

REFERAT MEDII-Familie og Kultur d. 22-01-2020

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2020 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 3

Indholdsfortegnelse

Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen.....	3
Siden Sidst/Bordet rundt.....	4
Mødeplan 2020.....	5
Årshjul 2020.....	6
Temadrøftelse - Frivillighed.....	7
Lærerkommisionenes rapport.....	9
Kend din kommune.....	10
Meddelelser.....	11
Punkter til næste møde og godkendelse af referat.....	12
Eventuelt.....	14

Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen

Sagsfremstilling

Opfølgning på sager fra Arbejdstilsynet.

Der er ingen sager pt.

Sagen afgøres endeligt af

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At sagen tages til orientering.

BESLUTNING

Til orientering.

Det undersøges om det kan oplyses hvor ofte arbejdstilsynet kommer på besøg?

Siden Sidst/Bordet rundt

Sagsfremstilling

Mulighed for at orientere MED-udvalget om aktuelle begivenheder m.m. af generel karakter.

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At sagen drøftes.

BESLUTNING

Drøftet. Aula fylder en del rundt omkring.

Mødeplan 2020

Sagsfremstilling

På mødet den 9. december 2019 blev mødedatoer for 2020 godkendt med forbehold.

Møderne i september 2020 og december 2020 ønskes flyttet til andre ugedage.

Der fremsendes nye datoer ud fra udvalgets ønske:

Tirsdag den 8. september 2020, kl. 13.30

Torsdag den 10. december 2020, kl. 12.00, denne dag starter mødet med julefrokost.

De øvrige datoer for 2020 er godkendt og endelige.

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At mødedatoerne godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Årshjul 2020

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til årshjul for MED-udvalget for Familie og Kultur for 2020.
Sagen afgøres endeligt af
MED-udvalget for Familie og Kultur.

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At årshjulet godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Temadrøftelse - Frivillighed

RESUME

I forbindelse med Lemvig Kommunes vision om at arbejde mere på tværs i organisationen, var der arrangeret et fælles temamøde med MED-udvalget for Social og Sundhed den 26.

november 2019 kl. 14.00-16.00.

På mødet deltog MED-II Social & Sundhed, MED-II Familie & Kultur samt Jørgen Krogh fra Frivilligcenter Lemvig.

Referatet fra mødet er vedhæftet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Vison for Lemvig Kommune er det også i MED regi relevant, at arbejde videre med Strategi for Frivillighed og Civilsamfund, derudover var det en ønske, at fortsætte drøftelsen fra det fælles temamøde i Familie og Kultur MED-udvalget.

Temat drøftes videre ud fra følgende dagsorden:

- Medbring eksempler fra jeres institutioner på, hvordan frivillige indgår.
- Drøftelse af Strategien for Frivillighed og Civilsamfund.

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At sagen drøftes.

BESLUTNING

Eksempler på hvordan frivillige indgår:

- Frivillige bruges i forbindelse med netværksdannelse omkring det enkelte barn (sorggrupper og lign.)
- Hallerne bruger meget frivillige til blandt andet skolemad.
- Bedsteforældre bruges i skolen som gæstlærer.
- Frivillige bruges i forbindelse med åben skole, dog har læreren ansvaret.
- Frivillige bruges som lektiehjælperer.
- Biblioteket bruger frivillige og har gjort det i mange år til IT-hjælp, lokalarkiv m.m.

- Dagplejen for brug for frivillige i forbindelse med arrangementer.

Strategien for Frivilighed og Civilsamfund.

Drøftet hvordan strategien opfyldes, er den opfyldt eller skal der gøres en større indsats og hvordan?

Der sendes opfordring til MED-udvalgene på niveau 3 om at drøfte strategien.

Lærerkommisionenes rapport

Sagsfremstilling

Lærerkommisionen blev nedsat efter aftale mellem KL og Lærernes Centralorganisation ved overenskomstforhandlingerne i 2018.

Kommissionen overordnede formål har været at afdække og komme med forslag og anbefalinger til at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital på undervisningsområdet. Desuden har formålet været, at fremlægge anbefalinger og forslag til løsninger, der kan indgå i arbejdstidsforhandlinger med henblik på at indgå en arbejdstidsaftale senest ved OK 21.

Kommissionens anbefalinger falder indenfor følgende områder:

- En ny arbejdstidsaftale
- En styrket lærerprofession
- En tydelig skoleledelse

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At sagen tages til orientering.

BESLUTNING

Orientering givet.

Kend din kommune

Sagsfremstilling

I forbindelse med Kommunaløkonomisk Forum (KØF) i januar måned udgiver Kommunernes Landsforening (KL) hvert år et sæt nøgletal "Kend din Kommune".

I rapporten samler KL en række styringsnøgletal på forskellige sektorområder. Nøgletallene viser, hvordan Lemvig Kommune placerer sig i forhold til andre kommuner.

Nøgletallene for F & K's fagområder: dagtilbud, skole og udsatte børn & unge findes i Kl's Rapport.

<https://www.kl.dk/media/22680/kend-din-kommune-2020.pdf>

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- Sagen tages til orientering.

BESLUTNING

Orientering givet.

Meddelelser

Sagsfremstilling

Meddelelser.

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At sagen tages til orientering.

Tidligere Politisk Behandling

Intet.

BESLUTNING

Ingen meddelelser.

Punkter til næste møde og godkendelse af referat

RESUME

Drøftelse af eventuelle nye punkter til næste møde.

Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet er næste møde, den 23. marts 2020, møde med arbejdsmiljøgrupperne.

Til mødet den 19. maj 2020 er der pt. følgende punkter:

- Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen
- Evaluering af møde med arbejdsmiljøgrupperne
- Fraværstatistik på hovedkonto - 2. halvår 2019
- Regnskab 2019 – Overførsler til 2020
- Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020
- Budget 2021
- Meddelelser
- Punkter til næste møde og godkendelse af referat
- Eventuelt
- Forberedelse af dialogmødet med Familie- og Kulturudvalget kl. 14.30

Godkendelse af referatet fra mødet idag.

DIREKTØREN FOR FAMILIE & KULTUR INDSTILLER,

- At sagen drøftes.

BESLUTNING

Yderligere punkter:

Kommunal rengøring på skoler og institutioner.

Tydning af lønsedler.

Referatet godkendt.

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt.

BESLUTNING

Drøftet løsning af, hvordan personalet får adgang til dagsordener og referater.