REFERAT MEDII-Familie og Kultur d. 21-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 21. maj 2019 kl. 13:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Frivillighed..... 3
Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen..... 4
Oversigt over voldsanmeldelser..... 5
Fraværsstatistik for 2. halvår 2018..... 6
Regnskab 2018 - overførsler 2019..... 8
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019..... 9
Budget 2020..... 10
Meddelelser..... 11
Punkter til næste møde og godkendelse af referat..... 12
Eventuelt..... 13
Forberedelse af dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget..... 14
Dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget..... 15

Punkt 1: Temadrøftelse - Frivillighed

81.38.00I00-2-17

Sagsfremstilling

Kl. 13.30 Jørgen Krogh leder af Frivilligcenter Lemvig vil præsenterer Frivilligcenter Lemvig.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen drøftes
- At der fastsættes en datofor temamøde med Frivilligcenter Lemvig

Beslutning

Til Orientering.
Dato for temamøde fastsættes senere af formand og næstformand.

Punkt 2: Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen

87.01.01G01-2-10

Sagsfremstilling

Opfølgning på sager fra Arbejdstilsynet:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Ingen sager pt.	Børne- og Familie Centret. Påbud: Valg af arbejdsmiljørepræsentant. Frist den 22/7 2019.		

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen drøftes

Beslutning

21. maj 2019.
Drøftedes.

Punkt 3: Oversigt over voldsanmeldelser

87.15.00I00-1-19

Sagsfremstilling

Personalerepræsentanterne har bedt om en oversigt over voldsanmeldelser på personale i 2018.
HR har kun adgang til de sager der er indberettet i Easy, som er et system til indberetning af arbejdsskader. Eventuelle andre registreringer foregår i de enkelte personalesager og der kan ikke trækkes statistikker på.
HR vil lave en statistik over eventuelle sager, der er indberettet i Easy. Statistikken vil blive fremlagt på mødet.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til orientering.

Beslutning

21. maj 2019.
Der er registreret 53 voldsanmeldelser i EASY på Familie & Kultur området i 2018
Sagen genoptages for en uddybning af registreringen.

Punkt 4: Fraværsstatistik for 2. halvår 2018

81.28.00I08-1-09

Sagsfremstilling

Økonomi og HR har lavet fraværsstatistik for 2. halvår 2018 og sammenlignet med fraværet for 2. halvår 2017.
Herudover en sammenligning af fraværet for 2018 og 217.
Statistikken viser følgende:
Sammenligning af sygefraværet for 2017 og 2018 og for 2. halvår 2017 og 2. halvår 2018.

	Sygefravær 2017	Sygefravær 2018	Sygefravær 2. halvår 2017	Sygefravær 2. halvår 2018
Organisatorisk enhed	%	%	%	%
Lemvig Kommune	4,41	4,47	4,40	3,99
Centraladministrationen*	3,48	3,30	3,91	2,94
Familie og Kultur**	3,83	3,97	3,91	3,51
Teknik og Miljø	4,64	5,60	4,65	4,69
Socialområdet/Arbejdsmarked og Integration	5,00	4,81	4,86	4,34

*=Direktionssekretariatet, Udvikling, Økonomi og HR
**=Familie og Kultur samt Digitalisering & IT
Efter indførelsen af KMD Opus er fraværsstatistikkerne grupperet således, at de afspejler Lemvig Kommunes organisation på direktørniveau.
Det er muligt at udvide statistikken til et mere detaljeret rapporteringsniveau, for eksempel ned på de enkelte politikområder, niveauer og medarbejderniveau.
Sygefraværet er steget fra 4,41 % i 2017 til 4,47 % i 2018 – en stigning på 1,36 %.
Sygefraværet i 2. halvår 2018 viser et fald på 9,3 % i forhold til 2. halvår 2017.
Sammenligning af det samlede fravær for 2017 og 2018 og for 2. halvår 2017 og 2. halvår 2018.

*=Direktionssekretariatet, Udvikling, Økonomi og HR

**=Familie og Kultur samt Digitalisering & IT

Efter indførelsen af KMD Opus er fraværsstatistikkerne grupperet således, at de afspejler Lemvig Kommunes organisation på direktørniveau. Det er muligt at udvide statistikken til et mere detaljeret rapporteringsniveau, for eksempel ned på de enkelte politikområder,

*=Direktionssekretariatet, Udvikling, Økonomi og HR

**=Familie og Kultur samt Digitalisering & IT

Efter indførelsen af KMD Opus er fraværsstatistikkerne grupperet således, at de afspejler Lemvig Kommunes organisation på direktørniveau. Det er muligt at udvide statistikken til et mere detaljeret rapporteringsniveau, for eksempel ned på de enkelte politikområder,

*=Direktionssekretariatet, Udvikling, Økonomi og HR

Efter indførelsen af KMD Opus er fraværsstatistikkerne grupperet således, at de afspejler Lemvig Kommunes organisation på direktørniveau. Det er muligt at udvide statistikken til et mere detaljeret rapporteringsniveau, for eksempel ned på de enkelte politikområder,

niveauer og medarbejderniveau.	niveauer og medarbejderniveau.	niveauer og medarbejderniveau.
Sygefraværet er steget fra 4,41 % i 2017 til 4,47 % i 2018 – en stigning på 1,36 %.	Sygefraværet er steget fra 4,41 % i 2017 til 4,47 % i 2018 – en stigning på 1,36 %.	Sygefraværet er steget fra 4,41 % i 2017 til 4,47 % i 2018 – en stigning på 1,36 %.

*=Direktionssekretariatet, Udvikling, Økonomi og HR
**=Familie og Kultur samt Digitalisering & IT
Samlet fravær: Sygdomstimer, hjemmeboende barns første sygedag, omsorgsdage, tilskadekomst i tjenesten, graviditet, barsel, delvis sygdom og nedsat tjeneste.
Det samlede fravær er steget fra 6,95 % i 2017 til 7,67 % i 2018 – En stigning på 10,3 %.
Det samlede fravær for 2. halvår 2018 viser en stigning på 7,2 % i forhold til 2. halvår 2017.
Direktionen drøftede på sit møde den 30. januar 2019 fraværsstatistikken for 2. halvår 2018.
Hoved MED-udvalget har taget statistikken til efterretning.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen yil orientering

Beslutning

21. maj 2019.
Til orientering.

Punkt 5: Regnskab 2018 - overførsler 2019

00.30.00Ø00-17-19

Sagsfremstilling

Direktøren for Familie & Kultur orienterer om regnskab 2018 samt om overførsler til 2019.
Der henvises i øvrig til referat fra Familie- og Kulturudvalgets møde den 5. marts 2019 punk 4 og 6, som kan ses på www.lemvig.dk under politik og videres under dagsordener og referater.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til orientering.

Beslutning

21. maj 2019
Til orientering.

Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019

00.30.14A00-1-19

Sagsfremstilling

Direktøren for Familie & Kultur orienterer om budgetopfølgning pr. 31. marts 2019.
Der henvises i øvrigt til dagsordenen til Familie- og Kulturudvalgets møde den 7. maj 2019 pkt. 9, som kan ses på www.lemvig.dk under politik og videre under Dagsordener og Referater.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til orientering

Beslutning

21. maj 2019.
Til orientering

Punkt 7: Budget 2020

00.30.00Ø00-17-19

Sagsfremstilling

Orientering om budgetarbejdet.

direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til orientering.

Beslutning

21. maj 2019.
Til orientering

Punkt 8: Meddelelser

81.38.06I00-1-16

Sagsfremstilling

Intet

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- Sagen til orientering.

Beslutning

21. maj 2019.
Intet.

Punkt 9: Punkter til næste møde og godkendelse af referat

81.38.06I00-1-16

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle nye punkter til næste møde.
Iflg. årshjulet er der følgende punkter til næste møde.

- Meddelelser fra arbejdsmiljøgruppen
- Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019
- Budget 2020
- Forberedelse af temadrøftelse på december mødet.
- Meddelelser
- Punkter til næste møde og godkendelse af referat
- Eventuelt

Godkendelse af referat fra møde i dag.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen til drøftelse.
- At referat fra mødet i dag godkendes.

Beslutning

21. maj 2019
Drøftedes og godkendt.

Punkt 10: Eventuelt

81.38.06I00-1-16

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

21. maj 2019
Med-udvalget for Familie & Kultur ville gerne have vÃ¦ret inddraget i forbindelse med ansÃ¦ttelsen af ny direktÃ¸r.
Synspunktet bringes videre til Hoved-MED.

Punkt 11: Forberedelse af dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget

00.15.00P22-1-07

Sagsfremstilling

Forberedelse af dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- At sagen tages til drøftelse

Beslutning

21. maj 2019.
Drøftedes.

Punkt 12: Dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget

00.15.00P22-1-07

Sagsfremstilling

Der holdes dialogmøde med Familie- og Kulturudvalget kl. 14.30 i Byrådssalen.

Lovgrundlag

Ifølge § 7 i Medaftalen for Lemvig Kommune skal der holdes 2 årlige møder mellem fagudvalgene og Medudvalget på områdeniveau,
hvilket betyder, at Familie- og Kulturudvalget skal holde dialogmøder med Niveau II - Familie & Kultur.

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

at mødet afholdes

Beslutning

21. maj 2019.
Mødet afholdt.