

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 03-12-2020

Mødedato Torsdag d. 03. december 2020 kl. 16:30

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Samarbejdsaftale med Holstebro og Struer kommuner om sprogcenteropgaver.....	3
Anbefalinger om en styrket indsats rettet mod ledige seniorer.....	4
Analyse af arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold	6
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	8
Meddelelser.....	9

Punkt 1: Samarbejdsaftale med Holstebro og Struer kommuner om sprogcenteropgaver

15.40.00A21-1-20

Resume

Godkendelse af samarbejdsaftale vedrørende sprogcenteropgaver.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har i 2006 indgået en samarbejdsaftale med Holstebro Sprogcenter om danskuddannelse for voksne udlændinge med flere. En aftale der ikke længere er tidssvarende for samarbejdet.

I et samarbejde mellem Holstebro, Struer og Lemvig kommuner samt sprogcentret i Holstebro, er der udarbejdet en ny samarbejdsaftale vedrørende sprogcenteropgaver.

I den nye samarbejdsaftale, er den økonomimodel Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 27. november 2019 indarbejdet.

Aftalen er blevet behandlet på sprogcenterrådets møde den 22. oktober 2020 med følgende beslutning:

Sprogcenterrådet tager aftalen til efterretning og videresender denne til de enkelte kommuners udvalgsbehandling og endelig godkendelse i byråd. Centerrådet noterer sig, at aftalen bygger videre på det mangeårige og tætte samarbejde mellem kommunerne på dette område. Aftalen tydeliggør i en ny tid samarbejdsform og økonomimodel, der afspejler værdierne omkring solidaritet og lokal orienteret opgaveløsning.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 901 af 19. august 2019.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelse for voksne udlændinge med flere godkendes.

Indstilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil foreligge til mødet i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Tidligere Politisk Behandling

Kommunalbestyrelsen den 27. november 2011 vedrørende godkendelse af ny økonomimodel.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Udkast til ny samarbejdsaftale

Gældende samarbejdsaftale

Punkt 2: anbefalinger om en styrket indsats rettet mod ledige seniorer

15.00.00I02-1-20

Resume

Beskæftigelsesministeren opfordrer kommunerne til at anvende en række anbefalinger fra Seniortænk tanken, der kan styrke beskæftigelsesindsatsen for ledige seniorer og hjælpe dem hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet

Sagsfremstilling

I anbefalingerne fra Seniortænk tanken fremgår det blandt andet, at den stigende levealder og mindre ungdomsårgange betyder, at personer i den erhvervsaktive alder udgør en mindre andel af den samlede befolkning. For at sikre den danske velfærd i fremtiden, er en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet for seniorer væsentlig.

Under Covid-19 er det samlede antal ledige steget betydeligt, og beskæftigelsesministeren bemærker, at jobmarkedet kan vise sig at være særligt udfordrende for seniorer, da de har sværere ved at finde tilbage i job sammenlignet med andre aldersgrupper, når de bliver ledige.

Seniortænk tanken præsenterer i en rapport en række anbefalinger til en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen for seniorer, som beskæftigelsesministeren i et åbent brev til landets jobcenterchefer og udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet i kommunerne opfordrer til at anvende som inspiration.

Den langsigtede målsætning for seniortænk tanken er, at beskæftigelsesfrekvensen for seniorer i aldersgruppen 60-70 år skal år for år bevæge sig tættere på arbejdsmarkedets gennemsnit. For at understøtte denne målsætning, har tænktanken formuleret tre overordnede sigtelinjer:

- Der skal etableres bedre muligheder og vilkår for det lange arbejdsliv
- Ledige seniorer skal lige så hurtigt tilbage i job som andre grupper af ledige
- Det skal være nemmere at gennemskue fordelene ved at udskyde tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Under de tre overordnede sigtelinjer gives der samlet 20 anbefalinger, som specificeres i tænktankens rapport, som er vedhæftet sagen.

Ud af de 20 anbefalinger fremhæver Beskæftigelsesministeren brugen af tidlige samtaler med fokus på jobformidling og virksomhedsrettet indsats for de seniorer, der er langt fra arbejdsmarkedet samt et fokus på mulighederne for opkvalificering og kompetenceudvikling, som er styrket med de to opkvalificeringsaftaler i juni måned i år.

Beskæftigelsesministeren oplyser, at der arbejdes på at understøtte kommunernes beskæftigelsesindsats for seniorer med flere målinger om målgruppen på Jobindsats.dk. Dermed bliver det muligt for kommunerne at flette tal der vedrører deres beskæftigelsesindsats for seniorer ind i ledelsesinformation. Beskæftigelsesministeren selv ser frem til at følge kommunernes indsats

Seniorer opgøres i rapporten som personer fra 55-65+ årige.

Jobcenteret vil vurdere på de af de 20 anbefalinger, der er målrettet den kommunale indsats herunder med særlig fokus på tidlige samtaler, jobformidling, opkvalificering og virksomhedsrettede indsatser.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At anbefalingerne til en styrket indsats for seniorer tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Anbefalinger fra Seniortænk tanken.pdf

Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job.pdf

Punkt 3: Analyse af arbejdsmarkedstilknøytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark

15.00.00I02-2-20

Resume

Analyse fra Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed kortlægger resultaterne af integrationsindsatsen rettet mod ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark, på tværs af kommuner samt på landsplan.

Sagsfremstilling

Målgruppen for analysen afgrænses til ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mindst 10 år, og som i januar 2019 er mellem 30 og 64 år. Samtidigt afgrænset gruppen ved kun at inddrage kvinder der tidligst er indvandret til Danmark som 18-årig, og dermed ikke har været underlagt undervisningspligt efter danske regler.

Arbejdsmarkedstilkn ytningen undersøges ved hjælp af de to indikatorer: andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder, som er i beskæftigelse eller uddannelse samt andelen, der er langvarigt offentligt forsørget. Analysen viser, at der ikke er nogen generel sammenhæng mellem, hvor godt kommunerne – efter kontrol for rammevilkår – klarer sig på de to indikatorer.

Analyseresultaterne for landsplan viser at:

- 61,4% procent af ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark er enten i beskæftigelse eller uddannelse (gælder for mere end 85 procent af kvinder med dansk oprindelse).
- 26,1 procent af ikke-vestlige indvandrerkvinder er offentligt forsørgede, og heraf er 68,9 procent langvarigt offentlig forsørget. (Til sammenligning er hver 10. kvinde med dansk oprindelse offentlig forsørget, hvoraf 40 procent er langvarigt offentligt forsørget).

Definitionen på langvarig offentlig forsørgelse er, at man er forsørget ved offentlige ydelser i mindst 80 procent af de foregående 3 år.

Forskellene mellem ikke-vestlige indvandrerkvinder og kvinder af dansk oprindelse kan ikke alene forklares ved alder og uddannelsesforskelle, men alder og uddannelse er væsentlige faktorer for, hvorvidt ikke-vestlige indvandrerkvinder er tilknyttet arbejdsmarkedet, eller er langvarigt offentligt forsørget.

Årsager som negativ social kontrol, sprogbarriere, anden uddannelsesbaggrund, traditionelle k nsrolleopfattelser, generelle kulturforskelle samt forskelsbehandling på arbejdsmarked er ligeledes mulige forklaringer på forskellene mellem de to grupper af kvinder.

Analysen viser, at der er store forskelle mellem kommunerne i forhold til andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder i beskæftigelse eller uddannelse, som ikke alene kan forklares med forskelle i kommunernes rammevilkår.

Under rammevilkår inkluderes faktorer som kvindernes alder, opholdstid, oprindelsesland, medbragte erfaringer målt ved uddannelse og dansk kundskaber samt karakteristika af arbejdsmarkedet.

For gruppen af ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mindst 10 år, viser specifikke nøgletal for Lemvig Kommune:

- I januar 2019 har Lemvig Kommune 91 ikke-vestlige indvandrerkvinder, hvoraf 50 er i beskæftigelse eller uddannelse.
- Lemvig har fra 2014 til 2017 haft en stigende andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder, der har været i beskæftigelse eller uddannelse (fra 54,2 procent til 78,0 procent), men der har været et mindre fald i andelen fra 2017 til 73,5 procent i 2019.
- I 2019 udgør andelen i beskæftigelse eller uddannelse 73,5% med en benchmarkingindikator på -2,5, hvilket betyder, at kommunes andel ligger lavere end forventet, når der tages forbehold for kommunes rammevilkår. På landsbasis er det en andel på 61,4%, der er i beskæftigelse eller uddannelse.
- Udviklingen i andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder der er offentligt forsørget, falder 11,1 procentpoint i Lemvig fra 2014 til 2019 (fra 22,9 procent til 11,8 procent). På landsbasis har faldet været på 8,5 procentpoint, og i 2019 er der en andel på 26,1%, der er offentligt forsørget.
- Af offentligt forsørget falder andelen med et langvarigt forløb i Lemvig kommune fra 54,5 procent i 2014, til at der i 2019 ikke er nogen. (Førtidspension, efterløn og fleksjob er ikke inkluderet i offentlig forsørgelse). På landsplan

har der fra 2014 til 2019 været en stigning på 4,9 procentpoint, og i 2019 er der en andel på 68,9 procent, der er langvarigt offentligt forsørget.

- Hvor andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder i Lemvig Kommune som er på førtidspension i 2019, udgør 18,7 procent af den samlede gruppe ikke-vestlige indvandrerkvinder bosiddende i Lemvig, er andelen på landsplan 20,5 procent.
- Andelen af ikke-vestlige indvandrerkvinder der er selvforsørgende i 2019, udgør 10,3 procent af den samlede gruppe af ikke-vestlige indvandrerkvinder bosiddende i Lemvig Kommune (eksklusiv de der på førtidspension, efterløn og i fleksjob), og på landsplan er det en andel på 9,4%

Samlet viser analysen at Lemvig Kommune har en mindre andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder på offentlig forsørgelse og på førtidspension end landsgennemsnittet, og en højere andel der er selvforsørget.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Strategi for Beskæftigelse

Strategi for Integration

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At resultater af analysen for Lemvig Kommune tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Ledelsesresumé.pdf

Bilag-1-saadan-placerer-din-kommune-sig.pdf

Bilag-2-kommunespecifikke-noegletal.pdf

Punkt 4: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Antal nettoledige er for 3. måned i træk landets laveste med en nettoledighed på 2,7 procent. Landsdel Vestjylland ligger på 3,4 procent og hele landet på 4,5 procent.
- Antal unge offentlige forsørgede er lidt lavere end samme tidspunkt i 2019 – på trods af COVID 19 situationen. De største ændringer er stort nedgang i antal på uddannelseshjælp og et stigende antal på A-dagpenge og sygedagpenge. Det stigende antal på A-dagpenge og sygedagpenge er det samme mønster som opleves generelt på grund af COVID 19.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for nettoledige og forsikrede ledige blive præsenteret for udvalgmødet. Der vil herudover være fokus på at orientere om især de områder, der er ekstra påvirket af Covid-19 situationen.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Strategi for beskæftigelse og integration

Beskæftigelsesplan 2020

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes og tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration 16112020.pdf

Årsplan for ledelsesinformation

Punkt 5: Meddelelser

15.00.00G01-3-20

Sagsfremstilling

- Ingen.

Beslutning

- DI's erhvervsklimamåling 2020