

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 13-12-2023

Mødedato Onsdag d. 13. december 2023 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Førtidspension med revision - godkendelse af kriterier.....	3
Opfølgning på dialogmøde med virksomheder på Thyborøn Havn.....	5
A-kasseforsøget - slutevaluering.....	6
Tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	9
Forlængelse af opholdstilladelse for fordrevne ukrainere.....	11
KL's udspil om international arbejdskraft.....	13
Fokuspunkter fra ledelsesinformation.....	15
Meddelelser.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 1: Førtidspension med revision - godkendelse af kriterier

32.03.16A26-2-23

Resume

Godkendelse af kriterier for at tildele førtidspension med revision.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen kan jævnfør § 20 i Lov om Social Pension træffe afgørelse om, at en tilkendelse af førtidspension skal genoptages på et senere fastsat tidspunkt. En sådan mulighed benævnes førtidspension med revision. Loven om førtidspension er jævnfør § 16 primært målrettet borgere over 40 år, men personer i aldersgruppen 18-39 år kan tilkendes førtidspension, hvis det vurderes, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

Folketinget gennemførte i 2012 en reform af førtidspensionen. Formålet var blandt andet at sørge for, at personer under 40 år, som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension. Ny analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening viser, at der er sket en stigning på mere end 40 % i tilgangen af unge under 40 år på førtidspension fra 2013 til andet kvartal 2023.

I 2022 tilkendte Lemvig Kommune førtidspension til 31 borgere under 40 år førtidspension. I 2023 (indtil 22. november) har Lemvig Kommune tilkendt 22 borgere førtidspension under 40 år.

Lemvig Kommune har indtil i år ikke gjort brug af muligheden for at tilkende førtidspension med revision. Denne mulighed vil Lemvig Jobcenter gerne fremme anvendelsen af.

Derfor foreslår Jobcenter Lemvig, at førtidspension med revision så vidt muligt tages i brug, når følgende foreslåede kriterier er opfyldt:

Målgruppe for førtidspension med revision:

- Unge under 40 år
- Borgere med sygdomme, der erfaringsmæssigt har et uforudsigeligt forløb
- Borgere, hvis arbejdsevne på længere sigt kan forbedres fx ved senere mulighed for behandling

Førtidspension med revision vurderes i situationer, hvor:

- der i lægelige oplysninger ses, at der er behandlingsmuligheder for psykiske tilstande, som borgeren på grund af aktuelle belastninger på afgørelsestidspunktet ikke er i stand til at modtage og profitere af, inden for en længere periode.
- der er diskrepans mellem borgerens funktionsniveau i arbejdsmæssig sammenhæng og den, som er beskrevet i hjemmet med mindreårige børn og/eller børn med udfordringer. Fx situationer hvor det lægeligt er frarådet, at afklare borgerens arbejdsevne på grund af risiko for forværring/indlæggelser, men hvor der samtidig vurderes, at være muligheder for at udvikle arbejdsevnen på længere sigt.
- borger fx venter på organtransplantation og hvor den helbredsmæssige situation på afgørelsestidspunktet er stationær, men hvor det ikke kan udelukkes, at borgeren vil kunne blive selvforsørgende efter transplantationen.
- borger har et uforudsigeligt sygdomsforløb med mulighed for bedring på længere sigt, uanset aldersgruppe.

Sagens afgørelse beror altid på en individuel og konkret vurdering.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social pension, senest bekendtgjort i lovbekendtgørelse nr. 527 af 25. april 2022 med senere ændringer.

§16, om betingelserne for at tilkende førtidspension.

§20, stk. 1, 1. pkt., om betingelserne for at tilkende førtidspension.

§20, stk. 1, 2. pkt., om førtidspension med revision.

Ankestyrelsens principmeddelelse 5-23 om tilkendelse af førtidspension med revision

Vision, politikker og strategier

Strategi for arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At kriterier for tildeling af førtidspension med revision godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen.

Bilag

Forslag til kriterier for FØP med revision

20231029 - DA Analyse - Store kommunale forskelle i tildeling af førtidspension

20230908 - DA Analyse - Stor stigning i antallet af nye førtidspensionister under 40 år

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 2: Opfølgning på dialogmøde med virksomheder på Thyborøn Havn

15.00.00G01-1-23

Resume

Opfølgning på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets dialogmøde den 13. september 2023 på Thyborøn Havn med virksomheder.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget var på besøg på Thyborøn Havn den 13. september 2023, hvor emnerne rekruttering, sproguddannelse, attraktivt bomiljø for unge, rekruttering og fastholdelse af seniorer og grøn omstilling blev drøftet med udvalgte virksomheder.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter hvilke tiltag, der bør arbejdes videre med.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Erhvervsfremmeloven.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At input fra dialogmødet med virksomheder på Thyborøn Havn drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen.

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 3: A-kasseforsøget - slutevaluering

15.00.00A00-6-21

Resume

Resultaterne fra slutevalueringen af det fireårige A-kasseforsøg fremlægges. I forsøget overtog udvalgte A-kasser kontaktforløbet de første tre måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagere. Slutevalueringen opgøres i en kvalitativ tilfredshedsmåling og en kvantitativ undersøgelse af beskæftigelseseffekten. Overordnet viser slutevalueringerne, at deltagerne i A-kasseforsøget har en lavere beskæftigelsesgrad omend de er mere tilfredse.

Sagsfremstilling

Udvalgte A-kasser har i en fireårig forsøgsperiode fra d. 1. januar 2020 til d. 31. december 2023 overtaget kontaktforløbet de første tre måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagere. Der er nu udarbejdet en slutevaluering, som viser, at deltagerne i A-kasse forsøget er mere tilfredse, men har en lavere beskæftigelsesgrad end kontrolgruppen.

A-kasseforsøget var et element i "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" indgået af aftalepartier i Folketinget i 2018. Forsøget gik ud på, at ni udvalgte A-kasser i forsøgsperioden overtog jobcentrenes ansvar for lediges beskæftigelsesindsats i de første tre måneder af ledighedsperioden. A-kasserne skulle som en del af forsøget, minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og første fælles samtale med jobcentrene.

Den kvalitative del af slutevalueringen måler tilfredshed blandt dagpengemodtagere i og udenfor forsøget. Denne måling er foretaget af Rambøll.

Den kvantitative del af slutevalueringen måler effekten i forhold til, hvor hurtigt de ledige overgår til beskæftigelse. Denne måling er foretaget af professorerne Michael Rosholm og Michael Svarer.

Resultaterne fra den kvalitative del af slutevalueringen dækker 72.899 visiterede forsøgsdeltagere samt en kontrolgruppe i perioden september 2020 til januar 2023 og viser følgende.

Generelt

- 73 % af forsøgsdeltagerne har haft den fulde forsøgsperiode på tre måneder i A-kassen og har modtaget tre eller flere samtaler
- 47 % af forsøgsdeltagerne oplever at blive præsenteret for konkrete job, mens samme tal er 32 % i kontrolgruppen
- 6 måneder efter påbegyndt ledighed, er der flere ikke-forsøgsdeltagere i beskæftigelse eller selvforsørgelse end forsøgsdeltagere
- Forsøgsdeltagerne oplever positivt udbytte af jobsamtalerne med hjælp til at søge bredere, skærpe ansøgningsmaterialet og få kontakter ind i virksomheder. Beskæftigelse er 56,5 % i kontrolgruppen mod 56,0 i forsøgsgruppen, og for selvforsørgelse er det 4,7 % i kontrolgruppen mod 3,8 procent i forsøgsgruppen

Tilfredshed

- 68 % af forsøgsdeltagerne er tilfredse med den jobrettede vejledning ved samtalerne, mens 41 % af ikke-forsøgsdeltagerne er tilfredse

Samarbejde mellem A-kasser og Jobcenter

- A-kasser og jobcentre oplever, at samarbejdsaftaler skaber gode rammer for samarbejdet, og at det beror på tætte relationer mellem A-kasse og Jobcenter
- Den fælles jobsamtale bruges til at forstå og planlægge gode forløb for den ledige, samt skabe en god overgang fra A-kasse til jobcenter
- De primære samarbejdsaktiviteter er uddannelse og virksomhedspraktik
- De fælles digitale platforme opleves som en mulighed og en hindring i samarbejdet

Der deltog 118 borgere fra Lemvig Kommune i A-kasseforsøget. Borgerne var tilknyttet følgende A-kasser:

3F - Fagligt	Dansk Magisterforening	FOA - Fag og arbejde	HK	SL - Socialpædagogernes Landsforbund	I alt
Fælles forbund					
86	10	7	8	7	118

Den kvantitative del af slutevalueringen viser en signifikant lavere beskæftigelsesgrad på tværs af 6 A-kasser i udvalgte kommuner i forhold til sammenligningskommunerne. Det vil sige, at effektmålingen tyder på, at Jobcentrene har været bedre til at få borgerne i beskæftigelse end A-kasserne. Analysen viser endvidere, at aktiveringsintensiteten har været højere for de ledige, der har været tilknyttet et jobcenter end en A-kasse.

Ændringer pr. 1. januar 2024

I Folketingets "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er det besluttet, at A-kasserne fra d. 1. januar 2024 overtager det fulde kontaktførelse med ledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsperioden. I anden delaftale lægges der op til, at A-kasserne kan deltage i den første samtale i jobcentret, hvis borgeren ønsker det. I bekendtgørelsen nr. 1208 om en A-kasses pligt til at vejlede mv. § 36, skal A-kassen vejlede om, at A-kassen deltager i den første individuelle jobsamtale med jobcenteret. Ansvar for at bevilge tilbud forbliver i Jobcentret gennem hele borgerens ledighedsperiode, men A-kassen kan i de første tre måneder sende jobcentret en indstilling om, at borgeren bør bevilges et tilbud.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Bekendtgørelse om en A-kasses pligt til at vejlede - træder i kraft d. 1. januar 2024.

Vision, politikker og strategier

Strategi for arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker at besparelser for Lemvig Kommune, som følge af "Aftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er udmøntet fra 2023.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At den samlede slutevaluering af A-kasseforsøget tages til efterretning.

Tidligere Politisk Behandling

Punkt 6 - Status på A-kasse forsøget" Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 5. oktober 2021.

Beslutning

Taget til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen

Bilag

2023_Maj_Evaluering af forsøg med mere ansvar til A-kasser

2023_Maj_Bilag

20231110 PM STAR Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget for beskæftigelsen

202310 Effektstudie af forsøg med mer ansvar til arbejdsøhedskasser

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 4: Tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

15.00.30I04-1-23

Resume

KL har den 31. oktober 2023 offentliggjort en tværkommunal borgerundersøgelse, som viser, at 59 % er enten meget tilfredse eller tilfredse med deres jobcenterforløb. 20 % er utilfredse. Lemvig Kommune er ikke en del af undersøgelsen, men ønsker at indgå i undersøgelsen fremadrettet.

Sagsfremstilling

Firmaet Marselisborg Consulting har gennemført en borgerundersøgelse for KL. Undersøgelsen er foretaget i 13 udvalgte kommuner. Lemvig Kommune var ikke i blandt de 13.

Undersøgelsen viser, at borgerne er generelt tilfredse med deres jobcenterforløb. En stor andel på 60 % oplever at blive mødt med tillid i jobcenteret. Fællestræk for de borgere, der har været tilfredse med deres forløb, er, at deres sagsbehandler fremhæves som afgørende for deres oplevelse. Her peges særligt på:

- Kommunikation, dialog og inddragelse
- Tillid og respekt
- Engagerede og kompetente sagsbehandlere
- Hjælp og støtte også i svære situationer

For de borgere, der er utilfredse med deres jobcenterforløb, handler det i høj grad om at regler, krav og standarder kommer før individuelle hensyn. Blandt utilfredse borgere peges der særligt på:

- Manglende forståelse for individuelle behov
- Hyppigt skift af sagsbehandlere
- Uklar kommunikation
- Utilstrækkelig støtte og vejledning
- Systemet.

9.989 borgere har besvaret spørgeskemaet. Det svarer til en besvarelsesprocent på 43,2.

KL åbner op for, at flere kommuner kan deltage i en kommende analyse. Jobcenter Lemvig ønsker at deltage i kommende undersøgelser, for derved at få ny viden, der vil kunne styrke borgeroplevelsen og arbejdstilrettelæggelsen.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At "Tværkommunal analyse på beskæftigelsesområdet" af september 2023 fra KL drøftes
- At det godkendes, at Lemvig Kommune anmoder KL om, at blive omfattet af kommende undersøgelser på området.

Beslutning

Tværkommunal analyse på beskæftigelsesområdet, drøftet.

Lemvig kommune anmoder KL om, at blive omfattet af kommende undersøgelse på området, godkendt.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen.

Bilag

2023 okt _ KL nyhedsbrev størstedelen tilfredse med jobcentrene

202309 KL Tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 5: Forlængelse af opholdstilladelse for fordrevne ukrainere

23.05.12G00-1-23

Resume

Folketinget har besluttet at forlænge særloven for fordrevne ukrainere til den 17. marts 2025.

Sagsfremstilling

Den 17. marts 2022 trådte Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), i kraft. Loven sikrede et midlertidigt opholdsgrundlag i Danmark til personer, der på grund af Ruslands invasion er fordrevet fra Ukraine. Med lovbekendtgørelsen af 1. november 2023 forlænger Folketinget opholdstilladelsen for fordrevne ukrainere. Bekendtgørelsen er trådt i kraft den 3. november 2023.

Udlændingestyrelsen vil automatisk forlænge opholdstilladelse, hvis betingelserne for den nuværende opholdstilladelse efter særloven er opfyldt. Personer med opholdstilladelse efter særloven skal ikke selv ansøge om forlængelse. Hvis deres opholdstilladelse forlænges, vil rettighederne være uændrede frem til den 17. marts 2025.

I Lemvig kommune var der den 29. oktober 2023 - 204 personer med ophold efter særloven. 57 i aldersgruppen 0-15 år, 138 personer i aldersgruppen 16 - 66 år og 9 personer i aldersgruppen 67 plus. 94 % af de fordrevne i arbejdsstyrken var i ordinær beskæftigelse i september måned.

Borgerservice og Jobcenter Lemvig varetager stadig opgaver i forhold til fordrevne ukrainere. Borgerserviceopgaver vedrører ind- og udrejse, visitering til danskundervisning, integrationskontrakter for alle, enkeltydelse, familiekonsulent hjælp og støtte m.m. Jobcentret varetager en beskæftigelsesrettet indsats i forhold til de jobparate og aktivitetsparate ukrainere, der ikke er i beskæftigelse.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine - Lov nr. 324 af 16. marts 2022.

Bekendtgørelse om forlængelse af opholdsgrundlag efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Bosætning.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at fordrevne ukrainere falder under kategorien I-kursister. Dvs. at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig Kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationsperioden. Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud efter bl.a. hvor mange fordrevne ukrainere, der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At forlængelse af særlov for ukrainere tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen

Bilag

20231103 Nyhedsbrev om forlængelse af særlov

20231101 BEK forlængelse af midlertidig opholdstilladelse til personer fordrevet fra ukraine

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 6: KL's udspil om international arbejdskraft

15.00.00G01-13-23

Resume

KL har den 6. november 2023 offentliggjort udspillet "International Arbejdskraft - Vi har brug for flere kollegaer fra udlandet" med 11 anbefalinger til tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.

Sagsfremstilling

For at imødekomme stadig større rekrutteringsudfordringer har KL fremlagt 11 konkrete anbefalinger til tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Baggrunden er at kommunerne allerede nu mærker store rekrutteringsudfordringer på velfærdsområdet, og at disse udfordringer ser ud til at ville vokse fremadrettet. Alene på SOSU- området vil der mangle op til 16.000 medarbejdere i 2030.

KL påpeger, at danskerne ser positivt på ansættelse af udenlandsk arbejdskraft på velfærdsområdet, og foretrækker dette fremfor at flere serviceopgaver bliver tilkøbsydelse eller løses af pårørende/frivillige. KL fremhæver endvidere at udenlandsk arbejdskraft kan bidrage positivt til dansk økonomi. Således har internationale medarbejdere bidraget til en vækst i BNP (bruttonationalprodukt) på ca. 100 mia. kr. fra 2008 til 2023.

KL er opmærksom på, at der er en barriere - sprogbarrieren i forhold til ansættelse af udenlandsk arbejdskraft. Derfor lægger KL vægt på at sprogundervisning kan opstartes digitalt allerede i forbindelse med ansøgning om ophold til erhverv.

KL's 11 anbefalinger

1. Danmark bør have en national strategi for tiltrækning af international arbejdskraft. Strategien skal være tydelig omkring hvilke kvalifikationer, der ønskes rekrutteret, såvel som de lande, der rekrutteres fra.
2. Der er behov for større enighed om, hvilken arbejdskraft der efterspørges, og kommunernes behov for arbejdskraft på velfærdsområdet må gerne fremgå af positiv listen.
3. Rekruttering fra 3. lande skal være etisk funderet, således at der ikke rekrutteres fra de 55 lande, der står på WHO's liste over de mest skrøbelige sundhedssystemer.
4. Bureaucratiet bør mindskes. Der er behov for at gøre det mindre bureaukratisk for virksomhederne at rekruttere international arbejdskraft og nemmere for kommende internationale arbejdstagere at etablere sig i Danmark.
5. Sprogundervisning bør starte tidligt, herunder digital sprogundervisning.
6. Potentialet for international rekruttering af lærlinge og udvikling af engelsksprogede erhvervsuddannelser bør afdækkes.
7. Autorisationsprocesser bør lettes og muligheder for substitution styrkes. Både uddannelse og erhvervserfaring bør indgå i autorisationsvurderingen.
8. Der bør foregå mere erfaringsudveksling om bosætningsindsatser.
9. Der bør være mere fleksible muligheder for at få danskuddannelse - også efter 5 års ophold i Danmark.
10. Der er antageligt en uudnyttet arbejdskraftreserve i de medfølgende ægtefæller.
11. Uddannelse skal tælle med i optjening til permanent ophold.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Det Centrale Personregister.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Bosætning.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At KL's udspil International Arbejdskraft - Vi har brug for flere kollegaer fra udlandet" med 11 anbefalinger, tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen

Bilag

20231106 KL International Arbejdskraft - Vi har brug for flere kollegaer fra udlandet

20231106 Pressemeddelelse KL - Nyt udspil - Sådan sikrer vi mere international arbejdskraft

20231106 Pressemeddelelse Danske Kommuner - KL vil råbe Christiansborg op

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 7: Fokuspunkter fra ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område drøftes.

Sagsfremstilling

En gang i kvartalet drøfter Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen, herunder drøftelse af eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Job- og Borgerservicechefen vil jævnfør årsplanen på mødet uddybe følgende nøgletal:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Sygedagpenge og jobafklaring

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation for november 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen.

Bilag

Ledelsesinformation, A&I, politisk pr. 02.11

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00A00-24-22

Sagsfremstilling

- Invitation til den midtjyske ungekonference.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

- Formanden orienterede om møde i RAR-regi omkring arbejdskraft.

Til efterretning.

Følgende deltog ikke i sagens behandling: Tina Boel van Ingen.

Bilag

Invitation til den midtjyske ungekonference

Fraværende Tina Boel van Ingen

Punkt 9: Underskriftsside

85.02.02A26-3-22

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Tina Boel van Ingen