

REFERAT Direktionen d. 19-04-2023

Mødedato Onsdag d. 19. april 2023 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af økonomi 2023 og budget 2024-2027.....	3
Drøfte ændringsforslag til spørgerammen for MTU 2023.....	4
Vores attraktive arbejdsplads - deling af læring fra indsatser.....	5
Siden sidst og aktuelt fra fagområderne.....	6
Drøftelse af emner til Direktionens temamøde den 10. maj 2023.....	7
Eventuelt.....	8
Lukket:	9
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	9

Drøftelse af økonomi 2023 og budget 2024-2027

Sagsfremstilling

Chef for Økonomi og HR Ove Weller deltager i mødet kl. 9:30.

1. Drøftelse af status på økonomien i 2023 med henblik på overholdelse af servicerammen.
2. Drøftelse af og program for direktionens budgetseminar 25.-26. april 2023 i Thyborøn.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At punkterne drøftes.

BESLUTNING

Orientering om økonomien i 2023 blev taget til efterretning.

Program for Direktionens budgetseminar blev godkendt.

Drøfte ændringsforslag til spørgerammen for MTU 2023

Sagsfremstilling

HR-Konsulent Ditte Ågård og Teamkoordinator Bettina Baron Kjælder i mødet kl. 11:00.

HR har præsenteret Hoved MED-udvalget for et forslag til spørgerammen for MTU og APV-målingen 2023 i Lemvig Kommune, som er udarbejdet i samarbejde med Rambøll.

Forslaget peger blandt andet på nogle spørgsmål, som kan overvejes at udgå (ift. 2020-spørgerammen). Det handler fx om spørgsmålene til vurdering af fagcheferne, som for første gang var med i 2020-målingen, men som viste sig at dele vandene.

For HR er der især følgende to pointer, som er vigtige at have for øje i drøftelsen:

- spørgsmålene skal give mening for dem, der bliver spurgt
- vi skal ikke vurdere nogen ledere på noget, som ikke ligger indenfor deres ansvarsfelt.

Bilag: Spørgeramme - Lemvig Kommune MTV og APV 2023 (også fremsendt via mail som Excel-ark).

CHEF FOR ØKONOMI OG HR INDSTILLER,

- At sagen drøftes.

BESLUTNING

HR undersøger om det er muligt at differencere i spørgerammen i forhold til nærmeste leder.

De tre spørgsmål i forhold til fagchefer fastholdes.

De tre spørgsmål i forhold til Direktionen erstattes af ét spørgsmål.

Vores attraktive arbejdsplads - deling af læring fra indsatser

RESUME

Deling af læringspointer fra igangværende indsatser på baggrund af indkomne statusrapporter i første halvår 2023.

Sagsfremstilling

I forbindelse med indsatserne under handleplanen for "Vores attraktive arbejdsplads", vil der 2 gange årligt blive indsamlet status fra de igangværende indsatser.

Statusrapporterne skal bruges til at videndele på tværs af områder og til at afgøre om der kan igangsættes nye indsatser.

Statusrapporter fra første halvår 2023 er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At statusrapporter fra igangværende indsatser under handleplanen "Vores attraktive arbejdsplads" drøftes.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Siden sidst og aktuelt fra fagområderne

Sagsfremstilling

Gensidig orientering fra fagdirektørerne om organisatoriske og politiske aktuelle emner på direktørområderne .

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Gensidig orientering taget til efterretning.

Drøftelse af emner til Direktionens temamøde den 10. maj 2023

RESUME

Direktionen holder temamøde den 10. maj 2023.

Sagsfremstilling

Der skal beslattes emner til temamødet.

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At der beslattes emner til temamødet den 10. maj 2023.

BESLUTNING

Direktionens budget i balance - gennemgang af oplæg til temadagen den 31. maj 2023.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet.