

REFERAT MEDIII-Jobcenter d. 11-09-2023

Mødedato Mandag d. 11. september 2023 kl. 09:00

Mødested Lene Nørlunds kontor

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Lukket: Høring af budget efter budgetkonference jf. årshjul.....	4
Status på målsætningerne for MED-udvalget 2023.....	5
Økonomisk og budgetmæssigt status.....	6
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant.....	7
Nyt fra Tillidsrepræsentant.....	8
Voldspolitik - ændring i procedure ved alarm.....	9
Drøftelse af temaer og emner til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af referat

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra den 13. april 2023.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Lukket: Høring af budget efter budgetkonference jf. årshjul

85.15.03G01-17-22

Punkt 3: Status på målsætningerne for MED-udvalget 2023

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Medtaget fra sidste møde, hvor det også blev drøftet..

Status på handleplanens indsatser.

- Der ønskes en tydeligere telefonvagt - struktur i Job- og Virksomhedsservice. René Møller udarbejder et udkast.
- Der er behov for mere tydelig kommunikation om opgaveansvar og prioriteringer ved vakante stillinger. Lene Nørlund har ansvar for at kommunikationen gøres mere tydelig.

Beslutning fra den 13. april 2023.

- Justeret telefonplan til Job- og Virksomhedsservice er fortsat under udarbejdelse
- Der er tilfredshed med den seneste kommunikation vedr. vakante stillinger i Jobcenteret
- Der aftales endvidere, at der afvikles ca. 4 årlige personalemøder i Jobcenteret.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At status på målsætningerne for MED-udvalget i 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Der er god udvikling i målsætningerne og der er fortsat brug for en tæt koordinering i kommunikationen, fra de tre team i Jobcenteret.

Punkt 4: Økonomisk og budgetmæssigt status

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Fremlæggelse af økonomisk og budgetmæssig status.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At fremlæggelsen af økonomisk og budgetmæssig status tages til efterretning.

Beslutning

Lene orienterede om status.

Taget til efterretning.

Punkt 5: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant.

- Status på arbejdsmiljø, og sygefravær
- Hygiejne

Hvad tænker I om de ophængte plancher (smileys og grønne skilte, der skal minde os om at bruge håndsprit?

Oplever I at de 5 punkter i handleplanen efterleves?

God håndhygiejne opnås ved:

1. Sprit eller vask hænder når du møder ind.
2. Sprit hænder inden berøring af fælles emner (fx kaffemaskine, vandautomat, kopmaskine, computere, køleskabe og lign.)
3. Afsprit flader efter brug (fx mødeborde, borgerpc og lign.)
4. Vask altid hænder med sæbe efter toiletbesøg
5. Sprit hænder før og efter ophold/pauser i kantinen.

- Tænker I at der centralt fra, skal gøres yderligere for at forbedre hygiejnen på rådhuset? “ Input modtages gerne”
- Er I drøftet hygiejne i jeres lokale MED III?

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At nyt fra arbejdsmiljørepræsentant drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Hygiejnetiltag blev drøftet. MED-udvalget var enige om, at de nuværende tiltag er tilstrækkelige.

Punkt 6: Nyt fra Tillidsrepræsentant

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Nyt fra Tillidsrepræsentant.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At nyt fra Tillidsrepræsentant drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Der indledes centrale lønforhandlinger på de offentlige områder i efteråret 2023.

Punkt 7: Voldspolitik - ændring i procedure ved alarm

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Kan der laves ændringer i arbejdsgangen, når alarmer aktiveres.

Kan man se, at der er mange af sine kollegaer, der har reageret på en alarm, er det så okay ikke at reagere?

Det kan måske være uhensigtsmæssig, hvis vi er for mange der reagerer.

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At Voldspolitik - Ændring af procedure ved alarm drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Proceduren blev drøftet og giver ikke anledning til ændringer i politikken.

På næste fælles personalemøde orienteres om, at man anvender "sund fornuft" ift. hvor mange, der løber efter alarm under hensyntagen til, hvor mange der er på arbejde, når alarmer lyder.

Punkt 8: Drøftelse af temaer og emner til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

85.15.03G01-17-22

Sagsfremstilling

Drøftelse af temaer/emner til dialogmødet med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 4. oktober 2023

Chef for Jobcenter og Borgerservice indstiller,

- At temaer og emner til dialogmødet med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget foreslår, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget spørges efter, hvilke ønsker de har til kommende dialog.

Punkt 9: Eventuelt

85.15.03G01-17-22

Beslutning

Intet.