

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 15-01-2020

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2020 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogaftale.....	3
Rangering af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet foretaget af Dansk Arbejdsgiverfor	5
Uddannelsesstatus for 15-24 årige i Lemvig Kommune.....	6
Notat om Fleksjob og Ledighedsydelse.....	7
Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til Udvikling af fleksjob.....	8
Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til - Bedre indsats til borgere i ressourceforl	10
Indgåelse af samarbejdsaftale med KLAPjob.....	12
Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2018.....	13
Ledelsesinformation januar 2020.....	14
Meddelelser.....	15

Punkt 1: Dialogaftale

00.01.00P27-1-20

Resume

Dialogaftalerne på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet for perioden 1. november 2019 til 30. juni 2021 er nu indgået.

Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af de politisk vedtagne vision, politikker og strategier, er der indgået dialogaftaler på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.

Dialogaftalerne, skal fungere inden for de økonomiske- og lovgivningsmæssige rammer og inden for de rammer politikerne formulerer i form af vision, politikker og strategier.

Styringsdokumenterne i Lemvig Kommune sikrer en tydelighed omkring den politiske vision, prioritering og retning. Styringsdokumenterne indgår i et internt hierarkisk system. Den politiske dagsorden og de intentioner der bliver givet udtryk for i den politiske vision, skal afspejles i de efterfølgende politiske styringsdokumenter, samt de underliggende administrative dokumenter.

Modellen herunder viser sammenhængen mellem Lemvig Kommunes styringsdokumenter.



Administrative dokumenter

Dialogaftaler er gældende for hele organisationen og skal indgås på det administrative niveau – mellem direktøren og lederen af aftaleenheden.

Dialogaftalerne skal være et centralt styringsdokument for aftaleenheden, som understøtter lederens og medarbejdernes fokus på retningen for aftaleenhedens udvikling. Aftalen skal sikre at der arbejdes mod et fælles mål og at det er gennemskueligt, hvordan den enkelte aftaleenhed bidrager til opnåelsen af de fælles mål i vision, politikker og strategier. Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes vision, politikker og strategier.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At dialogaftalerne tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Dialogaftale

Punkt 2: Rangering af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet foretaget af Dansk Arbejdsgiverforening

15.00.20G01-1-19

Resume

En rapport fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har Lemvig kommune placeret som den 3. bedste beskæftigelseskommune i Danmark.

Sagsfremstilling

I december 2019 udgav Dansk Arbejdsgiverforening en rapport, hvor de på baggrund af 10 faktorer rangerer de danske kommuner i forhold til deres resultater på beskæftigelsesområdet. På baggrund af en samlet vurdering af de 10 faktorer, er Lemvig Kommune placeret som den 3. bedste beskæftigelseskommune i Danmark. Dansk Arbejdsgiverforening vurderer altså, at Lemvig Kommune er blandt de absolut bedste beskæftigelseskommuner i Danmark.

De 10 faktorer er:

1. Det gennemsnitlige antal uger inden ledige kommer i beskæftigelse.
2. Andel langtidsledige personer i forhold til bruttoledige.
3. Jobsøgning blandt ledige kontanthjælpsmodtagere.
4. Andel langtidsforsørgede, der får en virksomhedsrettet indsats.
5. Andel kontanthjælpsmodtagere med første samtale inden for den første uge.
6. Samarbejdsgrad med virksomheder.
7. Antal ledige fleksjobbere.
8. Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere.
9. Andel kontanthjælpsmodtagere i småjobs.
10. Beskæftigelsesministeriets benchmarking af offentlig forsørgede i kommunerne.

Lemvig Kommune er rangeret blandt de 10 bedste kommuner i 5 af de 10 kategorier og er ikke placeret i den nederste tredjedel i nogle af kategorierne. Lemvig Kommune klarer sig bedre end landsgennemsnittet i 9 ud af de 10 kategorier. Lemvig Kommune er helt i top når det gælder samarbejdet med kommunens virksomheder og fokus på virksomhedsrettede indsatser for de ledige.

I det vedhæftede notat gennemgås Lemvig Kommunes placering i hver af de 10 kategorier, samtidig sammenlignes resultaterne fra Lemvig Kommune med landsgennemsnittet.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Strategien for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At rapporten fra Dansk Arbejdsgiverforening og Lemvig Kommunes placering drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Rapport - Danmarks bedste beskæftigelses kommune

Notat - Lemvig Kommunes placering i DA rapport

Punkt 3: Uddannelsesstatus for 15-24 årige i Lemvig Kommune

15.00.00G01-9-19

Resume

I 2017 indgik et bredt flertal i folketinget en aftale om bedre veje til job og uddannelse. En af målsætningerne for aftalen er, at mindst 90 pct. af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

Sagsfremstilling

Det er en kerneopgave for samfundet at bane vejen for, at alle unge får et liv med uddannelse og job. Derfor er der opstillet en målsætning om at 90 % af de 25 årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030, for at sikre bedst mulige vilkår for beskæftigelse og selvforsørgelse.

En opgørelse over Lemvig kommunes 15-24 åriges uddannelsesstatus pr. 2. januar 2020 viser at:

- 23,3 % af de 15-24 årige har gennemført en ungdomsuddannelse
- 43,4 % er i gang med en ungdomsuddannelse (EUD, Gymnasial og STU)
- 23,9 % er i gang med enten grunduddannelse i folkeskolen eller et FGU forløb. uddannelse.
- Kun 7,4 er i kategorien: Arbejde, Ledig og Uoplyst. Det svarer til 165 personer

Det betyder, at aktuelt er 92,6 % af de 15-24 årige i Lemvig Kommune enten aktive på en uddannelsesinstitution eller har gennemført en ungdomsuddannelse.

Den fulde opgørelse, som viser den aldersmæssige fordeling, er vedhæftet som bilag.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Lovgrundlag

Aftale om bedre veje til job og uddannelse
Strategi for Beskæftigelse
Strategi for Børn og Unge

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Opgørelse over uddannelsesstatus

Punkt 4: Notat om Fleksjob og Ledighedsydelse

15.00.00I00-1-19

Resume

Førtidspension- og fleksjobreformen trådte i kraft i 2013. Målet med reformen var, at flere får tilknytning til arbejdsmarkedet og forsørge sig selv. I november 2019 udsendte Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord et notat om udviklingen inden for ledighedsydelse og fleksjob i de midtjyske kommuner.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har udarbejdet et notat om ledighedsydelse og fleksjob, som giver et overblik over de enkelte midtjyske kommuners udvikling og tal på de to områder. Notatet giver derudover mulighed for at sammenligne kommunernes resultater.

Fra notatet om ledighedsydelse kan det fremhæves:

- Der var 10,8 % flere på ledighedsydelse i 3. kvrt. 2019 i forhold til 3. kvrt. 2018 i Lemvig Kommune, hvilket svarer til 7 fuldtidspersoner. Gennemsnittet for RAR Vestjylland var en stigning på 13,4 %.
- Ledighedsydelse udgjorde i 3. kvrt. 2019 13,4 % af den samlede fleksjobordning, hvilket er den 5. laveste andel blandt de midtjyske kommuner.
- Lemvig Kommune havde i 2. kvrt. 2019 den største andel af afsluttede forløb med en varighed under 13 uger.
- Lemvig kommune har den største andel, der er visiteret jobklar med 94,4 %.

Fra notatet om fleksjob kan det fremhæves:

- 3,8 % af befolkningen i Lemvig Kommune var i 3. kvrt. i fleksjob opgjort i fuldtidspersoner. Det er den 4. største andel blandt de midtjyske kommuner.
- 86,6 % af personerne i fleksjobordningen i Lemvig Kommune, var i 3. kvrt. 2019 i et fleksjob. Det er den 5. højeste andel blandt de midtjyske kommuner.
- Pr. august 2019 var 22,5 % af personerne i den nye fleksjobordning gået op i arbejdstid, mens 16 % var gået ned i arbejdstid. Lemvig Kommune har den 3. største andel, som er gået op i arbejdstid.
- Af personerne i fleksjob i Lemvig Kommune har 37 % 1-5 ugentlige timer, 36,2 % har 6-10 ugentlige timer og 17,1 % har mere end 11 ugentlige timer. Lemvig Kommune har den største andel med 1-10 ugentlige timer, men den laveste andel med mere end 11 timer.

Det fulde notat fra Arbejdsmarkedskontoret er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Strategi for beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At notatet om ledighedsydelse og fleksjob drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Notat fleksjob og ledighedsydelse Midt.pdf

Punkt 5: Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til Udvikling af fleksjob

15.04.00P20-1-20

Resume

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) har i november 2019 udmeldt en række puljer som jobcentrene kunne ansøge om. Heriblandt ”pulje til udvidelse af udvikling af fleksjob”, hvor der var afsat samlet 18.9 mio. kr. til formålet.

Sagsfremstilling

Jobcentret har sendt ansøgning til STAR om at få del i midler fra puljen.

Den 18.12.2019 har jobcenteret modtaget meddelelse om, at ansøgningen er imødekommet, således at der ydes et tilskud på 984.284,00 kr.

Tilskuddet skal anvendes i perioden 18.12.2019 – 30.09.2021.

Formålet med projektet er at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer, samt understøtte at borgere på ledighedsydelse opnår ansættelse i fleksjob.

Fokus skal være på at borgerne der modtager ledighedsydelse, skal i et fleksjob ved hjælp af en intensiv jobrettet indsats, samt at der skabes progression i timer for borgere i fleksjob på 10 timer eller derunder.

Målgruppen er følgende:

- Borgere indstillet til møde i rehabiliteringsteamet, som vurderer at være i målgruppe for fleksjob
- Alle ledighedsydelsesmodtagere i kommunen
- Borgere der i projektperioden opnår ansættelse i fleksjob på op til 10 timer ugentligt.

Midlerne, der er modtaget, skal i projektperioden anvendes til aflønning af 1 ekstra jobformidler til ansættelse i jobcenterets virksomhedsservicegruppe.

Et af kriterierne for at få del i puljen var bl.a., at der sikres en lav sagsstamme for de personlige jobformidlere, så medarbejdernes opgavemængde og sagsstamme skal give mulighed for en tæt kontakt til projektets målgruppe. Erfaringer fra et tidligere projekt STAR havde igangsat i 2018 viser bl.a.: ”at tidlig information om rammerne for fleksjob og hyppige samtaler med borgeren skaber dynamik og sammenhæng i indsatsen og medvirker til, at borgerne kommer hurtigere i job”.

Jobcenteret har derfor i projektansøgningen også bl.a. lagt vægt på, at der vil være en tæt og hyppig kontakt mellem den personlige jobformidler og den enkelte borger.

Jobformidleren vil også skulle sikre en tæt dialog med de virksomheder, som har borgere fra projektets målgruppe ansat. Og hvor der fra starten af en ansættelse skal gøres opmærksom på, at selv om der startes med ansættelse på et lavt timetal, er målet at borgeren på kort eller lang sigt opnår progression i timetallet.

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven)

Økonomi

Tilskud på 984.284,00 kr. anvendes i projektperioden til ansættelse af ekstra medarbejder.

Økonomi og HR udtaler har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til udvikling af fleksjob, tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Punkt 6: Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til - Bedre indsats til borgere i ressourceforløb

15.04.00P20-2-20

Resume

STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) har i november 2019 udmeldt en række puljer som jobcentrene kunne ansøge om. Heriblandt ”Bedre indsats til borgere i ressourceforløb”, hvor der var afsat samlet 61,5 mio. kr. til formålet.

Sagsfremstilling

Jobcentret har sendt en projektansøgning til STAR med henblik på at få del i midlerne fra puljen.

Den 20.12.2019 har jobcenteret modtaget meddelelse om, at ansøgningen er imødekommet, således der ydes et tilskud på 1.000.000 kr. Tilskuddet skal anvendes i perioden 15.12.2019 – 31.12.2021.

Formålet med puljen er, at forbedre kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren særligt i forbindelse med forberedelse til rehabiliteringsmødet, opfølgningen på indstillingen og indsatsdelene, samt skabe øget kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, hvor der skal være større fokus på lønnede timer.

Målgruppen er følgende:

- Samtlige borgere, som indstilles til møde i rehabiliteringsteamet i perioden december 2019 – december 2021, hvor kommunen vurderer, at rehabiliteringsteamet sandsynligvis vil indstille borgeren til et ressourceforløb, og
- Samtlige borgere i ressourceforløb i perioden (uanset anciennitet).

Evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob i 2018 peger på en række særlige udfordringer i landets kommuner med ressourceforløb og fleksjob. Den viser bl.a., at kun ca. to ud af ti af borgerne fik en virksomhedsrettet indsats inden for det første år af deres ressourceforløb.

I tidligere projektet som STAR har haft igangsat med kommuner, har det vist sig, at der er især to centrale videns baserede holdepunkter for, hvad der virker i indsatsen for udsatte borgere:

- ”Virkeligheden virker” – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på et job.
- ”Medarbejderen virker” – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder, øger chancerne for at komme i job

Midlerne, der er modtaget, skal i projektperioden anvendes til aflønning af ekstra jobformidler til ansættelse i jobcenterets virksomhedsservicegruppe. Dette bl.a. fordi et af kriterierne for at få del i puljen var, at der sikres en lav sagsstamme for de personlige jobformidlere, så medarbejdernes opgavemængde og sagsstamme skal give mulighed for en tæt kontakt til projektets målgruppe.

Jobcenteret har bl.a. i projektansøgningen lagt vægt på, at der vil blive arbejdet systematisk med inddragelse af borgeren gennem hele ressourceforløbet og derved skabe mere kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, samt blive foretaget systematisk opfølgning på de borgere, som går passive i længere tid.

75% af det samlede tilskud på 1 mio. kr. vil blive udbetalt bagudrettet på baggrund af regnskaber, der skal sendes årligt til styrelsen.

Den resterende del af tilskuddet udbetales efter indsendelse af slutregnskab og slutrapport og er bundet op på opfyldelse af følgende resultatkrav:

12,5 pct. udbetales hvis 35 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i virksomhedspraktik (inkl. løntilskud), lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.

Målgruppen defineres som ressourceforløbsydelsesmodtagere i første uge i januar 2020 (samt efterfølgende tilgang).

Heraf opgøres andelen som i løbet af et kvartal er berørt af:

- Beskæftigelse
- Ordinære løntimer, inkl. fleksjob
- Ordinær uddannelse på ordinære vilkår (SU)
- Virksomhedspraktik eller løntilskud

Den resterende del af tilskuddet (12,5 pct.) udbetales, hvis 15 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.

Målgruppen defineres som ressourceforløbsydelsesmodtagere i første uge i januar 2020 (samt efterfølgende tilgang).

Heraf opgøres andelen som i løbet af et kvartal er berørt af:

- Beskæftigelse
- Ordinære løntimer, inkl. fleksjob
- Ordinær uddannelse på ordinære vilkår (SU)

Sagen afgøres endeligt af
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven)

Økonomi

Tilskud på 1.000.000 kr. anvendes i projektperioden primært til ansættelse af ekstra medarbejder.
Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til bedre indsats til borgere i ressourceforløb, tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje §17.46.65.40 Bedre ressourceforløb

Punkt 7: Indgåelse af samarbejdsaftale med KLAPjob

15.00.00A00-1-20

Resume

Jobcenteret ønsker at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob. KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som arbejder for at etablere skånejob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive handicap.

Sagsfremstilling

Jobcenteret har, som det er beskrevet i Beskæftigelsesplanen for 2020, et stort fokus på, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse.

Jobcentret har derfor været i dialog med KLAPjob, som er en indsats under Landsforeningen LEV. Opgaven for KLAPjob er at etablere skånejobs til mennesker på førtidspension med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder.

KLAPjob er finansieret af satspuljemidlerne, og et samarbejde er derfor gratis for kommunerne.

KLAPjob har et tæt samarbejde og samarbejdsaftaler med et stort antal landsdækkende virksomheder. Et samarbejde, som betyder, at disse virksomheder har forpligtet sig til at have fokus på rummelighed og social ansvarlighed, og dermed ansættelse af borgere fra målgruppen.

KLAPjob har allerede etableret skånejob for borgere i Lemvig kommune, men et formaliseret samarbejde kan være medvirkende til, at sætte endnu mere fokus på mulighederne, og dermed øge antallet af borgere med handicap, som kommer i beskæftigelse.

Det overordnede formål med samarbejdet mellem Lemvig Kommune og KLAPjob er, at skabe lige muligheder for alle borgere, så også førtidspensionister får mulighed for at have et aktivt arbejdsliv. Erfaringer fra andre kommuner viser, at job til borgere med nævnte udfordringer findes, og samarbejdet med KLAPjob skal bl.a. medvirke til, at flere af disse jobmuligheder bliver synlige.

KLAPjob har konsulenter ansat, som har til opgave at etablere kontakt til både virksomheder og borgere.

Ved indgåelse af en samarbejdsaftale vil Jobcenter Lemvig få tilknyttet en konsulent fra KLAPjob, og der vil foregå et tæt samarbejde, så kontakt til både virksomheder og borger så vidt muligt kan koordineres.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lemvig Kommunes beskæftigelsesplan for 2020

Strategi for Beskæftigelse

Økonomi

Et samarbejde med KLAPjob er uden merudgifter for Lemvig Kommune.

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At samarbejdsaftalen mellem Lemvig Kommune og KLAPjob godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

KLAPjob - Inklusion med samfundsværdi 2700 i arbejde.pdf

Punkt 8: Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2018

15.40.00K07-1-19

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne. Der er alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på vegne af Beskæftigelsesministeriet gennemført revision af regnskabet for 2018, fra Lemvig Kommunes revisionsselskab.

Overordnet har gennemgangen af årsregnskabet ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på beskæftigelsesministeriets område. Styrelsen bemærker at Lemvig Kommune har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at der administreres i overensstemmelse med disse.

Styrelsen gennemførte desuden i 2018 fokusrevision vedrørende mentorstøtte. Styrelsen har også i den forbindelse noteret sig, at Lemvig Kommune har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange og at der administreres i overensstemmelse med de disse.

Styrelsen bemærker dog at der på områderne "flekstilskud" og "jobafklaring" er konstateret udfordringer med opfølgning og rettidighed. Udfordringer som styrelsen ønsker, at revisor følger op på ved næste års beretning.

Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2017.

Det skal bemærkes at denne decisionsbeskrivelse ikke afskærer styrelsen fra på et senere tidspunkt at undersøge yderligere forhold vedrørende regnskabet for 2018, herunder eventuelt kræve berigtigelse af uberettiget modtaget refusion.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Børne- og Socialministeriets, Beskæftigelsesministeriets, udlændinge- og Integrationsministeriets og Transport-, Bygnings-, og Boligministeriets resortområder.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At decisionsbeskrivelsen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Decissionen 2018 Lemvig Kommune.pdf

Punkt 9: Ledelsesinformation januar 2020

00.15.20P05-3-19

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal fra oktober 2019 foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og evt. indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen er blevet udvidet med to sider, som viser antallet af unge mellem 16 og 29 år, som er på offentligt forsørgelse i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for januar 2020:

- Unge mellem 16 og 29 år på offentlig forsørgelse i Lemvig Kommune udgjorde pr. 3. kvrt. 2019 2,6 % af den samlede arbejdsstyrke. Det er en lavere andel end landsgennemsnittet og sammenlignings kommunerne.
- Andelen af offentligt forsørgede, som modtager en virksomhedsrettet indsats er generelt meget høj i Lemvig Kommune. Lemvig Kommune er rangeret som den 3. bedste kommune i forhold til andel kontanthjælpsmodtagere, som modtager en virksomhedsrettet indsats. På trods af den generelle høje andel, så har der været et fald i andelen af borgere på uddannelseshjælp, som har modtaget en virksomhedsrettet indsats.
- Lemvig Kommune har haft et stigende antal borgere, som er visiteret til fleksjob og førtidspension. Det er en landsdækkende tendens, dog er stigningen i forhold til befolkningstallet 0,1 % større i Lemvig Kommune end landsgennemsnittet.

På udvalgsmødet d. 5/12 2019 tilkendegav Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget et ønske om, at dele af ledelsesinformationen blev uddybet af administrationen ved hvert møde. Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for sygedagpenge og jobafklaring blive præsenteret på udvalgsmødet.

Sagen afgøres endeligt af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Strategi for Beskæftigelse

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationene for Januar 2020 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration januar 2020

Årsplan for ledelsesinformation

Punkt 10: Meddelelser

15.00.00G01-2-19

Sagsfremstilling

- Godkendt at følgende deltog i JobCamp den 7. og 8. november 2019. Kenneth Bro, Lone Pilgaard Sørensen, Tina Boel van Ingen og Søren Videbæk Jensen.
- Vedtagelse af lovgivning om seniorpension.
- Invitation til politisk debat den 31. januar 2020.

Beslutning

Godkendt deltagelse i JobCamp 7. og 8. november 2019.

Søren Videbæk Jensen deltager i KL Politisk debat den 31. januar 2020.

- Invitation til Beskæftigelsesministeren.
- Seniorhøjskolen.
- Seniorpension.

Bilag

Invitation til politisk debat den 31. januar 2020 med KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

Lovkursus om forenklet LAB dec. 2019