

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 05-12-2019

Mødedato Torsdag d. 05. december 2019 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Implementering af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	3
Landspolitisk aftale om opkvalificering af ledige.....	5
Samarbejde med Cabi om at øge antallet af småjobs.....	7
Status på FGU Skolen.....	8
Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering.....	10
Decisionsskrivelse vedørende revisionen af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsref	12
Ledelsesinformation, december 2019.....	13
Meddelelser.....	14

Punkt 1: Implementering af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

00.15.00A26-1-19

Resume

Implementering af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Et stort flertal af folketingets partier indgik i august 2018 ”aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats”.

Aftalen har resulteret i en ny Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (Ny LAB) som træder i kraft 1. januar 2020.

Jobcenterets arbejde og indsatser i 2020 vil bære præg af arbejdet med at implementere aftalen. Aftalen bygger på følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunens resultater

Vedlagt bilag med de væsentligste ændringer.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil i 2020 løbende blive orienteret om erfaringerne med implementering af aftalen (og nye love som følge af aftalen), herunder med særlig fokus på kontaktforløbet (antal samtaler)

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sygedagpengeloven.

Økonomi

Økonomi har ingen kommentar.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om implementering af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats tages til efterretning.
- At der fortsat skal være stor fokus på de jobrettede samtaler, og hvor der samtidig også vil være stor opmærksomhed rettet mod samtalerne indhold.
- At der fortsat skal være fokus på antallet af samtaler - også efter 6 måneder - og hvor ingen målgrupper fritages fra samtaler, men at samtalehyppigheden følger lovens intentioner om, at det skal være en konkret og individuelt tilpasset samtaleforløb som aftales imellem borger og sagsbehandler.
Og hvor der vil være stor ledelsesmæssig fokus på samtalehyppigheden med henblik på løbende vurdering af eventuelt behov for konkrete minimums antal samtaler for de enkelte målgrupper.
- At der vil være fokus på, hvorvidt der fremover kan gennemføres samtaler på en anden måde end hidtil, f.eks. som fællessamtaler, ligesom samtaler måske ville kunne foretages af virksomhedskonsulenter if.m. opfølgning på virksomhedspraktikker m.m.
- At der vil fortsat være fokus på, at ingen målgrupper er passive, og de nuværende indsatser over for målgrupperne fastholdes derfor og tilpasses løbende som hidtil.
- At der fortsat skal være stor fokus på den virksomhedsrettede indsats for alle målgrupper.
- At straksaktivering på Kompetenceværkstedet for kontanthjælpsmodtagere fortsætter.
- At ændring af jobcenterets indsatser, som følge af regelforenklingen/ny LAB-lov, vil være med udgangspunkt i Lemvig kommunes strategier på området samt beskæftigelsesplan, herunder tidlige og proaktive indsatser, samt sikre at borgerne oplever individuelle og sammenhængende forløb.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Øvrige indstillinger godkendt.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Aftaletekst aug 2018

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Oplæg om LAB_RAR Vestjylland

Punkt 2: Landspolitisk aftale om opkvalificering af ledige

15.00.00A21-1-19

Resume

Forligspartierne bag beskæftigelsesreformen er enige om seks initiativer, der i 2019 og 2020 skal opkvalificere arbejdsstyrken og sikre virksomhederne adgang til faglært arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Forligspartierne bag beskæftigelsesreformen (S, DF, V, RV og K) har indgået en aftale, som først og fremmest skal forbedre mulighederne for, at ufaglærte kan blive opkvalificeret til faglærte. Med denne aftale afsættes der 102 mio. kr. til at gennemføre 6 initiativer, som alle har fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken.

For at fremme overgangen fra ufaglært til faglært vil denne aftale bl.a.:

- Styrke jobrotationsordningen, hvor ufaglærte med erhvervserfaring kan tage en erhvervsuddannelse, mens arbejdsgiveren kan ansætte en ledig som i vikar i uddannelsesperioden.
- Åbne op for, at kontanthjælpsmodtagere og øvrige målgrupper i den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan tage korte erhvervsrettede kurser inden for de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.
- Videreføre traineeordningen og puljen til opkvalificering inden for mangelområder i 2020.

De seks initiativer og den dertilhørende økonomi:

Initiativer	Mio. kr.
1. Grundforløb til erhvervsuddannelser	27
2. Nye muligheder for jobrotation	20
3. Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere	30
4. Videreføre Trainee-ordningen	12
5. Udbrede regionale erfaringer med at opkvalificere ufaglærte	0
6. Pulje til opkvalificering inden for mangelområder for alle målgrupper i ny lov om en aktiv beskæftigelses indsats	13
I alt	102

Aftalen finansieres af ubrugte midler fra puljen til uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje fra 2017 og 2018.

Puljerne vil løbende blive udmeldt og derefter fordelt på baggrund af kommunernes interesselikvendegivelse. Indtil videre er den Regionale uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere blevet udmeldt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt puljen på 30 mio. kr. ud fra kommunernes andel jobparate kontanthjælpsmodtagere. Da Lemvig Kommune har et meget lavt antal jobparate kontanthjælpsmodtagere, er der fordelt 22.800 kr. til kommunen, hvilket Jobcenteret har indgivet en ansøgning om.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At aftalen om opkvalificering drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

aftale-om-opkvalificering

initiativ-1-grundforloeb-til-erhvervsuddannelser

initiativ-2-nye-muligheder-for-jobrotation-1

initiativ-3-regional-uddannelsespulje-til-jobparate-kontanthjaelpsmodtagere

initiativ-4-forlaengelse-af-traineeordningen-i-2020

initiativ-5-udbrede-regionale-erfaringer-med-at-opkvalificere-ufaglaerte

initiativ-6-mangelpulje-i-2020-og-markedsfoering-af-puljen

Punkt 3: Samarbejde med Cabi om at øge antallet af småjobs.

00.15.00A26-1-19

Resume

Orientering om samarbejde med eksternt konsulentfirma med henblik på at øge antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der opnår lønnede timer.

Sagsfremstilling

Jobcenterets deltagelse i et samarbejde med konsulenthuset Cabi med henblik på at skabe flere småjobs/kombinationsjobs til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering har indgået aftale med konsulenthuset Cabi om at tilbyde en række kommuner støtte til, at styrke den virksomhedsrettede indsats, og arbejdet med at få flere aktivitetsparate borgere i lønnede timer.

Lemvig kommune blev udvalgt til at få tilbuddet, da vi i en opgørelse fra marts 2019, lå blandt den nederste tredjedel af kommunerne i forhold til andel af kommunes aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der var i lønnede timer.

Jobcenteret var på samme tidspunkt nr. 3 i Danmark med højeste andel af aktivitetsparate borgere i virksomhedsrettede tilbud.

I perioden fra januar til august 2019 har 11 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere haft ordinære løntimer. Det svarer til 9,3 % af det samlede antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Lemvig Kommune, hvilket er under landsgennemsnittet på 9,8 i samme periode.

Lemvig Kommune blandt de kommuner i landet, der har den laveste andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Emnet og fokusområdet er i direkte tråd med de indsatser jobcenteret ønsker at igangsætte i 2020 og blandt andet beskrevet i beskæftigelsesplan 2020, hvorfor der er indgået et samarbejde med Cabi, bestående af 2 dage med undervisning af relevant personale. Et undervisningsforløb der er individuelt tilrettelagt efter jobcenterets behov. Det er aftalt, at der vil være undervisning i optimeringen af indholdet i og anvendelsen af borgerens CV og tillige undervisning i virksomhedskontakten med henblik på at de lokale virksomheder bliver opmærksomme på og samtidig benytter sig af muligheden for at ansætte borgere på få lønnede timer, eventuelt i kombination med en eksisterende virksomhedspraktik.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB Loven)
Politik for beskæftigelse

Økonomi

Økonomi har ingen kommentar.

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At samarbejdet med eksternt konsulentfirma med henblik på at øge antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er i lønnede timer tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Status på FGU Skolen

54.00.00A00-2-17

Resume

FGU er en helt ny uddannelse for unge, der er under 25 år, som efter grundskolen har brug for et samlet uddannelses tilbud for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller job.

Sagsfremstilling

Den 1. august 2019 åbnede dørene til FGU Skolen HLSS (Holstebro, Lemvig, Skive og Struer), og den 12. august 2019 havde eleverne første skoledag på FGU Skolen.

I de indledende måneder har der været et stort fokus på at skabe trivsel blandt elever og medarbejdere, sikre faglighed og helhedsorienteret undervisning på de 4 skoler. Derudover har det administrative haft stor bevågenhed. FGU Skolen er langt og kan i december som den første FGU begynde elektronisk fraværsregistrering i skolens studieadministrative system. Det betyder, at kommunerne fra 1. januar 2020 kan modtage valide data på fraværsregistrering.

Kommunerne anerkender, at det har været en stor opgave at få FGU Skolen (Holstebro, Lemvig, Skive og Struer) i gang. Men kommunerne har også en forventning om, at samarbejdet generelt bliver øget samtidig med, at samarbejdet omkring de enkelte elever kommer i fokus.

Elevtal

I alt begyndte 364 elever FGU Skolen (Holstebro, Lemvig, Skive og Struer) fordelt på de 4 byer med:

- 114 elever i Holstebro (heraf 19 elever, som afslutter KUU)
- 30 elever i Lemvig (heraf 6 elever, som afslutter KUU)
- 104 elever i Skive (heraf 44 elever, som afslutter KUU)
- 36 elever i Struer (0 elever afslutter KUU)

Derudover har FGU Skolen knap 80 EGU elever fordelt på skolerne – hvoraf 70 elever går på skolen i Holstebro.

Siden opstart er der i alt udmeldt 1 elev i Lemvig, 24 elever i Skive (primært KUU elever) og 7 elever i Holstebro, mens der i både Skive og Holstebro har været en tilgang på 4 elever. Det betyder, at de aktuelle elevtal på FGU Skolerne er:

- 111 elever i Holstebro (heraf 17 elever, som afslutter KUU)
- 29 elever i Lemvig (heraf 5 elever, som afslutter KUU)
- 84 elever i Skive (heraf 29 elever, som afslutter KUU)
- 36 elever i Struer (0 elever, afslutter KUU)

Frafaldet blandt eleverne har forskellige årsager. En stor andel mødte aldrig op eller deltog kun få gange i de første uger, enkelte har fået job eller har skiftet uddannelse. Derudover er der ca. 10 elever, der er blevet stoppet pga. fravær.

Ved fravær bliver eleverne trukket i løn. Før og når eleverne bliver afmeldt er FGU Skolen i dialog med UU.

Faglige temaer

Hver af de 4 skoler udbyder en række faglige temaer, som eleverne kan vælge sig ind på. De faglige temaer er valgt i dialog med de lokale jobcentre og UU.

Ved årsskiftet ændrer FGU Skolen på udbuddet af faglige temaer for i højere grad at tilpasse temaerne til den lokale efterspørgsel blandt eleverne. Det aktuelle udkast til faglige temaer pr. 1. januar 2020 er:

Holstebro	Lemvig	Skive	Struer
Omsorg og sundhed	Omsorg og sundhed	Omsorg og sundhed	Omsorg og sundhed
Industri (plast, metal mm.)	Miljø og genbrug*	Miljø og genbrug	Byg, bolig og anlæg

Musisk og kunstnerisk produktion	Mad og ernæring	Mad og ernæring	Miljø og genbrug
Mad og ernæring	Byg, bolig og anlæg	Turisme, kultur og fritid*	
Byg, bolig og anlæg*		Byg, bolig og anlæg	

* Nye faglige temaer fra 2020

Handel og kundeservice bortfalder i Lemvig. Industri bortfalder i Skive, mens skolen forventer at udbyde Service og Transport, når skolen har egnede værksteder til faget. Jordbrug, skovbrug og fiskeri bortfalder i Struer.

Sagen afgøres endeligt af
Familie- og Kulturudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger til ovenstående. Økonomien for FGU er medtaget i budget 2020.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Status på FGU tages til efterretning.

Familie & Kulturudvalget, 3. december 2019, pkt. 12:

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering

00.17.00P20-1-19

Resume

Kommunalbestyrelsen iværksatte i forbindelse med budget 2017 en kapacitetsanalyse af Handicap & Psykiatri-området. Formålet var at opnå redskaber til bedre styring med pladser og tilbud på det specialiserede socialområde i kommunen. Med afsæt i analysens anbefalinger godkendte Social- og Sundhedsudvalget i februar 2018 en strategiplan for Handicap & Psykiatri. På den baggrund blev udviklingsarbejde igangsat under titlen Handicap & Psykiatri Går på Tværs og udmøntet i 4 konkrete udviklingsprojekter, som fandt sted medio 2018 til medio 2019. Evaluering af processen foreligger nu til orientering.

Sagsfremstilling

Evalueringen har til formål at gøre status på projekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs. Projektets resultater er ved at blive implementeret i Lemvig Kommunes organisation, og evalueringen koncentrerer sig derfor primært om indfrielse af delprojekternes konkrete opgaver samt tegn på, at samarbejdskulturen i kommunen positivt udvikler sig. Evalueringen er udarbejdet med udgangspunkt i status på konkrete projektmål, fortællinger fra deltagere ved midtvejsseminar juni 2019 samt feedback fra fokusgruppeinterviews foretaget i august 2019. Den samlede evaluering peger entydigt på, at projektet har bidraget til positiv udvikling i vores samarbejdskultur på tværs i organisationen. Projektet har medvirket til større viden, indsigt og forståelse for samarbejde og snitflader. Den organisatoriske læring, som er opstået i projektperioden, er i skrivende stund ved at blive implementeret i vores daglige drift, tæt på borgeren inden for områderne:

- Overgangen mellem barn/voksen
- Snitflader på misbrugsområdet
- Samarbejdet med ældre- og sundhedsområdet
- Internt Handicap og Psykiatri

For at sikre at resultaterne forankres, bliver der taget en række initiativer – både lokalt og på tværs af afdelinger og områder – som fastholder organisationens fokus også den kommende tid.

En væsentlig pointe i evalueringen er, at projektet indledningsvist tog sit afsæt i Handicap & Psykiatri-området, men undervejs blev det et fælles, tværgående initiativ, som medarbejdere for alle områder har haft ejerskab til. Netop denne pointe understreger, at vi nu i højere grad har fokus på, at borgeren oplever os som én samlet aktør, der skaber sammenhængende indsatser, og at vi i fællesskab bidrager til de positive fortællinger om det gode samarbejde på tværs. Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes Strategi for Handicap & Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs tages til efterretning.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget samt Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie & Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Social- og Sundhedsudvalget, 20. november 2019, pkt. 3:

Til efterretning. Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget samt MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie og Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Susanne Buch ønsker at evalueringen sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Strategi for Handicap og Psykiatri

Evaluerings af HP-projekt

Punkt 6: Decisionsskrivelse vedrørende revisionen af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion for Lemvig Kommune

15.40.00K07-1-19

Resume

Udlændinge- og Integrationsministeriet har modtaget revisionsberetning om den gennemførte revision af regnskab for år 2018, hvorefter de har foretaget en gennemgang af de bemærkninger, som revisionsselskabet har haft til de områder, hvor der udbetales statsrefusion og tilskud efter ministeriets lovgivning.

Sagsfremstilling

Den 7. november 2019 skriver Udlændinge- og Integrationsministeriet til Lemvig Kommune, at de har modtaget beretning af gennemført revision af regnskabet for 2018, fra Lemvig Kommunens revisionsselskab.

Udlændinge- og Integrationsministeriet noterer med tilfredshed, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Revisor har modtaget decisionsskrivelse vedrørende 2017 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet den 22. november 2018.

Der ses ikke at være forhold til opfølgning i 2018 vedrørende 2017 eller tidligere år.

Det skal bemærkes, at denne decisionsskrivelse ikke afskærer Udlændinge- og Integrationsministeriet fra på et senere tidspunkt, at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskabsåret 2018, herunder kræve berigtigelse af eventuelle uberettiget modtaget refusion vedrørende 2018.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

§85 i Lov om Retssikkerhed og Administration på det sociale område.

Bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Børne- og Socialministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets og Transport, Bygnings- og Boligministeriets ressortsområder.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Decisionsskrivelsen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Lemvig Kommune - decisionsskrivelse 2018

Punkt 7: Ledelsesinformation, december 2019

00.15.20P05-3-19

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal fra september og oktober foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og evt. indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for december 2019:

- Andelen af arbejdsstyrken på kontanthjælp var i 3.kvt 2019 1,0 %. Det er fortsat lavere end landsgennemsnittet og sammenlignings kommunerne.
- Andelen af arbejdsstyrken, som modtager sygedagpenge eller er i et jobafklaringsforløb er faldet fra 3,5 % i 2. kvrt til 3,1 % i 3. kvrt, Lemvig Kommune har dermed den laveste andel af sammenlignings kommunerne.
- Andelen af integrationsborgere i beskæftigelse var 54 % i 3. kvrt. Det er en højere andel end sammenlignings kommunerne og opfylder ministermålet om 50 % beskæftigelse.

Fremadrettet vil administrationen give en uddybende forklaring af dele af ledelsesinformationen til udvalget. Den vedhæftede årsplan viser hvilke ydelsesgrupper der vil blive gennemgået på de enkelte møder.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration, december 2019.pdf

Årsplan for ledelsesinformation

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00G01-2-19

Sagsfremstilling

- Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser drøftes.

Beslutning

Intet.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens beslutning.