

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 20-06-2019

Mødedato Torsdag d. 20. juni 2019 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne.....	3
Arbejdsmiljørapport 2018.....	4
Orientering om regnskab 2018.....	5
Budget 2020.....	6
Statistik over kønsfordeling, lønudvikling i Lemvig Kommune.....	7
Orientering - Fyraftensmøde og Supplerende MED-uddannelse.....	8
Tydeligere dagsordner.....	9
Implementering af det nye folkeskoleforlig.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04-G01-3-17

Sagsfremstilling

Chresten Holm orienterer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

Beslutning

Arbejdsmiljølederen orienterede om at der i maj og juni blev afholdt uddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter. 17 personer deltog.

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse afholdes 29. august (hel dag) og 30. august (halv dag). Temaet er muskel- og skeletbesvær.

Punkt 2: Arbejdsmiljørapport 2018

87.00.00K07-1-19

Resume

I henhold til MED-aftale for Lemvig Kommune, skal arbejdsmiljølederen hvert år udarbejde en arbejdsmiljørapport

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøleder Chresten Holm orienterer om Arbejdsmiljørapporten for 2018

Beslutning

Arbejdsmiljørapporten blev godkendt.

Falck Healthcare ordningen blev drøftet. Det blev oplyst, at kontrakten med Falck Healthcare udløber pr. 31. december 2019 dog med option på 2 års forlængelse.

Opfordring til at søge information på intranettet i forbindelse med anmeldelser om vold og trusler.

Bilag

Arbejdsmiljørapport for 2018

Punkt 3: Orientering om regnskab 2018

00.32.10I00-1-19

Sagsfremstilling

Orientering om regnskab ved Ove Weller Nielsen

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 4: Budget 2020

00.30.00S00-1-19

Resume

Alle udvalg skal ligesom tidligere år udarbejde et budgetkatalog med besparelsesforslag til budget 2020. Budgetkataloget skal indeholde forslag til driftsbesparelser på samlet 18 mio. kr.

Sagsfremstilling

Chef for Økonomi og HR Ove Weller Nielsen orienterer om budget 2020

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Budgetkatalog 2020-2023 Samlet version 12.06.2019

Punkt 5: Statistik over kønsfordeling, lønudvikling i Lemvig Kommune

81.00.15P05-1-19

Resume

I henhold til Ligestillingspolitikken for Lemvig Kommune skal der for at følge udviklingen samt kønsfordelingen udarbejdes en årlig statistik over kvinder og mænds lønudvikling samt kønsfordeling, ligesom der også udarbejdes en kønsfordeling på lederjobs i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Statistikken på kønsfordelingen på antal månedslønnede medarbejdere viser, at der pr. 1. februar 2019 var ansat 1643 personer ved Lemvig Kommune. 1309 var kvinder og 334 var mænd, hvilket svarer til 80 % kvinder og 20 % mænd. I forhold til samme tidspunkt i 2018, er der ansat 3,7 % flere kvinder og 1,1 % færre mænd ved Lemvig Kommune.

Pr. 1. februar 2018 var gennemsnitslønnen for ansatte ved Lemvig Kommune 35.616 kr.. Gennemsnitlige løn var for kvinder 34.891 kr. og 38.383 kr. for mænd svarende til en lønforskel på 10,0 %.

Den gennemsnitlige løn for ansatte ved Lemvig Kommune var pr. 1. februar 2019 - 36.221 kr. . Gennemsnittet for kvinder var 35.517 kr. mens det tilsvarende tal for mænd var 39.478 kr. I gennemsnittet fik mænd ansat ved Lemvig Kommune 11,1 % mere i løn en kvinder ansat ved kommunen pr. 1. februar 2019. I gennemsnit er kvindernes løn steget med 1,8 % og mænds er steget med 2,8 % fra 2018 til 2019.

Pr. 1. februar 2019 var der 6 kvindelige og 14 mandlige chefer i Lemvig Kommune. 46 kvinder var ansat som ledere mens 32 mænd var ledere. Når det gælder mellemledere var der ansat 19 kvinder og 21 mænd.

Økonomi- og HR-chef Ove Weller Nielsen uddyber statistikken på mødet

Beslutning

Orientering givet.

Økonomi og HR undersøger hvorfor mændenes løn er steget mere en kvindernes.

Bilag

Kønsfordeling, Lønudvikling Lemvig Kommune 2015 - 2019

Punkt 6: Orientering - Fyraftensmøde og Supplerende MED-uddannelse

87.00.00G20-1-19

Resume

Hoved MED besluttede på møde den 5. december 2018 at temaerne for den supplerende MED-uddannelse for MED-organisationen samt en fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget i 2019 skulle være fremtidens arbejdsmarked, hverdagsinnovation og arbejdsglæde. Der blev i øvrigt ytret ønske om et fyraftensmøde med fokus på arbejdsglæde for alle kommunens ansatte og Freddy Meyer blev nævnt som mulig oplægsholder.

Sagsfremstilling

På baggrund af ønskerne fra Hoved MED-udvalget er følgende arrangementer aftalt:

Tirsdag den 10. september kl. 17.00-19.00 afholdes fyraftensmøde for alle ansatte ved Lemvig Kommune. Freddy Meyer afholder foredraget "Gå glædere hjem end da du kom". Læs mere om foredraget og Freddy Meyer i vedlagte bilag.

Der serveres et let traktament til alle fremmødte medarbejdere (sandwich og en sodavand eller lignende)

Tirsdag den 24. september kl. 08.00-16.00 afholdes den supplerende MED-uddannelse for MED-organisationen samt den fælles udviklingsdag for Hoved MED-udvalget.

Hanne Boutrup gennemfører en kursusdag der med afsæt i Freddy Meyers foredrag bygger videre på temaet arbejdsglæde.

Herunder et uddrag af Hannes oplæg til kursusdagen:

"I den position hvor du er - er du en nøgleperson – og du skal være i stand til at afkode mennesker – om det er kollegaer eller samarbejdspartner- på meget kort tid.... Det er også en del af den faglighed og professionalisme du har. God kommunikation, måden vi taler om job og opgaver er med til at højne eller sænke arbejdsglæden.

Rammerne skal selvfølgelig være i orden – men arbejdsglæde bliver ikke leveret af en tankvogn – den skal vi selv være med til at fylde ind i rammen.

Forandringer – er en del af vores hverdag – bedst som vi har fundet rytmen og rutinen, sker der noget nyt. Organisationer ændrer sig, en kollega får nyt job, nye tiltag etc. giver også udfordringer i en hverdag. Du er ofte den der står midt i orkanens øje, når forandringens vinde blæser hen over dine kollegaer.

Dagen vil være inddelt i kortere oplæg fra mig og med efterfølgende gruppe dialog / opgave.

Der vil være tråde tilbage til Freddys oplæg – men her handler det om at omsætte til konkrete værktøjer, som man kan bruge hjemme i de respektive afdelinger."

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Foredrag-Ga°-gladere-hjem

Punkt 7: Tydeligere dagsordner

81.38.04-G01-2-08

Sagsfremstilling

Christina Ytting orienterer: Jeg i forbindelse med MED uddannelse blevet bedt om at tage et punkt med på dagsorden fra kollegaer som har et ønske om tydeligere dagsordner ift hvad der skal drøftes. Ligeledes er der ønske om tydeligere referater hvori drøftelser og overvejelser er beskrevet i forhold til de forskellige synspunkter og indfaldsvinkler

Beslutning

Ønsket er taget til efterretning i forhold til at forbedre dagsordener.

Bilag

Bilag til punktet Dagsorden og referater fra Hovedmed-udvalg

Punkt 8: Implementering af det nye folkeskoleforlig

81.38.04-G01-2-08

Sagsfremstilling

Kim Bang Mose og Birgit Sandholm vil gerne have en drøftelse om hvordan og hvornår, man tænker at implementere de forskellige punkter i folkeskoleforliget i Lemvig Kommune

Beslutning

Direktøren for Familie og Kultur gav en status på enkelte temaer og forslag i folkeskoleforliget.

Bilag

Bilag til punktet Implementering af det nye folkeskoleforlig

Punkt 9: Eventuelt

00.15.00-I00-2-07

Beslutning

MED 2 Familie og Kultur fremstiller ønske om at MED 2 inddrages ved ansættelser af ny Direktør.