

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 09-12-2015

Mødedato Onsdag d. 09. december 2015 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse II

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referater.....	3
Nyt fra arbejdsmiljøgrupperne.....	4
Evaluerings af personalepolitik.....	5
Puljen til personalepolitiske tiltag i 2015.....	6
Forsøg på MED-området.....	7
Temadag for fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget i 2016.....	8
Fastsættelse af mødedatoer i 2016.....	9
Eventuelt.....	10

Godkendelse af referater

sagsfremstilling

Åbent Møde.

1 Godkendelse af referater

81.38.04P35-0001

Sagsfremstilling

Godkendelse af referaterne fra mødet den 14. september 2015 og mødet med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 3. november 2015.

Beslutning:

Referaterne blev godkendt.

Nyt fra arbejdsmiljøgrupperne

sagsfremstilling

Åbent Møde.

2 Nyt fra arbejdsmiljøgrupperne

87.01.01G01-0006

Sagsfremstilling

Chresten Holm orienterer om nyt fra arbejdsmiljøgrupperne.

Beslutning:

Chresten Holm oplyste, at den nuværende sundhedsaftale med Falck Healthcare er blevet forlænget indtil udgangen af juni 2016. Dette giver mulighed for, at der kan forberedes og gennemføres et udbud af Kommunens sundhedsaftale.

Derudover oplystes det, at der er foretaget en prioritering af arbejdsmiljøarbejdet.

I 2016 er det følgende:

1. Social kapital
2. Revision af den overordnede voldspolitik for Lemvig Kommune
3. Revision af retningslinjer for anmeldelse af arbejdsskaber

For 2017 er indsatsområdet konflikthåndtering.

Evaluering af personalepolitik

sagsfremstilling

Åbent Møde.

3 Evaluering af personalepolitik

81.00.00P22-0025

Sagsfremstilling

I henhold til årshjulet for Hoved MED-udvalget skal der hvert andet år i december foretages en vurdering af, om der skal foretages en revision af Lemvig Kommunes fælles personalepolitik.

Sidste revision af Lemvig Kommunes fælles personalepolitik blev gennemført i efteråret 2013 af en arbejdsgruppe, der var nedsat i regi af Hoved MED-udvalget.

Den reviderede personalepolitik blev godkendt af Hoved MED-udvalget den 9. december 2013.

Der ønskes en drøftelse af behovet for en revision af Lemvig Kommunes fælles personalepolitik.

Lovgrundlag

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Relation til udviklingsstrategi og målsætninger

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres endeligt af

Hoved MED-udvalget.

Indstilling

Sagen indstilles til drøftelse i Hoved MED-udvalget.

Beslutning:

Lars Keld Hansen oplyste, at Lemvig Kommune er i proces med at få revideret værdigrundlaget, og at resultatet af dette arbejde kan få en afsmittende effekt på personalepolitikken. Derudover oplyste han, at det bør vurderes, om der i personalepolitikken er behov for at få indarbejdet nogle procedurer for forflyttelser. Det blev besluttet at udsætte arbejdet med en revision af personalepolitikken, indtil der foreligger et revideret værdigrundlag for Lemvig Kommune.

Puljen til personalepolitiske tiltag i 2015

sagsfremstilling

Åbent Møde.

4 Puljen til personalepolitiske tiltag i 2015

00.01.00100-0359

Sagsfremstilling

Anvendelse af puljen til personalepolitiske tiltag i 2015.

Indstilling

Anvendelsen af den personalepolitiske pulje i 2015 til information og drøftelse.

Beslutning:

Ove Weller Nielsen gennemgik forbruget af midler i puljen til personalepolitiske tiltag, hvor restpuljen pr. 1. december 2015 udgør 718.399 kr. Eventuelle forslag til anvendelse af midlerne kan forelægges Hoved MED-udvalget. Det blev besluttet at ansøge om overflytning af de resterende puljemidler til 2016.

Forsøg på MED-området

sagsfremstilling

Åbent Møde.

5 Forsøg på MED-området

81.38.00G01-0024

Sagsfremstilling

KL og Forhandlingsfællesskabet sætter i de næste år fokus på værdien af den danske model i kommunerne. Det gøres bl.a. ved at give MED-udvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MED-området. Formålet med forsøgene er at udvikle og afprøve metoder og fremgangsmåder, der øger værdien af MED-samarbejdet. Erfaringerne fra forsøgene vil indgå i KL og Forhandlingsfællesskabets drøftelser af visionen for fremtidens MED-system forud for næste overenskomstforhandlinger.

Landets kommuner inviteres derfor til at drøfte i MED-organisationen, om der ønskes at iværksætte forsøg.

Forsøgene kan omhandle alle mulige elementer i MED-samarbejdet. Følgende elementer kan fx. indgå:

- Fokus på MED-udvalgenes roller i strategiske processer.
- MED's bidrag til at understøtte den kommunale opgaveløsning til gavn for borgerne.
- Kompetenceudvikling af MED-udvalg.
- Fritagelse af MED-udvalgene for alle obligatoriske opgaver på nær de EU-implementerede vedr. stress og vold/mobning/chikane (§8, stk. 3 og bilag 2 og 3).
- Andre måder at samarbejde på end det, der er forudsat i MED-rammeaftalen eller i den lokale MED-aftale, idet der dog ikke kan dispensere fra arbejdsmiljølovgivningens ufravigelige bestemmelser.
- De formelle rammer for samarbejdet i MED-systemet.
- Kommunikation mellem MED-udvalg(ene) og øvrige medarbejdere/ledere.

Ovenstående er kun eksempler og udelukke ikke, at der er andre temaer for forsøg.

Forsøg kan iværksættes i hele MED-organisationen, dele af MED-organisationen eller i et enkelt MED-udvalg.

Ansøgning om dispensation fra MED-reglerne eller om økonomisk støtte til forsøg sendt til KL og Forhandlingsfællesskabet. Det er Hoved-MED udvalget, der skal indsende ansøgningen, uanset om forsøget vedrører hele MED-organisationen, dele af MED-organisationen eller et enkelt MED-udvalg.

Kommunernes erfaringer, herunder evaluering af forsøg, vil indgå i KL og Forhandlingsfællesskabets drøftelser af visionen for fremtidens MED-system, som sker i marts 2017. Forsøgene skal derfor være afsluttet inden da.

Sagen afgøres endeligt af

Hoved-MED udvalget

Indstilling

Formand og næstformand i Hoved-MED udvalget indstiller, at

- det drøftes om der skal igangsættes forsøg for Hoved-MED udvalget
- niveau to og tre orienteres om muligheden for at iværksætte forsøg på deres respektive niveau
- der vil være mulighed for, at søge økonomiske midler (max. 10.000 kr.) fra puljen for personalepolitiske tiltag.

Beslutning:

Lars Keld Hansen orienterede om en henvendelse fra KL, der giver mulighed for, at der kan indgås forsøg på MED-området. Det blev besluttet at udsende henvendelsen fra KL til alle MED-udvalg, for at inviterer dem til en drøftelse af, om der lokalt er ønske om at etablere forsøg på MED-området. Hoved MED-udvalget behandler forslag fra de lokale MED-udvalg.

Temadag for fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget i 2016

sagsfremstilling

Åbent Møde.

6 Temadag for fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget i 2016

81.38.04G01-0006

Sagsfremstilling

I henhold til årshjulet for Hoved MED-udvalget skal der i december drøftes tema for en fælles udviklingsdag i 2016.

Indstilling

Sagen drøftes i Hoved MED-udvalget.

Beslutning:

Der blev taget beslutning om at etablere følgende temadage:

1. Tema for en fælles dag i forhold til den supplerende MED-uddannelse: Budgetforståelse. Tidspunkt for afholdelse er foråret 2016.
2. Tema for en fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget: Konflikt håndtering. Tidspunkt for afholdelse er ultimo 2016.

Fastsættelse af mødedatoer i 2016

sagsfremstilling

Åbent Møde.

7 Fastsættelse af mødedatoer i 2016

81.38.04G01-0002

Sagsfremstilling

Efter MED-aftalen skal der holdes 4 årlige møder i Hoved MED-udvalget. Derudover aftales konkrete møder bl.a. i forbindelse med budgetvedtagelsen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i kommunen.

Dialogmøderne med Økonomi- og Erhvervsudvalget er endnu ikke fastsat.

Der skal fastsættes datoer for 4 ordinære møder i Hoved MED-udvalget i 2016.

Forslag til mødedatoer:

29. februar 2016

13. juni 2016

12. september 2016

12. december 2016

Alle møder holdes kl. 13.30 med formøde med medarbejderrepræsentanterne fra kl. 12.30 – 13.30.

Beslutning:

Datoerne blev godkendt. Datoer for dialogmøder mellem Hoved MED-udvalget og med Økonomi- og Erhvervsudvalget meldes ud senere.

Eventuelt

sagsfremstilling

Åbent Møde.

8 Eventuelt

00.15.00I00-0050

Beslutning:

Intet til drøftelse under eventuelt.