

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 11-01-2023

Mødedato Onsdag d. 11. januar 2023 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Frivilligcenter Lemvig.....	3
Deltagelse i udviklingsrum for kommuner om faste teams.....	5
Anlægssag - DigiRehab.....	7
Anlægssag - hængepartier i De Frivilliges Hus.....	9
Ansøgninger til Sundhedspuljen.....	10
Genåbning af Akutklinik i Lemvig Sundhedshus og indstilling om placering af Nærhospital i Cente	12
Foredragsrække i Sundhedshuset.....	15
Flytning af sygeplejeklinik.....	17
Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område.....	18
Opfølgning på §18 frivilligt arbejde 2023.....	20
Høring: Strategi for Bosætning.....	22
Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet.....	24
Orientering fra formand.....	25
Meddelelser.....	26
Underskrifter.....	27
Lukket: Personsag.....	28

Punkt 1: Dialogmøde med Frivilligcenter Lemvig

20.20.00A00-1-22

Resume

Der afholdes dialogmøde med Frivilligcenter Lemvig én gang årligt.

Sagsfremstilling

I 2018 var Lemvig Kommune med til at etablere Frivilligcenter Lemvig med det formål at skabe de bedste rammer og vilkår for de mange foreninger og frivillige, der yder indsats og gør en stor forskel i vores lokalområde. Endvidere er formålet at samarbejde om at potentialerne i forenings- og frivilliglivet realiseres og udvikles for at komme endnu flere borgere i Lemvig Kommune til gode.

Der afholdes administrative kvartalsmøder mellem Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig for at sikre en fælles retning og et tæt samarbejde.

Den nye samarbejdsaftale blev godkendt den 6. april 2022 og er gældende for 2022-2026.

Lemvig Kommune finansierer sammen med FriSe (Frivilligcentre og Selvhjælp Danmark) 350.000 kr. (hver part) til Frivilligcenter Lemvig årligt.

Social- og Sundhedsudvalget inviterer bestyrelsesformand og daglig leder til dialogmøde.

Frivilligcenter Lemvig giver status på:

- Frivilligcenter Lemvigs opgaver
- Medlemstal
- Medlemsaktiviteter
- Frivilligcenter Lemvigs strategi for de kommende 4 år

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Frivillighed og Civilsamfund.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status om Frivilligcenter Lemvig drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Lars Snebjerg deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Frivilligcenter Lemvig udviklingsplan 2023-2024

Samarbejdsaftale Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig

Punkt 2: Deltagelse i udviklingsrum for kommuner om faste teams

27.36.00A00-1-21

Resume

Der gives orientering om arbejdsgruppens deltagelse i udviklingsrum for kommuner om faste teams i ældreplejen den 22. november 2022.

Sagsfremstilling

Der gives orientering om arbejdsgruppens deltagelse i udviklingsrum for kommuner om faste teams i ældreplejen den 22. november 2022.

Udviklingsrum

Temaet for udviklingsrummet var hvordan man konkret kan udrulle faste teams, samt kompetenceudvikling af medarbejdere.

Der var oplæg af VIVE (Pia Kürstein Kjellberg) som skabte et overblik over de foreløbige erfaringer med faste og selvstyrende teams i Danmark. Derudover var der et oplæg af Ikast-Brande Kommune, som fortalte hvordan de har udrullet faste teams i deres kommune. Ikast-Brande kommune var én af de første kommuner som organiserede hjemmeplejen i faste teams, og har derfor en del interessante erfaringer. De har b.la. lavet en håndbog for medarbejdere, som sætter rammen for de faste teams. Den bruges af medarbejderne som en retningslinje og til at finde svar på spørgsmål.

Arbejdsgruppe

Arbejdsgruppen for faste teams mødtes efterfølgende den 12. december 2022 for at følge op på udviklingsrummet, og gøre status over arbejdet med faste teams i Lemvig-området.

Der blev i november 2022 lavet informationsmøder med alle medarbejdere i ældreområde Lemvig, for at sikre at alle har samme videns- og informationsniveau om faste teams, samt mulighed for at give deres input. Informationsmøder i område Syd og Vest planlægges i 1. kvartal 2023.

Teams i Lemvig-området er definerede vha. geo-kort, der viser de 4 områder - lysegrøn, mørkegrøn, lyseblå og mørkeblå. Hver gruppe har 7-8 ruter og 10-12 faste medarbejdere, som endnu er unavngivne. Der arbejdes fremadrettet med den konkrete udformning af de 4 teams, og hvordan man kan sikre kontinuiteten i relation til borger.

På baggrund af afslag fra Socialstyrelsen på ansøgning om midler til at skabe faste tværfaglige teams, vil arbejdsgruppen revidere den tids- og handleplan der lå til grund for projektet. Arbejdsgruppen mødes med relevante medarbejdere ved et temamøde i januar 2023 med henblik på dette.

Prøvehandling om §83a forløb

Der laves en prøvehandling omkring §83a rehabiliteringsforløbene over ca. 3 måneder, som startede den 11. november 2022 og kører frem til den 28. februar 2023.

Prøvehandlingen fokuserer på at skabe et tættere samarbejde mellem hjemmepleje, ergoterapeuter og visitation. Dette gøres ved at visitatorer deltager på de ugentlige sparringsmøder om §83a borgere.

Af vedlagte bilag fremgår en beskrivelse af prøvehandlingen med de faktorer der arbejdes på og efterfølgende måles på.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At deltagelse i udviklingsrum for kommuner om faste teams tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Program for udviklingsrum 22.11.22

Prøvehandling §83a

Punkt 3: Anlægssag - DigiRehab

29.70.10P20-1-22

Resume

Anlægsbevilling til digitalt understøttet træning i hjemmeplejen vha. DigiRehab, fra budgetkatalog 2023.

Sagsfremstilling

Til budget 2023 blev der afsat et rådighedsbeløb på 70.000 kr. til indkøb af iPads, som skal hjælpe med arbejdet vedrørende DigiRehab.

DigiRehab er et redskab til digitalt understøttet træning, som er målrettet ældre. Med DigiRehab kan Lemvig Kommune hjælpe borgere til en stærkere og sundere alderdom.

Med en iPad i hånden, står SOSU-medarbejdere for den målrettede fysiske træning af borgeren i borgernes eget hjem.

Målgruppen af borgere, som skal tilbydes denne form for træning, er alle der modtager hjemmehjælp.

Formålet er at reducere borgeres behov for hjemmeplejebesøg og dermed visiterede timer samt reducere fald, som er en hyppig årsag til indlæggelser. Tiltaget baserer sig på, at borgerne ved hjælp af træning bliver mere selvhjulpne. Træningen følges, justeres og rates digitalt. Derudover understøtter dette også et øget fokus på rehabiliteringsforløb - §83a.

Der er 12 ugers grundforløb med træning 2 gange ugentlig efterfulgt af 12 ugers vedligeholdende forløb med træning 1 gang ugentligt.

Der uddannes 22 medarbejdere som trænere til at benytte DigiRehab.

Af vedhæftede bilag fremgår en præsentation af DigiRehab.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger, da der er anvist finansiering.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At der gives en bevilling på 70.000 kr. til projektet DigiRehab.
- At bevillingen finansieres af rådighedsbeløbet afsat i budget 2023.
- At rådighedsbeløbet frigives.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Køreplan Implementering Lemvig December 2022

Punkt 4: Anlægssag - hængepartier i De Frivilliges Hus

83.01.00P20-1-22

Resume

Ansøgning om frigivelse af 93.000 kr. til at udbedre hængepartier i De Frivilliges Hus.

Sagsfremstilling

Efter ansøgning fra Frivillig Center Lemvig, er der i forbindelse med Budget 2023 afsat 93.000 kr. til De Frivilliges Hus. Midlerne skal bruges til at udbedre forskellige hængepartier, der vil gøre huset fuldt ud funktionsdygtigt.

Følgende ønskes udbedret:

Teleslyngelanlæg og trådløs mikrofon 24.000 kr.
Gelænder 6.000 kr.

Afmærkninger 2.000 kr.

Brugt ovn til storkøkken 16.000 kr.

Emhætte og udsugning 25.000 kr.

Visning af bookinger 9.500 kr.

Matteret folie 10.000 kr.

I alt 92.500 kr.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler at administrationen indstiller, at bevillingen for 2023 lægges i kassen og i stedet bruges restbudgettet (77.000 kr.) fra puljen til Frivillig Center Lemvig og 16.000 kr. fra puljen til Frivillig-indsats.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At der gives en bevilling på 93.000 kr. til hængepartier i De Frivilliges Hus.
- At bevillingen finansieres med 77.000 kr. fra puljen til Frivillig Center Lemvig og med 16.000 kr. fra puljen til Frivillig-indsats.
- At rådighedsbeløbet frigives.
- At rådighedsbeløbet afsat i budget 2023 på 93.000 vedr. De Frivilliges Hus lægges i kassen.

Beslutning

Udgifter til hængepartier i De Frivilliges Hus finansieres af driften af midler til Frivillig Center Lemvig og puljen til Frivillig-indsats. Rådighedsbeløbet afsat i budget 2023 på 93.000 kr. vedr. De Frivilliges Hus lægges i kassen.

Punkt 5: Ansøgninger til Sundhedspuljen

29.09.04P20-2-19

Resume

Social- og Sundhedsudvalget kan udmønte midler fra puljen til sundhedsfremmende og forebyggende indsatser på tværs af Lemvig Kommune. Sundhedsforum har på mødet den 12. december 2022 behandlet to ansøgninger, der anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Pulje til Sundhedsfremme og forebyggende indsatser (Sundhedspuljen) støtter iværksættelsen af sundhedsfremmende og forebyggende indsatser indenfor den kommunale organisation, der kommer borgere i Lemvig Kommune til gode. Tre gange årligt udmøntes midler fra puljen til sundhedsfremmende og forebyggende indsatser på tværs af Lemvig Kommune. Sundhedsforum har på mødet den 12. december 2022 behandlet to ansøgninger. Sundhedsforum anbefaler at begge ansøgninger godkendes. Social- og Sundhedsudvalget udmønter midler fra puljen ud fra nedenstående kriterier og fra indstilling fra Sundhedsforum.

Social- og Sundhedsudvalget prioriterer indsatser der:

- Er målrettet borgere i Lemvig Kommune
- Understøtter målsætningerne i Lemvig Kommunes strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse, samt sundhedsindsatser i kommunens øvrige strategier
- Understøtter arbejdet med Sundhedsaftalen 2019-2023
- Adresserer lokale sundhedsudfordringer som eksempelvis fremgår af den nationale sundhedsprofil "Hvordan har du det?" fra 2017 og fra 2021.
- Forventes at medvirke til en reduktion i udgifter på sundhedsområdet på kort eller på langt sigt
- Er implementering, opstart og/eller afprøvning af nye indsatser – ikke permanent drift af nye tiltag.
- Omfavner flere kommunale fagområder (en ambition – ikke et krav)

Eksterne parter (fx civilsamfundet, regionale aktører, andre kommuner) kan være en del af et tiltag, der søges midler til, men de eksterne parter kan ikke være ansøgere og midlerne kan kun dække de dele af tiltaget, der vedrører Lemvig Kommunes borgere.

Der er aktuelt 2 ansøgninger til Sundhedspuljen.

Forprojekt til fondsansøgninger til etablering af en trænings- og rehabiliteringshave ved Lemvig Sundhedshus

Med denne ansøgning søges der midler til et forprojekt. Formålet med forprojektet er at få udarbejdet detaljerede beskrivelser, anlægsforslag og budgetter, der kan indgå i og kvalificere større fondsansøgninger til finansiering af anlægningen af en trænings- og rehabiliteringshave ved Lemvig Sundhedshus. Til dette er der behov for at samarbejde med en landskabsarkitekt, der kan bidrage særligt i udarbejdelsen af anlægsforslag og budget. Der søges om 50.000 kr. til honorar til denne landskabsarkitekt. Ansøgningen inklusive budget er vedlagt som bilag.

Projekt Coachende Samtale

Projektet har til formål, at få borgere sygemeldt med stress, angst og depression tilbage til ordinær beskæftigelse, herunder at nedbringe varigheden på sygedagpenge og hjælpe borgeren tilbage til varig selvforsørgelse gennem coachende samtaler. Projektet har endvidere til formål, at den sygemeldte ved tilbagevenden til arbejdsmarkedet har tilegnet sig værktøjer, der forebygger en ny sygemelding af samme årsag. Projektet er et samarbejde mellem Sundhedsafdelingen og Jobcenteret, og der søges om 664.000 kr. til et toårigt projekt. Hoveddelen skal gå til at finansiere

afholdelsen af de coachende samtaler, som vil blive varetaget af Sundhedsafdelingen. Ansøgningen inklusive budget er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der forventes en overførsel af uforbrugte midler på i alt 1.011.000 kr. Der er i budget 2023 et budget på 510.000 kr. Der er derfor anvist finansiering.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At der bevilges 50.000 kr. til forprojektet til fondsansøgninger til Sundhedshusets have finansieret af sundhedspuljen.
- At der bevilges 664.000 kr. til projektet Coachende Samtaler finansieret af sundhedspuljen.

Beslutning

Indstillingerne godkendt.

Bilag

Ansøgning til sundhedspuljen - Finansiering af forprojekt

Ansøgning til sundhedspuljen - Coachende samtale

Punkt 6: Genåbning af Akutklinik i Lemvig Sundhedshus og indstilling om placering af Nærhospital i Center for Sundhed i Holstebro.

29.30.00G01-19-22

Resume

På dagsorden til mødet i Udvalg for nære sundhedstilbud den 10. januar 2023, samt til mødet i hospitalsudvalget den 9. januar 2023, er punkter vedrørende Akutklinikken i Lemvig Sundhedshus, samt placering af Nærhospital i den nordvestlige del af Regionen.

Akutklinikken i Lemvig har været midlertidigt lukket siden 1. juli 2022 på grund af en udfordret bemanningssituation i Akutafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup. Der indstilles til genåbning under nye forudsætninger end ved etablering.

Regionsrådet godkendte i august 2022, at der arbejdes videre med en placering af et nærhospital i den nordvestlige del af regionen. Der forelægges Regionsrådet et forslag til placering af et nærhospital i Center for Sundhed i Holstebro. Forslaget er begrundet i den ramme for etablering af nærhospitalet, som regionsrådet tidligere har godkendt, samt en vurdering af fordele og ulemper ved de mulige placeringer.

Sagsfremstilling

Akutklinik

Akutklinikken i Lemvig har været midlertidigt lukket på grund af en udfordret bemanningssituation i Akutafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup.

Situationen er nu bedret, men der er fortsat ikke mulighed for at bemane akutklinikken i Lemvig med behandlersygeplejersker fra Regionshospitalet Gødstrup, uden at det vurderes at ville få konsekvenser for patientsikkerheden på Akutafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup.

Det foreslås derfor at genåbne Akutklinikken i Lemvig med hjælp fra Klinik For Almen Medicin i Lemvig i dagtid og med bemanning af almindelige sygeplejersker under lægefagligt ansvar fra Akutafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup i vagttid. Akutklinikken i Lemvig kan genåbnes fra den 2. februar 2023.

Opgaverne i dagtid (hverdage 8.00-15.00) vil herved i udgangspunktet blive varetaget af en behandlersygeplejerske fra Klinik For Almen Medicin. I de tilfælde, hvor der ikke er en behandlersygeplejerske tilstede, bemandes Akutklinikken i Lemvig med en sygeplejerske med mulighed for backup af en læge fra Klinik For Almen Medicin. Tilsvarende de øvrige akutklinikker vil patienter med mindre skader kunne henvises til røntgen i Akutklinikken i Lemvig ved mistanke om brud. Patienterne henvises hertil af egen læge via hospitalsvisitationen. Patienterne kan derefter blive afsluttet til egen læge uden yderligere behandling, få lagt forbindelse eller gips i Akutklinikken i Lemvig, eller blive videresendt til Regionshospitalet Gødstrup, hvis behandlingen ligger udenfor sygeplejerskens kompetencer.

Det foreslås, at Akutklinikken i Lemvig i vagttid (hverdage 15.00-22.00 samt i weekender og helligdage i tidsrummet 8.00-22.00) bemandes med sygeplejersker uden behandlerkompetencer, der arbejder under lægefagligt ansvar fra Akutafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup. I forhold til sygeplejerskebemandingen af vagterne på Akutklinikken i Lemvig foreslås det, at der etableres et vikarkorps, der udgår fra regionens vikarbureau. Dette betyder, at Akutafdelingens egne medarbejdere vil kunne tage ekstra vagter på Akutklinikken i Lemvig på samme vilkår som andre sygeplejersker.

Bemanding med sygeplejersker uden behandlerkompetencer i vagttid har betydning for, hvilke patienter der kan modtages i Akutklinikken i Lemvig. Regionshospitalet Gødstrup har i samarbejde med de praktiserende læger set på, hvilke patienter der vil kunne visiteres til Lemvig inden for denne ramme. Disse vil f.eks. være patienter, der har behov for rensning af sår og simpel forbindelse, der ikke kræver syning eller at såret limes, og patienter som ikke udviser symptomer på alvorlig sygdom, men som har symptomer på f.eks. urinvejsinfektion eller halsbetændelse, hvor henvisende læge vurderer, at patientens behandling og vurdering kan iværksættes uden et fysisk besøg ved en læge. De patienter, der i telefonvisitationen vurderes at skulle tilses af en læge, vil fortsat skulle køre til Lægevagten i Holstebro.

Praktiserende Lægers Organisation Midtjylland har accepteret at visitere udvalgte patienter svarende til ovenstående til Akutklinikken i Lemvig, hvorved disse overgår til hospitalsregi og behandles under lægefagligt ansvar fra akutlægen på Regionshospitalet Gødstrup.

Nærhospital

Regionsrådet besluttede i august 2022, at der arbejdes videre med placering af fem nærhospitalet i Region Midtjylland, herunder ét nærhospital i den nordvestlige del af regionen. Holstebro, Lemvig og Struer kommuner har hver især rettet henvendelse til regionen med ønske om et nærhospital i egen kommune. Alle tre kommuner har givet input til placering af et nærhospital.

Der har ligeledes været afholdt et møde den 8. november 2022 mellem Regionsformanden og de 3 kommuners borgmestre, hvor Lemvig Kommunes borgmester fremførte argumenter for, hvorfor nærhospitalet skulle placeres i Lemvig.

Regionsrådet godkendte desuden i august 2022 regionale rammer for etablering af nærhospitalet, hvoraf der fremgår en række principper for placering af nærhospitalet, som har afsæt i den regionale strategi for sundheds- og psykiatrhuse. Samtidig fremgår der af Sundhedsstyrelsens faglige ramme for etablering af nærhospitalet tre faktorer, hvoraf en eller flere bør være til stede i de områder, hvor der etableres et nærhospital.

I bilaget fremgår en tabel, der skitserer regionens vurdering af, hvorvidt Holstebro, Lemvig og Struer hver især lever op til principper og faktorer for placering af nærhospitalet uafhængigt af hinanden. Vurdering er foretaget ud fra den nuværende organisering af regionale sundhedstilbud i de tre kommuner.

Beslutningsgrundlag for placering af et nærhospital i den nordvestlige del af regionen tager afsæt i befolkning og afstande, sundhedsprofil og nuværende regionale tilbud samt investeringer foretaget i de aktuelle sundhedshuse. Der er over en 10-årig periode investeret i alt 52,3 mio. kr. i etableringen af Center for Sundhed, fordelt på bevillinger fra Sundhedsministeriet og Region Midtjylland. Hertil kommer, at Holstebro Kommune har modtaget 57 mio. kr. fra Sundhedsministeriet til etableringen af Center for Sundhed.

Af dagsordenspunktet fremgår, at der over en 10-årig periode er investeret 52,3 mio. kr. i etablering af Center for Sundhed i Holstebro finansieret af statslige og regionale midler og at Holstebro Kommune har modtaget 57 mio. kr. fra Sundhedsministeriet til etablering af Center for Sundhed.

Af dagsordenspunktet fremgår også, at der er investeret 23,5 mio. kr. i etablering af Lemvig Sundhedshus, fordelt på bevillinger fra Sundhedsministeriet og Region Midtjylland.

Administrationen bemærker, at man ikke genkender at Sundhedsministeriet og Region Midtjylland skulle have brugt 23,5 mio. kr. på Lemvig Sundhedshus. Lemvig Kommune har investeret 27,5 mio. kr. i Lemvig Sundhedshus mens regionen har medfinansieret 1 mio. kr. og staten 10,7 mio. kr.

Center for Sundhed i Holstebro og Lemvig Sundhedshus er i dag etableret med en række regionale sundhedstilbud til borgerne i den nordvestlige del af regionen. Hovedparten af tilbuddene er i Center for Sundhed, som er regionens største sundhedshus. De regionale funktioner i Center for Sundhed er etableret på en driftsmæssig forudsætning om at skulle betjene borgerne i Holstebro, Lemvig og Struer kommuner, mens Lemvig Sundhedshus primært betjener borgere i Lemvig Kommune. Sundhedsvæsenet ser ind i en række bemandingsudfordringer i de kommende år. Det er derfor vurderingen, at det ikke er driftsmæssigt muligt for Regionshospitalet Gødstrup at drive to eller flere fuldt udbyggede nærhospitalet i den nordvestlige del af regionen. Med afsæt i Sundhedsstyrelsens faglige ramme er vurderingen

endvidere, at patientunderlaget for de tre nordvestlige kommuner vil svare til ét nærhospital. Placering af et fuldt udbygget nærhospital i Lemvig eller Struer vil derfor betyde, at en række af de nuværende regionale funktioner i Center for sundhed i Holstebro vil blive flyttet, da der ikke vil være et tilstrækkeligt patientunderlag til mere end et nærhospital for området.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen kommentar.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At regionens indstilling om genåbning af akutklinik samt forslag om placering af nærhospital i Holstebro drøftes.

Beslutning

Taget ad notum.

Social- og Sundhedsudvalget er bekymret for vagtdækningen fra kl. 15-25 på hverdage og i weekender, og ønsker derfor en løbende information fra Regionen om, hvor ofte, der er sygeplejerskedækning i klinikken.

Bilag

Dagsordenspunkt til udvalg for nære sundhedstilbud den 10. januar 2023 - Placering af nærhospital i den nordvestlige del af regionen

Dagsordenspunkt til udvalg for hospitalsområdet - Plan for genåbning af Akutklinikken i Lemvig

Punkt 7: Foredragsrække i Sundhedshuset

29.00.00A00-6-22

Resume

På Sundhedsforum d. 23. august 2022 blev det besluttet, at give midler fra Sundhedspuljen til en foredragsrække i Sundhedshuset. Der gives en status på foredragsrækken.

Sagsfremstilling

D. 14. september 2022 besluttede Social- og Sundhedsudvalget, at give 160.000 kr. fra Sundhedspuljen til en foredragsrække i Sundhedshuset.

Der afholdes to foredrag pr år og de første 2 foredragsholdere er booket til 2023.

Bente Klarlund, tirsdag d. 25. april 2023 kl. 19.00-20.30 inkl. spørgsmål. Emnet er grundsund - fysisk og mental sundhed.

Nicklas Brendborg (forfatteren bag bogen Gopler ældes baglæns), mandag d. 25. september 2023 kl. 19.00-20.30 inkl. spørgsmål. Emnet er hvordan lever man længere.

Annoncering og kommunikation i forbindelse med foredragene forberedes i januar 2023.

De andre foreslåede foredragsholdere er:

Hvem	Hvad	Hvornår
Ikke fundet	Børn, unge og snus	2024
Pia Callesen	Metakognitiv psykologi	2025
Dr. Holm	Holbæk modellen – overvægt hos børn og unge	2025
Christian Hjortkjær	Utilstrækkelighed	Forår 2024

Priser for de forskellige foredragsholdere fremgår af vedlagte bilag.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger da der er anvist finansiering.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At foredragsrække i Sundhedshuset godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 8: Flytning af sygeplejeklinik

82.03.00G01-1-22

Resume

Ældreområdet ønsker at flytte sygeplejeklinikken i Lemvig fra Dagcenteret til Sundhedshuset.

Sagsfremstilling

Efter ønske fra personalet og ledelsen er det blevet undersøgt om sygeplejeklinikken i Lemvig kan flyttes fra Dagcenteret til Sundhedshuset. Det skyldes, at man ønsker at få samlet sygeplejens funktioner i samme hus. Det vil være nemmere for sygeplejen rent logistisk og samtidig vil det være en meningsfuld placering set fra borgernes perspektiv, som i forvejen kommer i huset i forbindelse med andre lægebesøg og træning mv.

Region Midtjylland har givet tilsagn om, at der kan lejes et egnet lokale i Sundhedshuset på 2. sal, som også huser blandt andet træningsafdelingen og jordemoderklinikken. Lokalet kan lejes for 6.375 kr. pr. år (15 kvm. * 425 kr. pr. kvm. i årlig leje). Dertil kommer ca. 265 kr. årligt til forbrug (beregnes ud fra forbrug) samt ca. 12.675 kr. årligt for rengøring (195 kr. i timen * (5 gange om ugen * 0,25 time) * 52 uger). Sammenlagt giver det en årlig udgift til lejemålet på ca. 19.315 kr. Lejemålet kan tilføjes den eksisterende lejekontrakt med Regionen.

Lejen af lokalet finansieres af Sygeplejens driftsbudget.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der skal ske en omplacering af budgetmidler fra Sygeplejen til Sundhedshuset driftsbudget, da den eksisterende husleje betales herfra.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At flytning af sygeplejeklinikken godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 9: Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område

00.17.20A00-2-21

Resume

Rammeaftale for 2023-2024 er en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde og skal godkendes i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region.

Rammeaftale 2023-24 er udarbejdet i en tæt dialog mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland, som har haft mulighed for at komme med indspil til rammeaftalens udviklingsområder undervejs. Dette har givet et godt afsæt for fælles indsats og rammer på det specialiserede socialområde.

KKR Midtjylland har på møde den 22. november 2022 godkendt udkast til Rammeaftale 2023-24 og anbefaler, at rammeaftalen godkendes i de midtjyske byråd og i Regionsrådet.

Fælles faglige udviklingsområder

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever rimelig sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.

De midtjyske kommuner og Region Midtjylland sætter med rammeaftalen særligt fokus på to områder:

1. Den nære psykiatri
2. Borgere med komplekse udfordringer

For begge områder er der tale om en videreførelse fra rammeaftale 2021-2022, hvilket understreger, at der er tale om vigtige områder, som kræver et langsigtet og fokuseret arbejde. Samtidig vil der i samarbejdet være fokus på, hvordan vi imødekommer den fælles udfordring med rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling på det specialiserede socialområde.

Samarbejdet om den nære psykiatri koordineres tæt med arbejdet i regi af Sundhedssamarbejdsudvalget.

Styring og økonomi

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Med rammeaftalen indgår de 19 kommuner og Region Midtjylland aftale om, at taksterne ikke kan stige i perioden 2023-24. Det er desuden aftalt, at kommuner og region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Social- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Lovgrundlag

Bek. nr. 1156 af 29. oktober 2014 om rammeaftaler på det specialiserede område.

Almenboliglovens § 185 b.

Lov om specialundervisning for voksne § 6 h.

Folkeskolelovens § 47.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Rammeaftale 2023-2024 på det sociale område godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Følgrebrev til udkast til Rammeaftale 2023-2024

Udkast til rammeaftale 2023-2024

Punkt 10: Opfølgning på §18 frivilligt arbejde 2023

27.15.12G01-2-22

Resume

Opfølgning af uddeling af §18-midler til frivilligt socialt arbejde 2023.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget har bedt administrationen om at undersøge to ansøgninger nærmere med henblik på at kunne træffe beslutning om imødekommelse af disse i forhold til bevilling af midler.

Det handler om ansøgningerne fra Dansk Folkehjælp og Lemvig Familieklub i hele Danmarks Familieklub KFUM.

Ansøgningerne er vedlagt som bilag.

Endvidere er oversigt over fordeling af midler vedlagt som bilag.

Dansk Folkehjælp

Administrationen anbefaler at give tilsagn om §18 midler til økonomisk rådgivning, da tilbuddet skønnes meget relevant.

Lemvig Familieklub i Hele Danmarks Familieklub KFUM

Ansøgning om §18 midler til sociale aktiviteter for sårbare familier i Lemvig Kommune.

Der er ansøgt om 30.000 kr., men der er ikke vedlagt udspecificeret budget for beløbet. Dog er det anført, at en del af midlerne skal anvendes til løn til projektkoordinator.

Af eftersendt budget fremgår det, at løn til projektkoordinator udgør 1.200 kr. ud af de ansøgte 30.000 kr. Det resterende ansøgte beløb ønskes anvendt til forplejning til møder, oplevelser, uddannelse, støtte og sparring.

Endvidere er der modtaget en ansøgning fra Lemvig Hjerteforening indenfor ansøgningsfristen, men som ikke kom med i behandlingen af ansøgninger i december 2022.

Oversigten over ansøgninger er opdateret med denne ansøgning og vedlagt som bilag.

Derudover er ansøgningen vedlagt som bilag.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service §18.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler at der efter mødet den 7. december var et ikke disponeret beløb på 369.000 kr., hvoraf de 259.000 kr. er en forventet overførsel fra 2022 til 2023.

Økonomi og HR gør opmærksom på at den kommunale udgift er lidt mindre end det bevilligede beløb pga. den kommunale momsrefusionsordning.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At der bevilliges 47.500 kr. til Dansk Folkehjælp af §18-midler.
- At der bevilliges 28.800 kr. til Lemvig Familieklub i Hele Danmarks Familieklub KFUM af §18-midler.
- At der træffes beslutning om ansøgning fra Lemvig Hjerteforening.

Tidligere Politisk Behandling

Social- og Sundhedsudvalget besluttede den 7. december 2022, hvordan §18-midler til frivilligt socialt arbejde 2023 skulle fordeles.

Beslutning

Dansk Folkehjælp bevilges 30.000 kr.

Lemvig Familieklub bevilges 28.800 kr.

Lemvig Hjerteforening bevilges 20.000 kr.

Bilag

Dansk Folkehjælp - ansøgning til §18 frivilligt socialt arbejde 2023

Lemvig Familieklub i Hele Danmarks Familieklub KFUM - Ansøgning til §18 frivilligt socialt arbejde 2023

Social- og Sundhedsudvalgets beslutning om tildeling af tilskud 2023

Endeligt svar på samarbejdsaftale - Frivillig Økonomisk Rådgivning i Lemvig kommune - Samarbejdsaftale for 2022-2023

Fwd Ansøgningsskema til §18 frivilligt socialt arbejde

Oversigt over alle ansøgninger 2023 4

Punkt 11: Høring: Strategi for Bosætning

00.01.00P22-2-22

Resume

Kommunalbestyrelsen for perioden 2022-2025 har vedtaget en ny vision og tre tværgående politikker for Lemvig Kommune. Som led i udmøntningen af de tre politikker har Økonomi- og Erhvervsudvalget udarbejdet et udkast til Strategi for Bosætning. Udkastet sendes i høring.

Sagsfremstilling

Strategi for Bosætning er én af 15 strategier, som er udarbejdet for at udmønte kommunalbestyrelsens vision og tværgående politikker for Lemvig Kommune.

Strategi for Bosætning har været i offentlig høring i perioden 22. november til 6. december 2022 på www.lemvig.dk.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har udarbejdet vedlagte Strategi for Bosætning.

Udkastet indeholder følgende fokusområder:

- Kommunikation og kendskab
- Bosætningsaktiviteter
- Datadreven og systematisk opfølgning
- Velkommen til

Strategien for Bosætning sendes i høring hos:

- Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget
- Familie- og Kulturudvalget
- Social- og Sundhedsudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Lemvig Kommunes vision og tværgående politikker.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At høringsudkastet drøftes og der eventuelt afgives høringssvar.

Beslutning

Høringssvar gives.

Bilag

Punkt 12: Ledelsesinformation på social-, sundheds- og ældreområdet

00.15.20P05-13-22

Resume

Ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for Social-, Sundheds- og Ældreområdet, som skal medvirke til at skabe et faktabaseret vidensgrundlag.

Social- og Sundhedsudvalget skal én gang om måneden orienteres om udviklingen på Social-, Sundheds- og Ældreområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering, drøftelse, udvikling og eventuelle indsatser på Social-, Sundheds- og Ældreområdet.

Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Der er udarbejdet årshjul for, hvornår hvilket område er i fokus med fremlæggelse af data på enkelte områder.

Denne gang er det fokusområder fra ældreområdet der orienteres om.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformation på Social-, Sundheds- og Ældreområdet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ældre- og sundhedsområdet, politisk niveau 01.12.2022

Årshjul for ledelsesinformation på ældre- og sundhedsområdet

Punkt 13: Orientering fra formand

27.00.00A00-14-22

Beslutning

Ingenting.

Punkt 14: Meddelelser

27.00.00A00-14-22

Sagsfremstilling

- Invitation til den midtjyske konference om det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri den 23. februar 2023.
- Referat fra Ældrerådet 7. december 2022.
- Status på nyhedsbrevet til praktiserende læge.
- Udvalgs møde den 22. februar 2023 flyttes til kl. 13.00
- Brev til regionsrådspolitiker vedrørende dosispakket medicin.
- Svarskrivelse fra Regionen vedrørende Akutklinikken.
- Borgerklage.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning

- Medicin
- Vederlagsfri fysioterapi

Bilag

Konferenceprogram 23. februar 2022

Debatoplæg til Sundhedsaftalen 2024-2027

Referat Ældrerådet 7. december 2022

Lemvig Kommunes nyhedsbrev til dig som praktiserende læge

Brev til regionsrådspolitiker vedrørende dosispakket medicin

Brev til Region Midtjylland vedr. genåbning af Akutklinik i Lemvig Kommune

Svarskrivelse fra Regionen vedrørende Akutklinikken

Punkt 15: Underskrifter

85.02.02A26-2-22

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 16: Lukket: Personsag

27.03.00G00-1-22