsørgelse inden 22 uger (revurderingstidspunkt). Målet er 60 %.
- 58 % af restgruppen, har delvist genoptaget deres arbejde inden 22 uger. Målet er 70 %.

Primo januar 2025 er resultatet for deltagerne fra det første år:

- 69 % er raskmeldte, heraf er 56 % er selvforsørgende
- 16 % er stadig sygemeldte
- 9 % er i jobafklaring
- 5 % har fået tilkendt førtidspension
- 1 % er død

De deltagende borgere i projektet har været mere syge end forventet. Dette kan forklare, at målopfyldelsen for første periode er lidt lavere end det fastsatte mål. Efter et år er 69 % raskmeldte, og selvforsørgelsesgraden er øget til 56%.

I forhold til tilbagefald til sygdom efter raskmelding, har der kun været et tilbagefald. Borgeren er igen selvforsørgende efter kortere sygemelding. Dermed er vores målopfyldelse her 98%. Hvor projektets mål var 95 %.

I første periode er der foretaget sundhedsmålinger. Disse viser, at tilbuddet gør en forskel for borgerens mestringsstrategier. Dette dokumenteres af en måling af evnen til egenomsorg. Det observeres også, at borgerne arbejder med de tildelte værktøjer fra gang til gang. Der ses ingen mønstre i forhold til køn, alder og social status. Derimod ser det ud til, at borgere med et godt socialt netværk klarer sig bedre, end borgere med et lille eller intet netværk.

Målopfyldelse for 2. delperiode vil i forhold til revurderingstidspunktet først kunne foretages 22 uger efter 28. februar, hvilket vil være primo august måned 2025, mens effekten et år efter først vil kunne måles i marts måned 2026.

Regnskab 2023-2025:

	Budget	Forbrug	Rest
2023: Start 01.03	664.000	164.016	499.984
2024	499.984	227.386	272.598
2025: Slut 28.02	272.598	36.000	236.598
I alt		427.402	

Projektgruppen vil anmode om, at projektet forlænges til ultimo februar 2026 eller til beløbet er opbrugt. I den forlængede periode afprøves om løbende henvisningspraksis vil øge deltagelsesprocenten og om det vil have større effekt målt et år efter. Projektgruppen vil gøre opmærksom på, at løbende henvisning vil være sværere at måle i forhold til effekt i forhold til revurderingstidspunktet (22 uge), da der også vil kunne være borgere, som henvises efter 22 uge.

Budget for forlængelse 2025-2026:

	Budget	Forbrug	Rest
2025: 1.3. - 31.12	237.000	190.000	47.000
2026: 1.1 - 28.2*	47.000	37.600	9.400

- Gennemsnitsudgift pr. måned i 2026 er beregnet til 18.800 kr.

Beskæftigelse vil på baggrund af slutevalueringen og de kommende Folketingsbeslutninger om Jobcentrenes fremtid og kommunernes rolle på beskæftigelsesområdet, tage stilling til forankring af tilbuddet inden for beskæftigelsesområdets økonomiske ramme.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen yderligere bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Strategi for Arbejdskraft.

Tidligere politisk behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 7. august 2024 punkt 8.

Bilag

Ansøgning til sundhedspuljen - Coachende samtale

Punkt 5: Kend din Kommune - Beskæftigelsesområdet 2025

15.00.00G01-2-25

Resumé

KL's årlige nøgletalsrapport "Kend din Kommune 2025" er offentliggjort den 16. januar 2025. Rapporten viser kommunernes placering på udvalgte områder. Her beskrives Lemvig Kommunes placeringer på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At KL's rapport "Kend din Kommune 2025" drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Formålet med rapporten "Kend din Kommune 2025" er, at give den enkelte kommune nøgletal, der kan bruges som benchmarking med andre kommuner og danne udgangspunkt for en dialog, om tilrettelæggelse af eventuelle indsatsområder.

Nøgletallene er baseret på data fra året før med kildeangivelse og tidsafgrænsning. Af nøgletallene fremgår det, hvordan Lemvig Kommune er placeret i forhold øvrige danske kommuner.

KL har udvalgt 6 nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Lemvig kommune - nøgletal 2025 på beskæftigelsesområdet:

Spørgsmål	Nøgletal 2025	Placering 2025	Placering 2024	Placering 2023
Hvad er jeres udgifter til offentlig forsørgelse pr. 18 -66 årig?	32.107 kr.	66	59	53
Hvor gode er I til at få A-dagpenge i selvforsørgelse efter et år?	74 %	34	62	-
Hvor gode er I til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse efter et år?	50 %	29	(2)	(4)
Hvor gode er I til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse efter et år?	21 %	4	4	6
Har kommunen mange borgere med andre udfordringer end ledighed?	0,8 %	19	(41)	(49)
Hvor gode er I til at få fleksjobbere i arbejde?	76 %	65	(62)	-

Jobcenter Lemvig har succes med at få borgere i selvforsørgelse inden for målgrupperne A-dagpenge og job- og uddannelsesparate. I forhold til at få A-dagpenge i selvforsørgelse samarbejdes der med A-kasserne de første tre måneder. Lemvig Kommune er gået markant frem i placering på spørgsmålet om, hvor god kommunen er til at få A-dagpenge i selvforsørgelse.

Jobcenter Lemvig er også god til at få borgere, der er på aktivitetsparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp, i selvforsørgelse eller på anden ydelse. En af årsagerne til successen er, at Lemvig Jobcenter har fokus på at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Opkvalificering og dialog om substitution medvirker til at ledige kommer i selvforsørgelse.

Lemvig Kommune har flere ældre samt et nedslidningsarbejdsmarked. Det er rammevilkår, der alt andet lige giver flere borgere, der modtager førtidspension og fleksydelse end gennemsnitskommuner. Det betyder højere udgifter til offentlig forsørgelse.

Lemvig Kommune har forholdsvis flere visiterede til fleksjob, som ikke er i arbejde. Det er et område, som Jobcenter Lemvig har fokus på. Udvalget blev på februar mødet orienteret om igangsættelse af et tilbud til denne målgruppe med henblik at øge andelen med et lønnet fleksjob.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 7. februar 2024 punkt 3.

Bilag

Kend din Kommune 2025- beskæftigelse rapport

Punkt 6: Fokuspunkter fra ledelsesinformation

15.17.00G01-1-24

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter udvalgte nøgletal fra ledelsesinformationen på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At seneste nøgletal fra ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget får en gang i kvartalet en opdatering om beskæftigelsessituationen i Lemvig Kommune.

Formålet med ledelsesinformationen er at orientere om, og drøfte udviklingen på beskæftigelsesområdet.

På dette møde sætter Jobcenter- og Borgerservicechefen fokus på emnet førtidspension.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Bilag

Ny - A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 25.02.2025

Punkt 7: Meddelelser

85.02.02A26-5-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At meddelelse tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Virksomhedsbesøg aflyses.
- Drøftelse af den kommende arbejdsmarkedsreform, herunder proces.

Sagsfremstilling

- Medarbejder input til forhandlingerne til beskæftigelsesreformen.

Punkt 8: Godkendelse af referat

85.02.02P35-55-21

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler...