

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 16-09-2025

Mødedato	Tirsdag d. 16. september 2025 kl. 08:30
Mødested	Direktørkontor - S&S og A&I
Mødedeltagere	Pia Ulv Helleland, Majken Callesen, Lene Marie Nørlund, Linda Møller Larsen, Anja Broman Istrup, Simone Dahl Olesen, Helle Madsen Vrist

Indholdsfortegnelse

Høring af Budget 2026-2029..... 3

Implementering af beskæftigelsesreformen..... 4

Proces for varslede afskedigelser..... 5

Punkter til dialogmøde den 29. oktober 2025..... 6

Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant..... 7

Punkt til næste møde - ordinærtmøde den 15. december 2025..... 8

Eventuelt..... 9

Høring af Budget 2026-2029

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR SOCIAL OG SUNDHED INDSTILLER

- At budgetforlig drøftes og eventuelt høringssvar fremsendes senest den 24. september 2025 kl. 08.00.

BESLUTNING

Der fremsendes høringssvar.

Fraværende:

Helle Madsen Vrist

Sagsfremstilling

Den 8. september 2025 indgik partierne Venstre, Socialdemokratiet, SF, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og løsgænger Lars Snebjerg en aftale om budget 2026 for Lemvig Kommune.

Budgetforlig 2026-2029 sendes til 2. høring jf. tidsplan for budget 2026-2029 i Budgetvejledningen for budget 2026-2029.

Jf. budgetvejledningen sendes høringsmateriale ud til samtlige høringsberettigede parter i umiddelbar forlængelse af det indgåede forlig. De høringsberettigede parter fremgår af bilag 3 i budgetvejledningen. Som følge af beskæftigelsesreformen er der vedtaget en rammebesparelse på 3,7 mio. kr. i 2026 stigende til 5,0 mio. kr. i 2027 og frem. Rammebesparelsen som følge af beskæftigelsesreformen er indskrevet i resultatopgørelsen med en linje for sig selv, og indgår ikke i tabelmaterialet bagerst i budgetforliget, men er uddybet separat i vedhæftede bilag "Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen"

Budgetforliget samt bagvedliggende bilag, i form af en opgørelse over budgetforligets vedtagne besparelser og udvidelser med dertilhørende bilag og Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen er vedlagt som bilag.

Høringssvar til budgetforliget sendes pr. e-mail til Mia Kragelund på mia.kragelund@lemvig.dk, som indsamler og videresender høringssvarene til Kommunalbestyrelsen.

Høringsfristen er den 24. september 2025 kl. 08.00.

Implementering af beskæftigelsesreformen

RESUMÉ

Implementering af beskæftigelsesreformen drøftes løbende.

INDSTILLING

- At justeringen af tidsplan for personaleproces godkendes.
- At MEDII-udvalget orienterer om arbejdet i arbejdsgrupperne.
- At direktør giver en tilbagemelding fra budgetkonferencen.

BESLUTNING

Godkendt.

Fraværende:

Helle Madsen Vrist

Sagsfremstilling

Tidsplan for implementering af beskæftigelsesreformen er opdateret pga. at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets møde den 1. oktober 2025 er rykket til den 29. oktober 2025. Den opdaterede tidsplan er vedlagt som bilag.

Medlemmerne i MEDII-udvalget orienterer om arbejdet i arbejdsgrupperne ind til nu.

Pia orienterer om budget 2026 efter budgetkonferencen.

Proces for varslede afskedigelser

RESUMÉ

Proces for varslede afskedigelser skal godkendes af MEDII-udvalget - Arbejdsmarkeds- og Integration.

INDSTILLING

- At proces for varslede afskedigelser godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Fraværende:

Helle Madsen Vrist

Sagsfremstilling

Fællestillidsrepræsentant for HK Gitte Stagis og næstformand i MEDIII Kompetenceværkstedet Maria Kynde deltager i sagens fremstilling.

Proces for varslede afskedigelser gennemgås (vedhæftet som lukket bilag).

Punkter til dialogmøde den 29. oktober 2025

RESUMÉ

Der afholdes dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 2 gange årligt.

INDSTILLING

- At kommende dialogmøde drøftes.

Sagsfremstilling

Opfølgning fra sidste dialogmøde den 18. juni 2025

Forberedelse til dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 29. oktober 2025.

- Beskæftigelsesreformen - Lemvig modellen.

BESLUTNING

Godkendt.

Fraværende:

Helle Madsen Vrist

Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentant

INDSTILLING

- At orientering fra Arbejdsmiljørepræsentant tages til efterretning.

BESLUTNING

Til efterretning.

- Stemningen i Jobcentret er præget af situationen
- Human House - bør starte op
- Opmærksomhed på hvad vi siger til hinanden
- Der afholdes sensommerfest
- Medarbejderne er obs på det arbejdspress, der kan opstå - de nye måder at arbejde på som følge af effektiviseringen
- Forandringsparathed er centralt.

Fraværende:

Helle Madsen Vrist

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterer om nyt på området.

Punkt til næste møde - ordinærtmøde den 15. december 2025

BESLUTNING

Intet.

Fraværende:

Helle Madsen Vrist

Eventuelt

Sagsfremstilling

- Referat fra Hoved-MED

BESLUTNING

Referat gennemgået.

- Indkaldes til nyt møde den 4. november 2025. Høring af Lemvig-modellen

Fraværende:

Helle Madsen Vrist