

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 04-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 04. maj 2021 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Ledelsesafrapportering pr. 31.03.2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget.....	3
De beskæftigelsespolitiske mål for 2022.....	5
Sygedagpengeprofil 2020.....	7
Pulje til uddannelse af ledige fra minkerhverv eller følgeerhverv.....	9
Status på handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune.....	11
Status for FGU.....	14
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	17
Meddelelser.....	19
Underskriftside.....	20

Punkt 1: Ledelsesafrapportering pr. 31.03.2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget

00.30.14G01-4-21

Resume

Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2021 for Arbejdsmarkeds- & Integrationsområdet.

Sagsfremstilling

Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2021 som er vedlagt sagen, uddyber budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 forventes driftsudgifterne ved årets afslutning, at være ca. 302 mio. kr. Med et korrigeret budget på ca. 313 mio. kr. forventes der et mindreforbrug på 11.407.000 kr.

Der blev til budgetforliget 2021 afgjort at Arbejdsmarkeds- & Integrationsrådet ville få en rammebesparelse på 1.991.000 kr. som er medtaget i de 11.407.000 kr. Ses der bort for rammebesparelsen har der været et reelt mindreforbrug på 13.398.000 kr.

Der ansøges pr. 31. marts 2021 om tillægsbevillinger på -11.407.000 kr. som tilgår kassebeholdningen.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter samt forskellen mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget for 2021:

Områder (Drift): i hele 1.000 kr. - = indtægter/overskud + = udgifter/underskud	Opr. bud- get 2021	Tillægs bevillinger og omplace- ringer	Korr. Budget 2021 ekskl. overførsler mellem årene	Forventet regnskab 2021	Forskel forventet regnskab og korr. Budget
	1	2	3 (1+2)	4	5 (4-3)
Selvforsørgelse- og hjemreje- program eller introduktions- program	1.629	0	1.629	3.807	2.178
Seniorpension	3.098	0	3.098	6.007	2.909
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	48.869	0	48.869	46.965	-1.904
Kontant- og Uddannelseshjælp	17.084	0	17.084	16.022	-1.062
Dagpenge til forsikrede ledige	41.019	0	41.019	31.577	-9.442
Fleksløntilskud	51.702	0	51.702	47.186	-4.516
Ressource- og Jobafklarings- forløb	17.116	0	17.116	16.755	-361
Driftsudgifter til den kommu- nale beskæftigelsesindsats	14.393	-385	14.008	13.008	-1000
Løn til forsikrede ledige*	483	0	483	283	-200
Beskæftigelsesordninger	-552	1.361	809	2.800	1.991
Øvrige områder	118.666	-1.361	117.305	117.305	0
Drift i alt	313.507	-385	313.393	301.978	-11.407

*Løn til forsikrede ledige og personer under den særlige uddannelsesordning, den midlertidige arbejdsmarkedsydelsesordning eller med ret til kontantydelse ansat i kommuner (området er omfattet af servicerammen)

Covid-19

Ledigheden har været væsentligt lavere i 2021 end det var forventet i foråret 2020. Mindreforbruget på 11,4 mio. kr. forklares hovedsageligt af mindreudgifter til A-dagpenge på 9,4 mio. kr. Lemvig Kommune er dermed kommet relativt skånsomt igennem COVID-19 pandemien. Lemvig Kommune har klaret sig bedre igennem krisen end en række af de øvrige kommuner, men det er en generel tendens, at ledigheden på landsplan er blevet lavere end forventet i foråret 2020. Området er reguleret af en budgetgaranti. Det betyder, at det statslige bloktilskud til området reguleres i forhold til bevægelserne i de økonomiske konjunkturer og ledigheden. Det må derfor forventes, at der sker en efterregulering af bloktilskuddet til overførselsområdet ved Økonomiaftalen for 2022. Størrelsen af efterreguleringen kendes endnu ikke.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget samt Økonomi- & Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper

Økonomi

Økonomi og HR udtaler:

- Der forventes et samlet mindreforbrug på 11.407.000 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.
- Der bliver søgt -11.407.000 kr. i tillægsbevillinger på Arbejdsmarkeds- & Integrationsområdet.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2021 godkendes.
- At der gives en samlet tillægsbevilling på -11.407.000 kr. til Arbejdsmarkeds- & Integrationsområdet finansieret af kassebeholdningen.

Beslutning

Anbefales.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- Integrationsudvalget pr. 31. marts 2021_

Punkt 2: De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

15.20.00G01-1-21

Resume

Beskæftigelsesministeren udsender hvert år beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er nu modtaget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udsendt de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 og har ud fra et ønske om at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i genopretningen efter COVID-19, valgt at videreføre de fem mål fra 2021.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ledigheden er steget under COVID-19, og ministeren påpeger at fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har brug for.

Beskæftigelsesministeren uddyber fastholdelsen af de fem mål med følgende kommentarer:

- Regeringen har med deres forskellige stimuli-initiativer omkring opkvalificering ønsket, at udnytte den uforudsete situation til at investere i en opkvalificering af arbejdskraften til fremtidens arbejdsmarked, hvilket er kernen i mål 2 og 5
- Flygtninge og familiesammenførte samt personer med handicap vil grundet corona-krisen kunne ende i en øget risiko for at blive skubbet ud af arbejdsmarkedet, hvilket en videreførelse af mål 3 og 4 har fokus på at afhjælpe
- Ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet, og mål 1 skal sikre, at kommunerne i deres beskæftigelsesindsats har fokus på og tager stilling til, hvordan der arbejdes med en værdig sagsbehandling lokalt

For at understøtte den lokale opfølgning af beskæftigelsespolitiske mål udarbejder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering indikatorer for de mål, hvor det er muligt, og udstiller disse på [Jobindsats.dk](https://jobindsats.dk).

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 tages til efterretning.

- At de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 indarbejdes i den kommende beskæftigelsesplan.

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 3: Sygedagpengeprofil 2020

15.00.00P05-1-21

Resume

Jobcenteret har siden 2016 udarbejdet en sygedagpengeprofil over nyoprettede sager. Nu foreligger sygedagpengeprofilen for 2020, og den viser, at Lemvig Kommune fortsat adskiller sig fra landsplan på en række parametre, men profilen bryder tendenserne fra tidligere år på en række punkter.

Sagsfremstilling

Med afsæt i handlingsplaner for sygedagpengeområdet, der er godkendt af Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget, er der udarbejdet en profil over oprettede sygedagpengesager for 2020.

Med udarbejdelse af profilen for 2020, foreligger der data for 2016 til 2020, hvormed det bliver muligt at spore udviklingstendenser på tværs af årene.

Sygedagpenge profilen viser tendenser og indbyrdes sammenhænge mellem faktorerne: selvoplyst sygdomsårsag, alder, køn og arbejdsmarkedstilknytning. Profilen giver Jobcenter Lemvig en nuanceret viden om sygedagpengemodtagerne, og om der sker en udvikling, der skal være særlig opmærksomhed på og dermed også kunne omstille og prioritere ressourcer til målrettede indsatser for relevante målgrupper.

I 2020 er antallet af borgere på sygedagpenge steget markant grundet COVID-19. Denne udvikling vil ikke fremgå af sygedagpengeprofilen, da der skelnes mellem en sygedagpengesag og borgere, der modtager sygedagpenge i en kortere periode uden konkret at komme til behandling i sygedagpengeteamet i jobcenteret. I 2020 har der været mange borgere, som har modtaget sygedagpenge i kortere perioder som følge af de lovgivningsændringer, der har været på sygedagpengeområdet grundet Covid 19.

Sygedagpengeprofilen for 2020 er udarbejdet på baggrund af 695 påbegyndte sager, hvilket er en svag stigning i antal sager i forhold til 2019, hvor antallet af sager var 683.

Ud fra sygedagpengeprofilens resultater kan der peges på en række opmærksomhedspunkter. Hvor sygedagpengeprofilerne for 2016, 2017, 2018 og 2019 afveg fra hinanden i nogen grad, mens tendenserne blev fastholdt på tværs af årrækker, bryder profilen i 2020 tendenserne på en række punkter:

- Den største andel af sygedagpengesager i Lemvig Kommune forekommer inden for aldersgruppen 55+, men andelen er faldende i 2020.
- Der sker et fald i antal sager hos borgere over 55 år, mens der sker en stigning i antallet af borgere over 55 år i befolkningssammensætningen – samtidig sker der en stigning i antal sager hos borgere i aldersgruppen 45-54 år, mens der sker et fald i antallet af borgere mellem 45-54 år i befolkningssammensætningen.
- Der sker en stigning i antal sager hos kvinder i aldersgruppen 30-44 år (fra 12,7% til 16,9%), mens der tilsvarende sker et fald hos mænd i samme aldersgruppe (fra 14,3% til 7,6%)
- Kønsfordelingen på sygemeldinger på baggrund af 'Stress, angst og depression' ændrer sig i 2020, og der ses en stigning i antal sygemeldinger hos kvinder i aldersgruppen 30-44 år (fra 4,2% til 5,6%), mens der tilsvarende sker et fald hos mænd inden for samme sygdomsårsag og aldersgruppe (fra 3,5% til 0,9%)
- Stress, angst eller depression har med 23% fortsat den største andel af alle sygdomsårsager, men der ses i 2020 næsten en fordobling af denne sygdomsårsag inden for branchen 'Offentlig administration, undervisning og sundhed' (fra 5,4% til 10,1%) –
Interessant at undersøge nærmere, da man i Lemvig Kommune fortsat har et lav antal sygemeldinger blandt offentligt ansatte i 2020.
- 'Offentlig administration, undervisning og sundhed' har den højeste samlede andel af sygemeldinger, efterfulgt af 'Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed'. De to brancher har tilsammen også det største antal arbejdspladser i kommunen.
- Fordelingen af sygedagpengesager på tværs af erhvervsstatus har i 2020 ændret sig ved, at der fra 2019 til 2020 har været et fald hos forsikrede ledige og ufaglærte, men en stigning hos faglærte og funktionærer

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At sygedagpengeprofilen for 2020 tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Sygedagpengeprofil 2020

Punkt 4: Pulje til uddannelse af ledige fra minkerhverv eller følgeerhverv

15.00.00P20-1-21

Resume

Lemvig Kommune har fået tildelt 626.300 kroner fra pulje, der sikrer ledige fra minkerhvervet eller følgeerhverv ret til uddannelse fra både offentlige og private udbydere i Danmark. Tilskuddet udbetales på baggrund af en aktiv tilkendegivelse i form af indsendelse af et budget, der redegør for kommunens forventede forbrug af den tildelte bevilling.

Sagsfremstilling

Et politisk flertal i folketetinget har i januar 2021 indgået aftale om erstatning til minkavlere og minkafhængige følgeerhverv berørt af COVID-19. I aftalen er der i 2021 blandt andet afsat 50 millioner kroner til en pulje, der har til formål at sikre ledige, der har været beskæftiget inden for minkerhvervet eller følgeerhverv i perioden 1. januar 2020 til og med den 22. marts 2021, ret til uddannelse og visse andre forløb.

Ud af de 50 millioner kroner er 39,1 millioner fordelt efter fordelingsnøgle mellem alle kommuner, og 10,1 million afsat til en reserve, der tildeles kommuner i tilfælde, de har brug for yderligere tilskud. Lemvig Kommune har efter fordelingsnøglen fået tildelt 626.300 kroner.

Puljen giver borgeren ret til:

- Tilbud om ordinær uddannelse efter LAB §90
- Tilbud om uddannelse i form af øvrig vejledning og opkvalificering efter LAB §91
- Tilbud om realkompetencevurderinger efter LAB §91
- Tilbud om jobsøgningskurser efter LAB §91

Tilbuddet skal bevilges inden 31. december 2021, og være påbegyndt inden 1. april 2022.

Af aftalen fremgår blandt andet at:

- Der er tale om, at personen har en ret til at få tilbud om uddannelser, realkompetencevurderinger og jobsøgningskurser. Jobcenteret skal derfor ikke fortage en vurdering af, om tilbuddet er den rigtige indsats for personen.
- Personen skal selv henvende sig om de uddannelser, som personen ønsker at få bevilget under sin ret til tilbud om uddannelse, men jobcenteret skal i overensstemmelse med de almindelige regler hjælpe og vejlede personer i målgruppen om retten til tilbud. Jobcenteret kan i den forbindelse også hjælpe personen med at tilrettelægge uddannelsesforløb og med kontakten til uddannelsesstederne med videre.
- Jobcenteret bør have en fleksibel og hurtig administration med kort sagsbehandlingstid, når en person henvender sig om et specifikt uddannelsesforløb.
- Det bemærkes, at personen ikke har en ret over for uddannelsesstederne. Personen skal dermed opfylde de almindelige betingelser for optagelse på uddannelsesinstitutioner og private uddannelsessteder.
- Personen har ret til at fortsætte sit uddannelsestilbud under puljen ved ydelsesskift og overgang til en anden målgruppe i LAB. Dermed vil personen have mulighed for at kunne færdiggøre den uddannelse, som personen er påbegyndt under puljen.
- Retten til at fortsætte uddannelsestilbuddet giver ikke i sig selv ret til en forsørgelsesydelse. Ved ydelsesskift fortsættes uddannelsestilbuddet på den ydelse, som personen er berettiget til efter ydelses- og målgruppeskift. Hvis personen ikke har ret til en ydelse efter ydelseslovgivningen, vil personen kunne færdiggøre uddannelsen på SU, hvis personen har ret til det, eller som selvforsørgende, det vil sige uden ydelse.
- Hvis personen får en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver, vil pågældende kunne fortsætte uddannelsen som voksenlærling, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.
- Uddannelsestilbud under puljen er en ret for personen, og tilbuddet er frivilligt for personen. Personen kan dermed sige nej til et uddannelsestilbud under puljen, og kan undlade at påbegynde eller deltage i tilbuddet, og kan ligeledes ophøre med tilbuddet uden sanktioner efter ydelsesreglerne i henholdsvis lov om arbejdsløshedsforsikring for dagpengemodtagere, lov om sygedagpenge for sygedagpengemodtagere og lov om aktiv socialpolitik for øvrige ydelsesmodtagere.
- Uddannelsestilbuddet går dermed forud for andre tilbud, og personen har ikke pligt til at deltage i andre tilbud i perioden, hvor personen deltager i uddannelsestilbuddet.

Jobcenteret vil - selv om det fremgår at aftalen, at det er målgruppen selv, der skal henvende sig til jobcenteret omkring uddannelse - være aktiv omkring formidling af mulighederne i aftalen. Det vil ske overfor nuværende samt nye ledige fra målgruppen, samt information til relevante A-kasser, Landboforeningen m.v.

Udmøntning af midlerne sker på baggrund af indsendelse af et budget for forventet forbrug senest 16. april 2020.

Lemvig Kommune har indsendt budget med et forventet forbrug, der er i overensstemmelse med det tildelte beløb.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

FL §17.46.41.20.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At tildeling af puljemidler til uddannelse af ledige fra minkerhverv eller følgeerhverv tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Information om puljen fra STAR

Fordelingsoversigt Puljemidler til uddannelse af ledige fra Minkerhvervet

Punkt 5: Status på handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune

15.20.00A00-1-20

Resume

Status på Jobcentrets indsatser og aktiviteter omkring opkvalificerings- og uddannelsesinitiativerne i forbindelse med de ordninger, der som følge af COVID 19 blev indgået ved landspolitiske aftaler i juni 2020 og var gældende fra 1. august 2020.

Sagsfremstilling

I forbindelse med aftale om styrket opkvalificering og aftale om ekstraordinært løft af ledige, hvor der på landsplan blev afsat 730 millioner kroner til opkvalificerings- og uddannelsesinitiativer, fastlagde Jobcenter Lemvig en omfattende indsatsplan, der rettede sig mod kommunens virksomheder samt mod kommunens borgere i målgruppen for opkvalificering.

Jobcenteret har desuden ansøgt om og fået bevilliget puljemidler på kr. 974.000 til indsatsen ”Uddannelsesambassadør III” gældende fra 18.12.2020 til 31.12.2022, dette ligger i tråd med den igangsatte indsats omkring opkvalificerings- og uddannelsesaktiviteterne i forbindelse med ordningerne.

Udvalget er på mødet d. 5. januar 2021 blevet informeret om status på Jobcentrets handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune, og orienteres med dette punkt om Jobcentrets tiltag siden sidste status den 1. december 2020.

Jobcenterets tiltag i perioden 1. december 2020 til 31. marts 2021.

- Sendt flyer ud til 148 specifikke borgere i målgruppen, der informerer borgerne om mulighederne for opkvalificering/retningskifte.
- Flyer om mulighederne for opkvalificering sendes automatisk ud til ny ledige ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse.
- Borgere på sygedagpenge, der er på vej til en raskmelding, henvises til uddannelsesambassadør i de tilfælde, hvor uddannelse eller retningskifte er aktuel.

Jobcenteret har derudover været i telefonisk kontakt med 58 virksomheder for at informere om mulighederne for opkvalificering af såvel ansatte som nye medarbejdere. Afløst af samtalerne har virksomhedskonsulenterne i perioden 1. december 2020 til 1. april 2021 været på 24 virksomhedsbesøg, og alle besøg har ført til nye tiltag. VEU-konsulenten fra STAR har deltaget i besøg hos 2 af kommunens store virksomheder, og 21 af besøgene har været afholdt i LKS-regi med uddannelseskonsulent fra UCH.

Konkrete resultater af indsatsen og virksomhedsbesøg for 2021 er per 1. april 2021:

- Indgåelse af 28 voksenlærlingeaftaler (I hele 2020 blev der etableret 54 pladser)
 - 11 borgere er påbegyndt uddannelse under uddannelsesløft ordningen
- o Uddannelsesløftene forventes at udmunde i en voksenlærlingeplads. Aktuelt er der 4 borgere, som allerede nu er koblet til en fremtidig læreplads i en virksomhed.
- 15 aktuelle åbne voksenlærlingepladser, som står klar til at blive besat.
 - Ordinære jobs, opkvalificering af nuværende ansatte, fleksjobs åbninger, praktik- og løntilskudsåbninger
 - Igangsættelse og vejledning af relevante kursusforløb og opkvalificering af nuværende ansatte tilpasset virksomhedens behov.
 - Der arbejdes på et samarbejde med Sprogcenteret og lokale virksomheder med udenlandsk arbejdskraft. Dette samarbejde skulle gerne udmøntes i fastholdelse af dygtig udenlandsk arbejdskraft, som kan tage en erhvervsuddannelse i Danmark, og derved være med til at fremtidssikre arbejdsstyrken i Danmark.

Ud af de 39 borgere, der har indgået en voksenlærlingeaftale eller er påbegyndt uddannelse, er 14 borgere i beskæftigelse, 24 på A-dagpenge og 1 borger på kontanthjælp.

Virksomhedskonsulenternes besøg hos virksomhederne tager afsæt i en helhedsorienteret behovsafdækning hos den enkelte virksomhed, som udover tidligere nævnte indsatser også inkluderer forhold som for eksempel snarligt

generationsskifte og forestående vækst.

Rekruttering til SOSU-området:

For at afhjælpe den konkrete udfordring, der er med at rekruttere det nødvendige antal medarbejdere til ældre- og sundhedsområdet – på kort som på lang sigt – blev der i efteråret 2020 etableret et tæt samarbejde mellem jobcenteret og ældreområdet.

For at introducere områdeledere og ledere for mulighederne ved en progressiv håndtering af øget rekruttering til området, udarbejdede uddannelsesambassadørerne en oversigt og en tidsplan, der illustrerede cyklussen omkring introduktionsstillinger.

Uddannelsesambassadørerne deltog desuden på alle områdeledernes møde, og gav med afsæt i det udarbejdede materiale oplæg om, hvad der kunne være godt at lægge vægt på i dialogen med ufaglærte medarbejdere, for at få flere til at uddanne sig inden for SOSU-faget.

En introduktionsstilling indenfor plejeområdet er et forløb for ledige borgere, der ønsker at afprøve eller ønsker at gå social- og sundhedsvejen. Introduktionsstillingen munder ud i et rotationsvikariat, hvor borgere i rotationsvikariatet vikarierer for de ansatte ufaglærte medarbejdere, som til september 2021 starter et 17 ugers uddannelsesforløb for at uddanne sig til social- og sundhedshjælper.

Introduktionsstillinger og uddannelse af ansatte ufaglærte er udgiftsneutralt for ældreområdet, da det er omfattet af ordningerne fra de landspolitiske aftaler.

Introduktionsstillingsforløbet er nærmere uddybet i vedhæftet bilag ”Introduktionsstilling til SOSU_intern brug”, der er brugt som informationsmateriale til ældreområdet.

Andre konkrete tiltag, der skal hjælpe til at rekruttere flere medarbejdere, er:

- Uddeling af ’flyer’ til medarbejdere, der fortæller om fordelene ved at uddanne sig.
- Individuelle samtaler med allerede ansatte medarbejdere for at spotte kandidater, der er interesseret i at uddanne sig til SOSU-medhjælper.
- Sideløbende individuelle samtaler med ledige – ligeledes for at spotte kandidater, der er interesseret i faget.

Introduktionsstillinger på SOSU-området for de første ledige forventes at sættes i gang medio maj måned 2021.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status for Lemvig Kommunes handleplan for styrket opkvalificering tages til efterretning

Beslutning

Til efterretning.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Er du klar til at skifte retningn- flyer til nyledige

SOSU flyer A5_beskæftigede

Introduktionsstilling til SOSU_intern brug

Tidslinie SOSU_intern brug

Punkt 6: Status for FGU

54.18.00G00-1-20

Resume

Orientering om status for forberedende grunduddannelse (FGU) i Holstebro, Lemvig, Skive og Struer kommuner

Sagsfremstilling

Den forberedende grunduddannelse startede i august 2019. Uddannelsen varetages i de 4 kommuner af FGU Skolen HLSS med afdelinger i alle fire kommuner.

Direktører fra relevante fagområder i de fire kommuner følger skolen og uddannelse på overordnet kommunalt ledelsesniveau, senest på et møde i november 2020, hvor FGU-direktør Charlotte Tipsmark deltog, og i februar 2021, hvor UU-lederne Hanne Paustian (UU Nordvestjylland) og Line Kjeldsen (UU Skive) deltog. Disse møder er tilsammen resulteret i denne orientering, til de respektive udvalg i de fire kommuner.

Elever

Oplysningerne er baseret på optælling i it-systemerne i de to UU-centre og dækker perioden fra uddannelsens start i august 2019 til optællingstidspunktet december 2020 – januar 2021. Gennemsnitstal er gennemsnit for alle 4 kommuner.

Tilmeldte: Der har i alt været tilmeldt 495 elever på de 4 skoler fra august 2019 fordelt med 205 i Holstebro, 48 i Lemvig, 149 i Skive og 93 i Struer.

Aktuelt elevtal: På opgørelsestidspunktet var der 237 elever (Holstebro 93, Lemvig 19, Skive 78 og Struer 47). Det svarer til 47 % af det antal elever, der er startet på FGU (gennemsnit).

Elevernes alder (gennemsnit, alder på opgørelsestidspunktet)

- 13 % under 18
- 87 % 18 +

Elevernes køn: 43 % kvinder, 57 % mænd.

Elevernes skolegang før FGU: Lidt mere end halvdelen af eleverne kommer fra skoler i samme kommune som skolen, mens lidt mindre end halvdelen kommer fra skoler i andre kommuner. Knap halvdelen har gået i specialklasse eller på specialskole enten i eller uden for kommunen, inden de kom på FGU.

Antallet af elever er mindre, end det der oprindeligt var vurderet af Børne- og Undervisningsministeriet. Det er dog vurderingen, at antallet af elever svarer nogenlunde til det antal, der i realiteten kan forventes på nuværende tidspunkt og med de regler og vilkår, der gælder for FGU.

Eleverne efter FGU

Godt halvdelen af de elever, som har været tilmeldt FGU, har afsluttet eller afbrudt uddannelsen.

Opgørelsen viser følgende om de elever, som har forladt FGU (gennemsnit)

- 56 % er gået videre i uddannelse eller job
- 34 % er afsluttet til ledighed
- 16 % er flyttet fra kommunen

Det vurderes, at der vil være flere elever, som afslutter til uddannelse eller job på længere sigt. Vurderingen baseres bl.a. på, at uddannelsen er så ny, så ingen elever har endnu nået at gå på skolen i de to år, der som hovedregel er den længste varighed for et FGU-forløb. Derudover har der været mange praktiske og administrative udfordringer i starten, som er blevet efterfulgt af covid-19-udfordringer.

Samarbejdet

Der er et godt og tæt formaliseret samarbejde mellem UU-centre, jobcentre og FGU-skolerne i alle fire kommuner på såvel ledelses- som medarbejderniveau. Aftalerne om samarbejdet justeres løbende med udgangspunkt i erfaringer og

vidensdeling.

Samarbejde om forebyggelse og håndtering af fravær og arbejdet med at hjælpe unge godt videre fra FGU er et af de væsentlige fokusområder i samarbejdet, da fravær blandt en del af eleverne er en betydelig udfordring.

Sagen er blevet behandlet af Familie- og Kulturudvalget den 13. april 2021, hvor sagen er taget til efterretning.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Vision, politikker og strategier

Ingen.

Økonomi

Kommunernes bidrag til FGU afregnes med en takst pr. årselev. I 2021 er taksten 97.060 kr./årselev.

Selve afregningen sker i året efter, eleverne har deltaget i uddannelsen. I 2020 har kommunerne således betalt for elever i 2019, dvs. for perioden 1.8. – 31.12.2019.

Årselevtal og udgift for de fire kommuner for elever i 2019 (årselevtakst 95.720 kr.)

Holstebro 37,359 årselever samlet udgift 3,576 mio. kr.

Lemvig 11,675 årselever samlet udgift 1,118 mio. kr.

Skive 27,929 årselever samlet udgift 2,673 mio. kr.

Struer 16,175 årselever samlet udgift 1,548 mio. kr.

Afregning for elever i 2020 sker i løbet af foråret og sommeren 2021, så den udgift kendes ikke endnu. Kommunerne kan ikke selv beregne udgiften på forhånd men må afvente opgørelser fra Børne- og Undervisningsministeriet.

Økonomi og HR bemærker, at udgiften i 2020 (afregningen for 2019) stemmer overens med budgettet.

Det bemærkes desuden, at der i 2020 ligeledes er afregnet for elever tilknyttet produktionsskole og EGU-forløb. De elever der ved opstart af FGU-uddannelsen allerede var startet i et EGU-forløb har mulighed for at afslutte deres EGU-forløb efter gældende regler.

Der er i 2021 budgetteret med 1.468.000 kr. samlet for området, hertil tillægges refusionsindtægt på 388.880 kr. vedr. EGU-forløb i 2020.

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på FGU tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning. Der følges op på indsatsen for unge i FGU forløb.
Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Ledelsesinformationen er udvidet med nye afsnit omkring befolkningsudvikling og arbejdspladser samt refusion og medfinansiering. De nye afsnit gennemgås på mødet.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Antal unge offentlige forsørgede er steget over perioden februar 2020 til februar 2021 fra 2,7% til 2,9% af arbejdsstyrken. Stigningen blandt de unge ses på de to områder, der er generelt er påvirket af COVID-19 situationen: A-dagpenge og sygedagpenge. Medens der ses et fald i samme periode i antal der modtager Uddannelseshjælp.
- Andel borgere af arbejdsstyrken der modtager A-dagpenge er steget fra 2,9% i februar 2020 til 3,1% i februar 2021. En stigning i antal svarende til 16 årsværk, hvilket må betragtes som en beskedent stigning COVID-19 situationen taget i betragtning.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse blive præsenteret på udvalgmødet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse og integration.
Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen

Arbejdsmarked & Integration 26.04.2021

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00G01-12-20

Sagsfremstilling

- Status på finansiering af Arne-pensionen
- Invitation til ungetopmøde den 8. juni 2021

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- JobCamp den 7. og 8 oktober 2021
- Næste møde den 15. juni 2021 flyttes til kl. 16.00.
- Michelle Welle deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Invitation til ungetopmøde

Punkt 9: Underskriftside

85.02.02A26-5-20

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.