

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 13-06-2024

Mødedato Torsdag d. 13. juni 2024 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Alice Ervolder Olesen, Alice Hedegaard, Inger Hejlesen, Gitte Dahl Stagis, Thekla Helene Kynde Vinther, Claus Borg, Ove Weller Nielsen, Kim Bang Mose, Pia Ulv Helleland, Lars Borst Hansen, Stine Thybo Skovbakke, Henrik Breinholt Mikkelsen, Søren Søndergaard Kjær, Lone Barslund Hedegaard Suppleant for Tove Mathiasen

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på HovedMED's temadag den 30. maj 2024.....	3
Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne.....	4
Lukket.....	5
Drøftelse af personalesituationen i Lemvig Kommune.....	6
Overvågning af medarbejdere.....	7
Retningslinjer tobaksfri arbejdstid - høringsmateriale.....	8
Proces omkring onboarding og E-learning i Lemvig Kommune.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Opfølgning på HovedMED's temadag den 30. maj 2024

81.04.00G20-2-24

Sagsfremstilling

I forlængelse af HovedMED's temadag om Vores attraktive arbejdsplads den 30. maj 2024 bedes udvalget evaluere på arrangementet.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Dagen oplevedes generelt som god og udbytterig. Social- og sundhedsområdet planlægger en temadag til september om Vores attraktive arbejdsplads, hvor arbejdsgruppen også har inviteret Karen Lebeck til at fortælle om employer branding. Derudover bæres det videre i styregruppen for Vores attraktive arbejdsplads, som vil kigge på, om der er flere ting, der skal sættes i værk. Dermed bliver det i første omgang social- og sundhedsområdet, der prioriteres til at arbejde videre med emnet.

Fraværende Pia Ulv Helleland

Punkt 2: Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøleder Alice Ervolder Olesen orienterer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne:

- Nyt fra OK24 i forhold til arbejdsmiljøindsatser
- Voldsregistreringer
- Ændring i arbejdsskadeforsikring
- Supplerende AM-uddannelse 2024

Indstilling

Formand og næstformand indstiller,

sagen til orientering.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

- Nyt fra OK24 i forhold til arbejdsmiljøindsatser: Der er bl.a. noget nyt ift. natarbejde. Man skal fortsat tilbyde en helbredsundersøgelse inden jobstart og efterfølgende årligt. Arbejdsmiljøleder vil orientere om dette ud i arbejdsmiljøgrupper på de relevante fagområder.
- Voldsregistreringer: CST og Digitalisering og IT har haft et samarbejde omkring at udvikle smartere arbejdsgange omkring voldsregistreringer. Arbejdsmiljøleder vil gerne understøtte en udbredelse af dette.
- Ændring i arbejdsskadeforsikring: Ny bekendtgørelse kommer i juli 2024 og træder i kraft fra 2025. Der er blandt andet arbejdet på at skabe lettere adgang til erstatning. Ændringerne gælder for ældreområdet, socialområdet og specialskolerne. Der orienteres nærmere, når bekendtgørelsen kommer.
- Supplerende arbejdsmiljøuddannelse 2024: Der vil blive fulgt op på MTU'en og dertil har Direktionen ønsket psykisk arbejdsmiljø for ledere, AMR og TR. Uddannelsen afvikles som udgangspunkt i november 2024, men dato er ikke fastlagt.

Fraværende Pia Ulv Helleland

Punkt 3: Lukket

00.30.10P19-3-23

Fraværende Pia Ulv Helleland

Punkt 4: Drøftelse af personalesituationen i Lemvig Kommune

00.15.20P05-5-23

Sagsfremstilling

Drøftelse af personalesituationen i Lemvig Kommune, herunder følgende punkter:

- Fraværstatistik på hovedkonti
- Udvikling i lokallønsprocenten
- Statistik over kvinder og mænds lønudvikling jf. Ligestillingspolitikken
- Statistik på ansatte med ikke-vestlig baggrund.

Nøgletal er vedhæftet som bilag.

Det bemærkes at statistik på ansatte med ikke-vestlig baggrund ikke har været mulig at opdatere med 2023-tal endnu, men bliver enten præsenteret på mødet eller eftersendt.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Personalesituationen er drøftet.

Bilag

Ledelsesinformation, Hoved-MED pr. 03.06.2024_.pdf

Fraværende Pia Ulv Helleland

Punkt 5: Overvågning af medarbejdere

81.38.04G01-2-08

Sagsfremstilling

FTR for akademikerne i Lemvig Kommune, Inger Hejlesen, efterspørger en orientering til, og drøftelse i, Hoved Medudvalget om brug af overvågning af medarbejdere i Lemvig Kommune – herunder i hvilket omfang det foregår, og hvad det benyttes til.

Efterspørgslen udspringer af et foredrag af Lisbeth Knudsen, som er strategidirektør ved Mandag Morgen og Altinget, om overvågning. At mange, både chefer og ansatte, er uvidende om overvågning på arbejdspladsen og omfanget heraf.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller,

sagen til orientering og drøftelse.

Beslutning

Hoved MED-udvalget ønsker emnet drøftet igen på et kommende udvalgsmøde. Direktionen tager en forhåndsdrøftelse med chef for Digitalisering og IT og chef for Økonomi og HR.

Bilag

minirapport-taenketanken-ansvarlig-og-vaerdiskabende-anvendelse-af-medarbejderdata-02

Digitale ledelsesredskaber - overvågning eller omsorg - DM

Anbefalinger om ansvarlig brug af medarbejderdata - DM

Fraværende Pia Ulv Helleland

Punkt 6: Retningslinjer tobaksfri arbejdstid - høringsmateriale

87.20.00G20-1-17

Sagsfremstilling

Da Sundhedsudvalget og Kræftens Bekæmpelse Lemvig, sammen med skolerne, Ungdomsgården og sportshallerne m.fl. har øget fokus på snus, puffbars og øvrige nikotinprodukter, er der kommet et forslag om at revidere kommunens rygepolitik. Som det er beskrevet nu, omfatter forbuddet rygning af alle typer tobak og e-cigaretter. Snus indeholder ikke tobak, men nikotin, så det foreslås, at dette tilføjes.

Hoved Med-udvalget besluttede på mødet den 9. marts 2023, at revidere Lemvig Kommunes rygepolitik, så det ikke kun omhandler rygning. Det bevirker, at temaet Røgfri arbejdstid i Lemvig Kommunes personaleadministrative retningslinjer ændres til Tobaksfri arbejdstid.

Sundhedschef Pernille Kloster Aalund har udarbejdet vedhæftede retningslinjer om Tobaksfri arbejdstid gældende fra 1. januar 2024. Retningslinjerne er sendt i høring i MED-udvalgene, og høringssvarene vedhæftes som bilag.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller,

sagen til drøftelse.

Beslutning

Retningslinjerne og høringssvarene er drøftet, og formandskabet sørger for den endelige udgave.

Økonomi og HR undersøger derudover, hvorvidt tilbuddet om rygestopkurser også gælder brugere af snus mm., og sørger for at dette tydeliggøres.

Bilag

Høringsmateriale MED-3 - fra røgfri arbejdstid til tobaksfri arbejdstid

Høringsmateriale MED-3 - fra røgfri arbejdstid til tobaksfri arbejdstid

Høringssvar vedr. fra røgfri til tobaksfri arbejdstid - fra 4 MED3-udvalg i Teknik & Miljø

Høringssvar på Fra røgfri arbejdstid til tobaksfri arbejdstid

Tobaksfri arbejdstid Lemvig Kommune

Høringssvar Tobaksfri_0.docx

Høringssvar fra MED 3 2024 - Fra røgfri arbejdstid til tobaksfri arbejdstid_0.docx

Høringssvar fra MED-3 VFS - ændring af røgfri arbejdstid 4_2.pdf

2024 høringssvar tobaksfri arbejdstid_0.docx

Høringssvar vedrørende tobaksfri arbejdsplads_0.docx

Høringssvar tobaksfri arbejdstid 2024_0.doc

Høringsmateriale

Fraværende Pia Ulv Helleland

Punkt 7: Proces omkring onboarding og E-learning i Lemvig Kommune

81.04.00P05-1-23

Sagsfremstilling

Orientering om igangværende proces med onboarding og E-learning i Lemvig Kommune.

Indstilling

Formand og næstformand indstiller,

sagen til orientering.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende Pia Ulv Helleland

Punkt 8: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Fraværende Pia Ulv Helleland