

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 24-08-2022

Mødedato Onsdag d. 24. august 2022 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Evaluering af opstarten af møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	3
Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2022 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.....	4
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	7
Ny boligsocial helhedsplan fra 2023-2027.....	10
Udenlandsk arbejdskraft i Lemvig Kommune.....	12
Sygedagpengesager 2. kvartal 2022.....	15
Analyse af overgang til ungdomsuddannelse blandt elever med psykisk sygdom.....	17
Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg offentliggjort.....	20
STARs opfølgning på kommunernes sanktionspraksis i 2021.....	22
Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen.....	24
Meddelelser.....	25
Underskriftside.....	26

Punkt 1: Evaluering af opstarten af møder i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

00.22.04G00-1-20

Resume

Efter Kommunalvalget i 2021 og opstart af nyt Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg evalueres samarbejde, afvikling af udvalgs møder samt betjening af udvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget er blevet introduceret til de forskellige områder i form af oplæg fra direktør og fagchef med besøg i Job- og Borgerservice samt Kompetenceværkstedet.

Der ønskes en drøftelse af hvorledes samspil, afvikling af udvalgs møder og forvaltningens understøttelse af udvalget fungerer.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At opstarten og samspil, afvikling af møder og betjening af udvalget i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 2: Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2022 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område

00.30.14G01-19-22

Resume

Ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2022 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet viser et mindreforbrug på 10.706.000 kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler.

Sagsfremstilling

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2022, som er vedlagt sagen, uddyber budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022.

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022 forventes driftsudgifterne, ved årets afslutning, at være ca. 307 mio. kr.

Med et korrigeret budget på ca. 317 mio. kr. forventes der et mindreforbrug på ca. 10,7 mio. kr.

Ledelsesafrapporteringen pr. 31. marts 2022 viste et mindreforbrug på -3.110.000 kr. som tilgik kassen.

Ledelsesafrapporteringen pr. 30. juni 2022 viser et mindreforbrug på 10.706.000 kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler. Kompetenceværkstedets mindreforbrug udgør 479.000 kr. og disse penge vil der ikke blive søgt nogen tillægsbevilling til, da kompetenceværkstedet er omfattet af reglerne for aftaleenheder.

Der ansøges derfor en samlet tillægsbevilling på -10.227.000 kr.

Nedenstående tabel viser de påvirkede områder og deres budgetter samt forskellen mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget for 2022:

Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet: i hele 1.000 kr. - = indtægter/overskud + = udgifter/underskud	Opr. budget 2022	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korr. budget 2022 ekskl. overførsler mellem årene	Forventet regnskab 2022	Forskel forventet regnskab og korr. budget
	1	2	3 (1+2)	4	5 (4-3)
Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram	3.778	0	3.778	3.049	-729
Seniorpension	9.784	190	9.974	11.188	1.214
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	66.469	-2.000	64.469	61.969	-2.500
Kontant- og Uddannelseshjælp	16.856	-1.555	15.301	12.935	-2.288
Fleksløn tilskud	56.193	0	56.193	52.193	-4.000
Ressource- og Jobafklaringsforløb	17.146	3.006	20.152	19.652	-500
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	8.956	0	8.956	6.956	-2.000
Beskæftigelsesordninger	2.833	0	2.833	3.409	576
Kompetenceværkstedet	5.228	0	5.228	4.749	-479
Drift i alt	320.570	-3.110	317.460	306.754	-10.706

Budgetmidler til etablering af træningsbaner:

Der er et ønske om at etablere flere træningsbaner til at hjælpe borgere med at komme i beskæftigelse. Til denne budgetopfølgning søges der derfor om at få flyttet budgetmidler på 284.000 kr. fra Kompetenceværkstedet til driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen. De 284.000 kr. forklares ved, at der er en ansat, som er stoppet ved Kompetenceværkstedet, og derfor vil man gerne bruge restbudgetbeløbet, afsat til lønnen, til at etablere nye træningsbaner. Siges der ja til ansøgningen om at få flyttet budgetmidlerne, vil forbruget holdes indenfor den afsatte budgetramme, og derfor vil der ikke være træk på kassebeholdningen. Kompetenceværkstedet vil have et forventet mindreforbrug på 195.000 kr. i 2022, efter en eventuel budgetomplaceringen.

Kompensation for udgifter i forbindelse med Ukrainere:

Kommunerne er samlet blevet kompenseret med 164 mio. kr. for merudgifter til flygtninge i 2022 ved Økonomiaftalen for 2023. Det svarer til 541.200 kr. for Lemvig Kommune i 2022.

Til de kommuner der modtager særlig mange flygtninge, er der etableret et ekstraordinært særtilskud på 235,5 mio. kr. i 2022. Særtilskuddet fordeles på baggrund af fordelingen af visiterede til kommunerne pr. 19. maj 2022. Lemvig Kommune modtager 2,3 mio. kr. fra særtilskuddet i 2022.

I lyset af usikkerheden er parterne enige om senere på året at følge op på økonomien i 2022, når der er større klarhed over situationen, herunder kommunernes nettomerudgifter for 2023.

Sagen afgøres endelig af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Vision, politikker og strategier

Direktionens handleplan.

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler:

Der forventes et samlet mindreforbrug på 10.706.000 kr. i forhold til det korrigerede budget ekskl. overførsler.

Kompetenceværkstedet har fået overført 271.000 kr. mellem 2021 og 2022.

Medtages overførslen er der et samlet mindreforbrug på 10.977.000 kr.

Der ansøges ingen tillægsbevilling til mindreforbruget vedr. overførslen, da Kompetenceværkstedet er omfattet reglerne for aftaleenheder.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesafrapportering pr. 30. juni 2022 godkendes.
- At der gives en samlet tillægsbevilling på -10.227.000 kr. til Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet, som tilgår kassebeholdningen.

- At der flyttes budgetmidler for 284.000 kr. fra Kompetenceværkstedet til driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen, og at midlerne bruges til at etablere træningsbaner, som skal hjælpe borgere i beskæftigelse.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Ledelsesafrapportering - Arbejdsmarkeds- & Integrationsudvalget pr. 30. juni 2022

Punkt 3: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00A00-18-22

Resume

Aftale om ret til tidlig pension, som giver dem, der har været mange år på arbejdsmarkedet mulighed for tidligere tilbagetrækning, skal finansieres af besparelser på de kommunale jobcentre. Til finansiering af aftalen skal der samlet set tilvejebringes en besparelse på 300 mio. kroner i 2022, 750 mio. kroner i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kroner fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Sagsfremstilling

Aftale om ret til tidlig pension skal finansieres af besparelser på de kommunale jobcentre. Til finansiering af aftalen skal der samlet set tilvejebringes en besparelse på 300 mio. kroner i 2022, 750 mio. kroner i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kroner fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Første delaftale om finansiering af aftalen blev indgået i juni 2021, og peger på en besparelse på 344 mio. kroner i 2022 og 371 mio. kroner fra 2023 og frem. Anden og sidste delaftale blev indgået i juni 2022, og peger på, hvordan den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem kan findes. Med anden delaftale ønsker forligspartierne at forenkle reglerne for beskæftigelsesindsatsen, a-kasserne gives et større ansvar og mulighederne for digitale samtaler udvides.

Aftalepartiernes politiske intention er, at jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn – samt undgår unødigt bureaukrati og målretter hjælpen til den enkelte ledige borger.

Delaftale II forventes at bidrage til, at opgaverne i kommunens jobcentre bliver færre, og det administrative arbejde på jobcentrene reduceres.

Konkret er det aftalt, at indsatsen for de forsikrede ledige flyttes fra jobcentrene til a-kasserne de første tre måneder af ledighedsperioden - dog forbliver ansvaret for at bevillige tilbud i jobcentret igennem hele ledighedsperioden. Der åbnes desuden op for muligheden for at afholde alle samtaler, undtagen den første, digitalt, både for de forsikrede ledige og for kontanthjælpsmodtagere.

Størstedelen af aftalen træder i kraft den 1. januar 2023, mens forslaget om at give større ansvar til a-kasserne og jobcentrenes besparelse på jobcenterdriften træder i kraft den 1. januar 2024.

Aftalens delelementer i hovedtræk:

Et forenklet kontaktforløb - besparelspotentiale på 150 mio. kroner

A-kassen får fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder af et ledighedsforløb.

De særlige samtaletyper forenkles til, at der er én obligatorisk samtaletype – jobsamtaler. I de første seks måneders ledighed reduceres antallet af samtaler fra ni til seks, hvoraf a-kassen afholder de første tre samtaler i løbet af de første tre måneders fuld ledighed, og jobcentret de sidste tre i de følgende tre måneder. Ansvaret for at bevillige tilbud forbliver i jobcentret igennem hele ledighedsperioden, men a-kassen vil fortsat være ansvarlig for bevilling af tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse.

Den nye arbejdsdeling mellem a-kasser og jobcentre evalueres 2 år efter ikrafttrædelse.

Aftalekredsen vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti).

Mere målrettede tilbud - besparelspotentiale på 380 mio. kroner

Fra 1. januar 2023 tæller tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmål for en indsats som led i skærpet tilsyn. Hensigten hermed er, at kommunerne i højere grad benytter virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse som aktivering. Kommunerne skal have fokus på, at virksomhedsrettede indsatser igangsættes på ordentlige vilkår og med klare jobmål for øje. Formål med de enkelte praktikaftaler skal fremgå, og der skal inddrages en tillidsrepræsentant på den pågældende virksomhed ved etablering af en praktik.

Vejledningsindsatsen til virksomhederne omkring virksomhedspraktik skal styrkes.

Udviklingen i virksomhedspraktik vil fremover indgå i den årlige redegørelse om beskæftigelsesindsatsen til Folketinget.

For at styrke jobcentrenes fokus på ordinære løntimer, som vej til ordinær beskæftigelse, reduceres grænsen for hvornår ordinære timer kan træde i stedet for et aktivt tilbud fra 225 timer til 100 timer.

Aftalekredsen vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen, til den del af initiativet, der vedrører indsatsen for dagpengemodtagere.

Udvidet mulighed for digitale samtaler - merudgift til medfinansiering på 25 mio. kroner

Ledige skal som udgangspunkt have mulighed for at vælge om samtaler med jobcenter og a-kasser afholdes ved fremmøde, digitalt eller telefonisk. Jobcenter og a-kasse har mulighed for, i de tilfælde de vurderer der er behov for det, at ændre på samtaleformen.

Den første samtale skal afholdes fysisk for alle målgrupper – dog har sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver mulighed for at afholde første samtale digitalt.

Forslaget forudsættes at træde i kraft d. 1. januar 2023, forudsat at der kan hentes opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen samt forligspartierne bag sygedagpengereformen (Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance).

Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav - besparelеспotentiale på 255 mio. kroner

Udgifterne til jobcenterdrift skal nedbringes med 235 mio. kroner fra 2024 og aftalepartierne bakker op om, at effektiviseringen skal findes på jobcenterdriften. Der stilles en række konkrete forslag, som viser vejen til at forenkle de statslige krav til indsatsen:

- Lempelse af uddannelsespålægget
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn
- Forenkling af krav til registreringer hos jobcentermedarbejdere
- Forenkling af krav til vejledning af borgere
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision (træder i kraft den 1. januar 2023, dvs. der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan ultimo 2022)
- Kritiske reformgennemgange

Tabellen herunder illustrerer delaftales II's provenu til finansieringen af 'Aftale om ret til tidlig pension':

Tabel 1					
Økonomiske konsekvenser, mio. kr. (2022-pl)					
	2023	2024	2025	2026	Varigt
Mere målrettede tilbud ekskl. midler forligsbelagt med Beskæftigelsesreformen	370	375	380	380	380
Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktførløb		155	150	145	150
Mindre administration i jobcentrene		235	235	235	235
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan	5	5	5	5	5
Medfinansiering af digitale samtaler*	-30	-25	-25	-25	-25
Lempelse af uddannelsespålægget		15	15	15	15
I alt offentlige mindreudgifter, efter skat, tilbageløb og adfærd	345	760	760	755	760

Anm.: Tabellen er afrundet. *Merudgifterne til medfinansiering af digitale samtaler forudsætter forligskredsen bag beskæftigelsesreformens tilslutning, herunder til øvrig foreslået finansiering.

Kilde: Egne beregninger.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR bemærker, at den endelige vedtagelse af delaftale II, ikke betyder ændringer for den udmeldte besparelse på 3,7 mio. kr.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 4: Ny boligsocial helhedsplan fra 2023-2027

03.30.05P20-1-18

Resume

Landsbyggefonden har fremsendt prækvalifikation til tilskud til boligsocial helhedsplan fra 2023-2027. Frem mod projektstart den 1. maj 2023 skal boligforeningen Bo i Lemvig og Lemvig Kommune i tæt samarbejde med Landsbyggefonden udarbejde den endelige boligsociale helhedsplan med beskrivelser af indsatsområder og aktiviteter samt et udspecificeret budget.

Sagsfremstilling

Fra 2019-2023 samarbejder Lemvig Kommune og boligforeningen Bo i Lemvig om den boligsociale helhedsplan "Nyt liv i Vestbyen". Det 4-årige projekt arbejder med boligsociale indsats i Vestbyen i Lemvig og er finansieret af Landsbyggefonden, Bo i Lemvig og Lemvig Kommune i fællesskab. Lemvig Kommune medfinansierer med 1 mio. kroner i medarbejdertimer. Med den nuværende boligsociale indsats ønsker Lemvig Kommune og Bo i Lemvig sammen at understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområde, samt at skabe et velfungerende og trygt boligområde. Indsatserne evalueres årligt - evalueringsrapporten fra 2021 er fremsendt til orientering i alle fagudvalg i marts og april 2022.

Lemvig Kommune og Bo i Lemvig ønsker at fortsætte samarbejdet og fremsendte i foråret en prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden om en ny boligsocial helhedsplan fra 2023-2027. Målet er at bygge videre på aktiviteter og erfaringer fra den nuværende boligsociale indsats. Derudover foreslås det i den nye indsats at inddrage begge Bo i Lemvigs afdelinger, så projektet udover Vestbyen også kommer til at inkludere boligforeningens boliger i resten af Lemvig By, samt de mindre boligafsnit i Gudum, Klinkby, Ramme, Lomborg og Bøvling. I alt er der 791 beboere i boligforeningen, hvoraf de 550 bor i etagebyggeri i Vestbyen.

De overordnede indsatsområder i en ny boligsocial indsats er defineret af Landsbyggefonden til at være:

- Uddannelse og livschancer; der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate og flere tager en uddannelse
- Beskæftigelse; flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet
- Kriminalitetsforebyggelse; børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet og områderne skal opleves trygge
- Sammenhængskraft og medborgerskab; flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet

Se vedhæftede prækvalifikationsansøgning samt budgetoverslag.

Prækvalifikationsansøgningen er udarbejdet af boligforeningen Bo i Lemvig i samarbejde med projektets bestyrelse og styregruppe, hvor både boligforening og kommune er repræsenteret. De kommunale repræsentanter i bestyrelsen er Direktør for Social, Sundhed & Arbejdsmarked Pia Ulv Helleland og Fagchef for Børne- og Familiecenteret Eigil Jensen. De kommunale repræsentanter i styregruppen er Ældrechef Merete Kristensen, Sundhedschef Pernille Kloster, Handicap- og Psykiatrichef Louise Schjønning (pr. 1. september 2022), Fagchef for læring Martin Bang Madsen, Job- og Borgerservicechef Lene Nørlund og Fagchef for Børne- og Familiecenteret Eigil Jensen. I forhold til den nye boligsociale indsats foreslås det at fastholde disse kommunale repræsentanter samt at udvide styregruppen med Afdelingsleder for Plan & Projekt Mariane Vistisen, da der påtænkes en bystrategisk vinkel i den nye indsats.

Landsbyggefonden har fremsendt prækvalifikation til tilskud til boligsocial indsats. Se vedhæftede prækvalifikation.

I forhold til økonomien, så blev Landsbyggefonden ansøgt om 7 mio. kroner mod en lokal medfinansiering på 3 mio. kroner. Den lokale medfinansiering skulle fordeles på henholdsvis 1,1 mio. kroner fra Lemvig kommune (medarbejdertimer) og 1,9 mio. kroner fra Bo i Lemvig (medarbejdertimer + kontantbeløb). I prækvalifikationen fremgår det, at Landsbyggefonden foreløbigt har afsat 6 mio. kroner mod en lokal medfinansiering på minimum 2 mio. kroner.

I tæt samarbejde med Landsbyggefonden skal Bo i Lemvig og Lemvig kommune, frem til projektstart den 1. maj 2023, udarbejde den endelige boligsociale helhedsplan med specifikke delaftaler, hvor hvert indsatsområde og dertilhørende konkrete aktivitetsbeskrivelser samt et udspecificeret budget fremgår.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om almene boliger §91a.

Landsbyggefondens regulativ af 11. december 2019 om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler, at der ikke er yderligere kommentarer.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At prækvalifikationen til tilskud til boligsocial indsats tages til efterretning.

Tidligere Politisk Behandling

Prækvalifikationsansøgningen blev godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 27. april 2022.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendte den 23. marts 2022 at fremsende prækvalifikationsansøgning til Landsbyggefonden. Sagen blev sendt til orientering i Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Familie- og Kulturudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Prækvalifikationsansøgning Lemvig.pdf

Budgetoverslag 1.5.23-30.04.27.xlsx

Prækvalifikation - fra landsbyggefonden.pdf

Punkt 5: Udenlandsk arbejdskraft i Lemvig Kommune

15.00.00A00-10-22

Resume

Udfordringen med at rekruttere arbejdskraft inden for SOSU-området kalder på nytænkning og kreative løsninger. I Lemvig Kommune gør vi allerede brug af flere tiltag i rekrutteringen af bosiddende udenlandsk arbejdskraft til SOSU-området og med 'Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft', som trådte i kraft den 1. januar 2022, blev der åbnet op for nye muligheder. En undersøgelse blandt andre kommuner viser, at der er iværksat forskellige initiativer, men at det endnu ikke er muligt at måle langtidseffekten af de konkrete tiltag.

Sagsfremstilling

Sagen oversendt fra Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Udfordringen med at rekruttere arbejdskraft inden for SOSU-området, har været på dagsordenen de sidste år, og vil ud fra prognoser forstærkes yderligere i de kommende år. Der arbejdes i Lemvig Kommune med forskellige tiltag omkring rekruttering til området, herunder konkrete tiltag, der retter sig mod den eksisterende udenlandske arbejdskraft.

'Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft' som trådte i kraft den 1. januar 2022, gav hjemmel til at offentlige og private virksomheder, udover rekruttering af højt kvalificeret arbejdskraft, ligeledes kan rekruttere faglært europæisk arbejdskraft inden for brancher, der mangler arbejdskraft. Dette åbner op for nye muligheder, der skal tages stilling til, om de er anvendelige for Lemvig Kommune.

Eksisterende indsatser i Jobcentret i Lemvig Kommune

A) Projekt 'Aftale om flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen'.

- Opkvalificering af ufaglært plejepersonale inden for social- og sundhedsområdet samt erstatningspersonale (rotationsvikarer), mens den ufaglærte medarbejder er på uddannelse.
- Ved rekruttering af nye medarbejdere blandt rotationsvikarer, er der fokus på udlændinge med tilstrækkelige sproglige kompetencer, og som er motiverede for et brancheskifte.

B) Tværkommunalt samarbejde 'Godt på vej til SOSU' (Projekt med inspiration fra Herning Kommune).

Samarbejde mellem Holstebro, Struer og Lemvig Kommune om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft til SOSU-området (Informationsmøde afholdt for borgere den 11/5-2022).

- Flersprogede herboende borgere ansættes i et 20 ugers forløb som kombinerer SOSU-faget med dansk undervisning og praktik.
- Der deltager minimum 14 borgere i et forløb - og indtil videre er der to borgere fra Lemvig Kommune, der har tilmeldt sig, og som søger ansættelse i ældreområdet.
- Kandidaterne er ofte selvforsørgede (er ikke registrerede i Jobcentret) og forsøges derfor rekrutteret via boligforeninger, frivilligcentre og andre netværk.
- Undervisning kører fra den 15. august 2022 til 27. januar 2023, og kursusforløbet afsluttes med to ugers praktik i uge 5 og 6 2023.

C) Fordrevne ukrainske borgere, der har søgt om opholdstilladelse i Lemvig Kommune.

- Ud fra en ambition om hurtigt at hjælpe de ukrainske borgere, der har søgt om opholdstilladelse i Lemvig Kommune i beskæftigelse, arbejder Jobcentret med at screene disse borgere i forhold til deres sprogkundskaber og deres arbejdsrelaterede kompetencer.
- 136 voksne og 93 børn har fået opholdstilladelse i Lemvig Kommune. Ud af de 136 voksne er 16 mænd og resten kvinder.

Inspiration til mulige fremtidige rekrutteringstiltag

A) Rekruttering af unge fra 9. klasse/10. klasse i Lemvig Kommune.

Det er muligt at øge fokus på rekruttering af de unge til SOSU-området, inden afgang fra folkeskolen. Jobcentret og social- og sundhedsområdet kan sammen etablere målrettede kampagner, inden de unge skal vælge ungdomsuddannelse 1.

marts 2023.

Unge med afsluttet 9. eller 10. klasse har mulighed for inden for 14 måneder efter afsluttet folkeskoleforløb, at påbegynde SU-berettiget grundforløb 1 på SOSU-skolen i 20 uger. Herefter kan grundforløb 2 påbegyndes med ansættelse i Lemvig Kommune med løn (12.339 kr. pr. måned). Efterfølgende kan et almindeligt hovedforløb til SOSU-hjælperuddannelse påbegyndes. Uddannelsesforløbet kan være en alternativ indgang til SOSU-assistentuddannelsen og eventuelt senere bacheloruddannelser til sygeplejerske eller pædagog.

B) Opkvalificering af herboende udenlandske borgere.

Herning Kommune har etableret et projekt med opkvalificering af ufaglærte herboende udlændinge med ansættelse i et seks måneders for-forløb, inden de overgår til ordinær grunduddannelse på SOSU. For-forløbet består af intensiv undervisning i fagdansk samt praktikforløb, og der er et adgangskrav om at have bestået dansk II.

Under for-forløbet ansættes deltagerne som ufaglærte SOSU-medhjælpere og sendes på kursus. Herning Kommune investerer godt kr. 80.000 per deltager, mens resten af lønudbetalingen kompenseres gennem VEU-midler (voksen-efteruddannelsesmidler).

Herning Kommune startede første hold med 31 deltagere, hvoraf 23 er vurderet klar til at påbegynde grundforløbet i SOSU-uddannelsen efter sommerferien.

Erfaringerne fra Herning Kommune viser, at det vigtigt at have et betydeligt fokus på sprogscreening af deltagerne forud for rekruttering, da et tilstrækkeligt sprogligt niveau er nødvendigt for at kunne gennemføre kursus og efterfølgende grundforløb.

C) Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft bosiddende i udlandet, i samarbejde med Workindenmark.

[Workindenmark](#) er den nationale offentlige arbejdsformidling, som assisterer danske virksomheder og kommuner med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i udlandet. Med Trepartsaftalen udvides Workindenmarks rekrutteringsindsats til at omfatte hjælp til kommuner og private virksomheder med at rekruttere faglært europæisk arbejdskraft inden for brancher, der mangler arbejdskraft.

I samarbejde med Workindenmark udarbejder kommunen et konkret jobopslag, som Workindenmark annoncerer på internationale jobportaler, og på relevante jobmesser i udlandet. Ansøgninger fra jobsøgere sendes direkte til kommunen, som så udvælger kandidater til online interviews. Kompetenceniveauet er lavere i de fleste lande end det gældende niveau i Danmark, og det vil derfor være nødvendigt at opkvalificere de kandidater der ansættes, for at de opnår de rette sproglige og faglige kompetencer på området.

Workindenmark har i maj måned 2022 annonceret et konkret jobopslag for Lolland Kommune, som har resulteret i 20 ansøgninger. Det er endnu uvist om det lykkes Lolland Kommune at rekruttere udenlandsk arbejdskraft og fastholde dem i SOSU-området fra udlandet.

Opmærksomhedspunkter ud fra ovenstående:

Ud fra ovenstående lægges der op til drøftelse om fremtidige tiltag i Lemvig Kommune ud fra følgende opmærksomhedspunkter:

- Investeringen i opkvalificering af herboende udenlandske borgere beløber sig til omkring kr. 80.000 per borger og der er endnu ingen erfaringer med langtidseffekten af denne opkvalificering. En central pulje til formålet kan overvejes, med henblik på at sprede den økonomiske risiko for det enkelte område.
- Kompetenceniveauet inden for SOSU-området er lavere i de fleste andre lande end i Danmark. Det betyder, at der skal investeres i en opkvalificering af de kandidater der ansættes – såvel fagligt som sprogligt. (Forventelig varighed omkring 12–18 måneder).
- Der er ingen sikkerhed for at udenlandske kandidater, der opkvalificeres med løn, bliver i Danmark efter endt uddannelse.
- Faget er lavtlønnet og tiltrækker primært kvinder i de lande hvori Workindenmark annoncerer (fx Spanien, Portugal, Italien og Rumænien). Det gør det vanskeligt at tiltrække arbejdskraften, uden at hele familien tænkes ind.
- Mangel på medarbejdere inden for SOSU-området gør sig gældende i hele Norden og EU/EØS.
- Finansiering af lønudgiften per borger, der deltager i et opkvalificeringsforløb.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Vision, politikker og strategier

Politik for Børn, Voksne og Ældre.

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Strategi for Ældre og Værdighed.

Økonomi

Økonomi og HR oplyser at der ikke er særskilte midler til nye initiativer. Det skal derfor som udgangspunkt holdes inden for eksisterende ramme.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At de forskellige muligheder for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft tages til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 15. juni 2022, pkt. 4:

Udvalget ønsker konkrete forslag til handlinger omkring rekruttering af udenlandsk arbejdskraft indarbejdet i handleplan for den attraktive arbejdsplads.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Overblik indsatser i Lemvig Kommune_Juni 2022

Punkt 6: Sygedagpengesager 2. kvartal 2022

15.00.00P05-1-22

Resume

Kvartalsvis opgørelse over sygedagpengesager viser status og udvikling i Lemvig Kommune. Opgørelsen bidrager til at vise udviklingen på faktorer som diagnose, alder, køn og branchetilknytning i kommunen, refusionstrin samt faglige forventninger til udviklingen på aktuelle sager.

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres hvert kvartal for en opgørelse, der viser status, udvikling og forventninger til aktuelle sager på sygedagpengeområdet.

Ved at få overblik over de sygdomsårsager, faggrupper og brancher som sygedagpengesagerne kommer fra, vil det potentielt være muligt at udvikle nye samt videreudvikle på eksisterende indsatser på sygedagpengeområdet i kommunen.

Opmærksomhedspunkter for andet kvartal 2022:

- Kvindernes andel af det samlede antal oprettede sager falder fra 59% i første kvartal 2022 til at udgøre 55% i anden kvartal 2022.
- Sygemeldinger inden for Offentlig administration, undervisning og sundhed falder fra 42% i første kvartal 2022 til en andel på 40% i anden kvartal 2022 af alle sygemeldinger, mens andelen inden for 'Industri, råstof og forsyningsbranchen' stiger fra 7% i første kvartal til 9% i anden kvartal 2022.
- Det er primært faglærte, der sygemelder sig i anden kvartal 2022 (andel på 48%). Andelen blandt ufaglærte stiger fra 13% i første kvartal til 18% i anden kvartal, mens andelen i samme periode falder fra 18% til 12% blandt funktionærer.
- Sygdomsårsagen 'Stress, angst, depression' fastholder i anden kvartal 2022, som i de tidligere opgørelser, sin position som den hyppigste enkeltstående sygdomsårsag – og stiger desuden fra en andel på 22% i første kvartal 2022 til en andel på 25% i anden kvartal 2022. Det er fortsat primært kvinder, der sygemeldes inden for denne kategori, og deres andel stiger fra første til anden kvartal fra 17% til 19%. Mændenes andel er uændret i perioden (6%).
- Antal oprettede sygedagpengesager er i anden kvartal af 2022 igen hyppigst hos borgere over 55 år. Dog stiger antal oprettede sager inden for aldersgruppen 30-44 år fra 24% i første kvartal til 26% i anden kvartal 2022.

På baggrund af den opnåede viden fra de kvartalsvise opgørelser er der iværksat en række handlinger:

- Informationsmøder om Fast track-ordningen
- Dialog med A-kasser på det årlige samarbejds møde med henblik på et bredere og fælles fokus på udfordringerne
- Virksomhedskonsulenterne har et særligt fokus på fastholdelsesmuligheder og information om, hvilke ordninger og muligheder der findes

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At opgørelse over sygedagpengesager godkendes

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Statusnotat på sygedagpengeområdet 2022 _Anden kvartal 2022

Punkt 7: Analyse af overgang til ungdomsuddannelse blandt elever med psykisk sygdom

54.18.00I02-1-22

Resume

Indenrigs- og Boligministeriets Benchmarkingenhed har i en ny analyse undersøgt kommunale forskelle i andel elever med psykisk sygdom, der er i gang med en ungdomsuddannelse samt kommunale forskelle i igangsættelse af segregeret specialundervisning til målgruppen.

Analysen viser, at betragtelig færre elever med psykisk sygdom kommer i gang med ungdomsuddannelse sammenlignet med øvrige elever, men at der er store forskelle på tværs af kommunerne. Lemvig Kommune ligger over forventet niveau samt over landsgennemsnittet.

Sagsfremstilling

Sagen oversendt fra Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Analyse fra Indenrigs- og Boligministeriets Benchmarkingenhed har, med højde for forskelle i kommunernes rammevilkår, undersøgt kommunale forskelle på, hvor godt elever med psykisk sygdom klarer sig med hensyn til overgang til ungdomsuddannelse. Undersøgelsen giver ligeledes, med højde for forskelle i elevgrundlaget, indsigt i forskelle mellem kommuner i forhold til igangsættelse af segregeret specialundervisning til denne målgruppe.

Undersøgelsens hovedresultater:

- Godt 65 procent af 9. klasses elever med psykisk sygdom kommer i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afsluttet 9. klasse. Det gælder for 90 procent af elever uden psykisk sygdom.
- Andelen af psykisk syge elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse, varierer mellem kommunerne fra 55 procent til 82 procent blandt afgangsårgange 2016-2019.
- Der er forskelle i andel psykisk syge elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse på tværs af kommunerne i forhold til forventet andel – I en kommune er andelen 6,3 procentpoint lavere, end man kunne forvente i forhold til kommunens elevgrundlag, mens andelen i en anden kommune er 6,3 procentpoint højere.
- Forløbsanalysen viser, at hovedparten af psykisk syge elever, der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse – ikke er i gang med nogen form for uddannelse. Ud fra at der er en betragtelig gruppe elever med psykisk sygdom, der hverken er i gang med en ungdomsuddannelse 3, 15 eller 27 måneder efter 9. klasse, er det særligt vigtigt at være opmærksomme på denne gruppe af elever, da en stor del slet ikke kommer i gang med en ungdomsuddannelse.
- Frafaldet blandt psykisk syge elever, der påbegynder en erhvervsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse, er 39 procent. Omkring 30 procent af disse elever kommer ikke i gang med nogen form for uddannelse efterfølgende, mens de resterende 9 procent kommer i gang med andre uddannelser.
- Andelen af psykisk syge elever, der på et tidspunkt har modtaget segregeret specialundervisning, varierer på tværs af kommunerne fra 13 procent til 48 procent.
- Undersøgelse af sammenhænge mellem segregeret specialundervisning og overgang til ungdomsuddannelse kan ikke konkludere, om segregeret specialundervisning til gråzoneelever, fører til højere eller lavere chancer for at komme i gang med en ungdomsuddannelse sammenlignet med almenundervisning.

Det fremgår desuden af resultaterne, at der er sammenhæng mellem en række socioøkonomiske faktorer og chancerne for, at en elev med psykisk sygdom kommer i gang med en ungdomsuddannelse. Chancerne for at disse elever kommer i gang med en ungdomsuddannelse er større, når eleven har haft en tidlig psykiatrisk debut, og mindre sygdomsbyrde i årene op til 9. klasse.

Resultater for Lemvig Kommune

- 75 procent af 9. klasses elever med psykisk sygdom kommer i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afsluttet 9. klasse (Landsgennemsnittet er 66 procent).
- 75 procent af psykisk syge elever er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse 2016-2019 (forventet niveau er 71 procent).

Status 15 måneder efter 9. klasse for psykisk syge elever, årgang 2016-2019

Andel psykisk syge elever (%)	STU/KUU	EUD	Gymnasial	Grundskole/FGU	Ikke i gang med udd.
Lemvig Kommune	14	17	44	4	21
Lands gennemsnit	9	17	36	5	27

Status viser, at Lemvig har realiseret en andel på 75 procent af psykisk syge elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse. Den forventede andel er på 71 procent og landsgennemsnittet ligger på 66 procent.

Sammenligning af resultater for Struer, Holstebro og Lemvig kommune, opgjort for de fire formaliserede ungdomsuddannelser, der eksisterede på måletidspunktet, samt for de psykisk syge elever der ikke er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse.

	Holstebro	Lemvig	Struer	Lands gennemsnit
STU/KUU	13	14	15	9
EUD	19	17	21	17
Gymnasiale	39	44	36	36
Grundskole/FGU	5	4	4	5
Ikke i gang med udd.	24	21	24	27
Realiseret	71	75	72	66
Forventet realiseret	69	71	67	
Løft (real-forventet)	2	4	5	

* Elever med psykisk sygdom er i analysen defineret som 9. klassens elever, der på et tidspunkt i deres liv har haft kontakt til psykiatrisk sygehusvæsen.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen sendes til orientering hos Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget samt Familie- og Kulturudvalget.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Børn og Unge.

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At undersøgelsens resultater drøftes.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 1. juni 2022, pkt. 3:

Udvalget ønsker at den positive udvikling fastholdes, og opfordrer til at der fortsat arbejdes med fælles indsatser på tværs af organisationen.

Lars Snejbjerg deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Hovedrapporten - Overgang til ungdomsuddannelse blandt elever med psykisk sygdom

Kommunefordelte nøgletal

Grafer for Lemvig Kommune

Punkt 8: Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg offentliggjort

15.00.00I02-4-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har offentliggjort den årlige redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg med tal for arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Sagsfremstilling

Kommunerne blev med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats frigjort fra en række tidligere proceskrav i beskæftigelsesindsatsen. I forlængelse af aftalen blev det derfor aftalt at følge udviklingen i kommunernes beskæftigelsesindsats tæt, og udarbejde en årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Redegørelsen for 2021 er inddelt i tre kapitler, der beskriver forhold og indsatser henholdsvis på 'Det danske arbejdsmarked', 'Den kommunale beskæftigelsesindsats' samt 'Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn'.

Det danske arbejdsmarked

På trods af året startede ud med at være præget af COVID-19 restriktioner, har år 2021 været et år, hvor beskæftigelsen steg måned for måned og endte med at give den højeste beskæftigelse i Danmark siden højkonjunktoren i 2008.

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse lå dermed i december 2021 næsten på niveau med ledigheden under højkonjunktoren i 2007/2008.

Den lave ledighed medførte rekrutteringsudfordringer, men bidrog samtidig til at borgere på kanten af arbejdsmarkedet fik mulighed for at få fodfæste og blive en del af arbejdsmarkedet.

Nogle brancher har været særligt ramt af mangel på arbejdskraft. På tværs af alle brancher har 18 procent af alle rekrutteringsforsøg resulteret i, at stillingen ikke er besat, og i 13 procent af alle rekrutteringsforsøg har virksomhederne besat den ledige stilling med en person, som i udgangspunktet ikke besad de efterspurgte kvalifikationer.

Der er variationer i den forgæves rekrutteringsrate på tværs af de enkelte regioner og brancher. I marts 2022 havde RAR Vestjylland en forgæves rekrutteringsrate på 38,4 procent, mens de øvrige jyske regioner havde andele på 33,2 procent (RAR Nord), 31,5 procent (RAR syd) og 33,5 procent (RAR øst).

På landsplan er det brancherne 'Hoteller og restauranter' (42 procent) og 'Bygge og anlæg' (42 procent), der været hårdest ramt af rekrutteringsudfordringer, mens 'Sundhed og socialvæsen' ligger på en sjette plads (32 procent).

STAR's Rekrutteringssurvey viser, at den forgæves rekrutteringsrate i RAR Vest i juni måned 2022 er størst inden for brancherne 'Information og kommunikation' (53 procent), 'Videnservice' (47 procent) og 'Bygge og anlæg' (43 procent), mens 'Hoteller og restauranter' ligger på en sjette plads (40 procent) og Sundhed og socialvæsen på en 11. plads (20 procent).

Den kommunale beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsatsen var i år 2021 påvirket af Covid-19 restriktioner helt frem til september måned, hvor tilbud og samtaler i længere perioder foregik digitalt. Kommunerne har på trods heraf fastholdt en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor:

- 94 procent af borgere med minimum 12 måneders anciennitet deltog i minimum fire samtaler inden for de sidste 12 måneder.
- 81 procent af borgerne fik mindst ét aktivt tilbud eller havde mindst 225 timer ordinære tilbud.
- 104.000 gennemførte forløb i virksomhedspraktik og løntilskud – hvoraf 91 procent af forløbene var virksomhedspraktik

I Lemvig Kommune har:

- Godt 98 procent af borgere med minimum 12 måneders anciennitet deltaget i minimum fire samtaler inden for de sidste 12 måneder
- 79 procent af borgerne modtaget mindst ét aktivt tilbud eller haft 225 ordinære timer de seneste 12 måneder.
- 3048 gennemførte forløb i virksomhedspraktik og løntilskud – hvoraf 89 procent af forløbene var virksomhedspraktik.

Opgørelsen viser desuden at politiske aftaler inden for opkvalificeringsområdet medførte, at forbruget af uddannelsesordningerne steg hos kommunerne i 2021.

Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018, blev efterfulgt af en styrket monitorering og opfølgning på kommunernes indsats.

Som led i opfølgningen retter styrelsens regionale arbejdsmarkedskontorer henvendelse til de kommuner, hvor lovens minimumskrav til samtaler eller tilbud ikke er opfyldt. Opfølgningen for samtaler har været i gang siden august 2021, mens opfølgningen for aktive tilbud bliver igangsat i maj 2022.

Kommuner udtages til skærpet tilsyn, hvis de har flere ledige borgere end forventet, og samtidig ikke opfylder kravet om samtaler i 2021. Kommuner, der ikke har udvist tilstrækkelig progression i genopretning af beskæftigelsesindsatsen i 2021, bliver i 2021 og 2022, grundet COVID-19 restriktioner, omfattet af en "light-model" for skærpet tilsyn.

De regionale arbejdsmarkedskontorer har siden august 2021 været i dialog med 37 kommuner med henblik på at få genoprettet indsatsen, hvoraf otte kommuner er omfattet af 'light-modellen' for skærpet tilsyn.

Lemvig Kommune indgår ikke i nogen af disse kommuner.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv Beskæftigelse.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Erhverv.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At den årlige redegørelse om beskæftigelsesindsatsen 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022

STAR Rekrutteringssurvey Juni 2022

Punkt 9: STARs opfølgning på kommunernes sanktionspraksis i 2021

15.00.00A00-16-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fører løbende tilsyn med kommunernes sanktionspraksis for at sikre korrekt sanktionspraksis. Opfølgningen viser, at Lemvig Kommune placerer sig godt, og at der er variationer på tværs af kommunerne.

Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af 'Aftale om enklere og skærpede sanktioner' fører STAR løbende tilsyn med kommunernes sanktionspraksis af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

For aftalepartierne er det afgørende, at kommunerne skaber den nødvendige balance i sanktioneringerne: Så jobparate borgere sanktioneres når de uden rimelig grund ikke lever op til deres rådighedsforpligtigelse, mens aktivitetsparate borgere, der er så langt fra arbejdsmarkedet, at det ikke bringer dem tættere på et arbejdet ved at sanktionere dem – ikke sanktioneres uhensigtsmæssigt.

I henhold til aftalepartiernes beslutning om at følge op over for kommuner, der sanktionerer væsentligt mere eller mindre end landsgennemsnittet, har STAR til opgave at tage kontakt til de pågældende kommuner.

Kommunerne vil i denne kontakt blive spurgt ind til, om de er opmærksomme på denne forskel og årsagerne hertil.

Monitoreringen viser, at Lemvig Kommune i 2021 med en sanktionsandel på godt otte procent, for aktivitetsparate borgere, ligger på en klar første plads og med en sanktionsandel på godt 22 procent for jobparate borgere, ligger på en femte plads.

Landsgennemsnittet er en sanktionsandel på 2,5 procent for aktivitetsparate borgere og godt 13 procent for jobparate borgere.

I Lemvig Kommune er grundlaget for at kunne sanktionere, at beskæftigelsesindsatsen har en aktiveringsenhed, som kan rumme alle borgere i målgruppe for straksaktivering.

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At STAR's opfølgning på kommunernes sanktionspraksis tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kommunefordelte sanktionsandele_2021

Punkt 10: Fokuspunkter fra Ledelsesinformationen

00.15.10A26-1-20

Resume

Ledelsesinformation med opdaterede nøgletal foreligges nu for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformationen forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udviklingen og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet.

Ledelsesinformationen består af faste nøgletal, som opdateres månedsvis, og på mødet uddybes eventuelle fokuspunkter af Job- og Borgerservicechefen.

Jævnfør årsplanen vil nøgletallene for Kontanthjælp og Uddannelseshjælp blive præsenteret på udvalgs mødet

Sagen afgøres endelig af

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-Loven)

Vision, politikker og strategier

Strategi for Beskæftigelse.

Strategi for Integration.

Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At ledelsesinformationen drøftes.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for Arbejdsmarkeds- og Integration 24. august 2022

Årsplan for Ledelsesinformation 2022

Punkt 11: Meddelelser

15.00.00A00-14-21

Sagsfremstilling

- Invitation fra KL til et Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Negativ social kontrol og udelukkelse af bisidder
- Bliv klima parat
- KL's tilfredshedsundersøgelse af jobparate
- Invitation til Efterårsmarked, Lemvig Kompetenceværksted.
- Postkort fra UU Nordvestjylland

Bilag

Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet.pdf

Brev til samtlige af landets kommuner.pdf

Negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere – Vejledning til sagsbehandlere om udelukkelse af bisiddere.pdf

Bliv klima-parat

Invitation til Efterårsmarked, Lemvig Kompetenceværksted

Postkort fra UU Nordvestjylland.

Punkt 12: Underskriftside

85.02.02A26-4-21

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.