

REFERAT Direktionen d. 30-10-2025

Mødedato Torsdag d. 30. oktober 2025 kl. 08:00

Mødested Budgetseminar

Indholdsfortegnelse

Program for Direktionsseminar.....	3
Budgetvejledning og budgetproces.....	4
Styringskæde og visionsproces.....	5
Delegationsplan.....	7
Onboarding og kommunikation til ny kommunalbestyrelse.....	8

Program for Direktionsseminar

RESUMÉ

Direktionens seminar afholdes på den Gamle Skovridergård i Silkeborg,

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At direktionsseminaret afholdes.

BESLUTNING

Seminaret blev afholdt.

Sagsfremstilling

Se vedlagte program.

Budgetvejledning og budgetproces

RESUMÉ

Strategisk drøftelse af budgetprocessen med henblik på at udarbejde en ny budgetvejledning.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At budgetproces og budgetvejledning drøftes.

BESLUTNING

Direktionen drøftede ændringer til Lemvig Kommunes budgetvejledning på baggrund af gennemlæsning af budgetvejledninger fra andre kommuner. Økonomi og HR udarbejder en synopsis til en ny budgetvejledning samt analyser af foreslåede ændringer.

Emnet drøftes på Direktionens seminar den 25. og 26. november 2025.

Inden seminaret gennemlæses budgetaftaler fra andre kommuner. Økonomi og HR sender to eksempler til hver direktør.

Sagsfremstilling

Kl. 9.15 – Budgetvejledning og budgetproces ved Søren Søndergaard Kjær

Proces: Strategisk drøftelse – inspiration fra andre kommuner

- Kort oplæg om Lemvig Kommunes nuværende budgetproces
- Præsentation af vurderingsskema fra gennemlæsningen af 2-3 andre kommuners budgetvejledninger
- Plenum: Hvilke elementer bør bevares, justeres eller nytænkes i en ny proces?

Output:

- Forslag til principper for ny budgetproces
- Input til ny budgetvejledning

Deltagere:

- Ove Weller og Pernille Jakobsgaard deltager

Budgetvejledningen fra budget 2026-2029 er vedlagt sammen med referatet fra Direktionens tidligere drøftelse af en ny budgetvejledning.

Styringskæde og visionsproces

RESUMÉ

Drøftelse af styringskæde og visionsproces.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At styringskæden og visionsprocessen drøftes.

BESLUTNING

Lemvig Kommunes styringskæde blev drøftet, og der var enighed om, at elementerne i styringskæden skal bibeholdes.

Følgende områder skal forbedres i det nye styringskædedokument:

- Politikerne skal have større ejerskab over de tværgående politikker
- Koblingen mellem vision, politikker, strategier og budget skal styrkes
- Feedbackmodellen skal ændres, så den afspejler den reelle praksis – herunder en tydelig skelnen mellem formel og uformel feedback
- Dialogaftalerne skal gentænkes

Pia Ulv Helleland og Louise Agerbo udarbejder et udkast til styringskædedokumentet samt et forslag til program for 1. og 2. visionsdag for Kommunalbestyrelsen. Det overvejes, om en ekstern oplægsholder kan bidrage positivt til processen ved at styrke ejerskabet og det politiske indhold i de tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Kl. 12.45 – Styringskæde og visionsproces ved Pia Ulv Helleland

Proces: Refleksion og kvalificering

- Kort introduktion til Lemvig Kommunes nuværende styringskæde og strategiske dokumenter
- Drøftelse af styringsdokumenternes effekt og relevans – særligt de tværgående politikker og dialogaftaler
- Drøftelse af proces- og tidsplan for visionsprocessen

Output:

- Foreløbige anbefalinger til evt. ændringer i styringskæde og styringsdokumenter
- Tilretning af visionsprocessen

Dokumentet med Styringskæden og en revidering af styringskæden er vedlagt. Derudover er vedlagt et forslag til tidsplan for visionsprocessen.

Styringskæden og visionsprocessen blev drøftet på det sidste møde med Fag- og Stabschefer. Referatet fra mødet er vedlagt.

Desuden er der vedlagt et eksempel på evaluering af indsatserne i strategierne.

Delegationsplan

RESUMÉ

Drøftelse af eventuel delegationsplan.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At delegationsplan for Lemvig Kommune drøftes.

BESLUTNING

Kommunaldirektør Rasmus Byskov-Nielsen fra Holstebro Kommune fortalte om deres proces med at udarbejde en delegationsplan.

En delegationsplan for Lemvig Kommune skal give den nye kommunalbestyrelse et klart overblik over, hvordan forskellige sager behandles. Planen skal tage udgangspunkt i den nuværende praksis – både hvad lovgivningen foreskriver, og hvad der er lokal praksis.

Holstebro Kommune har hentet inspiration til deres delegationsplan fra Hvidovre Kommune og Ikast-Brande Kommune.

Arbejdet med at udarbejde et første udkast til en delegationsplan for Lemvig Kommune igangsættes.

Louise Agerbo sender relevant materiale og en opgavebeskrivelse til de enkelte direktører.

Til næste seminar undersøger Louise Agerbo om der findes noget om formandens rolle.

Sagsfremstilling

Kl. 16.30 Delegationsplan ved Claus Borg

Kl. 16.45 – Virtuelt besøg af Kommunaldirektør Rasmus Byskov-Nielsen fra Holstebro Kommune:

Proces: Inspirationsoplæg og dialog

- Hvordan sikres balance mellem politisk styring og administrativ handlekraft?
- Holstebro Kommunes erfaringer med justering af delegationsplan
- Spørgsmål og sparring

Output:

- Input til evt. udarbejdelse af delegationsplan for Lemvig Kommune
- Overvejelser om politisk-administrativt samspil

Delegationsplan fra Holstebro Kommune er vedlagt.

Onboarding og kommunikation til ny kommunalbestyrelse

RESUMÉ

Drøftelse af program og materiale for onboarding af den nye kommunalbestyrelse.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At onboarding og kommunikation til den nye kommunalbestyrelse drøftes.

BESLUTNING

Onboarding af ny kommunalbestyrelse blev drøftet og tidsplanen tilrettes.

Direktionen sender tanker om introduktionsplan for udvalgene, så det kan drøftes på næste seminar. På næste seminar drøftes også snitflader imellem udvalgene

Lars Borst og Louise Agerbo udarbejder forslag til program for Generel introduktion den 27. november 2025 og introduktion til fagudvalgenes arbejde den 7. januar 2026. Drøftes på Direktionen den 12. november 2025 og igen på Direktionsseminaret.

Sagsfremstilling

Kl. 9.00 – Onboarding og kommunikation til ny kommunalbestyrelse ved Lars Borst Hansen

Proces: Gennemgang og kvalificering

- Præsentation af foreløbigt program og materiale for onboarding af kommunalbestyrelsen
- Refleksion: Hvad skal nye medlemmer vide, føle og kunne?
- Input fra Søren Serritzlews oplæg: Hvilke pointer skal med?
- Input fra Erik Flyvholm: Hvilke anbefalinger skal eventuelt indarbejdes?

Output:

- Justeringer til program for onboarding
- Input til program for 1. introduktionsdag den 27. november 2025

Tidsplan for onboarding af Kommunalbestyrelsen er vedlagt.

Programmer for introduktionsdagene i 2022 er vedlagt, sammen med de gamle oplæg.

Der arbejdes med en fælles onboarding af de tre kommuner i NVJ-samarbejdet - programudkast er vedlagt.