

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 13-06-2019

Mødedato Torsdag d. 13. juni 2019 kl. 15:00

Mødested Byrådssalen og Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration.....	3
Lukket: Budget 2020.....	4
Sygedagpengeprofil 2018.....	5
Hjælpemidler til fastholdelse i beskæftigelse.....	6
Ledelsesinformation, juni 2019.....	8
Meddelelser.....	9

Punkt 1: Dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked og Integration

00.15.00G00-1-19

Resume

Der afholdes dialogmøde med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked- og Integration 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

Dialogmødet med MED-udvalget, Niveau II, Arbejdsmarked- og Integration, afholdes i Byrådssalen kl. 15.00 - 16.00. MED-udvalget vil give orientering om:

- De små flexjobs.
- Kompetenceudvikling A-dagpenge.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At punkterne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 2: Lukket: Budget 2020

00.30.10P19-1-18

Punkt 3: Sygedagpengeprofil 2018

15.00.00P05-1-19

Resume

Sygedagpengeprofilen udarbejdes for at vise tendenser og indbyrdes sammenhænge på sygedagpengeområdet i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Med afsæt i handlingsplaner for sygedagpengeområdet, der er godkendt i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, er der udarbejdet en ny profil for modtagere af sygedagpenge for hele 2018.

Sygedagpengeprofilen blev udarbejdet første gang i 2017 med data for 2016. For nuværende foreligger data for 2016, 2017 og 2018. Med data for tre år anes nogle udviklingstendenser.

Sygedagpengeprofilen viser tendenser og indbyrdes sammenhænge mellem faktorerne: Sygdomsårsag, alder, køn og arbejdsmarkedstilknytning. Profilen giver Jobcenter Lemvig en nuanceret viden om sygedagpengemodtagerne, som kan bruges til at omstille ressourcer til målrettede indsatser for relevante målgrupper.

Faglig koordinator deltager i sagens behandling.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At sygedagpengeprofilen drøftes

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Sygedagpengeprofil 2018

Punkt 4: Hjælpe midler til fastholdelse i beskæftigelse

15.00.00G01-1-19

Resume

Borgere med funktionsnedsættelse kan bevilges støtte, hvis de møder barrierer i forbindelse med job, uddannelse eller deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud.

Sagsfremstilling

Borgere med funktionsnedsættelse kan få bevilget støtte, hvis de møder barrierer i forbindelse med job, uddannelse eller deltagelse i tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Støtten kan være hjælpemidler eller personlig assistance.

Hjælpe midler bevilges i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger. Personlig assistance er en mulighed for støtte, til personer med funktionsnedsættelse der møder barrierer i forbindelse med job, uddannelse eller deltagelse i tilbud. Hjælpe midler er undervisningsmateriale, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Formålet med at yde tilskud til hjælpemidler er at understøtte, at personer kan få og deltage i beskæftigelsestilbud samt opnå eller fastholde et almindeligt arbejde.

Personlig assistance kan ydes til personer i erhverv eller under efter- og videreuddannelse.

Hjælpe midler

Jobcenter Lemvig har ud fra egne opgørelser, pr. 09.05.2019, bevilget i alt 150 hjælpemidler. Nedenstående tabel viser antal bevilgede hjælpemidler fra 2011 til den 09.05.2019:

Hjælpe midler	2011- 2014	2015	2016	2017	2018	2019 (pr. 09.05.2019)	Antal bevillinger i alt
Specialstol eller -sæde	8	9	8	8	9	3	45
Specialtøj eller -fodtøj	1	4	4	7	12	4	32
Arbejdspladsindretning	5	3	3	6	6	6	26
Kommunikationsudstyr	6	4	6	2	3	1	22
Andet/diverse	6	1	3	2	7	0	19
Sikkerhedsbriller eller hørevern	0	3	0	0	1	2	6
Hjælpe midler i alt	26	24	24	25	38	13	150

Ovenstående kategorier er udarbejdet af diskretionære hensyn.

Stigningen i antal bevilliget hjælpemidler i 2018 skyldes blandt andet et øget kendskab hos de lokale virksomheder til mulighederne for hjælpemidler til deres medarbejdere med funktionsnedsættelse. Jobcenter Lemvig har blandt andet haft fokus på hjælpemidler i den løbende kontakt med de lokale virksomheder i forhold til opfølgningen med borgerne ude på de respektive virksomheder.

Personlig assistance

Jobcenter Lemvig har ud fra egne opgørelser, pr. 21.05.2019, bevilget personlig assistance til 52 borgere. Heraf er 8 borgere en del af fleksjobordningen.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 74, § 76,

stk. 1 eller § 100

Integrationslovens § 24a, stk. 2

Økonomi

Økonomi & HR bemærker, at udgifterne inden for området er afholdt inden for budgetrammen. Samtidig er der indarbejdet procedurer vedrørende løbende opfølgning på områdets økonomi.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At hjælpemidler til fastholdelse i beskæftigelse tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning

Punkt 5: Ledelsesinformation, juni 2019

15.00.00P05-3-19

Resume

Ledelsesinformation for juni 2019 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformation forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udvikling og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for juni 2019:

- Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere i procent af arbejdsstyrken er lavere i Lemvig Kommune end i sammenligningskommunerne og landsgennemsnittet.
- Lemvig Kommune har i procent af arbejdsstyrken 0,6 procentpoint færre på uddannelseshjælp i forhold til landsgennemsnittet og RAR Vestjylland.
- For perioden, januar 2019 til april 2019, har Lemvig Kommune 0,1 procentpoint flere fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken på A-dagpenge i forhold til samme periode i 2018.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation drøftes.

Beslutning

Drøftet

Bilag

Ledelsesinformation, juni 2019

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-G01-2-19

Resume

Sagsfremstilling

Ingen

Lovgrundlag

Økonomi

Andre konsekvenser

Direktøren for Social/Sundhed & Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

- Ekstra ordinært møde på Sprogskolen.