

REFERAT Direktionen d. 25-11-2025

Mødedato Tirsdag d. 25. november 2025 kl. 08:00

Mødested Direktionsseminar

Indholdsfortegnelse

Program for Direktionsseminar..... 3

Onboarding og kommunikation til ny kommunalbestyrelse..... 4

Styringskæde og visionsproces..... 5

Delegationsplan..... 6

Budgetvejledning og budgetproces..... 8

Program for Direktionsseminar

RESUMÉ

Direktionens seminar afholdes i Vejlbj den 25. og 26. november 2025.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At direktionsseminaret afholdes.

BESLUTNING

Mødet blev afholdt

Sagsfremstilling

Se vedlagte program.

Onboarding og kommunikation til ny kommunalbestyrelse

RESUMÉ

Drøftelse af program og materiale for onboarding af den nye kommunalbestyrelse.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At onboarding og kommunikation til den nye kommunalbestyrelse drøftes.

Beslutning fra Direktionen, den 30. oktober 2025, punkt 5:

Onboarding af ny kommunalbestyrelse blev drøftet og tidsplanen tilrettes.

Direktionen sender tanker om introduktionsplan for udvalgene, så det kan drøftes på næste seminar. På næste seminar drøftes også snitflader imellem udvalgene

Lars Borst og Louise Agerbo udarbejder forslag til program for Generel introduktion den 27. november 2025 og introduktion til fagudvalgenes arbejde den 7. januar 2026. Drøftes på Direktionen den 12. november 2025 og igen på Direktionsseminaret.

BESLUTNING

Onboarding blev drøftet.

Noter fra mødet fremgår af punkt 1.

Sagsfremstilling

Kl. 10.30 – Onboarding og kommunikation til ny kommunalbestyrelse ved Lars Borst Hansen

Program for onboarding er vedlagt.

Drøftelse: Giver resultatet af valget anledning til ændringer af programmet for onboarding, samt afklaring af hvad direktørerne skal fremlægge på introduktionen til fagudvalg den 7. januar 2026.

Den enkelte direktør fremlægger program for onboarding af fagudvalget.

Drøftelse af de indhentede tilbud (vedlagt) i forhold til medietræning m.m. af borgmester og udvalgsformænd.

Materialet, som er fremsendt til sidste direktionsseminar er fortsat vedlagt.

Nye bilag er tidsplan for onboarding, program for generel introduktion samt tilbud på medietræning

Styringskæde og visionsproces

RESUMÉ

Drøftelse af styringskæde og visionsproces.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At styringskæden og visionsprocessen drøftes.

Beslutning fra Direktionen, den 30. oktober 2025, punkt 3:

Lemvig Kommunes styringskæde blev drøftet, og der var enighed om, at elementerne i styringskæden skal bibeholdes.

Følgende områder skal forbedres i det nye styringskædedokument:

- Politikerne skal have større ejerskab over de tværgående politikker
- Koblingen mellem vision, politikker, strategier og budget skal styrkes
- Feedbackmodellen skal ændres, så den afspejler den reelle praksis – herunder en tydelig skelnen mellem formel og uformel feedback
- Dialogaftalerne skal gentænkes

Pia Ulv Helleland og Louise Agerbo udarbejder et udkast til styringskædedokumentet samt et forslag til program for 1. og 2. visionsdag for Kommunalbestyrelsen. Det overvejes, om en ekstern oplægsholder kan bidrage positivt til processen ved at styrke ejerskabet og det politiske indhold i de tværgående politikker.

BESLUTNING

Visionsprocessen blev drøftet.

Noter fra mødet fremgår af punkt 1.

Sagsfremstilling

KI. 12.45 – Styringskæde og visionsproces ved Pia Ulv Helleland

Drøftelse: Giver resultatet af valget anledning til at ændre i visions- og strategiprocessen.

Bilag fra sidste Direktionsseminar er fortsat vedlagt.

Der er ingen nye bilag.

Delegationsplan

RESUMÉ

Drøftelse af eventuel delegationsplan.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At delegationsplan for Lemvig Kommune drøftes.

Beslutning fra Direktionen, den 30. oktober 2025, punkt 4:

Kommunaldirektør Rasmus Byskov-Nielsen fra Holstebro Kommune fortalte om deres proces med at udarbejde en delegationsplan.

En delegationsplan for Lemvig Kommune skal give den nye kommunalbestyrelse et klart overblik over, hvordan forskellige sager behandles. Planen skal tage udgangspunkt i den nuværende praksis – både hvad lovgivningen foreskriver, og hvad der er lokal praksis.

Holstebro Kommune har hentet inspiration til deres delegationsplan fra Hvidovre Kommune og Ikast-Brande Kommune.

Arbejdet med at udarbejde et første udkast til en delegationsplan for Lemvig Kommune igangsættes.

Louise Agerbo sender relevant materiale og en opgavebeskrivelse til de enkelte direktører.

Til næste seminar undersøger Louise Agerbo om der findes noget om formandens rolle.

BESLUTNING

Onboarding blev drøftet.

Resultatet af drøftelsen fremgår af vedlagte bilag.

Drøftes igen på Direktionen den 7. og 14. januar 2026.

Sagsfremstilling

Kl. 16.00 Delegationsplan ved Claus Borg

Proces: Den enkelte direktør fremlægger udkast til delegationsplan for eget område ud fra fremsendte materiale (mail fra Louise den 13.11.2025).

Bilag fra sidste Direktionsseminar er fortsat vedlagt.

Udkast til delegationsplan for Lemvig Kommune er vedlagt som nyt bilag.

Budgetvejledning og budgetproces

RESUMÉ

Strategisk drøftelse af budgetprocessen med henblik på at udarbejde en ny budgetvejledning.

INDSTILLING

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER:

- At budgetproces og budgetvejledning drøftes.

Beslutning fra Direktionen, den 30. oktober 2025, punkt 2:

Direktionen drøftede ændringer til Lemvig Kommunes budgetvejledning på baggrund af gennemlæsning af budgetvejledninger fra andre kommuner. Økonomi og HR udarbejder en synopsis til en ny budgetvejledning samt analyser af foreslåede ændringer.

Emnet drøftes på Direktionens seminar den 25. og 26. november 2025.

Inden seminaret gennemlæses budgetaftaler fra andre kommuner. Økonomi og HR sender to eksempler til hver direktør.

BESLUTNING

Budgetvejledningen blev drøftet.

Noter fra mødet fremgår af punkt 1.

Sagsfremstilling

Kl. 9.00 – Budgetvejledning og budgetproces ved Søren Søndergaard Kjær

Proces: Økonomi og HR fremlægger 2 modeller for budgetprocessen på baggrund af drøftelserne på sidste Direktionsseminar. Drøftelse af budgetaftale på baggrund af gennemlæsningen af andre kommuners budgetaftaler.

Bilagene fra sidste Direktionsseminar er fortsat vedlagt.

Der er ingen nye bilag.