

REFERAT Fagrådet for Dagtilbudsområdet d. 14-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 3

Mødedeltagere Martin Bang Madsen, Henrik Kallehave Kristensen, Ulla Thomsen, Birgitte Broe Nees, Ann Risgaard Nielsen, Jan Holm, Susanne Langer, Kristian Stenshøj Suusgaard, Lars Borst Hansen, Ole Elbæk, Dimka Klaver

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse.....	3
Alle Børns Dagtilbud.....	4
Fordeling af pædagogstuderende i praktik.....	5
Årshjul for dialogmøder.....	7
Fra årshjul: statusdrøftelse af elever og studerende.....	8
Fælleskommunale teams 2026/2027.....	9
Beredskabsplan 2026.....	10
Procedure ved overtalligt personale.....	11
Orientering om punkter på Familie- og Kulturudvalgsområdet.....	12
Samarbejde med DBU Bold og Bevægelse.....	13
Økonomimodel.....	14
Meddelelser.....	15

Punkt 1: Temadrøftelse

28.09.00A00-3-24

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At punktet drøftes.

Sagsfremstilling

- Dagsordengruppen har besluttet, at temadrøftelsen skal være om børneinterview som undersøgelsesmetode.

Beslutning

Punktet er blevet drøftet.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 2: Alle Børns Dagtilbud

28.09.00A00-3-25

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At processerne drøftes.

Sagsfremstilling

- Drøftelse af processen med indsamling af data gennem spørgeskemaundersøgelser om før-indsats i det nationale udviklingsprogram, der har pågået i de deltagende daginstitutioner, heriblandt dataindsamling fra både børn, medarbejdere og dagtilbudsledere.
- Drøftelse af den igangværende proces omkring inddragelse af de pædagogiske medarbejdere (spor 1), både i de deltagende og ikke-deltagende daginstitutioner, vedrørende valg af tema omhandlende leg.
- Den 30. april mødes VIA-konsulenterne med de (i programmet) deltagende dagtilbudsledere samt forvaltningen for at planlægge kompetenceudviklingsforløbet i de enkelte dagtilbud.
- I forbindelse med kompetenceudviklingsforløbet skal forvaltningen (spor 3) tage beslutning om en eller flere varige forandringer, som vi håber at få ud af vores deltagelse i Alle Børns Dagtilbud. Grundlaget for beslutningen skal være ud fra vores ansøgning til programledelsen samt vores selvevaluering. Den varige forandring skal gerne afspejle en/flere nuværende udfordringer på dagtilbudsområdet - fortsat med udgangspunkt i legen. Det er afgørende, at vi vælger en varig forandring ud fra en udfordringen som vi allerede har data på og som vi fortsat vil kunne få data om. Dette for at kunne evaluere arbejdet og indsatsen om den varige forandring, men også for grundlæggende at udvikle samt kvalificere vores evalueringskultur.
- Forvaltningen har præsenteret styregruppen for følgende varig forandring: Leg i hele den pædagogiske styringskæde. På fagrådsmødet udfolder CFL den varige forandring, hvorefter denne drøftes af Fagrådet.

Beslutning

Processerne er drøftet.

- Spor 1: Medarbejderne giver udtryk for, at det er rart at blive inddraget i processen om leg.

Fagrådet er blevet informeret om besøgsdage fra VIA-konsulenter, som bliver hhv. den 20., 21. og 22. maj ude i dagtilbuddene.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 3: Fordeling af pædagogstuderende i praktik

54.00.00A21-1-25

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At fordelingen tages til efterretning.

Beslutning

Fordelingen er godkendt.

Harboøre Børnecenter afsøger muligheden for at afgive deres aftag af pædagogstuderende til december 2026 grundet allerede mange ressourcer i Børnecentret. Birgitte behøver ingen afklaring nu. Kristian overvejer om han kan aftage en ekstra pædagogstuderende.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

Gennem regionale aftaler og dimensioneringsaftaler er Lemvig Kommune forpligtet på at stille praktikpladser til rådighed for pædagoguddannelsen.

I Lemvig Kommune fordeles praktikpladserne på anden og tredje praktikperiode af fagchefen.

Eventuelle ønsker om fravigelser fra fordelingen drøftes i fagrådet.

Antallet af pladser kan variere fra periode til periode, og det meldes typisk ud 8 måneder før praktikkens ikrafttræden og med cirka en måned til at få aftalt den kommunale fordeling.

Praktikken varer et halvt år og er lønnet.

Der stilles praktikpladser til rådighed for tre retninger:

- Dagtilbudspædagogik: 5 pladser
- Skole- og fritidspædagogik: 3 plads
- Social- og specialpædagogik 4 pladser (varetages under et andet direktørområde)

Pladserne til ”dagtilbudsområdet” fordeles, hvis det alene skal gå efter aftalen om institutionernes

pædagognormering, således:

- Lemvig Menighedsbørnehave og -vuggestue: 1
- Børnegården Lemtorp: 1
- Nr. Nisum Skole- og Børneunivers: 1
- Tangsø Børnehus: 1
- Tangen Børnecenter, afd. Harboøre: 1

Denne fordeling ønskes drøftet og tilpasset på fagrådsmødet således, at alle de dagtilbud der ønsker at modtage studerende, får mulighed for dette.

Praktikpladssekretariatet har denne gang særskilt bedt om at kommunerne, herunder også Lemvig Kommune, deler materialer vedrørende praktik ud til de relevante institutioner og medarbejdere, så både praktiksteder og studerende får den bedst mulige start på samarbejdet. Materialerne er vedhæftet som bilag.

Der mindes samtidig om altid at holde praktikportalen opdateret, og at en opdateret praktikbeskrivelse lægges på institutionens hjemmeside.

Bilag

Følgrebrev til praktikinstitutioner

Praktikpjece VIA Pædagoguddannelsen

Praktikbeskrivelser - orientering vedr. ændret praksis

Skabelon for praktikbeskrivelse for Dagtilbudspædagogik

Punkt 4: Årshjul for dialogmøder

00.15.02G01-2-25

Resumé

Orientering om kommende dialogmøder.

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af fagrådsmøder for skoler den 28. oktober 2024 og fagrådsmøde for dagtilbud den 3. december 2024 vil dialogmøderne følge det godkendte årshjul. (Vedlagt).

Vær opmærksom på elementer i årshjulet - herunder at dialogmødet d. 14. april 2026 skal evalueres i bestyrelsen.

Bilag

Årshjul for dialogmøder

Punkt 5: Fra årshjul: statusdrøftelse af elever og studerende

54.00.00A00-1-26

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At punktet drøftes.

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

- Med udgangspunkt i det vedhæftede dokument om evaluering af praktik fra de pædagogstuderende, som afsluttede deres praktikforløb i 2025, ønskes en drøftelse af, hvordan vi kan inddrage disse perspektiver til at kvalificere vores praktikinstitutioner yderligere.
- Der opleves en stigning af pædagogstuderende, der skal i praktik i Lemvig Kommune med opstart i december 2026 i forhold til sidste praktikperiode. Derfor ønsker Fagchefen en drøftelse i Fagrådet, om det kunne være relevant og meningsfuldt, at CFL inviterer de pædagogstuderende ind til et møde med Forvaltningen, med oplæg og samtaler om emner som fx: hvad det vil sige at være en del af en politisk ledet organisation, magtanvendelse, KVALid m.v.
- Hvis Fagrådet finder tilbuddet relevant, ønskes en kvalificering af emner.

Bilag

Lemvig Kommune praktikevalueringer 2025

Punkt 6: Fælleskommunale teams 2026/2027

17.01.00A21-1-26

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At Fagrådet tilslutter sig og godkender netværksdokumentet for skoleåret 2026/2027.

Beslutning

Godkendt.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

- Fagchefen fremlægger elementerne i Netværksdokumentet for kommende skoleår. Netværksdokumentet er vedhæftet som bilag.
- Fagrådet tilsluttede sig tidligere på året et udkast til teams. Det er med udgangspunkt i denne tilslutning, at teams for dagtilbudsområdet er udfærdiget.
- Fagchefen ønsker en drøftelse af det nyoprettede Team KVALid.
- Fagrådet på skoleområdet behandler Netværksdokumentet på deres Fagrådsmøde i april.

Bilag

Netværksdokument 2026-2027

Punkt 7: Beredskabsplan 2026

28.09.00A00-1-26

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At punktet drøftes.

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Fagrådet foreslår et punkt om Beredskabsplan på årshjul for Fagråd, hvor der kan tales om beregningsnøgler til bl.a. vand pr. barn, A og B institution, kommunikation - hvilke dokumenter skal udskrives, eks. stamdata osv.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

Dagtilbudslederne har d. 26. marts 2026 været kaldt sammen med henblik på at kvalificere beredskabsplanerne på området. Mødet affødte flere opgaver, herunder:

- Klarhed over de fælles indsatsplaner
- Prioritering af lokale indsatsplaner
- Kommunikation evt. i et årshjul
- Betydningen i forhold til kategorisering B eller C.

Der ønskes i fagrådet en drøftelse af den videre proces, herunder om elementer i processen med fordel kan koordineres i fællesskab.

Punkt 8: Procedure ved overtalligt personale

28.06.00A26-1-26

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At proceduren tages til efterretning.

Beslutning

Punktet blev drøftet.

Det blev aftalt, at det to gange årligt drøftes i fagrådet, hvordan forventningerne er til optag af børn og den heraf følgende balance i personalet.

Desuden aftales det, at HR udsender en besked til den relevante målgruppe af ledere, når der påtænkes opsigelse som følge af arbejdsmangel indenfor et bestemt overenskomstområde. Beskeden indeholder en instruks om, hvordan lederne skal forholde sig, såfremt de har planer om, indenfor en overskuelig fremtid, at ansætte indenfor samme overenskomstområde.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

- Hvilken praksis har vi omkring afskedigelser ved overtalligt personale på dagtilbudsområdet?
- Hvordan sikrer vi, at dagtilbudslederne har talt sammen, inden afskedigelse/ansættelse af pædagogisk personale?
- Hvilke forpligtelser følger der med vedr. overtalligt personale?

Konsulent ved Økonomi og HR Alice Ervolder Olesen deltager i behandling af punktet klokken 11.00

Punkt 9: Orientering om punkter på Familie- og Kulturudvalgsområdet

28.09.00A00-1-26

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

Ifølge årshjul for Familie- og Kulturudvalget gives årligt en status på proces med mere Inkluderende fællesskaber. Der gives kort orientering om de elementer, som bliver behandlet ved Familie- og Kulturudvalgsmødet d. 14. april 2026 om eftermiddagen.

Punkt 10: Samarbejde med DBU Bold og Bevægelse

29.00.00G01-6-24

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At tilbuddet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Punktet er drøftet og taget til efterretning.

Der er ingen der umiddelbart læner sig ind i tilbuddet i denne omgang.

Susanne Langer, Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

- Som en del af Lemvig Kommunes samarbejde med Velfærdsalliancen DBU tilbyder Bold og Bevægelse et praksisnært kompetenceforløb for pædagoger og medarbejdere i daginstitutioner under overskriften: Bold og Bevægelse i Børnehaven.
- Formålet med kompetenceforløbet er at styrke samarbejdet og brobygningen mellem foreningslivet og daginstitutionerne.
- Kompetenceforløbet giver deltagerne konkrete redskaber til at arbejde med boldlege, motorik og bevægelse i hverdagen - med fokus på leg, deltagelse og bevægelsesglæde for alle børn.
- Informationer om kompetenceforløbet:

Kursusforløb

Oplæg inden kursusdag

- 30 minutters intro-webinar med børnehavelederne
- 30 minutters intro-webinar med medarbejderne fra de deltagende børnehaver

Selve kursusdagen

- Der er kursusstart kl. 9 og kursus slut kl. 15
- Det er et praksisnært kursus, hvor den viden og de værktøjer der præsenteres prøves af i praksis

Evalueringsmøde

- 6-8 uger efter afholdt kursusdag mødes medarbejdere og DBU's underviser igen til et online møde af 1 times varighed

Praktisk

- Som udgangspunkt kan 2 medarbejdere pr. børnehave deltage (maks. antal deltagere pr. kursus er 18)
- Kurset afholdes i en fodboldklub/idrætscenter
- DBU stiller med en underviser på dagen
- Der skal deltage i alt 10-14 børn fra én lokal børnehave til fremvisning af Bold & Bevægelsestræning i 1 time. Resten af kurset er udelukkende for medarbejderne.
- Hver børnehave, der er repræsenteret på kurset, får en gave med hjem i børnehaven

Punkt 11: Økonomimodel

28.06.16P05-1-25

Resumé

Processen med en ændret økonomisk fordelingsmodel genstartes.

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At der orienteres om sagen.

Beslutning

Der er blevet orienteret om sagen, idet der forventes en snarlig indkaldelse til drøftelse.

Susanne Langer, Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

Forslag til en ændret økonomisk fordelingsmodel er ved at være klar.

Tanken med den nye model er, at den skal være enkel, gennemskuelig og retfærdig, samtidig med at den skal leve op til gældende lovgivning (og lovgivning på vej).

Forventeligt bliver modellen sendt i høring i forældrebestyrelserne fra den 6. til den 27. maj, og der tages endelig politisk stilling til den på kommunalbestyrelsesmødet den 24. juni 2026.

Punkt 12: Meddelelser

17.01.00G01-2-24

Indstilling

Fagchefen indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Koordinering af sommerferiepasning - dato besluttet.
- Sommerkoncert ved Tante Andante til Krabbefestival den 28. august klokken 10.30 på havnen.
- Honorering af deltidsansatte.

Beslutning

Meddelelser er taget til efterretning.

- - Dato til ferieplanlægning bliver onsdag den 17. juni kl. 16.00 i Menighedsinstitutionen for de medarbejdere og ledere som skal indgå i feriepasningen for sommerferien 2026.
 - Tante Andante. Deltagelse fra dagtilbuddene besværliggøres af tidspunktet for arrangementet. Derfor foreslår Fagrådet at tidspunktet ændres til kl. 9.30 af hensyn til børnene. Fagrådet gør opmærksom på at placeringen på havnen er udfordrende.
 - Orientering om Erasmus forbesøg i Göteborg med henblik på at kvalificere en mobilitet for dagtilbudsledere, muligvis til efteråret 2026.

Ulla Thomsen, Ole Elbæk og Lars Borst Hansen deltog ikke i behandlingen af punktet.