

# REFERAT Centerledermøde d. 20-03-2023

**Mødedato** Mandag d. 20. marts 2023 kl. 10:00

**Mødested** Eigils kontor

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                 |   |
|---------------------------------------------------------------------------------|---|
| Referat og referent.....                                                        | 3 |
| Opfølgning på Fagrådsmøde - BFC.....                                            | 4 |
| Fremlæggelse af Rapport vedr. Interview-undersøgelse - Familiebehandlingen..... | 5 |
| Databrud.....                                                                   | 6 |
| Pulje vedr. Børnehuse.....                                                      | 7 |
| Centerledermøder.....                                                           | 8 |
| Eventuelt.....                                                                  | 9 |

## **Punkt 1: Referat og referent**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Er der kommentarer til seneste referat?

Dagens referent: Helle, Marie, Rie Dorte - I dag: Helle

### **Det indstilles,**

at eventuelle kommentarer til seneste referat nedskrives og at dagens referent findes.

### **Beslutning**

Ingen kommentarer til referat.

## **Punkt 2: Opfølgning på Fagrådsmøde - BFC**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Vi skal have lavet sidste finish på forslag til Dialogaftaler.

Vi skal have afsluttet evalueringerne.

### **Det indstilles,**

centerledelsen laver aftaler vedr. færdiggørelse af såvel evalueringer af dialogaftaler som forslag til nye.

### **Beslutning**

Alle centerlederne retter de sidste ting til i løbet af den næste uge. Eigil samler op og sender den samlede dokument til Lars.

## **Punkt 3: Fremlæggelse af Rapport vedr. Interview-undersøgelse - Familiebehandlingen**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Vi laver en aftale om, hvornår vi kan få gennemgang af den udarbejdede rapport.

### **Det indstilles,**

at det planlægges, hvornår vi kan få gennemgang af den udarbejdede rapport.

### **Beslutning**

Vi sætter rapporten på dagsordenen til næste møde.

### **Bilag**

2023.02.15 - Samlet dokument om hjælpsomme udsagn

## **Punkt 4: Databrud**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Vi har haft et databrud.

Konsekvenserne er meget begrænsede - heldigvis.

DPO, Nadia, har sendt os en fil, hvori databrudet beskrives - der indeholdes en opfordring til at vi tænker være procedurer igennem og at vi arbejder dataminimerende.

### **Det indstilles,**

at centerledelsen forholder sig til den skrivelse som er fremsendt fra DPO. (Vedlagt som bilag)

Beslutning fra Centerledermøde, 20. februar 2023, pkt. 5:

Udsat

### **Beslutning**

Det er svært at sikre, at man p.g.a. en menneskelig fejl ikke videregiver. I det konkrete tilfælde, var det en menneskelig fejl, der førte til at mailen blev sendt til de forkerte. Eigil sender en mail ud til alle medarbejdere vedr: indskræpning af reglerne for IT sikkerhed og en vejledning i, hvordan man tilbagetrækker en mail.

### **Bilag**

2023.02.20 - Opfølgningsbrev til afdelingen - Databrud

## **Punkt 5: Pulje vedr. Børnehuse**

85.02.02P35-25-19

### **Sagsfremstilling**

Er der nu viden om, hvornår der er mulighed for at søge den næste pulje vedr. Børnehuse.

Kan vi lave aftaler om forarbejde, således at vi ikke kommer på bagkant?

**det indstilles,**

at centerledelsen forholder sig til om vi kan/vil igangsætte forberedelser til ansøgning af ovennævnte pulje.

Beslutning fra Centerledermøde, 6. marts 2023, pkt. 3:

Emnet udsættes til et andet møde.

### **Beslutning**

Næste pulje udloddes først i 2024. Søg på: Social og bolig styrelsen under Bartnets lov, familiehuse og puljer. Marie, Dorthe og Helle kigger på om det er en ide, at søge puljen. 25/4 mødes Marie, Helle og Dorthe.

## **Punkt 6: Centerledermøder**

85.02.02P35-25-19

### **Resume**

Vi har aktuelt planlagte centerledermøder hver uge. Det er dog sjældent, vi allesammen er her.

### **Sagsfremstilling**

PPR er aktuelt mere presset med opgaver pga. sygdom og barsel end sædvanligt, hvilket betyder, at Rie må prioritere skarpt if. til opgaver.

Børne & Familierådgivningen er presset dels pga. forholdsvis store indsatsområder og dels på ledelsesniveau, da stillingen som faglig leder er vakant. Marie må derfor også prioritere sine opgaver.

Der ønskes en drøftelse af og stillingtagen til, om vi kunne begrænse antallet af centerledermøder resten af 2023?

### **Det indstilles,**

at centerledelsen tager stilling til om der skal ændres i centerledelsens mødestruktur

Beslutning fra Centerledermøde, 6. marts 2023, pkt. 5:

Udsættes til næste centerledermøde.

### **Beslutning**

Rie går datoerne igennem og siger, hvilke, der passer bedst at bevare. Eigil sletter resten.

## Punkt 7: Eventuelt

85.02.02P35-25-19

### Sagsfremstilling

Er der noget vi skal have med uden for dagsordenen?

Punkter til kommende møder?

### Det indstilles,

at punkter til kommende møder noteres.

### Beslutning

1. Vagtordningen: Hvor er vi?

Eigil har haft et møde med Struer. De foreslog, at Struer skolehjem overtager vagtordningen. Eigil har forsøgt at indkalde Jeanette, der er den nye centerchef, og det er netop lykkedes. Vi genbesøger emnet efter mødet.

2. Vi talte om situationen på Væksthuset - p.t. mangler Væksthuset folk og det gør det svært at få nye børn meldt ind.

3. Sundhedsplejen: Ved udskolingsundersøgelsen anvender sundhedsplejerskerne BørnUngeliv, og derigennem får de nogle rapporter om forskellige sundhedstræk hos de unge. Skulle disse deles med SSP f.eks? SSP og sundhedsplejen kunne sagtens arbejde sammen omkring løsninger. Dorthe spørger om der er nogen her i kommunen, som forholder sig til disse tal - hvis der er noget bestemt, alle 8 klasserne slår ud på, skal vi jo sætte noget i værk. Hvem bestemmer hvad, vi skal sætte i værk? Vi beslutter, at Dorthe, når alle 8 classes elever er undersøgt, sætter det på som punkt på et centerledermøde, hvor vi sammen forholder os til tallene.

4. Eigil er blevet interviewet om muligheden for sammenlægning af flere sekretariater - dette skaber utryghed i sekretariatet og centerledelsen.