

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 20-02-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 20. februar 2020 kl. 15:00

**Mødested** Bo i Lemvig, Industrivej, 7620 Lemvig

## Indholdsfortegnelse

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Projekt Nyt Liv i Vestbyen - status på den boligsociale indsats.....    | 3  |
| Kend din kommune - 2020.....                                            | 4  |
| Bekendtgørelse om skærpet tilsyn.....                                   | 6  |
| Orientering om enklere og skærpede sanktioner.....                      | 8  |
| Notat om udviklingen for dagpengeområdet i Region Midt.....             | 10 |
| Orientering om projekter på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet..... | 12 |
| Ledelsesinformation februar 2020.....                                   | 14 |
| Meddelelser.....                                                        | 16 |

# **Punkt 1: Projekt Nyt Liv i Vestbyen - status på den boligsociale indsats**

03.30.05P20-1-18

## **Resume**

Status på projekt Nyt liv i Vestbyen - Boligsocial helhedsplan, som er et samarbejde mellem Bo i Lemvig og Lemvig Kommune.

## **Sagsfremstilling**

Nyt liv i Vestbyen - en boligsocial helhedsplan er et projekt der er gældende for en 4 årig periode, fra maj 2019 til april 2023.

Lemvig Kommune har indgået et strategisk samarbejde med Bo i Lemvig, hvor begge parter er enige om at understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområde og på at skabe et velfungerende og trygt sted at bo.

Den boligsociale helhedsplan, er organiseret i tre indsatsområder:

1. Tryghed og trivsel
2. Uddannelse og beskæftigelse
3. Forebyggelse og forældreansvar

Lemvig Kommune medfinansierer den boligsociale indsats med 1.000.000 kroner bestående primært af medarbejdertimer, der fordeles over årene på de tre indsatsområder.

Lemvig Kommune har repræsentanter i projektets bestyrelse og styregruppe og følger processen og fremdriften nøje.

Læs mere i det vedhæftede projektdokument.

Boligsocial projektleder (ansat i Bo i Lemvig) Søren Christensen deltager i mødet med en projektstatus.

Sagen afgøres endeligt af  
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Ingen.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At status på den boligsociale indsats i Vestbyen drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Folder - Bo i Lemvig

Boligsocial indsatser

## Punkt 2: Kend din kommune - 2020

15.00.00G01-1-20

### Resume

Kend din Kommune publiceres årligt af Kommunernes Landsforening (KL). Publikationen er en nøgletalsrapport, der samler vigtige styringsnøgletal på forskellige sektorområder.

### Sagsfremstilling

I rapporten, Kend din kommune, har KL samlet, hvad de vurderer til at være vigtige nøgletal for kommunerne. Rapporten indeholder tal for områder som økonomi- og målstyring, folkeskolen, dagtilbud, ældre, sundhed, beskæftigelse og integration, mv.

Formålet med Kend din kommune rapporten er at give kommunerne et indblik i den enkelte kommunes placering i forhold til andre kommuner, som inspiration til politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer og nye tiltag.

I Kend din kommune rapporten for 2020 er der inddraget 6 kategorier fra beskæftigelsesområdet. Kommunerne er rangeret på baggrund af deres resultater i hver af disse kategorier, hvor der til modsætning af Beskæftigelsesministerens benchmark, ikke er taget højde for den enkelte kommunes rammevilkår.

De 6 kategorier er:

Udgifter til offentligt forsørgede pr. person i befolkningen (16-66 år) i kr. i 2018.

- Lemvig Kommune er nr. 49 med 19.382 kr. pr. person.

Andel i selvforsørgelse, som 52 uger forinden var på A-dagpenge, pr. august 2019

- Lemvig Kommune er nr. 8, med en andel på 67,9 %.

Andel i selvforsørgelse, men som 52 uger forinden var på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, pr. 2. kv. 2019

- Lemvig Kommune er nr. 30 med en andel på 27,7 %.

Andel af borgere i alderen 16-30 år, der er på uddannelseshjælp, pr. 3. kv. 2019.

- Lemvig Kommune er nr. 23 med en andel på 2,5 %.

Andel borgere med andre problemer end ledighed pr. 3 kv. 2019.

- Lemvig Kommune er nr. 23 med en andel på 1,5 %.

Andelen af de 16-66-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse, pr. september 2019.

- Lemvig Kommune er nr. 14 med en andel på 52,2 %.

Lemvig Kommune er placeret som den bedste af sammenligningskommunerne i 5 ud af 6 kategorier, mens Lemvig Kommune er nr. 2 blandt sammenligningskommunerne i den sidste kategori.

I det vedhæftede notat præsenteres resultaterne for Lemvig Kommune og sammenligningskommunerne, ligesom der sammenlignes med resultaterne fra Kend din kommune rapporten fra 2019.

Sagen afgøres endeligt af  
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats  
Lemvig Kommunes Strategi for Beskæftigelse

Lemvig Kommunes Strategi for Integration

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Kend din kommune - 2020 drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Kend din kommune 2020 - Beskæftigelsesområdet

Kend din kommune - Notat

## Punkt 3: Bekendtgørelse om skærpet tilsyn

00.15.00A26-1-19

### Resume

I forbindelse med implementeringen af den Nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har folketinget vedtaget en bekendtgørelse om skærpet tilsyn.

Med denne kan kommuner som ikke opfylder en række målsætninger, blive underlagt en skærpet kontrol.

### Sagsfremstilling

Et stort flertal af folketingets partier indgik i august 2018 "aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats". Det har resulteret i en ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats (Ny LAB), som trådte i kraft d. 1/1 2020.

Den nye LAB lov indeholder forenklinger af beskæftigelsesindsatsen, herunder færre og mere enkle proceskrav. En del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, var en øget monitorering og skærpet opfølgning på kommunernes indsats.

Som et led i opfølgningen på "aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" er der vedtaget en bekendtgørelse om skærpet tilsyn. Med denne bliver det muligt at skride ind over for kommuner, som ikke lever op til deres ansvar over for borgerne i beskæftigelsesindsatsen.

Skærpet tilsyn er alene tiltænkt de kommuner, som ikke leverer de forventede resultater, og dermed har et højere antal offentligt forsørgede end forventet jf. beskæftigelsesministerens benchmark (omfatter A-dagpenge, kontanthjælp mv., sygedagpenge og førtidspension). Hvis en kommune har et højere antal offentligt forsørgede end forventet, så vil kommunen blive vurderet ud fra to fastsatte fokusmål. Hvis en kommune ligeledes ikke opfylder disse, kan beskæftigelsesministeriet udtage kommunen til skærpet tilsyn

De to fokusmål er:

1: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktiv tilbud eller minimum 6 ugers/225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20%.

2: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20%

De to fokusmål vurderes på baggrund af de forudgående 12 måneder, for at tilsikre at en kommune ikke bliver omfattet af et skærpet tilsyn på baggrund af mindre udsving.

Hvis en kommune kommer under skærpet tilsyn, stilles der krav til, at kommunen udarbejder en redegørelse samt en genopretningsplan for, hvordan man sikrer, at borgerne modtager en indsats, der er i overensstemmelse med intentionerne i den nye LAB-lov.

Efterfølgende har kommunen en genopretningsperiode på ni måneder til at rette op på indsatsen, og under bestemte forudsætninger er der mulighed for, at genopretningsperioden forlænges.

Hvis kommunen i løbet af genopretningsperioden eller den forlængede genopretningsperiode, ikke formår at leve op til begge fokusmål, bliver kommunen sat under administration. Når en kommune sættes under administration, skal kommunen leve op til nogle centralt fastsatte krav til antal samtaler og aktive tilbud. Herudover skal der indgås en aftale med et eksternt konsulent-/revisionsfirma om en årlig gennemgang af samtlige sager, hvor kommunen ikke har overholdt kravene i fokusmålene.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse nr. 1409 af 16/12/2019.

Lemvig Kommunes Strategi for Beskæftigelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Bekendtgørelsen om skærpet tilsyn tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## Punkt 4: Orientering om enklere og skærpede sanktioner.

00.15.00A26-1-19

### Resume

Folketinget vedtog den 20.12.2019, en ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven og forskellige andre love (Enklere og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger m.v.)

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget blev på møde den 07.02.2019 orienteret om en aftale indgået imellem den daværende regering, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet, hvis formål var at forenkle og skærpe sanktionerne på beskæftigelsesområdet samt styrke kontrollen med snyd og fejludbetalinger. Oprindeligt var aftalen, at reglerne skulle være gældende fra 01.06.2019, men i forbindelse med udskydelse af opstarten af den nye Lov om aktiv beskæftigelsesindsats til 01.01.2020, blev regelsættet udsat til ikrafttrædelse med samme tidspunkt.

Lovændringen indeholder en række initiativer, som skal medvirke til at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner i kontanthjælpssystemet, så kommunerne får lettere ved at administrere reglerne og forventeligt begå færre fejl. Sanktionsreglerne i kontanthjælpssystemet er reduceret fra 80 forskellige sanktionssatser til fire faste sanktionssatser. Forenklingen af reglerne forventes også at gøre det lettere for borgerne at forstå reglerne og sanktionssystemet. Reglerne skal desuden understøtte, at borgerne reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet eller for en indsats, der kan bringe dem tættere herpå.

Lovændringen understøtter det eksisterende velfærdsprincip om ret og pligt. Hvis man er ledig og modtager en offentlig ydelse, så skal man også stå til rådighed for arbejdsmarkedet – ellers bliver man sanktioneret. Samtidigt skal der også, som det er i dag, tages særlige hensyn til de mest udsatte borgere (aktivitetsparate borgere). De kan også fremtidigt blive friholdt for sanktioner.

Konkret betyder ændringerne blandt andet, at jobcenteret må ændre den aktuelle vejledningspraksis. I dag vejledes kontant,- og uddannelseshjælpsborgere som minimum skriftligt samtidigt med afgivelsen af et beskæftigelsesfremmende tilbud og gives en anden specifik vejledning i forbindelse med indkaldelse til samtale i jobcenteret.

Efter 01.01.2020 foretager jobcenteret én samlet vejledning, som indeholder alle rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner som er forbundet med at modtage den økonomiske hjælp.

Vejledningen bliver mundtligt gennemgået senest ved første jobsamtale i jobcenteret og herefter udleveret skriftligt til borgeren. Herefter gennemgås vejledningen som minimum med borgeren hvert halve år.

Som hidtil træffer Ydelseskontoret efter 01.01.2020, afgørelser på baggrund af foretaget indstilling om sanktion fra jobcenteret. Denne praksis er således uændret, men som beskrevet vil antallet af sanktionssatser blive væsentligt reduceret.

Styrelsen for Arbejdsmarked- og Rekruttering (STAR) vil med lovændringen føre tilsyn, især på ledige Jobparate kontanthjælpsmodtagere og Åbenlyse uddannelseshjælpsmodtageres jobsøgningsaktiviteter samt kommunernes efterfølgende indberetning af rådighedssanktioner. Styrelsen vil have særlig fokus på kommuner med en andel af sanktion, der afviger væsentlig fra landsgennemsnittet. Styrelsen vil herefter kunne anmode om en redegørelse for, hvilke foranstaltninger kommunerne har iværksat eller vil iværksætte for at forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen.

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og Lov om aktiv socialpolitik (LAS)

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orienteringen om enklere og færre sanktionsregler tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

aftaletekst\_sanktioner (2)

## Punkt 5: Notat om udviklingen for dagpengeområdet i Region Midt

15.00.00I00-1-19

### Resume

Beskæftigelsesreformen har til formål at give forsikrede ledige en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse og forebygge langtidsledighed. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord udsendte i november 2019 et notat om udviklingen for dagpengeområdet i de midtjyske kommuner.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har udarbejdet et notat om A-dagpenge, som giver overblik over de enkelte midtjyske kommuners tal og udvikling på området. Notatet giver derudover mulighed for at sammenligne kommunerne på tværs.

Lemvig Kommune har i perioden fra september 2018 til september 2019 oplevet en stigning i antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge på 3,3 %. Denne moderate stigning skyldtes primært at beskæftigelsen er faldet i forhold til 2018, men samtidig også at 17,1 % af de borgere som var på dagpenge i september 2019, var på sygedagpenge et år forinden. Det er altså borgere, som er kommet tættere på arbejdsmarkedet.

Selvom der er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge, så udgjorde personer på A-dagpenge kun 7,4 % af det samlede antal offentligt forsørgede i Lemvig Kommune pr. 3. kvartal 2019. Det er den 4. laveste andel blandt de midtjyske kommuner.

Fra notatet kan det fremhæves at:

Lemvig Kommune har pr. 3. kv. 2019 0,1 % færre lønmodtagere end i 3. kv. 2018.

- Lemvig Kommune er en af fire kommuner i Midtjylland, som har haft en tilbagegang.

Den aldersmæssige fordeling af A-dagpenge modtagere i Lemvig Kommune pr. 3. kv. 2019 viser at 22,4 % er 16-29 år, 42,5 % er 30-49 år og 35,1 % er over 50 år.

- Det er den 5. laveste andel af 16-29-årige, mens andelen af personer over 50 år, er den 4. højeste i Midtjylland.

De igangværende dagpengeforløb pr. august 2019 fordelte sig med 61,5 % med en varighed mellem 0-26 uger, 25,6 % mellem 27-52 uger og 12,8 % med en varighed over 1 år

- Lemvig Kommune har den 7. laveste andel med en varighed over 1 år, mens andelen med en varighed mellem 27-52 uger er den højeste.

Andelen af fuldtidsaktiverede dagpengemodtager der modtager en virksomhedsrettet indsats er steget med 36,4 % fra 3. kv. 2018 til 3. kv. 2019.

- Det er den 3. største udvikling i Midtjylland.

Andelen af fuldtidsaktiverede dagpengemodtagere, der var i ordinær uddannelse var 5,7 % i 3. kv. 2019.

- Det er den højeste andel i Midtjylland.

Forsørgelsesstatus for de personer som var på dagpenge i uge 34 i 2018 var, 56,8 % i beskæftigelse, 24,4% på dagpenge og 7,4% på sygedagpenge.

- Det er den højeste andel i beskæftigelse i Midtjylland, mens kun en kommune har en lavere andel på sygedagpenge.

Sagen afgøres endeligt af  
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.  
Lemvig Kommunes strategi for beskæftigelse.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At notat om udviklingen for dagpengeområdet i Region Midt drøftes.

## **Tidligere Politisk Behandling**

Ingen.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Notat Dagpenge Midt.pdf

## **Punkt 6: Orientering om projekter på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet**

00.15.00A26-1-19

### **Resume**

Orientering om projekter på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet.

### **Sagsfremstilling**

Jobcenteret har udarbejdet et notat der kort beskriver aktuelle igangværende, eller projekter der er på vej til at blive gennemført/igangsat. Notatet er inddelt i ekstern finansieret projekter, internt finansieret projekter og forankrede projekter.

Eksternt finansieret:

- Projekt Cabi "Lønnede timer"
- Projekt "Integrations- og Beskæftigelsesambassadør"
- Projekt "Udvikling i fleksjob"
- Projekt "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb"
- Projekt "Bolig social Nyt liv i Vestbyen"

Internt finansieret:

- "Virksomhed i virksomheden" - Samarbejde med FMC/Cheminova
- "Virksomhed i virksomheden" - Samarbejde med Plastix for integrationsborgere
- "Virksomhed i virksomheden" med kvindelige integrationsborgere
- Projekt "NaturVedligehold"
- "Milepælen"
- Lokal koordineret samarbejde (LKS)
- Vestalliancen - Netværk mellem de syv nordvestjyske kommuner
- Kompetenceværkstedet

Forankrede tiltag efter endt projektperiode:

- Projekt "Uddannelsesambassadør"
- Projekt "Flere skal med"
- Kompetenceudvikling af personale - Projekt Zappere
- Kompetenceudvikling af personale i forhold til den jobrettede samtale

Sagen afgøres endeligt af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Intet lovgrundlag, men knytter sig til Lemvig Kommunes strategi for beskæftigelse og strategi for Integration.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger. Der er modtaget tilsagn om ekstern finansiering og/eller finansiering via eksisterende budget.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At orienteringen om projekter på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Orientering om projekter på arbejdsmarkeds-og integrationsområdet

## **Punkt 7: Ledelsesinformation februar 2020**

00.15.20P05-3-19

### **Resume**

Ledelsesinformation med de seneste opdaterede nøgletal, som er fra november og december 2019, foreligger nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og evt. indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen er blevet opdateret, idet den forhenværende integrationsydelse nu hedder selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelse. Derudover er der tilføjet informationer om kønsfordelingen i beskæftigelsesindsatsen for borgere omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for februar 2020:

- Andelen af unge mellem 16-29 år, som modtager offentlig forsørgelse er faldet de seneste 4 år. I 2019 havde Lemvig Kommune den laveste andel unge på offentligt forsørgelse blandt sammenligningskommunerne.

- Andelen af borgere, som i 2019 modtog kontanthjælp eller uddannelseshjælp, var meget lav. Lemvig Kommune havde den laveste andel blandt sammenligningskommunerne i 2019.

- Lemvig Kommune oplever fortsat en positiv udvikling for sygedagpengeområdet. I 2018 havde kommunen den højeste andel borgere på sygedagpenge og jobafklaring af sammenligningskommunerne. Det store fokus på området har medført at Lemvig Kommune nu har den laveste andel blandt sammenligningskommunerne

- Lemvig Kommune har den højeste andel aktiveringsberørte Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse samt Overgangsydelses modtagere blandt sammenligningskommunerne i 2019. I 2019 var 97 % af kvinderne og 94 % af mændene i aktivering.

På udvalgs mødet d. 5/12 2019 tilkendegav Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget et ønske om at dele af ledelsesinformationen blev uddybet af administrationen ved hvert møde. Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksjob blive præsenteret på udvalgs mødet.

Sagen afgøres endeligt af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lemvig Kommunes strategi for beskæftigelse.

Lemvig Kommunes strategi for integration.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ikke yderligere bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen for februar 2020 drøftes

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration februar 2019.pdf

Årsplan for ledelsesinformation

## **Punkt 8: Meddelelser**

15.00.00G01-2-19

### **Sagsfremstilling**

- Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats.
- Nyt fra RAR Vestjylland - januar 2020.
- Opfølgning på KL's politisk debatmøde den 31. januar 2020.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser drøftes.

### **Beslutning**

- Invitation til ministeren.

### **Bilag**

Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats

Nyt fra RAR Vestjylland - januar 2020

Invitation til Beskæftigelsesministeren 6.2.2020.pdf