

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 08-12-2021

Mødedato Onsdag d. 08. december 2021 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune.....	3
Opjustering af flygtningetal for 2022.....	5
Orientering om projekter 2021.....	7
Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen.....	11
Meddelelser.....	12
Underskriftside.....	13

Punkt 1: Status på handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune

15.20.00A00-1-20

Resume

Status på Jobcentrets indsatser og aktiviteter omkring opkvalificerings- og uddannelsesinitiativerne i forbindelse med de ordninger, der som følge af COVID 19 blev indgået ved landspolitiske aftaler i juni 2020. Aftalen er gældende fra 1. august 2020 til udgangen af 2023.

Sagsfremstilling

I forbindelse med aftale om styrket opkvalificering og aftale om ekstraordinært løft af ledige, hvor der på landsplan blev afsat 730 millioner kroner til opkvalificerings- og uddannelsesinitiativer, fastlagde Jobcenter Lemvig en omfattende indsatsplan, der rettede sig mod kommunens virksomheder samt mod kommunens borgere i målgruppen for opkvalificering.

Jobcenteret har desuden ansøgt om og fået bevillet puljemidler på kr. 974.000 til indsatsen ”Uddannelsesambassadør III” gældende fra 18. december 2020 til 31. december 2022, dette ligger i tråd med den igangsatte indsats omkring opkvalificerings- og uddannelsesaktiviteterne i forbindelse med ordningerne.

Udvalget er på mødet d. 4. maj 2021 blevet informeret om status på Jobcentrets handleplan for styrket opkvalificering i Lemvig Kommune og orienteres med dette punkt om Jobcentrets tiltag siden sidste status den 31. marts 2021.

Jobcenterets tiltag i perioden 1. april 2021 til 1. november 2021

- Informationsmøder for forsikrede ledige, hvor de orienteres om de eksisterende opkvalificeringsmuligheder og efterfølgende kontaktes for at følge op hos den enkelte. For at nå ud til de forsikrede ledige, der indgår i A-kasseforsøget, afholdes der ligeledes informationsmøder på 3F.
- Etablering af en Job- og uddannelsesdag, i samarbejde med Jobcenter Struer, hvor alle ledige i Lemvig og Struer Kommune er inviteret til at møde uddannelsesinstitutioner, samt virksomheder med konkrete jobåbninger eller ledige voksenlærlinge-pladser.
- Etablering af netværk på tværs af kommunerne Lemvig, Struer og Holstebro, for at sikre bedre match mellem virksomheder og ledige samt sparre om rekrutteringsudfordringer.
- Tættere samarbejde med Uddannelsescenter Holstebro og Herningsholm omkring grundforløb+, som er et ’forforløb’ målrettet mere sårbare borgere. Der arbejdes på at flytte undervisningen tættere på borgerne, så de ikke selv skal køre til Herning.
- Etablering af sprogprojekt for beskæftigede i Lemvig Kommune med sprogudfordringer, hvor VUC kører sprogundervisning med 24 lektioner, for alle medarbejdere i målgruppen på to virksomheder i Lemvig Kommune.

Jobcenteret oplever stor interesse fra virksomhedernes side, for at lave aftale om et ’360 graders besøg’ med virksomhedskonsulenterne, hvor de sammen afdækker virksomhedens behov for arbejdskraft og muligheder. Frem til d. 1. november 2021 er der gennemført 125 kampagnebesøg på kommunens virksomheder sammen med uddannelseskonsulent fra UCH, VEU-konsulent fra Arbejdsmarkedskontoret eller konsulent fra Erhvervsservice.

Konkrete resultater af indsatsen og virksomhedsbesøg for 2021 per 1. april 2021.

Virksomhedernes behov for arbejdskraft har medført, at flere af borgerne i målgruppen for uddannelsesløft er gået direkte i job eller i voksenlære. Det betyder, at målgruppen for uddannelsesløft dermed er reduceret og det bliver svært at nå de opstillede mål for 2021 – mens måltallet for voksenlærlingeaftaler blev nået allerede i april 2021.

Konkrete resultater af indsatsen og virksomhedsbesøg for 2021 frem til 1. november 2021:

- Indgåelse af 65 voksenlærlingeaftaler.
- 18 borgere er påbegyndt uddannelse under uddannelsesløft ordningen.
- Igangsættelse og vejledning af relevante kursusforløb og opkvalificering af nuværende ansatte tilpasset virksomhedens behov (herunder opkvalificering af sæson-arbejdere i lavsæson)

Rekruttering til SOSU-området

Det tætte samarbejde mellem jobcenteret og ældreområdet fortsætter, og de første otte ufaglærte, der gik i gang med at uddanne sig til SOSU-medhjælper, er færdig med deres uddannelse d. 22. december 2021.

Flere af disse er så begejstret for opkvalificeringen, at de ønsker at læse videre og uddanne sig til SOSU-assistent.

Jobcentrets uddannelseskonsulent tager kontakt til de borgere, der har vikarieret for de ansatte ufaglærte under deres uddannelse, for at tilbyde dem at blive uddannet til SOSU-medhjælper.

Jobcentret i Lemvig Kommune arbejder målrettet på at få flere ufaglærte opkvalificeret til faglært og ser nøglen til de gode resultater er:

- Sambesøg på virksomhederne, hvor løsninger findes på stedet.
- At alle ydelser og hele processen tænkes ind sammen med en tro på mennesket.
- Sikre alle kollegaer er klædt på og spiller som et team.
- Sikre koblingerne i systemerne (jobcentret, erhvervsskoler og erhvervsservice)
- Tydelig ledelsesmæssigt opbakning

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse.

Økonomi

Lemvig Kommune har fået bevilliget 974.000 kr. til projektet. Lemvig Kommune har indtil videre modtaget 38.182 kr., svarende til lønudgiften i 2020. Opgørelse for lønudgiften 2021 opgøres ultimo december 2021.

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status for Lemvig Kommunes handleplan for styrket opkvalificering, tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Invitation Job & Uddannelsesdag

Punkt 2: Opjustering af flygtningetal for 2022

03.25.01P21-1-00

Resume

I forbindelse med udmeldingen den 30. september 2021 om, hvor mange flygtninge hver kommune forventes at skulle modtage til boligplacering i 2022, gjorde Udlændingestyrelsen opmærksom på, at der forventedes fremsat et lovforslag om midlertidige opholdstilladelser til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v.

De personer, der opfylder lovens betingelser, vil være omfattet af integrationsloven og skal således boligplaceres i kommunerne.

Sagsfremstilling

Lovforslaget, om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v., blev vedtaget af Folketinget den 11. november 2021 og er trådt i kraft den 18. november 2021.

Det forventes, at op mod 900 evakuerede afghanske statsborgere skal boligplaceres i kommunerne. Udlændingestyrelsen forventer, at op mod 1/3 af de ca. 900 evakuerede afghanere vil få deres sag behandlet i indeværende år. På den baggrund skønner Udlændingestyrelsen, at der i 2022 vil skulle visiteres ca. 600 af de evakuerede afghanere, således at der i alt i 2022 vil blive visiteret ca. 1.100 personer til boligplacering i kommunerne.

På baggrund heraf ændres Lemvig Kommunes kvote fra 3 personer til 6 personer.

I forlængelse af opjusteringen af flygtningelandstallet har Udlændingestyrelsen mulighed for at beslutte, at et antal flygtninge fordeles til en eller flere kommuner på baggrund af kommunernes frivillige ønsker om at modtage flere flygtninge. Det er en betingelse for en sådan fordeling, at kommunerne forud for ændringen af flygtningelandstallet har give Udlændingestyrelsen meddelelse herom.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der vil komme udgifter til integrationsprogrammet, integrationsydelse og tolkning. Modsat vil Lemvig Kommune modtage et månedligt grundtilskud pr. flygtning i integrationperioden. Ligeledes er der mulighed for at opnå resultattilskud bl.a. efter, hvor mange flygtninge der henholdsvis består danskuddannelse eller opnår selvforsørgelse.

Der er i budgettet for 2022 indregnet 3 kvoteflygtninge. Ændringer i antallet vil blive tilrettet i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om kommunekvoter for 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Punkt 3: Orientering om projekter 2021

15.00.00P20-3-20

Resume

Oversigt og præsentation af aktuelle og igangværende projekter som Jobcenter Lemvig gennemfører og som er medfinansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Styrelsen for international rekruttering og Integration.

Sagsfremstilling

Nedenfor ses korte statusbeskrivelser af de projekter, som Jobcentret aktuelt gennemfører. Projekterne er, som nævnt, medfinansieret af puljemidler bevilliget fra henholdsvis Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, samt Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør

Projektperioden er august 2018 – december 2021.

Tilsagn om 1.721.200 kroner i puljemidler fra Udlændinge og Integrationsministeriet til at deltage i projekt ”Integrations- og beskæftigelsesambassadør”.

Midlerne skal primært bruges til ansættelse af en medarbejder, der får opgaven som integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Projektet havde oprindeligt til formål, at styrke den kommunale indsats, for at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Der vil i projektet være særlig fokus på at understøtte et løft af kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet og på fritidsjob til unge flygtninge som indgang til arbejdsmarkedet.

Siden projektets start og frem til medio 2021 har Lemvig Kommune haft 45 borgere, som har modtaget indsatser fra forløbet.

Aktuelt har Jobcentret kun 5 borgere tilbage som er i den oprindelige målgruppe for indsatserne.

Projekt ”Udvikling i fleksjob”

Projektperioden er den 18. december 2019 – 31. december 2021

Tilsagn om 984.284,00 kr. fra ansøgt pulje som har til formål at udvikling af fleksjob.

Formålet med projektet er at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer, samt understøtte at borgere på ledighedsydelse opnår ansættelse i fleksjob.

Fokus skal være på at borgerne der modtager ledighedsydelse, skal i et fleksjob ved hjælp af en intensiv jobrettet indsats, samt at der skabes progression i timer for borgere i fleksjob på 10 timer eller derunder.

Målgruppen er følgende:

- Borgere indstillet til møde i rehabiliteringsteamet, som vurderer at være i målgruppe for fleksjob
- Alle ledighedsydelsesmodtagere i kommunen
- Borgere der i projektperioden opnår ansættelse i fleksjob på op til 10 timer ugentligt.

Projektets succeskriterier har været følgende:

- Fleksjobs beskæftigelsen skal øges til 90%

I seneste monitoreringsrapport fra september 2021 er Jobcenter Lemvig 3%, hvilket svarer til 18 borgere fra at nå det mål. Kun to af de 11 deltagende projektkommuner har opnået det første succeskriterie på dette tidspunkt.

<https://star.dk/media/18917/n-monitoreringsrapport-uif-ii-september.pdf>

- Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.

I seneste monitoreringsrapport fra september 2021 er Jobcentret 9 sagsforløb fra at nå succeskriteriet. Ingen af de deltagende projektkommuner har på tidspunktet for opgørelsen opnået dette succeskriterie.

- Progression i fleksjob på under 10 timer skal øges til 28 pct.

I samme opgørelsesperiode, som tidligere beskrevet er Jobcenter Lemvig 5%, eller 11 sagsforløb fra at nå ovenstående succeskriterie.

Kun en af de deltagende projektkommuner har opnået succeskriteriet på opgørelsestidspunktet.

Projekt ”Bedre indsats for borgere i ressourceforløb”

Projektperioden er den 15. december 2019 – 31. december 2021

Tilsagn om 1.000.000kr. fra ansøgt pulje, som har til formål at bedre indsatsen for borgere i ressourceforløb.

Nærmere er formålet at forbedre kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren, særligt i forbindelse med forberedelse til rehabiliteringsmødet, opfølgningen på indstillingen og indsatsdelene, samt skabe øget kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, hvor der skal være større fokus på lønnede timer.

Målgruppen er følgende:

- Samtlige borgere, som indstilles til møde i rehabiliteringsteamet i perioden december 2019 – december 2021, hvor kommunen vurderer, at rehabiliteringsteamet sandsynligvis vil indstille borgeren til et ressourceforløb, og
- Samtlige borgere i ressourceforløb i perioden (uanset anciennitet).

Følgende succeskriterier er opstillet for projektet:

- 35 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i virksomhedspraktik (inkl. løntilskud), lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.

Af seneste monitoreringsrapport fremgår det at Jobcenter Lemvig har opnået ovenstående resultatkrav. Lemvig kommune ligger på opgørelsestidspunktet på 45% og er den af de deltagende projektkommuner med den højeste procentandel af målgruppen i virksomhedspraktik og lønnede timer.

15 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.

Ligeledes fremgår det af monitoreringsrapporten at Jobcenter Lemvig har 11,5 % af målgruppen i lønnede timer eller uddannelse på opgørelsestidspunktet. Kun to af de i alt 25 deltagende projektkommuner har opnået 2. succeskriterie i seneste opgørelsesperiode.

Projekt indsats til langvarige kontanthjælpsborgere

Projektperiode 1. december 2020 – 31. december 2022.

Tilsagn på 134.370 kr. er modtaget med henblik på at sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 års anciennitet på forsørgelsesydelsen.

Lemvig kommune havde 16 borgere i målgruppen ved projektets start. Det skal her tilføjes, at borgerne ikke har været tilknyttet Jobcenter Lemvig i alle år, men at der også er tale om tilflyttere.

<https://www.star.dk/media/18789/n-monitoreringsrapport-maj-juli-2021.pdf>

Jobcentret har aktuelt 2 borgere tilbage i målgruppen. De øvrige borgere fordeler sig således:

- Beskæftigelse: 3
- Ressourceforløb: 4
- Bevilliget førtidspension: 1
- Fraflyttet: 1

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker:

Lemvig Kommune modtager tilskud efter indsendt delregnskab, hvor det sidste af tilskuddet indbetales efter indsendt slutregnskab.

Slutregnskabet skal senest være indsendt til styrelserne 3 måneder efter projekternes slutdato.

Status på modtaget tilskud pr. 26. november 2021:

Integrations. og beskæftigelsesambassadør

- Lemvig Kommune har modtaget 1.377.200 kr.

Udvikling i fleksjob

- Lemvig Kommune har modtaget 715.896 kr.

Bedre indsats for borgere i ressourceforløb

- Lemvig Kommune har modtaget 513.455 kr.

Indsats til langvarige kontanthjælpsborgere

- Lemvig Kommune har modtaget 0 kr.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om oversigter af projekter 2021, tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for offentligt forsørgede (total og unge) blive præsenteret på udvalgmødet.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for beskæftigelse og integration.
Beskæftigelsesplan 2021

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Arbejdsmarked & Integration 23.11.2021

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen

Punkt 5: Meddelelser

15.00.00G01-12-20

Sagsfremstilling

- Ingen.

Beslutning

Ingen meddelelser.

Punkt 6: Underskriftside

85.02.02A26-5-20

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.