

REFERAT Fagrådet for Dagtilbudsområdet d. 01-10-2025

Mødedato Onsdag d. 01. oktober 2025 kl. 09:30

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Martin Bang Madsen, Henrik Kallehave Kristensen, Ulla Thomsen, Birgitte Broe Nees, Ann Risgaard Nielsen, Jan Holm, Susanne Langer, Anne Majgaard Zeebroek, Kristian Stenshøj Suusgaard, Lars Borst Hansen, Ole Elbæk

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Alle børns Dagtilbud.....	4

Meddelelser

INDSTILLING **FAGCHEFEN INDSTILLER,**

At meddelelser tages til orientering

BESLUTNING

Taget til orientering

Sagsfremstilling

- Opmærksomhed på fælles 1212 i februar 2026.
- Magtanvendelser – klar til oktober mødet.
- Budget 2026 + finanslov.
- Tante Andante inviterer til kursusdag: "Leg med kunsten" onsdag den 21/1-26, mail på vej.
- Fælleskommunalt netværk – Inkluderende Børnemiljøer.
- KVALid – tid og kørsel.
- Ressourcefordelingsmodel, status.

Alle børns Dagtilbud

RESUMÉ

Indledende, kvalificerende drøftelse af potentiel ansøgning om deltagelse i Alle Børns Dagtilbud.

INDSTILLING

FAGCHEFEN INDSTILLER,

At punktet drøftes og ansøgning evt. kvalificeres.

Sagsfremstilling

KL, Professionshøjskolerne og Komponent inviterer kommunerne til at deltage i et nyt, fireårigt udviklingsprogram med titlen Alle Børns Dagtilbud – pædagogisk kvalitet i børnehøjde.

Programmet er finansieret af LEGO Fonden og skal styrke kvaliteten i danske dagtilbud med et særligt fokus på at styrke en faglig refleksionskultur, stærke børnefællesskaber og med legen som læringsarena.

Som deltager i programmet vil jeres kommune få mulighed for at indgå i et omfattende og praksisnært udviklingsforløb, hvor pædagogisk personale, dagtilbudsledere og forvaltningsniveauet arbejder tæt sammen om at udvikle dagtilbuddenes pædagogiske læringsmiljøer.

Deltagelse i programmet forudsætter, at kommunen forpligter sig på alle aktiviteter og indsatser i programmet og indgår med en tilstrækkelig andel af dagtilbud til, at viden og erfaringer bliver forankret bredt i den kommunale praksis. Det er ligeledes en forudsætning, at kommunen afsætter de nødvendige ressourcer både i det enkelte dagtilbud og i forvaltningen, så det pædagogiske personale, ledere og forvaltning har den fornødne tid og ressourcer til at prioritere at deltage aktivt i udvikling, gennemførelse og refleksion i forhold til de planlagte aktiviteter.

For at sikre en stærk lokal forankring skal kommunen etablere en lokal styregruppe, der kan binde de strategiske målsætninger sammen med den daglige pædagogiske praksis. Alle 98 kommuner inviteres til at ansøge om deltagelse i programmet. For at komme i betragtning bedes kommunen udfylde et kort ansøgningsskema, der beskriver motivationen for at deltage, det forventede udbytte samt de lokale forudsætninger for at sikre en vellykket gennemførelse og forankring. .

Ansøgningsfristen er torsdag den 23. oktober 2025.

Der er efter forvaltningens vurdering tale om et sammenhængende kompetenceudviklingsforløb, der på samme tid er designet til lokal tilpasning, herunder integration af f.eks. Kvalid og sprogvejledere mv., og har en standardisering, der muliggør et

fællesskab på udviklingsrejsen med andre kommuner.

De tre spor af udvikling, hhv. Forvaltningsspor, ledelsesspor og praktikerspor, udgør tilsvarende både sammenhæng og specialisering.

Det er fagchefens indstilling, er der her er en mulighed for et forløb med kompetenceudvikling, der udgør en attraktiv, fælles mulighed. Således er anbefalingen, at Lemvig Kommune ansøger med alle otte dagtilbud.

Familie- og Kulturudvalget orienteres om forløbet på møde d. 7. oktober.

En ansøgning kan evt. kvalificeres til endelig behandling i fagrådet d. 21. oktober 2025.

I det tilfælde, at Lemvig Kommune ansøger, og ansøgningen imødekommes, vil der være et arrangement i København for dagtilbudsledere d. 10. december, idet selve projektet har start i foråret 2026.

Se mere om programmet i de vedhæftede bilag, herunder ansøgningsskema, pressemeddelelse og programbeskrivelse.

Der ønskes en drøftelse af hhv. relevans, motivation og evt. prioritering af deltagende dagtilbud.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler...