

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 09-03-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 09. marts 2021 kl. 15:00

**Mødested** Virtuelt

## **Indholdsfortegnelse**

Regnskab 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	3
Revision af de sociale regnskaber for 2019 på Udlændinge- og Integrationsområdet for Lemvig Kommune.....	5
Undersøgelse af kommuners fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob.....	6
Ankestatistik for andet halvår 2020.....	8
Fokuspunkter fra Ledelsesinformation.....	10
Meddelelser.....	12
Underskriftside.....	13

# Punkt 1: Regnskab 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

00.00.00K07-1-21

## Resume

I forbindelse med regnskabsafslutningen sendes det overordnede overblik over regnskab 2020, for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet til orientering.

## Sagsfremstilling

Nedenstående tabel viser udviklingen indenfor området fra 2018 til 2020. Samtlige tal er i pris- og lønniveau 2020.

### Afvielser på kapitalmidler: i tusinde kr.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget	Regnskab 2018 (1)	Regnskab 2019 (2)	Regnskab 2020 (3)	Opr. Budget 2020 (4)	Afvigelse Opr. (3-4)	Korr. Budget 2020 (5)	Afvigelse Korr. (3-5)
Forsørgelse	240.942	249.384	271.244	258.430	12.814	272.317	-1.073
Beskæftigelsesordninger	13.518	17.533	14.290	18.231	-3.941	15.712	-1.422
<b>I alt</b>	<b>254.460</b>	<b>266.917</b>	<b>285.535</b>	<b>276.661</b>	<b>8.874</b>	<b>288.029</b>	<b>-2.494</b>

(- = mindre forbrug/mindre udgifter/merindtægter, + = merforbrug/merudgifter/mindre indtægter)

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har et samlet merforbrug på 8,9 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget for 2020. Heraf er der et merforbrug på 12,8 mio. kr. på forsørgelsesområdet og et mindreforbrug på 3,9 mio. kr. til beskæftigelsesordninger, i forhold til oprindeligt budget. Merudgifterne vedrører hovedsageligt den stigende ledighed på grund af COVID-19. Det skal her bemærkes at Lemvig Kommune har modtaget 24,5 mio. kr. i bloktilskud til COVID-19 relateret udgifter på Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet. I forhold til det korrigerede budget er der et mindreforbrug på 2,5 mio. kr.

### Afvielser på politikområdet: Forsørgelse i tusinde kr. (alle udgifter er udenfor servicerammen)

Områder	Regnskab 2020 (1)	Opr. Budget 2020 (2)	Afvigelse Opr. (1-2)	Korr. Budget 2020 (4)	Afvigelse Korr. (1-4)
Integrationsområdet	6.059	3.844	2.215	5.632	427
Seniorpension	1.680	0	1.680	2.264	-584
Førtidspensioner m.v.	109.851	109.155	696	109.117	734
Sygedagpenge	28.196	25.853	2.343	28.119	77
Sociale formål	420	236	184	236	184
Kontant- og uddannelseshjælp	16.648	17.911	-1.263	17.290	-642
A-dagpenge	34.694	24.043	10.651	37.398	-2.704
Revalidering	479	1.334	-855	479	0
Fleksjob og ledighedsydelse	57.181	57.348	-167	55.416	1.765
Ressource- & Jobafklaringsforløb	16.036	18.706	-2.670	16.366	330
<b>I alt</b>	<b>271.244</b>	<b>258.430</b>	<b>12.814</b>	<b>272.317</b>	<b>-1.073</b>

(- = mindre forbrug/mindre udgifter/merindtægter, + = merforbrug/merudgifter/mindre indtægter)

Merforbruget på integrationsområdet skyldes dels, at der ikke er 100 % refusion til familiekonsulenter, hvor udgifterne omhandler flygtningebørn, hvor den ene forælder har været bosat i Danmark i mere end 3 år, og på grund af forkert oplyste helårspersoner til udgiftsloftet i 2019, hvilket gav en berigtigelse i 2020.

Tilgangen til førtidspension var større end forventet ved september-2020-opfølgningen.

Merudgiften til fleksjob og ledighedsydelse skyldes, at udgiften på den gamle fleksjobordning har været større end forventet ved september-2020-opfølgningen.

A-dagpenge fik en stor tilgang i starten af året grundet COVID-19. Dertil har området fået en samlet tillægsbevilling på ca. 13 mio. kr. i 2020. Ledigheden er dog på trods COVID-19 faldet hurtigere end forventet, hvilket har resulteret i mindreforbruget på området.

**Afvielser på politikområdet:  
Beskæftigelsesordninger i tusinde kr.**

Områder	Regnskab 2020 (1)	Opr. Budget 2020 (2)	Afvigelse Opr. (1-2)	Korr. Budget 2020 (4)	Afvigelse Korr. (1-4)
<b>Serviceudgifter</b>	<b>-52</b>	<b>276</b>	<b>-328</b>	<b>276</b>	<b>-328</b>
Løn til forsikrede ledige ansatte i kommunen	-52	276	-328	276	-328
<b>Udenfor servicerammen</b>	<b>14.343</b>	<b>17.955</b>	<b>-3.612</b>	<b>15.436</b>	<b>-1.093</b>
Beskæftigelsesindsats	14.343	17.955	-3.612	15.436	-1.093
<b>I alt</b>	<b>14.290</b>	<b>18.231</b>	<b>-3.941</b>	<b>15.712</b>	<b>-1.422</b>

(- = mindre forbrug/mindre udgifter/merindtægter, + = merforbrug/merudgifter/mindre indtægter)

På grund af COVID-19 har der været mindre behov for driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen, da man ikke har kunnet iværksætte indsatser.

## Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan.

## Økonomi

Der er lukket for bogføring i regnskabsåret 2020, og regnskabet er derfor endeligt.

Regnskabet udviser et merforbrug på mindreforbrug på 2,5 mio. kr. i forhold til et korrigerede budget for 2020.

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At regnskab 2020 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, tages til efterretning.

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Sektorbeskrivelse 2020 for Arbejdsmarked & Integration

## **Punkt 2: Revision af de sociale regnskaber for 2019 på Udlændinge- og Integrationsområdet for Lemvig Kommune**

15.40.00K07-2-21

### **Resume**

Revisionselskabet for Lemvig Kommune har gennemført revision af de sociale regnskaber for 2019, på områder med statsrefusion, uden forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

### **Sagsfremstilling**

Lemvig Kommunes revisionselskab har indsendt sin beretning om revisionen af de sociale regnskaber for 2019, på områder med statsrefusion til Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har gennemgået de dele af beretningen, der vedrører ministeriets område og noterer med tilfredshed, at revisorens gennemgang ikke har foranlediget nogen forbehold eller revisionsbemærkninger.

Der er desuden ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2018 eller tidligere.

Det understreges af ministeriet, at det er en forudsætning at behandle sager korrekt, for at få udbetalt statsrefusion.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse nr. 191 af 11. marts 2020, om ændring af bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsafregning og revision på visse områder, inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At decisionsskrivelsen fra Udlændinge- og Integrationsministeriet tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Decisionsskrivelse - Lemvig

# Punkt 3: Undersøgelse af kommuners fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob

15.20.24I02-1-21

## Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Det Rådgivende Praksisudvalg i Ankestyrelsen har undersøgt 20 kommuners erfaringer og praksis med, at vurdere og fastsætte borgerens arbejdsevne ved etablering af det første fleksjob. Resultaterne fra undersøgelsen viser, at kommunerne fastsætter arbejdsevnen efter individuelle skøn, foretager en konkret vurdering af arbejdsevnen ved første fleksjob, men at der er forskel i kommunernes fokus på muligheder for progression.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har set på praksis i 4 sager fra hver af de 20 deltagende kommuner, og afdækket kommunernes erfaringer fra 2019 med fastsættelsen af arbejdsevnen ved første fleksjob. Formålet med undersøgelsen er, at formidle gode erfaringer og oplevede erfaringer fra de deltagende kommuners praksis gennem konkrete eksempler med fastsættelse af arbejdsintensitet, timetal, skånebehov og mulighed for progression. Det skal bemærkes, at Lemvig Kommune ikke er blandt de 20 kommuner, der har deltaget i undersøgelsen.

I undersøgelsen har der været fokus på især 3 områder, og det fremgår af resultaterne, at kommunerne:

### Grundlag for vurdering af arbejdsevnen

- I høj grad benytter rehabiliteringsteamets indstillinger i vurderingen af arbejdsevnen, og indstillingerne tydeliggør de beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige forhold, som teamet har lagt vægt på.
- Har gode erfaringer med at styrke match og fastsætte timetal samt arbejdsintensitet gennem praktikforløb.
- Ser en bred og relevant arbejdsafklaring som grundlag for en vurdering af arbejdsevne, som vigtig.
- Har gode erfaringer med at inddrage borgerne – både i processen, ved at spørge ind til borgernes egen oplevelse af skånehensyn og arbejdsevne som grundlag for af afdække borgerens ressourcer, men også ved etableringen af et konkret fleksjob.
  - Her anbefales det, at kommunerne etablerer praktik, både for at øge muligheden for fleksjobansættelse, men også for at afklare arbejdsevnen i et konkret fleksjob. Samtidig anbefales det, at borgeren inddrages aktivt for at sikre et godt samarbejde og tillid mellem borger og kommune i afklaringen af arbejdsevnen, samt sikre en forventningsafstemning af et fleksjob med arbejdsgiveren.

### Den konkrete vurdering af arbejdsevnen

- Foretager en konkret vurdering af arbejdsevnen i forhold til det konkrete fleksjob, og har ikke en standardiseret metode til at fastsætte arbejdsevnen, men foretager en individuel afdækning af den enkelte borgers arbejdsevne og skånehensyn.
- Har gode erfaringer med at foretage en klar forventningsafstemning om skånehensyn, timetal og arbejdsintensitet på mødet mellem borger og arbejdsgiver.
- Kan være udfordret i at matche borgerens arbejdsevne med, hvad der er praktisk muligt at etablere på arbejdspladserne.
  - Her anbefales det, at der tages stilling til timetal og arbejdsintensitet, konkrete skånehensyn samt afvigelser i arbejdsevnen, og lade det indgå i en skriftlig afgørelse om arbejdsevnevurderingen efter §122, styk 2.

### Mulighed for progression

- I forskellig grad fokuserer på muligheder for progression i etablering af det første fleksjob.
- I forskellig grad beskriver muligheder for progression og kompenserende støttemuligheder i rehabiliteringsteamets indstillinger.
  - Her anbefales det, at kommunerne har fokus på såvel progression som forringelse af arbejdsevnen hos den enkelte borger, og løbende drøfter mulighederne med arbejdsgiver og den ansatte.

Anbefalingerne fra undersøgelsen vil indgå i det videre arbejde i Jobcenteret, ligesom det også skal bemærkes, at Lemvig Kommune p.t. har modtaget projektmidler til projekt ”udvikling af fleksjob”, hvor nogle af de samme fokusområder som beskrevet i undersøgelsen indgår, herunder især fokus på at skabe progression i timetallet for borgere i fleksjob på få timer.

Datagrundlaget for undersøgelsen er en gennemgang af 77 sager fra 20 kommuner, suppleret med efterfølgende interviews af medarbejdere i ni udvalgte kommunerne. Undersøgelsen er dermed ikke en repræsentativ beskrivelse af praksis i landets kommuner, men et indblik i, hvordan praksis er i de deltagende kommuner med henblik på gode erfaringer og læringsmuligheder.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB loven).

Bekendtgørelse om fleksjob m.v.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At resultaterne fra Ankestyrelsens undersøgelse tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob

## Punkt 4: Ankestatistik for andet halvår 2020

15.00.00A00-5-20

### Resume

Ankestyrelsens statistik for klagesager for andet halvår 2020 er offentliggjort, og der er i perioden truffet afgørelser i 12 klagesager inden for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fagområde.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i andet halvår 2020 afgjort 43 klagesager over Lemvig Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Heraf vedrører 12 afgørelser Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fagområder.

Statistikken for første halvår viste, at Ankestyrelsen i perioden havde afgjort 22 sager, hvilket betyder at Ankestyrelsen i 2020 samlet har afgjort 34 klagesager vedrørende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget fagområder.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: (1) Afvisning/Henvisning, (2) Hjemsendelser, (3) Stadfæstelse og (4) Ændring/Ophævelse.

Ankestyrelsens afgørelser i sager vedrørende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område fordeler sig for andet halvår 2020 med 3 ændrede afgørelser, 2 hjemviste sager og 7 stadfæstede afgørelser:

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	Øvrige	I alt
Hjemsendelse			1	1		2
Stadfæstelse		3		3	1	7
Ændring/ophævelse	1	1		1		3
I alt	1	4	1	5	1	12

Følgende forkortelser er anvendt i tabellerne:

- LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension
- SDP: Lov om sygedagpenge
- SEL: Serviceloven
- ØVR: Almenboligloven, Andre love fra tidligere nævnsområder; Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Den samlede fordeling af afgørelserne vedrørende Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets fagområder sammenlignet med de foregående års opgørelser fremgår af nedenstående skema:

	2020	2019	2018
Hjemvist	4	3	2
Stadfæstet	23	32	23

Ændret	7	8	5
Afvist		2	2
I alt	34	45	32

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har på møde den 4. oktober 2018 vedtaget, at udvalget ønsker særlig fokus på og orientering om de konkrete afgørelser, der ændres af Ankestyrelsen.

Job- og Borgerservicechefen vil på udvalgmødet beskrive sagsforløbene i de tre ændrede afgørelser for andet halvår 2020.

## **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

## **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At Ankestyrelsens afgørelser tages til efterretning.

## **Beslutning**

Til efterretning.

## **Bilag**

Ankestatistik 2020

## **Punkt 5: Fokuspunkter fra Ledelsesinformation**

00.15.10A26-1-20

### **Resume**

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal forelægges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for denne ledelsesinformation er:

- Antal borgere der modtager sygedagpenge, er grundet forlængelse af sygedagpengeperioden som følge af Covid-19 fortsat højt – I december 2020 var der i Lemvig Kommune 2,8% af befolkningen, der modtog sygedagpenge mod 2,0% samme tid året før. En stigning i antal borgere på 37%. Antallet af borgere på sygedagpenge i Lemvig Kommune falder dog fra 2,9% af befolkningen i november 2020 til 2,8% af befolkningen i december 2020 (et fald i antal borgere på cirka 6%). Tendensen med et stigende antal borgere der modtager sygedagpenge, er en landsdækkende tendens, og for de samlede kommuner under RAR-Vestjylland ses en stigning fra 2,1% december 2020 til 3,0% december 2020.
- Lemvig Kommune oplever en større stigning i nettoledigheden fra november 2020 til december 2020 end de øvrige sammenligningskommuner og landet som helhed. Hvor der fra juli måned og frem til november måned er sket et fald i landet som helhed, ligger Lemvig Kommune i denne periode på samme niveau i nettoledigheden. Lemvig Kommune havde i sommermånederne landets laveste ledighed, og den normale tendens er, at der i Lemvig over vintermånederne opleves en stigende ledighed – også en stigning, der er større end hos sammenligningskommunerne.
- Antallet af borgere på førtidspension har i Lemvig Kommune været faldende i perioden fra juni til december 2020. I juni måned var 873 borgere (9,3% af arbejdsstyrken) på førtidspension, og i december var antallet faldet til 833 borgere (8,9% af arbejdsstyrken). Lemvig kommune har dog fortsat en noget større andel borgere, der modtager førtidspension end gennemsnittet for RAR-Vestjylland, som i december 2020 havde en andel på 8,6%, og landet som helhed havde i december 2020 en andel på 7,7%.

Der er tidligere aftalt at dele af ledelsesinformationen uddybes ved hvert møde.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension og ressourceforløb blive præsenteret på udvalgmødet.

### **Sagen afgøres endelig af**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven).

### **Vision, politikker og strategier**

Strategi for Beskæftigelse og Integration.

Beskæftigelsesplan 2021.

### **Økonomi**

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Arbejdsmarked & Integration 23.02.2021

Årsplan for uddybende gennemgang af uddrag af ledelsesinformationen

## **Punkt 6: Meddelelser**

15.00.00G01-12-20

### **Sagsfremstilling**

- Ingen

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

Til efterretning.

- Status på Jobcenter- og Borgerservicestilling – stillingen opslås op til weekenden.
- Ledige uddannet til Corona-testere (4 er konkret blevet ansat).

## **Punkt 7: Underskriftside**

85.02.02A26-5-20

**Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.