

REFERAT Direktionen d. 15-12-2021

Mødedato Onsdag d. 15. december 2021 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opstart af ny kommunalbestyrelse.....	3
Visionsproces 2022.....	5
Temamøder i Kommunalbestyrelsen 1. halvår 2022.....	7
Whistleblowerordning i Lemvig Kommune.....	8
Orientering om status på HR-opgaver.....	10
Eventuelt.....	11
Lukket: Møde med Borgmesteren.....	12

Opstart af ny kommunalbestyrelse

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen for 2022-2025 blev konstitueret den 8. december 2022.

I lighed med tidligere år er der forslag om følgende opstartsaktiviteter:

- Generel orientering af Kommunalbestyrelsen
- Introduktion i kommunal økonomi
- Guidet tur i Lemvig Kommune
- Studietur

Generel orientering for Kommunalbestyrelsen

Planlagt til den 5. januar 2022 kl. 16.30-21.00

Programpunkter fra sidste gang:

- Styrelsesloven, Styrelsesvedtægten og Forretningsordenen
- Overordnet organisering
- Orientering om Økonomi- og Erhvervsudvalget
- Orientering om Teknik- og Miljøudvalget
- Orientering om Social- og Sundhedsudvalget
- Orientering om Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget
- Orientering om Familie- og Kulturudvalget
- Praktiske oplysninger

Forslag til program er vedlagt.

Rundtur på rådhuset og den gamle handelsskole inden mødet.

Introduktion i kommunal økonomi

Planlagt til 26. januar 2022

Program fra sidste gang:

- Økonomi
- Årshjul
- Demografi

- Styringsmodel

Guidet tur i Lemvig kommune

Planlagt til den 30. marts 2022

Program fremsendes senere.

Studietur

Planlagt til den 29. - 31. maj 2022

Program fremsendes senere.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Vision, politikker og strategier

Ingen.

ØKONOMI

Ikke vurderet

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At aktiviteterne for den nye kommunalbestyrelse drøftes
- At programmet for den generelle orientering godkendes.

BESLUTNING

Introduktion i kommunaløkonomi rykkes til 24. januar 2022.

Godkendt.

Visionsproces 2022

RESUME

I november 2018 vedtog Kommunalbestyrelsen en vision for Lemvig Kommune. Visionen blev til på baggrund af fokusgruppeinterviews med borgerne og Kommunalbestyrelsen havde to visionsdage hvor resultatet blev drøftet og formuleret i en fælles vision:

Vi er stolte af vore forpligtende fællesskaber. I dem udviser vi handlekraft og vilje til at tænke nyt for at skabe bæredygtig udvikling.

Med tiltrædelsen af en ny kommunalbestyrelse skal vision, politikker og strategier drøftes.

Sagsfremstilling

Efter en længere visionsproces i 2018 godkendte Kommunalbestyrelsen den 28. november 2018 Lemvig Kommunes vision samt tre tværgående politikker.

Visionen og de tre politikker udgør sammen med strategierne de politiske dokumenter i Lemvig Kommunes styringskæde.

Den nye kommunalbestyrelse skal introduceres for Lemvig Kommunes vision og de tilhørende dokumenter.

Lemvig Kommunes vision er kun ca. 3 år gammel og det forudsættes, at der ikke er et politisk ønske om at ændre visionen.

Der er derfor forslag om følgende visionsproces:

- marts 2022: Visionsdag for kommunalbestyrelsen
- april 2022: Vision og politikker godkendes i Kommunalbestyrelsen
- maj/juni 2022: Revidering af strategierne
- juni 2022: Revidering af Direktionens handleplan samt indgåelse af nye dialogaftaler

Visionsdagen for Kommunalbestyrelsen tænkes sammen med den guidet rundtur i Lemvig Kommune den 30. marts 2022, så der er visionsdrøftelser før middag på rådhuset. Efter frokosten underbygges tankerne bag visionen med en tur rundt i kommunen.

Der er vedlagt et programudkast for dagen.

Der forslås desuden at der i foråret foretages en evaluering eller status på de nuværende strategier, som skal danne grundlag for en revidering af strategierne og drøftelse i fagudvalgene.

De nuværende dialogaftaler gælder frem til 30. juni 2022.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Meget relevant.

ØKONOMI

Ikke vurderet.

Andre konsekvenser

Ikke vurderet.

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At visionsprocessen for 2022 drøftes.

BESLUTNING

Tidsplan for visionsprocessen 2020 og program for Kommunalbestyrelsens visionsdag godkendes.

Temamøder i Kommunalbestyrelsen 1. halvår 2022

Sagsfremstilling

Fastsættelse af temamøder i Kommunalbestyrelsen i perioden 1. januar til 31. august 2022.

- 26. januar 2022: Introduktion til kommunaløkonomi
- 28. februar 2022: Thyborøn Havn
- 30. marts 2022: Visionsdag og guidet tur rundt i Lemvig Kommune
- 10. maj 2022: Budgettemadag (intet kommunalbestyrelsesmøde)
- 22. juni 2022: Orientering om økonomiaftalen 2022

Emner, som har været drøftet:

- Økonomistyringsprincipper
- Temamøde med Lemvig Vand

Sagen afgøres endelig af

Direktionen

ØKONOMI

Ingen.

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At temamøderne for Kommunalbestyrelsen i perioden 1. januar til 31. august 2022 fastsættes.

BESLUTNING

Introduktion i kommunaløkonomi rykkes til 24. januar 2022.

Budgettemamødet den 10. maj 2022 starter kl. 16.

Øvrige temamøder er godkendt.

Whistleblowerordning i Lemvig Kommune

RESUME

Kommunalbestyrelsen godkendte 24. november 2021 at Lemvig Kommune etablerer en whistleblowerordning og gav Direktionssekretariatet bemyndigelse til at indgå en aftale med en ekstern leverandør om en indberetningsportal samt udarbejde retningslinjer for en whistleblowerordning i Lemvig Kommune, som skal godkendes af Direktionen.

Sagsfremstilling

Direktionssekretariatet fremsender hermed whistleblowerpolitik samt administrative retningslinjer for whistleblower i Lemvig Kommune til godkendelse.

Lemvig Kommune har valgt at indgå en aftale med advokatfirmaet Bech-Bruun i samarbejde med Struer og Holstebro kommuner. Det giver mulighed for fælles sparring kommunerne imellem og med advokater i Bech-Bruun.

Der er i samarbejde udarbejdet vedlagte whistleblowerpolitik og administrative retningslinjer, som er tilrettet i forhold til Lemvig Kommunes organisering m.m.

I Lemvig Kommune er der oprettet en whistleblowerenhed bestående af juristen og chefen for Direktionssekretariatet.

Alle ansatte er omfattet af ordningen, som igangsættes med virkning fra 17. december 2021. Indberetningsportalen bliver tilgængelig via Lemvig Kommunes hjemmeside, så alle ansatte har mulighed for at tilgå den. Ordningen er anonym, men whistleblower skal registrere sig, så whistleblowerenheden kan sikre, at der er tale om en ansat. I behandlingen af anmeldelsen vil whistlebloweren være anonym.

Indstillinger fra Whistleblowerenheden sendes til nærmeste chef og fagdirektør, der træffe afgørelsen om eventuelle sanktioner. Der sendes orientering om indberetningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Whistleblowerordningen blev drøftet på mødet i Hoved-MED-udvalget den 9. december 2021, hvor der var ønske om at alle medarbejderne bliver orienteret om ordningen. Det sker senest fredag den 17. december 2021 via e-Boks med et link til indberetningsportalen.

Whistleblowerordningen og dertil hørende retningslinjer evalueres efter ½ år.

Sagen afgøres endelig af

Direktionen.

Lovgrundlag

Lov om beskyttelse af whistleblowere.

Vision, politikker og strategier

Ikke vurderet.

Andre konsekvenser

Ansatte får mulighed for at indberette via en intern whistleblowerordning som beskytter whistleblower.

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

- At whistleblowerpolitik og administrative retningslinjer godkendes.

Tidligere Politisk Behandling

Økonomi- og Erhvervsudvalget, 15. november 2021, pkt. 20:

Kommunalbestyrelsen, 24. november 2021, pkt. 18:

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Orientering om status på HR-opgaver

Sagsfremstilling

Orientering til Direktionen om:

- * Deltagere på Projektlederuddannelse efterår 2021.
- * Deltagere i Projektlederkorps 2021.
- * Tilmeldte til Diplom i Ledelse efterår 2021.
- * Status på tværgående projekter i 1. halvår 2021.

CHEFEN OG ØKONOMI & HR INDSTILLER,

- At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet.