

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 09-11-2020

Mødedato Mandag d. 09. november 2020 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Projekt hygiejneorganisation 2019-2020.....	3
Opfølgning på dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.....	4
Fra coronaerfaring til praksis.....	5
Mulighed for ændring af vagtplanerne i områderne.....	7
Status på besparelserne vedr. budget 2021.....	8
Ledelsesorganisering på Handicap og Psykiatri - Orientering om proces.....	9
Fastsættelse af mødedatoer i 2021.....	10
Punkter til næste gang.....	11
Meddelelser.....	12
Eventuelt.....	13

Projekt hygiejneorganisation 2019-2020

Sagsfremstilling

Ifølge sundhedsaftale mellem regionen og kommunerne i 2017 vedrørende infektionshygiejne, er kommunerne forpligtet til at etablere en organisering til at varetage og sikre den infektionshygiejniske dagsorden. Det er besluttet i Direktionen, at man i Lemvig Kommune forankrer dette i den eksisterende arbejdsmiljøstruktur.

Af vedhæftede bilag fremgår proces og tidsplan.

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At hygiejneorganisation i Lemvig Kommune 2020 tages til efterretning.

Tidligere Politisk Behandling

Hoved MED den 10. september 2020, pkt. 1.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget

RESUME

MED-udvalget niveau II Social & Sundhed havde dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget den 21. oktober 2020.

Sagsfremstilling

MED-II følger op på dialogmødet med Social- og Sundhedsudvalget.

Der var følgende temaer til dialogmødet:

- Sygeplejeanalysen - Birte Juul
- Synergier i Sundhedshuset
 - Sundhedsfremme- og Forebyggelse - Merete Andreasen
 - Hjemmeplejen og den kommunale sygepleje - Birgitte Nielsen
- Budget 2021.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At der følges op på dialogmødet med Social- og Sundhedsudvalget den 21. oktober 2020.

BESLUTNING

Drøftet. Det vil være fint med en lidt strammere tidsstyring af punkterne.

Fra coronaerfaring til praksis

Sagsfremstilling

Corona-pandemien har i en periode tvunget os til at arbejde anderledes. Besøgsrestriktioner, afstandskrav og instrukser har tvunget os til at finde nye veje i forhold til at tilbyde borgere i Lemvig Kommune en god service - selv i en corona tid.

Ledere på Social- og Sundhedsområdet har evalueret og fundet frem til en række gode coronaerfaringer, som vi, for at styrke arbejdsmiljøet og sikre effektive arbejdsmetoder, med fordel kan fastholde efter pandemien.

Fokusområder:

Nr.:	Overskrift:	Beskrivelse:
1	Møder	Hvilke møder giver værdi? Hvilke kan med fordel afholdes virtuelt? Hvordan sikrer vi bedst mulig udbytte af et møde?
2	Ekstern kommunikation	Kommunikation med borgere. Fysisk eller digital opfølgning? Hvordan opprioriterer vi digitale kommunikationsformer?
3	Intern kommunikation	Hvad er god mailkultur?
4	Instrukser	Hvor kan vi med fordel have flere ensartede og klare instrukser?
5	Hygiejne	
6	Samarbejde	Flere har oplevet det positivt at andre faggrupper har bidraget ind i ens eget felt. Hvordan fastholder og udbygger vi det?
7	Fremmøde/besøgsrestriktioner	Sammenhæng mellem færre gæster og færre (borger-)konflikter? Sammenhæng mellem færre gæster og flere stjernestunder mellem beboere og medarbejdere?

Men hvilke konkrete tiltag skal vi gøre? Hvordan kommer vi fra gode coronaerfaringer til praksis?

Med ønsket om at inddrage medarbejdernes perspektiver i denne beslutning, foreslås det, at der i første kvartal 2021 afholdes et fællesmøde, hvor alle MED III udvalg på Social- og Sundhedsudvalget er repræsenteret. Mødet afholdes virtuelt men i grupper. 1 gruppe pr MED III udvalg. Forventet varighed: 1½-2 timer.

På mødet skal grupperne arbejde med de mest relevante fokusområder i forhold til, hvordan de gode erfaringer bliver til ny arbejdsrutine.

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At fokusområderne fra coronevalueringen drøftes
- At MED II Social og Sundhed prioriterer, hvilke 3-5 fokusområder MED III udvalgene,

skal arbejde videre med på fællesmødet

BESLUTNING

Drøftet. MED 2 foreslår, at der arbejdes videre med

- Møder
 - Forudsætninger for virtuelle møder: hardware og lokaler
- Fra instruks til ændring af adfærd – hvordan
 - Lokale oversættelser, hvem og hvordan
 - Tilbageloop – løbende feedback på instrukserne – virker det som tiltænkt?
- Samarbejde på tværs
 - Hvordan, hvornår og hvorledes?

Mulighed for ændring af vagtplanerne i områderne

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden spørger ind til muligheden for at ændre på vagtplanerne i områderne således, at der ikke skal arbejdes hver 2. weekend, men hver 3.

Sagen afgøres endelig af

MED II Social- og Sundhed

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At muligheden for at vagtplaner ændres fra arbejde hver 2. weekend til hver 3. weekend drøftes.

BESLUTNING

Drøftet. Arbejdstilrettelæggelse er kompleks med mange hensyn. Det løses bedst muligt så tæt på den konkrete hverdag på den enkelte arbejdsplads.

Status på besparelserne vedr. budget 2021

Sagsfremstilling

Budgettet for 2021 er vedtaget. På mødet gennemgås besparelserne på Social- og Sundhedsområdet i forhold til, hvordan det går med implementeringen af besparelserne i de enkelte områder?

Sagen afgøres endelig af

MED II Social- og Sundhed

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At status på implementering af besparelser på Social og Sundhedsområdet i Budget 2021 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Ledelsesorganisering på Handicap og Psykiatri - Orientering om proces

RESUME

MED-udvalget orienteres om processen vedr. ledelse på Dag- og Døgncenter Lemvig.

Sagsfremstilling

Handicap & Psykiatri består af en række bo- og dagtilbud til borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og behov for hjælp og støtte. Det samlede område er oprindeligt opdelt i tre aftaleenheder med hver sin leder: 1) Dag- og Døgncenter Lemvig, 2) Center for Sociale Tilbud og Kær-Huset samt 3) Myndighedsdelingen).

I starten af 2020 blev der kørt en ansættelsesproces for at få besat den vakante centerlederstilling for Dag- og Døgncenter, Lemvig. Stillingen var i genopslag uden at det lykkedes at finde den rette kandidat. På denne baggrund blev det besluttet at konstituere centerlederen for Sociale Tilbud og Kær-Huset i stillingen frem til 1. marts 2021, så det samlede udføreområde i denne periode, blev varetaget af en fælles centerleder og syv afdelingsledere.

Organiseringen af området skal evalueres af MED III på deres møde den 16. november 2020, hvor udvalget skal drøfte erfaringerne med en centerleder for det samlede udføreområde, og mulige modeller for den fremtidige ledelsesmæssige organisering af området.

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At den planlagte MED III proces tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Fastsættelse af mødedatoer i 2021

RESUME

Der er udarbejdet forslag til mødedatoer for MED II Social & sundhed i 2021.

Sagsfremstilling

Der stilles følgende datoer til forslag i 2021:

Tirsdag den 23. februar 2021 kl. 13.

Mandag den 26. april 2021 kl. 13.

Onsdag den 16. juni 2021 (Dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget) kl. 14.30

Mandag den 20. september 2021 kl. 13.

Torsdag den 28. oktober 2021 (Dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget) kl. 14.30.

Mandag den 8. november 2021 kl. 13.

Datoerne for dialogmøderne er godkendt af Social- og Sundhedsudvalget og er således endelige.

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At mødedatoer for MED II Social- og Sundhed i 2021 godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Punkter til næste gang

BESLUTNING
Ingen.

Meddelelser

Sagsfremstilling

- Referat fra mødet i Hoved MED-udvalget den 10. september 2020.

DIREKTØREN FOR SOCIAL & SUNDHED INDSTILLER,

- At meddelelsen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Eventuelt

BESLUTNING

Ingen.