

REFERAT Direktionen d. 05-03-2025

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Projekt om flere kvindelige arbejdspladser i Lemvig Kommune.....	3
Ændring af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt.....	4
Ændring i SBSYS Driftsorganisation, gældende fra marts 2025.....	5
Planlægning af fællesmøde med fag- og stabschefer.....	7
Gensidig orientering om status på implementering af reformer.....	8
Eventuelt.....	9
Lukket: Møde med borgmesteren.....	10

Projekt om flere kvindelige arbejdspladser i Lemvig Kommune

RESUMÉ

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet d. 2. december 2024 en frigivelse af 250.000 kr. til analyse og initiativer, der kan øge antallet af vidensarbejdspladser i Lemvig Kommune. Indsatsen målrettes særligt kvinder med lange eller mellemlange uddannelser, da de tilhører en målgruppe Lemvig Kommune gerne vil tiltrække flere af, både hvad angår erhvervstilknytning og bosætning. Projektet er beskrevet i en projektmodel for Lemvig Kommune og der er etableret en arbejdsgruppe, bestående af Udviklingschefen, Job- og Borgerservicechefen samt Forretningsudvikler fra Erhvervshus Midtjylland. Styregruppen udgøres af Direktionen.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At samarbejdet med Line Mollerup godkendes.
- At det besluttet hvilke delelementer og omfanget af disse der ønskes leveret.

BESLUTNING

Oplægget fra Line Mollerup blev drøftet.

På baggrund af drøftelserne tilretter arbejdsgruppen processen og Line Mollerups oplæg.

Drøftes på det kommende direktionsmøde.

Sagsfremstilling

Job- og Borgerservicechef Lene Nørlund, Udviklingschef Johanne Hauerslev Christensen og Line Mollerup Andersen fra Konsulentværket deltager i mødet kl. 11:00.

Formålet med analysen er at afdække hvad der skal til for, at Lemvig Kommune kan understøtte udviklingen i antallet af vidensarbejdspladser samt andre arbejdspladser, der appellerer til mellem- og højtuddannede kvinder. Udover en analyse, der kan afdække behov og indsatser, skal der også allokeres midler til konkrete initiativer til indfrielse af formålet indenfor budgetrammen på 250.000 kr.

Arbejdsgruppen har haft indledende møder med Line Mollerup, ekstern konsulent med indgående kendskab til lokale forhold, som kan forestå analyseopgaver og udvikling af initiativer.

Direktionen vil på mødet blive præsenteret for Line Mollerup, hvor hun vil uddybe det fremsendte tilbud med forslag til løsning af opgaven. Tilbuddet er opdelt i delopgaver, så det er muligt at vælge til og fra.

Økonomiske konsekvenser

Indenfor den økonomiske ramme på 250.000 kr. allokeres midler til analyse, beskrivelse af konkrete initiativer samt påbegyndelse af konkrete implementeringsinitiativer.

Ændring af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt

RESUMÉ

På baggrund af kommunalbestyrelsens beslutning om at reducere antallet af kommunalbestyrelsesmedlemmer fra 21 til 19 samt nedlægge Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget skal der ske en ændring af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At ændring af Lemvig Kommunes styrelsesvedtægt drøftes.

BESLUTNING

Styrelsesvedtægten blev drøftet - Pia sender et notat om opgaverne i Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Der ønskes en drøftelse af hvordan opgaverne i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget kan fordeles på de øvrige udvalg.

Lemvig Kommunes gældende styrelsesvedtægt er vedlagt.

Ændring i SBSYS Driftsorganisation, gældende fra marts 2025

RESUMÉ

ESDH-systemet SBSYS blev implementeret i maj 2019. Der blev nedsat en SBSYS-organisation bestående af SBSYS-kontaktpersoner i alle afdelinger/afsnit, SBSYS-superbrugere fordelt på fagområder samt en SBSYS Styregruppe bestående af Chef for Direktionssekretariatet, Chef for Digitalisering og IT samt den ESDH-ansvarlige for SBSYS.

INDSTILLING

STYREGRUPPEN FOR SBSYS INDSTILLER:

- At SBSYS organiseringen i Lemvig Kommune ændres.
- At SBSYS kontaktpersoner udfases.
- At SBSYS Superbrugere ændres til 'medlem af SBSYS Brugergruppe' og antal reduceres.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Sagsfremstilling

Styregruppen for SBSYS ønsker at tilpasse organisationen for SBSYS, så den matcher nuværende behov.

Siden implementering af SBSYS er der sket ændringer i arbejdet med selve SBSYS Klienten. Flere af SBSYS's løsninger overgår til webklienter, dvs. browserbaserede løsninger, som gør det nemmere at opdatere samt mere brugervenligt og tilgængeligt for brugerne at anvende ESDH-systemet.

Siden implementeringen er anvendelsen af superbrugere ændret til sparring for den enkelte. Fra superbrugernes side er der et ønske om en mere flad organisering samt flere muligheder for superbrugeren, så den enkelte sagsbehandler kan hjælpes uden hindring i det daglige arbejde. Dette ønskes løst via separat brugerkonto med rolle/rettighedstildeling til den enkelte, så der kan ydes optimal sparring indenfor eget fagområde.

Antallet af brugere af SBSYS er ændret, da blandt andet PPR, Børne- og Familiecentret, er overgået til at anvende JOSA i stedet for SBSYS. Styregruppen for SBSYS ønsker derfor at udfase 'superbrugere' og i stedet udpege medlemmer til SBSYS Brugergruppe, som medvirker til drift og udvikling af SBSYS. Webklienter i SBSYS, f.eks. aktindsigtsmodul og dagsordensmodul, har tildelt ansvarlige medarbejdere, der drøfter drift og udvikling af det enkelte modul via arbejdsgrupper og indstiller større ændringer/ønske om udvikling til SBSYS

Styregruppen.

Implementering af nyt intranet har givet en direkte kommunikationskanal til brugere af SBSYS via nyheder, opslag, vejledninger og intro-videoer til nye/opgraderede funktioner.

Der er ændret i antallet af SBSYS Klient Grundkurser og tilbud om intro til SBSYS NemSag for at sikre, at der sker en god introduktion samt undervisning i journaliseringsprincipper i Lemvig Kommune. Styregruppen for SBSYS arbejder frem mod et intuitivt SBSYS via webklienter, hvor den enkelte sagsbehandler selv tilegner sig den nødvendige viden via SBSYS Intra.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Planlægning af fællesmøde med fag- og stabschefer

RESUMÉ

Planlægning af møde med fag- og stabschefer.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At agenda til fællesmøde med fag- og stabschefer fastlægges.

BESLUTNING

Gensidig orientering om implementering af reformer

Input til fremadrettet fællesmøder.

- Giver møderne mening
- hvad er ønsker I at få ud af møder
- hvilken mødefrekvens giver mening for jer.

Sagsfremstilling

Der er fællesmøde med fag- og stabschefer onsdag den 26. marts 2025 kl. 13:00.

Der ønskes en drøftelse af emner og indlægsholdere til mødet.

Der er følgende referat fra fag- og stabschefmøde den 25. september 2024.

Ved det kommende møde for fag- og stabschefer indledes dagsordenen med en runde, hvor hver enkelt bedes besvare:

- Vil du give et bud på et punkt, gerne som temadrøftelse (fx borgerrettet forebyggelse på tværs af fagområder).
- Ide til mødestruktur eller udvidet opgavebeskrivelse og mødekadence.

På det førstkommende møde skal ekstern finansiering være temaet.

Gensidig orientering om status på implementering af reformer

RESUMÉ

Status på implementering af reformer.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At der gives en gensidig orientering om status på implementering af reformer.

BESLUTNING

Claus Borg orienterede om Grøn Trepert og ansættelse af medarbejder til at varetage implementeringen.

Pia Ulv Helleland orienterede om sundhedsreformen, hvor de første sager er på vej i udvalget.

Pia Ulv Helleland orienterede om beskæftigelsesreformen, hvor der forventes en politisk aftale i løbet af næste uge.

Pia Ulv Helleland orienterede om ældreformen, hvor der er etableret en projektorganisation, som forventes at blive kopieret til de andre reformer for at kunne styre de mange processer.

Lars Borst Hansen orienterede om folkeskolereformen, hvor udvalget igen har behandlet juniormesterlære.

Sagsfremstilling

Direktionens medlemmer giver en orientering om status på implementering af reformer i deres fagregi.

Eventuelt

BESLUTNING
Intet.