

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 10-05-2023

Mødedato Onsdag d. 10. maj 2023 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2023 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	3
Afrapportering på det boligsociale projekt 2019-23.....	6
Projekter og puljer med ekstern finansiering i 2023.....	9
Analyse af varig beskæftigelse blandt kontanthjælpsmodtagere.....	11
Sygedagpengesager 4. kvartal 2022.....	13
Evaluering af implementering af forenklingsreformen.....	15
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	17
Meddelelser.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 1: Ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2023 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-6-23

Resume

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2023, som er vedlagt sagen, uddyber budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023, forventes driftsudgifterne ved årets afslutning at være ca. 323,6 mio. kr.

Med et korrigeret budget på ca. 317,0 mio. kr. forventes der et merforbrug på ca. 6,6 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært, at fra d. 1. januar 2023 er der sket en ændring i pensionsloven, der medfører, at pensionsydelse udbetales uafhængigt af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst, samt flere borgere end forventet modtager sygedagpenge. Lemvig Kommune forventer at blive kompenseret fuldt ud for merudgifterne på pensions- og sygedagpengområdet ved midtvejsreguleringen.

Omvendt ses et fald i dagpenge til forsikrede ledige og til kontant og uddannelseshjælp, hvilket skyldes den fortsat lave ledighed. Ydelsesbudgettet for 2023 blev nedjusteret med 10 mio. kr., fordi der tidligere har været en tendens til mindreforbrug på Arbejdsmarkedets- & Integrationsudvalgets område.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter, samt forskellen mellem det samlede forventede regnskab og det samlede korrigerede budget eksklusive overførsler for 2023:

Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet: i hele 1.000 kr.	Korr. budget 2023	Forventet regnskab 2023	Forskel forventet regnskab og korr. budget
- = indtægter/overskud + = udgifter/underskud			
Selvforsørgelse- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	2.734	1.411	-1.323
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	2.284	3.282	998
Seniorpension	13.772	16.448	2.676
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	66.448	73.998	7.550
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	54.636	59.629	4.993
Sygedagpenge	29.333	32.550	3.217

Kontant- og uddannelseshjælp	15.260	13.285	-1.975
Dagpenge til forsikrede ledige	25.714	23.890	-1.824
Revalidering	519	569	50
Fleksløntilskud	55.954	53.496	-1.824
Ressource- og jobafklaringsforløb	17.663	13.677	-2.458
Ledighedsydelse	9.365	8.906	-3.986
Løntilskud	1.062	432	-630
Kompetenceværkstedet	4.121	3.920	-201
Lønninger på overførselsudgifter	3.830	3.830	-12
Drift i alt	316.973	323.589	6.616

Beboelse vedrørende boliger til integration af udlændinge og midlertidig indkvartering af flygtninge:

Der er en konto kaldet "Beboelse" under Teknik- og Miljøudvalgets område, som vedrører boliger til integration af udlændinge og midlertidig indkvartering af flygtninge.

Udgifterne er derfor under Teknik- og Miljøudvalgets område, hvor der også er et budget på 220.000 kr.

"Beboelse" dækker bl.a. lejeudgifter, huslejeindtægter samt lejetab og garanti for istandsættelse ved fraflytning af flygtninge.

Derudover bliver udgifter til beboelse af fordrevne ukrainere bogført under Økonomi- og Erhvervsudvalgets område.

Da udgifterne vedrører integration/flygtninge anmodes der om at samle budgettet og udgifterne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes Økonomistyringsprincipper.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der forventes et samlet merforbrug på 6.616.000 kr. i forhold til korrigerede budget eksklusive overførsler. Der er overført 263.000 kr., fra 2022 til 2023, hvor der forventes forbrugt 50.000 kr. af overførslerne i løbet af

2023. Det forventede forbrug af overførte midler er indregnet i merforbruget på 6.616.000 kr.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapportering pr. 31. marts 2023 godkendes.
- At der foretages en bevillingsændring vedr. Beboelse på 220.000 kr., som omplaceres fra Teknik- og Miljøudvalget til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.
- At udgifterne til beboelse vedr. integration/flygtninge og fordrevne ukrainere, bogføres under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 31. marts 2023_

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 2: Afrapportering på det boligsociale projekt 2019-23

03.25.00P20-1-20

Resume

Afrapportering på det boligsociale projekt 'Nyt liv i Vestbyen' 2019-23.

Sagsfremstilling

Lemvig Kommune har indgået et strategisk samarbejde med Boligforeningen i Bo i Lemvig i et 4-årigt projekt, hvor der arbejdes med boligsociale indsatser i Vestbyen i Lemvig. Projektet kører i perioden fra maj 2019 til april 2023, og er finansieret af Landsbyggefonden, Boligforeningen og Lemvig Kommune i fællesskab.

Af projektbeskrivelsen fremgår det, at det overordnede formål med den boligsociale indsats er uddannelse og beskæftigelse. Projektet skal styrke børn og unges muligheder for at få en uddannelse eller job og blive en aktiv del af samfundet samt hjælpe flere beboere i området i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet afsluttes per 30. april 2023 og udvalgene orienteres under dette punkt om resultaterne af projektet, succeshistorier og udfordringer.

Projektet indeholdt tre delaftaler med hvert deres formål, som er:

- Uddannelse og beskæftigelse: Formålet er at styrke børn og unge i deres skolegang, uddannelsesvalg, tilknytning til arbejdsmarkedet og i deres muligheder generelt i samfundet med henblik på, at de bryder den sociale arv.
- Tryghed og trivsel: Formålet er at medvirke til at beboerne i boligområdet følger sig trygge og trives socialt i fællesskabet med naboerne uanset baggrund, samt føler sig som en integreret del af det omkringliggende lokalsamfund.
- Forebyggelse og forældreansvar: Formålet er at bidrage til, at flere sårbare eller udsatte familier i boligområderne bliver mere selvhjulpne, og oplever en højere grad af trivsel.

Resultaterne fra de forskellige indsatsområder er specificerede i de vedhæftede bilag. I evalueringsrapporten ses også billeder fra projektet, samt en oversigt med links til forskellige artikler og historier i medierne om den boligsociale helhedsplan.

Overordnet for de tre delaftaler fremgår det af indikatorerne, at projektet har nået eller næsten nået succeskriterierne på 11 af de opstillede 13 indsatsområder.

Her kan for de enkelte områder fremhæves:

Uddannelse og beskæftigelse: Der er skabt kontakt til 41 unge gennem beskæftigelsesmentoren, hvor 9 har gennemført virksomhedspraktik og 11 unge er påbegyndt uddannelse eller job efter deres forløb med mentoren. Samarbejdet med de unge har både været gennem individuelle forløb og gruppetilbud i forening med integrationsafdelingen, ungdomsgården og ungdomsskolen.

Tryghed og trivsel: Der har været 43 deltagere i mænds mødested, som har givet isolerede og udfordrede personer en ugentlig aktivitet i "værksted", hvor fokus er omkring cykler, mad, hygge og udeaktiviteter. Overordnet er trygheden i området øget. I 2018 syntes 77 % af beboerne at boligområdet er et trygt sted at bo. I 2023 er det 95 % af beboerne der synes, at boligområdet er et meget trygt eller trygt sted at bo. I samme periode er fraflytningsprocenten fra boligområdet faldet fra 26,2 % i 2017 til 14,5 % i 2021.

Forebyggelse og forældreansvar: 50 forældre har deltaget på kursus om tidlig forebyggende indsats bl.a. gennem De utrolige år og tema aftner med indhold såsom traumer, bo-regler, aktiviteter i Lemvig, styrket naboskab, aktiviteter og tilbud i Lemvig. Et af målene med dette indsatsområde har også været et højere karaktergennemsnit i dansk og matematik for 9. klasses elever i boligområdet. Karaktergennemsnittet var 5,7 i perioden 2013-2017, mens det i 2021 var på 6,0.

En vigtig del af projektet har været at bygge bro til de offentlige institutioner og det omkringliggende samfund og støtte beboerne i en positiv udvikling. Det gælder i alle livets henseender, hvor både små og store forhindringer ofte sætter en stopper for en positiv udvikling.

Det har været tydeligt gennem projektet at det har en god effekt:

- At være placeret tæt på beboerne (i deres egen baghave).
- At beboerne kan komme i kontakt med projektteamet.
- At teamet kan hjælpe med alle typer af problemstillinger eller skabe kontakt til øvrige.
- At teamet er synlige i dagligdagen.

I aktiviteter, hvor der er samarbejde mellem flere aktører (Boligforening, Kommune, Foreninger, Frivillige og Projekt) har betydet en stor positiv udvikling for mange beboere.

Det opleves at det har en gavnlig virkning at gennemføre aktiviteter, foredrag og øvrige arrangementer, som både kan give faglig viden og indsigt, men også styrke boligområdets sociale kapital. Fremadrettet skal den boligsociale helhedsplan fortsat have fokus på at brobygge til beboerne, som af forskellige årsager har svært ved at indgå i fællesskaber og aktiviteter.

I løbet af projektperioden er flere og flere af aktiviteterne blevet igangsat. Dog satte Covid-19 en del af aktiviteterne på pause, hvor der til gengæld blev lavet en stor indsats for udsatte borgere for at mindske ensomhed og utryghed.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget, samt Familie- og Kulturudvalget.

Lovgrundlag

Lov om almene boliger §91a.

Landsbyggefondens regulativ af 19. marts 2015 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

Økonomi

Økonomi & HR bemærker,

Projektets samlede budget var 8,9 mio. kr. fordelt mellem parterne på følgende:

- Lemvig Kommune: 1,0 mio. kr.
- Landsbyggefonden: 6,0 mio. kr.
- Bo i Lemvig: 1,9 mio. kr.

Ifølge aftalen medfinansierede Lemvig Kommune 1,0 mio. kr. i form af medarbejdertimer eller lokaleleje.

Regnskab for projektet er under udarbejdelse og vil blive fremstillet til udvalget, når det er færdigt og revideret.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At afrapportering på det boligsociale projekt 'Nyt liv i Vestbyen' tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Diverse artikler 2019-23

Evalueringsrapport boligsocial helhedsplan 2019-23

Boligsociale data 2022

Indikatorer 2019-23

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 3: Projekter og puljer med ekstern finansiering i 2023

15.00.00G01-3-23

Resume

Status på aktuelle puljer og projekter med ekstern finansiering, samt projekter og puljer, som afsluttes med regnskab i 2023.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering udbyder løbende puljemidler til projekter, såvel som til dækning af konkrete beskæftigelsesrettede udgifter. Lemvig Kommune har gennem årene med godkendelse af udvalget ansøgt om midler. Det har givet og giver Jobcentret mulighed for at forbedre sine metoder og praksis på udvalgte områder i beskæftigelsesindsatsen.

I gangværende projekter og puljer i 2023:

- Projekt "Fokus på styrket jobformidling". Projektet har til formål at styrke rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne. I projektet samarbejdes med Struer Kommune om jobordrer. Alle medarbejdere i Jobcentret er blevet opkvalificeret og har opnået bredere kompetencer i dialogen med borgere og virksomheder. Endvidere inkluderer projektet implementering af en jobordreapp til ledige borgere.
- Projekt "Flere skal med 3". Projektet har til formål at flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, får helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer. I projektet er der et særligt fokus på, at få borgere med psykiske lidelser i ordinære timer.
- Puljen "Regional uddannelsespulje 2023". Puljen medfinansierer lediges deltagelse i kurser, hvor der forventes jobåbninger.
- Puljen "Uddannelsesløft" - Puljen medfinansierer ufaglærtes deltagelse i en hel eller dele af en erhvervsuddannelse.

Lemvig Kommune har til de igangværende projekter og puljer fået tilsagn på 1.550.923 kr.

Kort om projekter og puljer, der aflægges regnskab for i 2023:

- Projekt "Afklaringspuljen", afsluttet ultimo 2022. Projektet havde til formål at få afklaret aktivitetsparate borgere, som langvarigt havde modtaget kontanthjælp. Alle 18 borgere opnåede ændringer i projektperioden. Der er indsendt regnskab og slutrapport til STAR.
- Projekt "Uddannelsesambassadører", afsluttet ultimo 2022. Projektet havde til formål at imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov og opkvalificere ledige. Udvalget har fået en særskilt orientering om dette projekt på mødet den 19. april 2023.
- Pulje "Minkpulje 2", afsluttet i 2022. Puljen havde til formål at opkvalificere ledige fra mink- og følgeerhverv til minkerhvervet.
- Pulje "Regional Uddannelsespulje 2021" - ekstra midler pga. Covid -19.
- Pulje "Regional Uddannelsespulje 2022"
- Pulje "Uddannelsesløft 2022".

Lemvig Kommune har for de afsluttede projekter og puljer i alt aflagt regnskab for 1.649.506 kr.

Der er i øjeblikket ingen nye puljer at søge i STAR. Aktuelt afventer kommunerne regeringens udmelding om fremadrettede indsatser på beskæftigelsesområdet.

Sagen afgøres endelig af

Arbeitsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Bekskaftigelsesindsats.

Lov om Erhvervsfremme.

Vision, politikker og strategier

Politik for børn, voksne og ældre - borgerrettet velfærd.

Politik for erhverv, natur og infrastruktur - rammebetingelser.

Strategi for Arbejdskraft.

Strategi for Erhverv.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at Lemvig Kommune har modtaget 712.245,18 kr. af de 1.649.506 kr., pr. 25. april 2023.

De resterende midler forventes modtaget, når STAR har behandlet slutregnskaberne.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At projekter og puljer med ekstern finansiering 2023, tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt_Projekter_Puljer

Overblik tilsagn_regnskab

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 4: Analyse af varig beskæftigelse blandt kontanthjælpsmodtagere

15.00.00G01-4-23

Resume

Analysen af "Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere" fra april 2023, udarbejdet af Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingsenhed.

Sagsfremstilling

Formålet med analysen "Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere" er at undersøge, hvor godt det lykkes kommunerne at sikre, at kontanthjælpsmodtagere, der kommer i beskæftigelse, også kommer i varig beskæftigelse.

Baggrunden er en positiv udvikling, hvor flere kontanthjælpsmodtagere kommer i beskæftigelse.

Kommuner med færre end 50 kontanthjælpsmodtagere, der er gået fra kontanthjælp til beskæftigelse i perioden, indgår ikke i analysen. Da antallet af kontanthjælpsmodtagere i Lemvig Kommune er lavt, indgår Lemvig Kommune ikke i analysen.

Analysen måler andelen af kontanthjælpsmodtagere, der i perioden 2020 til første halvår 2021, afgik fra kontanthjælp og som den efterfølgende måned kom i beskæftigelse. Det undersøges tillige om de opnår varig beskæftigelse, det defineres som beskæftigelse i 12 sammenhængende måneder efter kontanthjælp.

Analysens resultater:

- 50 % af de kontanthjælpsmodtagere, som kommer i beskæftigelse, kommer i varig beskæftigelse.
- 26 % af kontanthjælpsmodtagere, der kom i beskæftigelse, stoppede inden for de første tre måneder. 24 % stoppede i de resterende 9 måneder.
- Der er forskel i andelen, der opnår beskæftigelse på tværs af brancher.
 - Flest opnår varig beskæftigelse inden for erhvervene Information og kommunikation, samt Offentlig forvaltning (61%).
 - Færrest inden for Hotel og restauration (41 %).
- Der er stor kommuneforskel - fra 38 til 64 % på opnåelse af varig beskæftigelse.
 - I nogle kommuner er det næsten to ud af tre, der opnår varig beskæftigelse.
 - I andre kommuner er det hver tredje, der opnår varig beskæftigelse.
- Der er stadig kommuneforskel, selvom der tages højde for rammevilkår, idet der på tværs af kommuner er forskel på borgernes kompetenceniveau. Der er således både kommuner, der har en højere og en lavere andel, der opnår varig beskæftigelse, i forhold til hvad man kunne forvente.
- På kommuneniveau er der ingen sammenhæng mellem andelen af kontanthjælpsmodtagere, der kommer i beskæftigelse og varig beskæftigelse.

I Lemvig Kommune modtog 58 borgere kontanthjælp i 2022. I 2021 modtog 77 borgere i gennemsnit kontanthjælp og i 2020 modtog 92 borgere i gennemsnit kontanthjælp i Lemvig Kommune. I projekt "Flere skal med 3", er der en månedlig monitorering af andelen af kontanthjælpsmodtagere, der afsluttes til beskæftigelse. Monitoreringen viser, at ca. 19 % i gennemsnit pr. måned afslutter til beskæftigelse, løntimer, fleksjob eller uddannelse. De resterende forbliver enten på kontanthjælp, fraflytter eller får tilkendt anden ydelse.

Det er endnu ikke muligt at sige noget om den langvarige effekt for deltagerne i projektet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At analysen "Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere" drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

2023 april_Ledelsesresume_varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 5: Sygedagpengesager 4. kvartal 2022

15.00.00P05-1-22

Resume

Løbende opgørelse af sygedagpengesager viser status og udvikling i Lemvig Kommune i 2022. Opgørelsen bidrager til at vise udviklingen på faktorer som diagnose, alder, køn og branchetilknytning i kommunen, refusionstrin, samt faglige forventninger til udviklingen på aktuelle sager.

Sagsfremstilling

Udvalget vil fremover blive præsenteret for en halvårlig opgørelse, der viser status, udvikling og forventninger til aktuelle sager på sygedagpengeområdet.

Ved at få overblik over de sygdomsårsager, faggrupper og brancher som sygedagpengesagerne kommer fra, giver det mulighed for at udvikle og videreudvikle eksisterende indsatser på sygedagpengeområdet i kommunen.

Opmærksomhedspunkter for 4. kvartal 2022:

- Kvindernes andel af det samlede antal oprettede sager falder fra 59% i første kvartal til at udgøre 55% i 4. kvartal 2022.
- Sygemeldinger inden for Offentlig administration, undervisning og sundhed falder fra 42% i første kvartal til en andel på 36% i 4. kvartal 2022, mens der ses stigende andele inden for 'Kultur, fritid og anden service', 'Industri, råstof og forsyningsbranchen' samt hos 'Selvstændige'.
- Det er primært faglærte, der sygemelder sig i 4. kvartal 2022 (andel på 43%). Andelen blandt ufaglærte stiger fra 13% i første kvartal til 16% i 4. kvartal, mens andelen i samme periode stiger fra 18% til 19% blandt funktionærer.
- Sygdomsårsagen 'Stress, angst, depression' fastholder i 4. kvartal 2022 sin position som den hyppigste enkeltstående sygdomsårsag – og stiger samtidig fra en andel på 22% i første kvartal til en andel på 32% i 4. kvartal 2022. Det er fortsat primært kvinder, der sygemeldes inden for denne kategori, og deres andel stiger fra 17% i første kvartal til 23% i 4. kvartal. Mændenes andel stiger i perioden fra 6% til 9%.

I 2022 ses en stigende andel af sygedagpengesager, der oprettes hos borgere over 55 år. I første kvartal oprettes 31% af sagerne hos borgere over 55 år, mens det i 4. kvartal er 38 % af sagerne.

På baggrund af den opnåede viden på området, er der iværksat følgende handlinger:

- Etablering af et fastholdelsesteam fra d. 1. marts 2023, som etablerer dialogmøder med den sygemeldte borger på virksomheden i den tidlige fase af sygemeldingen.
- Etablering af Hotline for virksomheder og sygemeldte borgere fra d. 1. januar 2023
- Informationsmøder om Fast track-ordningen
- Etablering af projekt "coachende samtaler" for nysygemeldte med stress, angst og depression fra d. 1. marts 2023.
- Dialog med A-kasser på det årlige samarbejds møde med henblik på et bredere og fælles fokus på udfordringerne
- Virksomhedskonsulenterne har et særligt fokus på at udbrede kendskab til fastholdelsesmuligheder og information om konkrete ordninger

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at refusionsatsen for sygedagpengeområdet i 2022 var gennemsnitlig på 40,3%.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At sygedagpengesager 4. kvartal 2022, godkendes

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Statusnotat på sygedagpengeområdet 2022_4. kvartal

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 6: Evaluering af implementering af forenklingsreformen

15.00.00G01-6-23

Resume

I august indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om en forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats.

BDO har evalueret af reformen.

Sagsfremstilling

Baggrund:

I august 2018 indgik den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) en aftale med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om en forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats. Aftalen bygger på fire grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger bl.a. CV og Min Plan på jobnet
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Evalueringsmetoden:

Datagrundlaget for evalueringen er en analyse blandt 15 kommuner og 10 A-kasser. Lemvig er ikke blandt de valgte kommuner.

Der er gennemgået 300 borgersager, fra henholdsvis 150 dagpengemodtagere og 150 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Alle sager havde et forløb på minimum 17 måneder. Revisionsbesøgene er gennemført i perioden november 2022 til januar 2023.

Evalueringsresultaterne:

Analysen viser, at

- Samtaleindsatsen er blevet mere intensiv og differentieret.
 - Særligt er kontakten styrket til dem, der vurderes at have særlig risiko for langtidsledighed
 - 60 % af kommunerne har en strategi
 - Få anvender screeningsværktøjer til prioritering af indsatsen.Lemvig Kommune har ligeledes styrket samtaleindsatsen, jf. beskæftigelsesstrategien, hvor alle A-dagpengemodtagere med ledighed over seks måneder blev indkaldt til månedlige samtaler. På kontanthjælpsområdet deltager kommunen i projekt "Flere skal med tre", hvor der differentieres i forhold til samtaleindsatsen, og samtaleindsatsen intensiveres for udvalgte grupper via jobformidlerrollen.
- Tilbud tilbydes i nogenlunde samme omfang som tidligere og gives i høj grad med afsæt i individuelle vurderinger.
 - Tilbud intensiveres for de ledige, der har mere end seks måneder på dagpenge.I Lemvig Kommune er tendensen den samme som i landsgennemsnittet.
- Fokus er drejet væk fra virksomhedsplaceringer.
 - Samarbejdet med virksomheder er drejet mod direkte jobformidling og mod etablering af ordinære timer.
 - Nogle kommuner har fokus på opkvalificering via uddannelse.I Lemvig Kommune er der et stort fokus på opkvalificering af de ledige, særligt til brancher med mangel på arbejdskraft. Det har efterfølgende ført til flere i ordinær beskæftigelse. Lemvig Kommune har i forhold til kontanthjælpsområdet haft fokus på virksomhedsrettede tilbud, hvoraf flere har ført til ordinær beskæftigelse.
- Fokusbålene styrer indsatsen.
 - Der er fokus på at der minimum er fire samtaler og et tilbud årligt.Landstendensen er også gældende i Lemvig Kommune, dog med individuelle hensyn.
- Fællessamtalen med A-kasser er ikke blevet mere fælles.

Lemvig Kommune har i hovedtræk holdt fællessamtaler, dog har der været problemer i forhold til mindre A-kasser,

med kontorer langt fra Lemvig Kommune, hvor der har været afbud til fællessamtaler.

Flere af elementerne i forenklingsaftalen er indført med gennemførelsen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Fra marts 2023 er der sket en forenkling af procedurer og fra januar 2024 forventes det, at A-kasserne overtager kontaktførelsen de tre første måneder for forsikrede ledige.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke ydeligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At evaluering af forenklingsreformen, drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Fokusrevision af forenklingsreformen

2018 Forenklingsaftalen

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 7: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.

Sagsfremstilling

En gang i kvartalet orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen, herunder drøftelse af eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Jobcenter- og Borgerservicechefen vil jævnfør årsplanen på mødet uddybe følgende nøgletal:

- Nettoledige og forsikrede ledige
- Sygedagpenge og Jobafklaring
- Offentligt forsørgede (total og unge)

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Arbejdskraft.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation for marts 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration 02.05.2023.pdf

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00A00-24-22

Sagsfremstilling

- Hilsen fra FGU Skolen

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Hilsen fra FGU-skolen blev fremlagt på mødet i April.

- Opfølgning på Temadag den 19. april på møde i august.
- Dialogmøde med MEDII-udvalget Arbejdsmarkeds- og Integration den 14. juni. Tema: Sygedagpenge.

Bilag

En hilsen fra FGU HLSS

Fraværende Tina Mortensen

Punkt 9: Underskriftsside

85.02.02A26-3-22

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Tina Mortensen