

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 20-09-2021

Mødedato Mandag d. 20. september 2021 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Høring budget 2022.....	3
Status på Covid-19 på Social- og Sundhedsområdet.....	4
Opfølgning på MED-temadagen 14. juni 2021 - erfaringer fra coronatiden.....	5
Opfølgning på dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.....	6
Forslag til punkter til dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.....	7
Konstitueringsperioden på Tryghedshotellet.....	8
Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.....	10
Status på igangværende projekter MED-II.....	11
Retningslinjer for hjemmearbejde.....	12
Punkter til næste gang.....	13
Meddelelser.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Høring budget 2022

00.30.1000-1-21

Sagsfremstilling

Partierne Venstre, Socialdemokratiet, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre, har 6. september 2021 indgået forlig om budgettet for 2022-2025.

Jævnfør budgetvejledningen sendes høringsmateriale ud til samtlige høringsberettigede parter i umiddelbar forlængelse af det indgåede forlig. De høringsberettigede parter fremgår af bilag 3 i budgetvejledningen.

Budgetforliget samt bagvedliggende bilag, i form af en opgørelse over budgetforligets vedtagne besparelser og udvidelser med dertilhørende bilag, er vedhæftet som bilag.

Evt. høringssvar skal sendes til Maja Noermark Stefensen Maja.Noermark.Stefensen@lemvig.dk senest tirsdag 28. september 2021 kl. 12.00.

Høringssvarene indgår i 2. behandlingen af budgettet i Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Sagen afgøres endelig af

MED II Social og Sundhed.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At budgetforliget drøftes og eventuelt høringssvar fremsendes senest tirsdag 28. september 2021 kl. 12.00.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Budgetvejledning 2022-2025

Bilagsmateriale til budgetforlig 2022 (budgetkatalog).pdf

Politisk forlig af 6. september 2021

Punkt 2: Status på Covid-19 på Social- og Sundhedsområdet

00.01.00A00-19-20

Resume

Status på Covid-19 pandemien på Social- og Sundhedsområdet.

Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19 er hverdagen for medarbejdere på Social- og Sundhedsområdet konstant under forandring og der stilles store krav til indsatserne.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At status på Covid-19 drøftes.

Beslutning

Drøftet. Punktet tages ikke med fremover.

Punkt 3: Opfølgning på MED-temadagen 14. juni 2021 - erfaringer fra coronatiden

00.15.25A00-1-21

Sagsfremstilling

På tidligere møder i MED II Social & Sundhed er det besluttet, at holde fællesmøde om coronaerfaringer i praksis som det nye normale.

MED II Social & Sundhed besluttede på møde 9. november 2020, at der på fællesmødet skulle arbejdes med følgende fokusområder:

- Virtuelle møder
- Fra instruks til ændring af adfærd - hvordan
- Samarbejde på tværs

På mødet 23. februar 2021 blev der godkendt mødedato og invitation til fællesmødet. Af forskellige årsager blev mødedatoen ændret fra 17. maj til 14. juni 2021.

Der er vedhæftet et referat fra dagen med input og inspiration til det videre arbejde med de tre fokusområder.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At referatet tages til efterretning.
- At referatet med input og inspiration sendes ud til MED III til orientering.

Beslutning

Til efterretning. Formidles til MED III.

Bilag

Referat af MED II møde om Corona 14. juni 2021

Retningslinjer for virtuelle møder

Punkt 4: Opfølgning på dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget

81.38.00G01-2-21

Resume

MED-udvalget niveau II afholdte dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget 16. juni 2021.

Sagsfremstilling

MED-II følger op på dialogmødet med Social- og Sundhedsudvalget.

Der var følgende temaer til dialogmødet:

- Budgetforslag 2022.
- Status på sygeplejen.

Sagen afgøres endelig af

MED-II Social & Sundhed.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At opfølgningen på dialogmødet tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 5: Forslag til punkter til dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget

81.38.00G01-2-21

Resume

MED-udvalget skal beslutte hvilke temaer, der skal drøftes til dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Der afholdes dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget torsdag 28. oktober 2021 kl. 14.30 i Byrådssalen.

Forslag til punkter:

- Budget 2022
- Rekruttering og fastholdelse

MED-udvalget vælger relevante temaer, som skal drøftes til dialogmødet.

Sagen afgøres endelig af

MED-II Social & Sundhed.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At MED-udvalget beslutter hvilke temaer, der skal med til det kommende dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Budget 2022 + Rekruttering og fastholdelse.

Punkt 6: Konstitueringsperioden på Tryghedshotellet

29.30.00G01-21-20

Resume

Det blev i 2020 besluttet at tilføre ledelsesressourcer til Ældreafdelingen, hvoraf et af initiativerne var at lave separat ledelse af Tryghedshotellet. Da der ikke var kvalificerede ansøgere til stillingen, blev en områdeleder fra Sundhedsafdelingen, som i forvejen var leder af Døgnrehabiliteringen, konstitueret leder i perioden 7.december 2020 til 1. februar 2022. Dette har givet anledning til at se på, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at have fælles ledelse på de to matrikler.

Sagsfremstilling

Da både Tryghedshotellet og Døgnrehabiliteringen består af midlertidige ophold kan der være fordele i at have fælles ledelse på de to matrikler på trods af, at de er organseret i hver deres afdeling.

Derfor har der i konstitueringsperioden været fokus på, om der kan være synergier i at samle de midlertidige ophold under fælles ledelse. Eksempelvis er en arbejdsgruppe bestående af ledelse fra de midlertidige ophold, visitationen, den kommunale sygepleje og Velfærdssekretariatet i gang med at se på blandt andet visiteringen til de midlertidige ophold.

På nuværende tidspunkt i processen er MED II og MED III inddraget i form af en høring (høringsbrev er vedlagt som bilag), hvor input til følgende temaer bliver efterspurgt:

Ledelse:

- Fordele og ulemper ved fælles ledelse
- Overvejelser fra de afdelinger, der er berørt af den midlertidige ændring i ledelsesstruktur (Træningsafdelingen, Døgnrehabiliteringen, Tryghedshotellet)

Indlæggelser og udskrivelser:

- Overvejelser i relation til fælles ledelse af midlertidige pladser
- Overvejelser vedr. visitation til de midlertidige pladser

Faglighed:

- Kompetencer
- På hvilke punkter ligner faglighed og opgaver hinanden på Tryghedshotellet og Døgnrehabiliteringen?
- På hvilke punkter adskiller faglighed og opgaver sig fra hinanden på Tryghedshotellet og Døgnrehabiliteringen?
- Andre opmærksomhedspunkter

Arbejdsmiljø:

- MTU
- Sygefravær
- APV
- Andre opmærksomhedspunkter

Social- og Sundhedsudvalget bliver præsenteret for forslag til en fremadrettet plan på mødet den 10. november 2021.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Sundhedslovens §§ 138, 140

Serviceovens §§ 84, 86

Økonomi

Økonomi & HR oplyser at der blev givet en ½ lederstilling til Tryghedshotellet, svarende til 297.000 kr. således at der fremover er budget til en fuldtidsleder stilling.

Andre konsekvenser

Konstitueringen har haft afledte konsekvenser for bl.a Træningsafdelingen, Lemvig-området og den kommunale sygepleje, hvorfor de inddrages via MED udvalgene på disse områder.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At MED II tager orienteringen om processen for MED III til efterretning.
- At MED II opfordres til at bidrage med input og refleksioner for de nævnte temaer, herunder overvejelser om fordele og ulemper.

Beslutning

Til efterretning. Husk fordeling af de administrative funktioner. En matrikel til de midlertidige pladser vil være en fordel.

Bilag

Konstitueringsperiode Tryghedshotellet og Døgner rehabiliteringen Alparken

Punkt 7: Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

81.04.00P00-1-21

Resume

Social-, sundheds- og ældreområdet er udfordret på rekruttering af kvalificeret personale på landsplan og udfordringerne vil blive større i fremtiden. Dette gælder også i Lemvig Kommune. Derfor sættes der fornyet fokus på rekruttering og fastholdelse og en temadag med MED II og MED III om emnet skal drøftes.

Sagsfremstilling

Det er en kendt udfordring, at der bliver flere ældre, hvilket forventeligt vil medføre en stigning i efterspørgslen på personale på social-, sundheds- og ældreområdet. Samtidig er hhv. 50 % og 63 % af social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere på ældreområdet over 50 år (februar 2021) og der er færre unge til at tage over efter dem, når de forlader arbejdsmarkedet. I Lemvig Kommune er 50,8 % af borgerne over 50 år (1. kv. 2021), hvor andelen af borgere over 50 år på landsplan er 39,8 %. Lemvig Kommune er derfor udfordret på grund af en ældre befolkning end resten af landet.

I 2018 arbejdede MED II og MED III på en temadag om "Den attraktive arbejdsplads". I 2019 blev der udarbejdet en "Plan for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere". Nu igangsættes der en proces, hvor der vil blive afsøgt ideer til og muligheder for, at tiltrække kvalificerede ansøgere, fastholde nuværende medarbejdere og tiltrække nye personer til faget.

MED II og MED III på social-, sundheds- og ældreområdet samt uddannelseskoordinatoren, der går på tværs af de tre områder, vil blive inddraget i processen, der blandt andet består af en temadag med MED II og MED III om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Denne temadag skal drøftes.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At temadag om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere drøftes.

Beslutning

Der planlægges en temadag med MED II og MED III om temaet rekruttering og fastholdelse.

Punkt 8: Status på igangværende projekter MED-II

81.38.00A21-6-19

Resume

MED-udvalget drøfter status over projekter.

Sagsfremstilling

- Jf. årshjulet for MED-udvalget niveau II Social og Sundhed er det tid til en status på igangværende projekter samt stillingtagen til eventuelt nye.
- Der er i den sammenhæng udarbejdet et skema med oversigt over igangværende projekter (2021).

MED drøfter om der skal igangsættes nye projekter.

Temamøde MED-II og III omkring rekruttering og fastholdelse.

Bilag der viser status på igangværende projekter eftersendes, når det er opdateret.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At projekterne drøftes.
- At der tages stilling til igangsættelse af eventuelt nye projekter.

Beslutning

Drøftet. Der planlægges en temadag i 1. kvartal 2022 om rekruttering og fastholdelse.

Bilag

Status på projekter 2021

Punkt 9: Retningslinjer for hjemmearbejde

85.02.02P35-12-21

Sagsfremstilling

Formålet med retningslinjer for hjemmearbejde er at gøre klart, hvilke retningslinjer administrative medarbejdere ved Lemvig Kommune skal følge ved hjemmearbejde. Herunder, hvad de skal være opmærksom på i forbindelse med tilgængelighed og indretning af hjemmearbejdsplads. Retningslinjerne indeholder desuden gode råd om motivation, fællesskab og deling af information og viden.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At orientering om retningslinjer ved hjemmearbejde tages til efterretning.

Punktet er drøftet og godkendt på Direktionsmødet den 11. august 2021.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Retningslinjer for hjemmearbejde

Punkt 10: Punkter til næste gang

81.38.00A21-1-21

Sagsfremstilling

- Status på samarbejde på tværs som følge af sammenlægning af sygeplejen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At samarbejdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 11: Meddelelser

81.38.00A21-1-21

Sagsfremstilling

- Referat Hoved-MED 14. juni 2021.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Referat Hoved-MED 14. juni 2021

Punkt 12: Eventuelt

81.38.00A21-1-21

Beslutning

Må man referere fra dialogmøder og MED II møder?