

REFERAT MEDII - Teknik og Miljø d. 04-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. marts 2025 kl. 13:15

Mødested Direktørkontor T&M

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Status på mere tid til kerneopgaven..... | 4 |
| Kompetenceudvikling, opfølgning og nye forslag..... | 6 |
| Forslag til årets personalepolitiske tema og indsats..... | 7 |
| Opfølgning på APV punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold..... | 8 |
| Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg..... | 9 |
| Eventuelt..... | 10 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00P35-66-22

Indstilling

Direktøren for Teknik & Miljø, indstiller:

- At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendes.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 2: Status på mere tid til kerneopgaven

00.15.25A26-1-22

Resumé

Punktet giver status på projektet 'Mere tid til kerneopgaven' og stiller forslag til projektets initiativer i 2025.

Sagen sendes til orientering i MEDII-udvalg.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller

- At milepælsplan for 2025 godkendes.

Beslutning fra Hoved-MED den 5. december 2024:

Milepælsplanen for 2025 er godkendt. Dato for afvikling af supplerende MED-uddannelse bliver i foråret 2025. Forslaget om kerneopgaven som tema for uddannelsesdagen er godkendt.

Sagsfremstilling

Projektarbejdsgruppen for 'Mere tid til kerneopgaven' skal hvert år give en status til HovedMED-udvalget i forhold til fremdriften i organisationen.

Ud fra projektets formål om afbureaukratisering gør projektet brug af MEDIII som det udførende led. Ideer til at finde mere tid til kerneopgaven skal komme fra medarbejderne ude i afdelingerne. Ambitionen med projektet er dermed også at skabe en forundringskultur, hvor alle er med til at få øje på arbejdsopgaver, som ikke giver mening, og hvor det hilses velkommen at man stiller sig spørgende, og siger det højt, når man får øje på noget.

Organiseringen med MEDIII, som det udførende led, og det at sætte gang i en forundringskultur tager tid.

Projektarbejdsgruppen har derfor arbejdet med at skabe synlighed omkring projektet med forskellige aktiviteter siden kick-off i Tangsø i november 2023.

Aktiviteter i 2024

- MEDII – Ledere der fortæller på skift om tiltag i deres afdelinger engagerer og inspirerer.
- Lederforum – Snak om projektet og vidensdeling (opfordring til lederne om at gå foran).
- Det grafiske referat rundt i organisationen (Ramme Skole, Bøvling Ældrecenter og snart på vej til ..)
- Intra – Lavet forskellige opslag – men ikke mange der ser dem.
- Plakat og postkort sendt ud i hele organisationen.
 - Materialet har hjulpet til at skabe opmærksomhed på projektet og er samtidig en nem måde til at indsamle ideer.
- Idekassen oprettet på intra – til gode ideer og tiltag (opslag med opfordring til selv at bidrage)
- Afholdelse af Supp. MED-uddannelsesdag 2024.

Ideer til projektarbejdsgruppens arbejde i 2025

På temadagen med Dennis Nørmark blev pseudoarbejde sat i opposition til kerneopgaven i snakken hos nogle af MED-grupperne. Projektarbejdsgruppen stiller derfor forslag om, at kerneopgaven bliver tema for næste års uddannelsesdag. Samtidig stiller gruppen forslag om, at der laves webinarer der lægges op på intra klar til afspilning på MEDIII møder. Indhold i webinarer kan være:

- Afdelinger der fortæller om konkrete tiltag/fund.
 - Vi fik en mega god ide, som vi gerne vil dele med jer. Nu skal I høre ...
 - Vi fik en ide - Noget havde vi selv indflydelse på og kunne ændre, men andet havde vi ikke (kontrolcirklen)
- Proces (forklaring og forslag)
 - Jeg har fået en ide – hvad gør jeg?
 - Hvordan kan vi arbejde med at finde mere tid til kerneopgaven, i hverdagen, i vores afdeling.

Forslag til projektarbejdsgruppens opgaver/arbejde i 2025 er indarbejdet i milepælsplanen.

Milepælsplan for 2025 vedhæftes til godkendelse.

Sagen sendes til orientering i alle MEDII-udvalg.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Kompetenceudvikling, opfølgning og nye forslag

81.38.00P35-66-22

Indstilling

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller:

- At sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Kursus i ArcPro udbydes snarest. Gerne inklusive instruktionsvideoer som opfølgning.

Sagsfremstilling

Beslutning fra MED2-udvalget den 14. marts 2024:

Sagen drøftet. Herunder bl.a.

GIS-undervisning (kompetence ønskes i forbindelse med nyansættelse)

Gis-undervisning ønskes til alle, der bruger - især de "gamle".

Opsamling på MTU:

Plan & Projekt ønsker besøg af Elisabeth i forhold til brug af SBSYS

Håndtering af "besværlige" filer. Annette følger op.

Evt. kursus i kommunikation, afventer tilbagemelding fra Plan & Projekt.

Hvem fortæller de gode historier? Evt. faste møder med pressen?

Forstyrrelser - overvej at sende en mail, når det er ikke er akut, i stedet for at afbryde en kollega i arbejdet.

Punkt 4: Forslag til årets personalepolitiske tema og indsats

81.38.00P35-66-22

Indstilling

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller:

- At sagen drøftes.

Beslutning

Konflikthåndtering - Claus og Annette arrangerer.

Fælles personale dag for Teknik & Miljø er planlagt til den 19. august 2025.

Sagsfremstilling

Fra MED2-mødet den 4. december 2024:

Mere tid til kerneopgaver fortsætter i 2025.

MTU-opsamling: der arbejdes videre i afdelingerne, bl.a. med inspiration fra AM-dage i november.

Digitalisering: ny IT-konsulent drøftet.

2025: Bl.a. fuldt anlægsprogram og grøn trepart.

Punkt 5: Opfølgning på APV punkter og aktuelle arbejdsmiljøforhold

81.38.00P35-66-22

Indstilling

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller:

- At sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Ingen åbne punkter.

Sagsfremstilling

Fra MED2 den 4. december 2024:

Der laves kontrolmålinger efter renovering efter skimmelangreb.

Punkt 6: Relevante emner på næste møde i Hoved Medudvalg

81.38.00P35-66-22

Indstilling

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller:

- At sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 7: Eventuelt

81.38.00P35-66-22

Indstilling

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller:

- At evt. drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

MED3 i Plan & Projekt har et ønske om, at følgende sag bliver behandlet/drøftet i MED2 i Teknik & Miljø:

- Hvornår bør/skal man arbejde hjemme ved sygdom?
 - Mariane deltager i MED2-mødet og kan nærmere beskrive problemstillingen, men det/lisli handler om:
 - Man skal selvfølgelig ikke arbejde hjemme, hvis man er for syg til at arbejde
 - Måske kan man arbejde lidt hjemme i løbet af en dag, hvis man i perioder er ok rask
 - Men bør/skal man arbejde hjemme, hvis man har sygdomssymptomer (f.eks. hoste, snot mm), men forholdsvis fint kan passe sit arbejde. Dette for ikke at smitte andre?

Der kan og skal sikkert ikke opstilles retningslinjer for dette, fordi det vil være meget individuelt, men en drøftelse af emnet kan måske give en form for afklaring.