

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 04-12-2024

Mødedato	Onsdag d. 04. december 2024 kl. 15:00
Mødested	Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus
Mødedeltagere	Jens Lønberg Pedersen, Søren Videbæk Jensen, Tina Boel van Ingen, Albert Vinther Krogh, Bent Wolder Mortensen

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration.....	3
Endelig kvotefordeling 2025.....	4
Status træningsbaner 2024 - Aftaler træningsbaner 2025.....	6
Ny lovgivning på kontanthjælpsområdet.....	8
Ny lovgivning på sygedagpengeområdet.....	11
Ny lovgivning om organisering m.m. på beskæftigelsesområdet.....	13
Frigivelse af midler til udvikling af fremtidens arbejdsmarked.....	14
Fokuspunkter fra ledelsesinformation.....	16
Meddelelser.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 1: Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration

00.15.00G00-1-19

Resume

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II Arbejdsmarked- og Integration 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

Dialogmødet med MED-udvalget, Niveau II - Arbejdsmarked- og Integration afholdes i Byrådssalen.

MED-udvalget vil gerne drøfte:

- Sygedagpengeaftalens implementering i Lemvig
- Seneste nyt om arbejdet med ekspertgruppens anbefalinger

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At emnerne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 2: Endelig kvotefordeling 2025

03.25.01P21-1-00

Resume

Ved brev af 2. maj 2024 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for 2025 blev fastsat til 600 personer. Udlændingestyrelsen fastsatte samtidig regionskvoterne for 2025.

Personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), indgår ikke i det fastsatte landstal.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen bad kommunerne i hver region om at indgå kommunekvoterne for 2025 og meddele disse til Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2024.

Udlændingestyrelsen har nu modtaget tilbagemeldinger fra KKR i regionerne.

KKR i Midtjylland har givet tilbagemelding om at de tiltrådte fordelingen mellem kommunerne, svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model. KKR Midtjylland oplyste endvidere, at modellen fastholdes, hvis landstallet for 2025 på et senere tidspunkt bliver ændret.

Den godkendte fordeling betyder, at kvoten for Lemvig i 2025 bliver på 4 personer.

Udviklingen for tildeling af kvoter for Lemvig kommune har siden 2016 været følgende:

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
34	11	4	0	3	3	3	4	4	4

Udlændingestyrelsen vil ændre landstallet for, hvor mange flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2025, såfremt antallet af flygtninge, der skal boligplaceres, skønnes at ville ændre sig med mere end 40 pct. jf. integrationslovens § 6, 2. pkt.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig Kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationsperioden. Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud efter bl.a. hvor mange flytninge, der henholdsvis består danskuddannelse, opnår ordinær beskæftigelse eller påbegynder kompetencegivende uddannelse.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At fordeling af kommunekvoter for 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

kommunekvoter-for-2025 endelig fastsat

Punkt 3: Status træningsbaner 2024 - Aftaler træningsbaner 2025

15.20.00P05-3-24

Resume

Der gives en årlig status på, Jobcenter Lemvigs brug af 12 træningsbanepladser - fem pladser hos en privat virksomhed, fem pladser i regi af handicap og psykiatriområdet, Lemvig Kommune og to pladser på Ældreområdet, Lemvig Kommune. Derudover anmodes der om en godkendelse af forhandlingsrammen for aftalerne i 2025.

Sagsfremstilling

Baggrund

En træningsbanevirksomhed stiller pladser til rådighed for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Formålet med pladserne er blandt andet, at træne borgernes mødestabilitet og kompetencer til at indgå i et arbejdsfællesskab. Træningsbanevirksomheden stiller en kontaktperson til rådighed.

Jobcenter Lemvig yder et årligt tilskud på 30.000 kr. pr. plads. Udgiften for 12 pladser i 2024 har været 360.000 kr., som er finansieret af midler fra beskæftigelsesindsatsen.

Status

Belægningsprocenten for år til dato på de 3 træningsbaner har været:

Træningsbanen FMC: 46 % (5 pladser)

Træningsbanen Claudis Have: 87 % (5 pladser)

Træningsbanen Ældreområdet: %? (2 pladser) (Job- og Borgerservicechef redegør på mødet)

Borgeren får typisk efter træningsbanetilbuddet et andet beskæftigelsesrettet tilbud, eks. ungetilbud eller virksomhedspraktik. Vejen til ordinære timer er længere for denne målgruppe, derfor er overgangen fra træningsbane til et andet beskæftigelsesrettet tilbud et vigtigt skridt på vejen mod ordinære timer.

Aftaler 2025

Jobcenter Lemvig er i dialog med alle 3 parter om aftaler for 2025 med en fortsat pris på 30.000 kr. pr. plads, uanset belægningsprocent. Jobcentret anbefaler, at der fortsættes med de 12 pladser i 2025, og at Jobcentret bemyndiges til at indgå aftaler inden for den økonomiske ramme på 30.000 kr. pr. plads.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om status for træningsbanaftaler i 2024 tages efterretning
- At Jobcenter Lemvig bemyndiges til at indgå aftaler om træningsbaner for 2025 indenfor rammen på 360.000 kr.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Instillingen om rammen på 360.000 kr. til træningsbanen godkendes.

Punkt 4: Ny lovgivning på kontanthjælpsområdet

15.00.00G01-15-24

Resume

Folketinget forventes den 15. december 2024 (tredjebehandling) at vedtage nye love på kontanthjælpsområdet, og folketinget har indgået en aftale om ungeløftet, der spiller sammen med de kommende lovændringer.

Udvalget drøfter de kommende ændringer, herunder rammerne for implementeringen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Det Radikale Venstre ønsker med de nye love, at gennemføre en reform af kontanthjælpssystemet, der understøtter at flere kommer i arbejde og der samtidig tages hånd om børnene.

På kontanthjælpsområdet forventes tre love vedtaget inden jul, vedrørende:

- Lovforslag om nyt og mere gennemskueligt kontanthjælpssystem (1. behandlet i Folketinget den 24. oktober 2024)
- Lovforslag om ny arbejdspligt (1. behandlet i Folketinget den 24. oktober 2024)
- Lovforslag om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (vedtaget den 30. maj 2024)

Ny arbejdspligt pr. 1. januar 2025

Arbejdspligt er en ny regel i kontanthjælpssystemet. Den betyder, at borgere, der ikke opfylder visse opholds- og beskæftigelseskrav, skal deltage i arbejdsrelaterede aktiviteter for at modtage deres fulde ydelse.

Lovforslaget igangsættes i tre tempi. Den 1. januar 2025 igangsættes arbejdspligten for den eksisterende målgruppe - Integrationsborgerne (Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse).

Den 1. juli 2025 skal arbejdspligten være fuldt implementeret for denne gruppe. Ligeledes den 1. juli 2025 iværksættes arbejdspligten for den nye gruppe, som er borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere, og som modtager kontanthjælp. For denne gruppe skal arbejdspligten være fuldt indfaset den 1. januar 2026.

Lemvig Kommune har på nuværende tidspunkt få (7 borgere september 2024) borgere, som er omfattet af arbejdspligten. Jobcentret skal foretage en samlet individuel vurdering af, hvilken indsats borgeren skal deltage i, og hvor mange timer den enkelte kan bidrage med. Jobcentret skal endvidere vurdere, om borgeren grundet sygdom kan være undtaget for arbejdspligten. Borgere, som ikke deltager i den forpligtigede tid, vil blive sanktioneret i ydelse efter gældende regler.

De borgere, der er omfattet af arbejdspligten, og ikke umiddelbart kan få et ordinært arbejde, vil få tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats, danskundervisning, maks. fire timers ugentligt forberedelse og jobsøgning uden for hjemmet m.m.

Særligt tilrettelagt nytteindsats tilrettelægges på Kompetenceværkstedet i eksisterende rammer.

Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025

Det nye kontanthjælpssystem består af ændringer, der har betydning for, hvilke ydelser borgerne kan modtage. Der indføres en mindste, mellem og højeste sats. Dette får især betydning for unge under 30 år på kontanthjælp, idet deres sats nedsættes til samme niveau som Statens Uddannelsesstøtte (SU). Til det nye ydelsessystem er knyttet nye tillægsydelser, fx børnetillæg; tillæg til enlige forsørgere og rettighedsbaseret tilskud til medicin. Beregningen af indkomst kommer til at bero på et enklere og lempeligere fradrag for arbejdsindkomster, samt et nyt boligstøtteloft.

Det nye kontanthjælpssystem består også af et beskæftigelseskrav for at modtage kontanthjælp. Borgere som siden 1968 er kommet til Danmark, skal opfylde et beskæftigelseskrav om, at have været i fuldtidsbeskæftigelse mindst 2,5 år, inden for de seneste 10 år.

Der vil også blive en afklaringsret for borgere fyldt 30 år, som har været i kontanthjælpssystemet i en sammenhængende periode på 2 år. Formålet med afklaringsretten er at sikre, at borgere ikke sidder fast i systemet, uden udsigt til at komme videre. Det skal hjælpe med at afklare, om de kan vende tilbage til arbejdsmarkedet eller, om de er berettiget til fleksjob eller førtidspension.

Endelig kommer der nye tiltag målrettet unge, herunder elementer fra aftale om ungeløft, hvor der blandt andet er en markant styrkelse af indsatsen til unge med psykiske lidelser og kriminalitetstruede unge.

Lovgivning som bortfalder

225-timers reglen (Kravet om, at kontanthjælpsmodtagere skal arbejde mindst 225 timer om året for at bevare deres ydelse, ophæves) og kontanthjælpsloftet (Begrænsningen på, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i samlet ydelse) fjernes. Derudover fjernes specifikke ydelser, som a) særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere, b) den særlige sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser, c) aktivitetstillægget og d) danskbonus.

Organisatorisk betydning

Der må påregnes implementeringsomkostninger til den nye lovgivning i form af indsigt i de nye regler, nye arbejdsgange, klager fra borgere med nedsat ydelse og ændringer i betalingssystemet, Kommunernes Ydelsessystem KY. Det er på nuværende tidspunkt svært at vurdere, om der på sigt vil være øget, mindsket eller uændret ressourceforbrug til varetagelse af opgaverne på kontanthjælpsområdet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lovforslag om skærpede betingelser for at opnå ret til kontanthjælp.

Lovforslag om ny arbejdspligt.

Lovforslag om ny ydelsesstruktur i kontanthjælpssystemet mv.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik.

Vision, politikker og strategier

Strategi for arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at det fremsatte lovforslag medfører økonomiske konsekvenser for 121,7 mio. kr. til kommunerne i 2025.

Af disse vedr. 19,6 mio. kr. overførselsudgifterne, mens 102,0 mio. kr. vedr. administrations og IT udgifter.

KL oplyser, at de allerede har medtaget overførselsudgifterne som en del økonomaftalen for 2025, og derfor vil kommunerne blive kompenseret for disse i 2025 gennem bloktilskuddet. De 102 mio. kr. til administration og IT vil blive DUT-forhandlet og bliver dermed en del af midtvejsreguleringen i 2025.

Lemvig Kommunes andel er i alt 390.134 kr., hvoraf 62.832 kr. vedr. overførselsudgifter og 327.302 kr. vedr. administration og IT udgifter.

Det bemærkes også at lovforslaget vedr. arbejdspligt, medfører økonomiske konsekvenser for 41,0 mio. kr. for kommunerne i 2025.

Af de 41,0 mio. kr. vedr. 15,3 mio. kr. overførselsudgifterne, mens 25,7 mio. kr. vedr. administrationsudgifter.

KL har oplyst at overførselsudgifterne allerede er medtaget ved økonomiaftalen for 2025, og at administrationsudgifterne endnu ikke er DUT-forhandlet. Administrationsudgifterne vil derfor blive en del af midtvejsreguleringen i 2025.

Lemvig Kommunes andel er i alt 131.434 kr., hvoraf 49.047 kr. vedr. overførselsudgifter og 82.387 kr. vedr. administrationsudgifter.

KL og regeringen har endnu ikke forhandlet de endelige økonomiske konsekvenser, og man kender først de endelige konsekvenser ved vedtagelsen af økonomiaftalen for 2026.

Når økonomien er forhandlet på plads, vil den økonomiske del vedr. administrationsudgifterne blive tildelt kassebeholdningen via midtvejsreguleringen, hvorefter der skal ansøges om en tillægsbevilling fra Kommunalbestyrelsen til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget til anvendelse af midlerne.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om de nye love på kontanthjælpsområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

20241023 Aftale om ungeløftet

Punkt 5: Ny lovgivning på sygedagpengeområdet

15.00.00G01-15-24

Resume

Folketinget forventes den 20. december 2024 at vedtage en ny lov på sygedagpengeområdet. Der er fremsat lovforslag herom den 6. november 2024, og loven er førstebehandlet den 20. november 2024 i Folketinget. Udvalget drøfter de kommende ændringer, herunder rammerne for implementeringen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti, Det Radikale Venstre, Liberal Alliance og Dansk Folkeparti ønsker med det fremsatte lovforslag, at bidrage til at forenkle og målrette systemet til gavn for den enkelte borger.

Aftalen, der ligger til grund for lovforslaget indeholder fire fokusområder: 1) en større målretning i mødet med systemet; 2) mere værdighed i samarbejdet med systemet; 3) mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserede læger; og 4) sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Lovforslagets seks hovedpunkter:

1. **Fleksibel brug af rehabiliteringsteamet for personer i jobafklaring**
Fremadrettet skal kommunerne kun forelægge sager om første jobafklaringsforløb for rehabiliteringsteamet, såfremt der vurderes behov for en tværfaglig indsats.
Sager vedrørende ressourceforløb, forlængelse af jobafklaringsforløb, fleksjob, førtidspension og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende skal fortsat behandles i rehabiliteringsteamet.
2. **Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet**
Kommunerne skal sammensætte rehabiliteringsteamet således, at der altid deltager en repræsentant fra kommunens beskæftigelsesområde og en sundhedskoordinator (læge) fra regionen. Herudover skal der være repræsentanter fra andre relevante forvaltningsområder, herunder fra social- og sundhedsområdet m.fl., når det er relevant for borgerens sag.
3. **Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb**
Den generelle ret til mestringsforløb afskaffes for borgere med mere end 8 ugers sygemelding. Fremover kan mestringsforløb gives efter en individuel vurdering.
4. **Forenkling af visitationskategorier**
Visitationskategori 3 (sygemeldte med behov for tværfaglig indsats) afskaffes, men der kan fortsat tilbydes en tværfaglig indsats efter behov.
5. **Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse**
Krav om mindst fire samtaler det første halve år afskaffes for sygemeldte i et ansættelsesforhold med et kortvarigt og ukompliceret forløb.
"Min Plan" afskaffes for sygemeldte med et ansættelsesforhold.
Kontakt til arbejdsgiver kan undlades som led i opfølgningen, med mindre den sygemeldte anmoder herom.
6. **Afskaffelse af krav om lægeattester i alle sager**
Kommunen kan undlade at indhente lægeattest (LÆ 265) fra praktiserende læge, hvis de helbredsmæssige oplysninger i sagen, danner tilstrækkeligt grundlag for behandling på Rehabiliteringsteamsmødet.

Organisatorisk betydning

På kort sigt vil lovændringerne kræve, at medarbejdergruppen udfærdiger nye arbejdsgange, og afsætter tid til implementering.

Det forventes at den mindre mødedeltagelse i rehabiliteringsteamet vil medføre en ressourcebesparelse for øvrige afdelinger. Estimeret ressourcebesparelse svarende til 25 mødedage (2024) pr. repræsentant pr. år eksklusiv forberedelse.

Økonomisk betydning

Der forventes færre rehabiliteringsteamsmøder og færre køb af lægeattester fra 2025. Det er endnu usikkert, om lovændringen vil føre til flere udgifter for sygedagpengeydelse, hvis fx forløbene skifter karakter undervejs fra ukompliceret til komplicerede sygdomsforløb.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

L74 Lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at bliver loven endeligt vedtaget, og der ikke er ændringer til de formodede økonomiske konsekvenser, så vil kommunernes bloktilskud blive reduceret med 79 mio. kr. i 2025 og frem.

Reduktionen vil ske som en del af midtvejsreguleringen for 2025.

Med bloktilskudsfordelingsnøglen for 2024, svarer det til 253.251 kr. for Lemvig Kommune. Tallene kan ændres, når bloktilskudsfordelingsnøglen for 2025 er kendt.

Reduktionen på de 79 mio. kr. er en del af de 3 mia. kr. som regeringen har udmeldt skal spares på beskæftigelsesområdet.

Tallene er i 2024-pris og lønniveau (pl).

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om lovændringer på sygedagpengeområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 6: Ny lovgivning om organisering m.m. på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-15-24

Resume

Der gives en kort orientering om ny lovændring vedrørende tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, afskaffelse af beskæftigelsespolitiske mål, og nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark. Loven er førstebehandlet den 20. november 2024 og tredjebehandlingen forventes gennemført den 15. december 2024 i Folketinget.

Sagsfremstilling

Med dette lovforslag lægges op til:

- At Beskæftigelsesrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet nedlægges. I stedet nedsættes et nyt samlet Arbejdsmarkedsråd, som skal rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet. Endvidere etableres et regionalt niveau med partsrepræsentation, som skal varetage udvalgte opgaver fra de tidligere regionale arbejdsmarkedsråd. Beskæftigelsesministeren vil efter lovforslaget fastsætte nærmere regler for Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråds arbejdsopgaver.
- De beskæftigelsespolitiske mål afskaffes. Dette skal give kommunerne større frihedsgrader til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen.
- Endvidere nedlægges Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark, Tilsynsrådet og Arbejdsmiljørådet.

Lemvig Kommune har i dag en af fem kommunepladser i det 21 medlems store RAR-Vestjylland. Rådet dækker kommunerne Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer kommuner.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

L 75 Lovforslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love.

Vision, politikker og strategier

Strategi for arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om ny lovgivning om organisering m.m. på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Frigivelse af midler til udvikling af fremtidens arbejdsmarked

15.00.00G01-16-24

Resume

I Erhvervspolitikken for Lemvig Kommune ønskes målsætningen om bosætning og erhverv udmøntet i konkrete initiativer. I 2024 er der udarbejdet et notat om konkrete initiativer, som understøtter udviklingen i antallet af arbejdspladser og afdækker mulige vækstområder, som kan skabe grundlag for øget bosætning i Lemvig Kommune. Det foreslås, at der afsættes 500.000 kr. til analyse og initiativer, der kan bidrage til at øge antallet af arbejdspladser og bosætning i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Job- og Borgerservicechef Lene Nørlund deltager i mødet kl. 16.00.

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget har på mødet den 11. september 2024 allerede igangsat konkrete initiativer, som finansieres af ressourcer fra beskæftigelsesindsatsen til øget opkvalificering af arbejdsstyrken samt rekruttering af frivillige erhvervsmentorer til unge, der har brug for hjælp til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Ifølge notatet om arbejdskraft, udestår der resourceallokering til to indsatsområder; "Analyse af muligheder indenfor maritime arbejdspladser", herunder offshore samt "Analyse af hvordan Lemvig Kommune kan bidrage til at skabe nye arbejdspladser til faglærte og højtuddannede kvinder".

Med den grønne omstilling af energisektoren, udbygning af havvind samt nye initiativer på Thyborøn Havn, er forventningen at antallet af maritime arbejdspladser kan øges betydeligt de kommende år. Det foreslås, at der afsættes 250.000 kr. fra puljen til erhvervsudvikling under Økonomi- og Erhvervsudvalget til en analyse af, hvordan antallet af maritime arbejdspladser kan øges, samt udvikling af nye initiativer, der konkret kan bidrage til, at antallet af maritime arbejdspladser øges i Lemvig Kommune. Aktørerne fra de maritime arbejdspladser inddrages i udviklingsarbejdet og hovedfokus vil være, hvordan Lemvig Kommune bedst kan understøtte den positive udvikling i antallet af arbejdspladser indenfor branchen. En del af opgaven skal efter nærmere planlægning løses af en eventuelt ekstra udviklingsprojektmedarbejder.

Analyser fra Finans og boligejernes videncenter, Bolius peger på, at kvinder i højere grad end mænd bestemmer, hvor familien bosætter sig. Lemvig Kommune vil gerne bidrage til at understøtte en udvikling til et mere diversitært arbejdsmarked og vil derfor undersøge hvad der skal til for, at flere faglærte og højtuddannede kvinder bosætter sig i kommunen. Det foreslås, at der afsættes 250.000 kr. fra puljen til erhvervsudvikling under Økonomi- og Erhvervsudvalget, til en analyse af, hvilke konkrete initiativer, der kan bidrage til at skabe nye arbejdspladser og dermed tiltrække flere faglærte og højt uddannede kvinder, som potentielt ønsker at bosætte sig i Lemvig Kommune. En del af opgaven skal efter nærmere planlægning løses af en eventuelt ekstra udviklingsprojektmedarbejder.

Sagen afgøres endelig af

Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Vision for Lemvig Kommune 2023-2026

Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur

Strategi for Arbejdskraft

Strategi for Bosætning

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der er 1.382.000 kr. til rådighed på puljen til Erhvervsudvikling for resten af 2024.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- At der frigives 250.000 kr. fra pulje til Erhvervsudvikling under Økonomi- og Erhvervsudvalget til analyse og initiativer, der kan øge antallet af maritime arbejdspladser i Lemvig Kommune.
- At der frigives 250.000 kr. fra pulje til Erhvervsudvikling under Økonomi- og Erhvervsudvalget til analyse og initiativer, der kan øge antallet af vidensarbejdspladser i Lemvig Kommune.
- At sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 4. december 2024.

Beslutning fra Økonomi- og Erhvervsudvalget, 2. december 2024, pkt. 6:

Indstillingen godkendt.

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 11. september 2024, "Notat og konkrete indsatser for fremtidens arbejdskraft i Lemvig Kommune".

Økonomi- og Erhvervsudvalget den 4. november 2024, "Status på Direktionens udviklingshandleplan".

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 8: Fokuspunkter fra ledelsesinformation

15.00.00P05-1-24

Resume

Arbeitsmarkeds- og Integrationsudvalget drøfter udvalgte nøgletal fra ledelsesinformationen på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Arbeitsmarkeds- og Integrationsudvalget får en gang i kvartalet en opdatering om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Formålet med denne ledelsesinformation er at orientere om og drøfte udviklingen på beskæftigelsesområdet.

I henhold til udvalgets årshjul fokuseres der i dette kvartal på udvalgte nøgletal. Jobcenter- og Borgerservicechefen vil på mødet uddybe nøgletal for:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Sygedagpenge og jobafklaring

Sagen afgøres endelig af

Arbeitsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At seneste nøgletal fra ledelsesinformation drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ny - A&I Politisk Ledelsesinformation pr. 07.11.2024

Punkt 9: Meddelelser

85.02.02A26-4-23

Sagsfremstilling

- Uddeling af ESG-beviser til virksomheder
- Besøg på North sea college
- Deltagelse i Sprogskolen

Indstilling

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 10: Underskriftsside

85.02.02A26-3-23

Beslutning

Godkendt.