

REFERAT Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Gunnar Lisby Kjær, Lone Pilgaard Sørensen, Henrik
Thygesen, Christina Serup Hove, Dorete Kallesøe, Albert Vinther
Krogh, Lars Houmaa Snebjerg

Indholdsfortegnelse

Udvikling af Health Living Lab Lemvig - ansøgning om tilskud.....	3
Ny Ældrelov.....	5
Faste teams - status.....	8
Lukket: Opsigelse af overenskomst.....	10
Anlægsregnskaber 2024 - Social og Sundhedsområdet.....	11
Ekstraordinær behandling af §18 ansøgning fra Vennekreds Østområdet.....	12
Resultat af anmeldte tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører 2024.....	13
Resultat af uanmeldte kommunale tilsyn på plejehjem 2024.....	15
Resultat af uanmeldte kommunale tilsyn på handicap- og psykiatriområdet 2024.....	17
Lukket: Personersager på handicap- og psykiatriområdet 2024.....	19
Lukket: Personersag.....	20
Orientering fra formanden.....	21
Meddelelser.....	22
Godkendelse af referat.....	23

Punkt 1: Udvikling af Health Living Lab Lemvig - ansøgning om tilskud

29.00.00P20-3-24

Resumé

Der ansøges om tilskud til Health Living Lab Lemvig (H3L) i 2025 fra pulje for erhvervsudvikling.

Å

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At ansøgningen om 500.000 kr. til udvikling af Health Living Lab Lemvig godkendes.

Sagsfremstilling

Der blev i budget 2025 afsat midler i pulje for erhvervsudvikling til udvikling af Health Living Lab Lemvig. Midlerne ønskes benyttet til videreudvikling gennem følgende indsatser:

- Workshops - 1 policy-rettet workshop og 1 fagligt-rettet workshop med formål at udvikle succeskriterier og langsigtede mål for H3L
- Hjemmeside - oprettelse, indhold og drift
- Folkesundhedsplan 2026 - forberedelse
- Fondsansøgninger - interne medarbejdertimer til at udforme ansøgninger om eksterne midler til drift af H3L
- EU projekt kursus - Deltagelse i et kursus for at lede EU projekter
- Diverse inkl. projektledelse, kommunikation og udstyr

Tilskuddet vil i fondsansøgninger blive fremhævet som Lemvig Kommunes bidrag til projekter i form af medfinansiering.

Ovenstående indsatser er nærmere beskrevet i budget og tidsplan vedlagt som bilag.

Tidsplanen definerer tidsrammen for indsatserne med fastsatte mål om at afholde Sundhedsfolkemøde i 2026, samt have igangsat flere projekter i 2026 bl.a. EU finansieret projekt, et anvendt forskningsprojekt (aktionsforskning), samt et innovativt erhvervsrettet projekt. Fokus for projekterne vil være målgrupperne ældre og kronikere, og senere i 2027 vil projekterne prioritere målgruppen voksne.

Opdateret notat om H3L er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der med Budget 2025 blev afsat 500.000 kr. til erhvervsudvikling.

Sagen afgøres endeligt af

Økonomi- og Erhvervsudvalget via Social- og Sundhedsudvalget.

Politikker og strategier

Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Tidligere politisk behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 23. oktober 2024 og i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 4. november 2024.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Health Living Lab Lemvig januar 2025

Budget H3L 2025

Tidsplan H3L

Punkt 2: Ny Ældrelov

27.00.00P27-3-24

Resumé

Den 19. december 2024 blev Ældreloven vedtaget sammen med lov om ældretilsyn, lov om lokalplejehjem og lov om friplejeboliger.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At orientering om Ældreloven tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 19. december 2024 blev Ældreloven vedtaget sammen med lov om ældretilsyn, lov om lokalplejehjem og lov om friplejeboliger.

Med ældreloven indføres en ny hovedlov for ældrepleje og -omsorg, som tilvejebringer overordnede lovgivningsmæssige rammer for fremtidens ældrepleje med formålet at understøtte en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpethed og tid til omsorg og nærvær.

De bærende værdier i ældreloven er:

- Den ældres selvbestemmelse
- Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse
- Et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Ældrelov

Ældreloven har en forebyggende og opsøgende tilgang, der skal understøtte en alderdom med mest mulig selvhjulpethed. Der stilles ikke krav til formen, hvilket betyder at kommuner kan vælge at fortsat tilbyde forebyggende hjemmebesøg. Kommuner kan iværksætte eller give tilskud til generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte, som er en videreførelse af servicelovens (SEL) § 79. Disse kan være civilsamfundsbaseerede tilbud.

Loven introducerer helhedspleje, som skal gives med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte. Helhedspleje gives i form af få, sammenhængende og rummelige pleje- og omsorgsforløb, der indeholder praktisk hjælp, personlig pleje og kommunal genoptræning uden forudgående sygehusindlæggelse. Pleje- og omsorgsforløbene skal muliggøre en løbende tilpasning af hjælpen inden for det tildelte forløb i takt med udvikling af borgerens behov og ressourcer. Dette gøres på baggrund af borgernær visitation, altså en dialog mellem medarbejder og modtager af hjælpen og ud fra faglig vurdering af modtagerens behov og ressourcer.

Endelig skal hjælpen tage afsæt i:

- En helhedsorienteret indsats med hensyntagen til borgerens samlede livssituation
- Tværfaglighed
- Kontinuitet, fleksibilitet og sammenhæng i hjælpen med færrest mulige forskellige medarbejdere i hjemmet
- Borgerens selvbestemmelse og løbende indflydelse på hjælpen

Ældreloven viderefører bestemmelser om frit leverandørvalg på ældreområdet. Som noget nyt fremgår det, at alle leverandører af hjemmepleje skal kunne tilbyde helhedspleje (praktisk hjælp, personlig pleje og genoptræning) og der fastsættes regler om en fast overheadsats ved afregning af private leverandører. Dette med formålet at give offentlige og private leverandører lige vilkår for at levere ældrepleje.

Lov om ældretilsyn

Lov om ældretilsyn implementerer en tværkommunal forankring af ældretilsynet i 3 kommuner - én øst for Storebælt og to vest for Storebælt. Lemvig Kommune indgår i en klynge af 24 jyske kommuner og varetages af Hjørring Kommune. Se vedlagt bilag - bekendtgørelse om ældretilsyn.

Der er en etableringsperiode fra 1. januar - 1. juli 2025, hvor lov om ældretilsyn træder i kraft.

Der lægges i loven vægt på en tilgang med tillid til medarbejderne og ledelsen, med formålet at støtte plejehjem, hjemmeplejen og andre leverandører i at sikre kvalitet i helhedsplejen. Metoden er en læringsorienteret dialog før, under og efter tilsyn.

Der indføres samtilsyn på plejehjem, så hvis flere tilsynsmyndigheder (ældretilsynet, Arbejdstilsynet, det sundhedsfaglige tilsyn) uafhængigt af hinanden udtager samme plejehjem til tilsyn i det samme kalenderår, udfører de tilsynet samtidig.

Lov om lokalplejehjem

Et lokalplejehjem defineres ved:

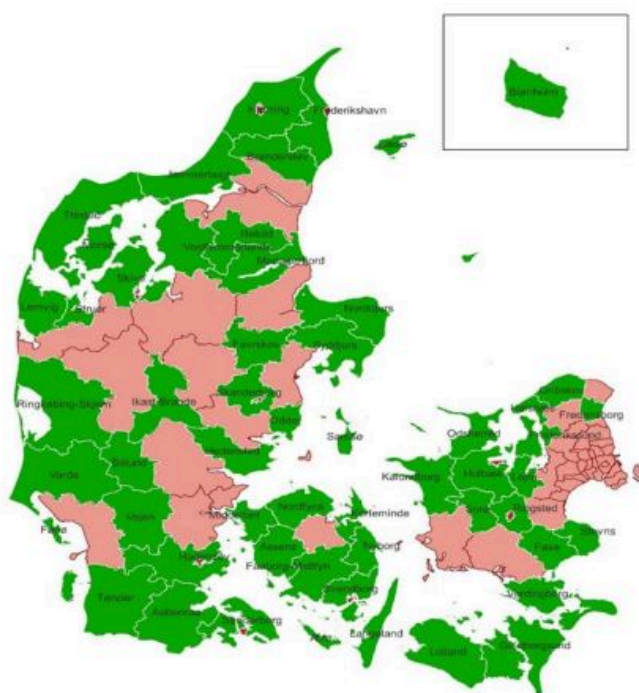
- Et aktieselskab, der varetager driften af plejehjemmet, herunder ansætter direktion og medarbejdere og leverer den hjælp og støtte, som borgere har behov for efter ældreloven og serviceloven.
- Boliger, der ejes af enten almene boligselskaber eller kommuner, og som udlejes af boligorganisationen eller kommunen til personer, der opfylder betingelserne for at få anvist en almen ældrebolig, jf. § 5, stk. 2, i lov om almene boliger m.v., eller et plejehjem, jf. § 46 i ældreloven.
- At indgå i den kommunale forsyning og ved at kommunalbestyrelsen har anvisningsretten til boligerne.

En eller flere kommunalbestyrelser kan etablere et kommunalt aktieselskab, der driver lokalplejehjem, som skal levere hjælp og støtte m.v. efter ældreloven eller lov om social service. Det er Kommunalbestyrelsen der udøver anvisningsretten til lokalplejehjem. På et lokalplejehjem kan man sælge tilkøbsdelsler på markedsvilkår, dog må tilkøbsdelsler ikke træde i stedet for den hjælp, borgeren er berettiget til, og disse må ikke være konkurrenceforvridende.

Lov om friplejebolig (ændringer i eksisterende lov)

Loven sikrer bedre rammer for etablering af friplejehjem:

- Friplejeboliger omfattes af ordningen med 100 pct. statsgaranterede lån og obligationer til finansiering af almene boliger.
- Finansieringsordningen gælder alene i områder, hvor markedsvilkårene ikke gør det muligt at etablere understøttede friplejeboliger.
- Friplejeboligleverandører i andre områder vil fortsat have mulighed for at optage lån med op til 75 pct. statsgaranti efter den gældende finansieringsordning.
- Finansieringsordningen skal omfatte land- og oplandskommuner (grønne områder), bortset fra byer med mere end 20.000 indbyggere.



Vedlagt oversigt over Lemvig Kommunes handleplan til implementering af ældreloven, samt de vedtagne love.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at der i forbindelse med budget 2025 blev afsat midler til arbejdet med den nye ældrelov. Der blev afsat følgende beløb:

2025: 2.158.000 kr.

2026: 2.324.000 kr.

2027 og frem: 3.320.000 kr.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ældrelov, lov om ældretilsyn, lov om lokalplejehjem, lov om friplejeboliger.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Tidligere politisk behandling

Social- og Sundhedsudvalget den 4. september 2024 "Udspil til ældrelov".

Social- og Sundhedsudvalget den 17. september 2024 "Udspil til ældrelov - Handleplan".

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Implementering af ældrelov

Bekendtgørelse om ældretilsyn

Lov om friplejeboliger

Lov om lokalplejehjem

Lov om ældretilsyn

Ældrelov

Punkt 3: Faste teams - status

27.36.00A00-1-21

Resumé

Der gives en status på arbejdet med faste tværfaglige teams i Lemvig Kommunes hjemmepleje.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At status på faste teams tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Centerleder Svenja Knedel deltager i sagens behandling.

Ældre- og sundhedsområdet har arbejdet med faste teams i hjemmeplejen siden 2022, hvilket er et vigtigt fokuspunkt i ældreloven.

Organisering og tværfaglig sparring

Tidligere i 2024 blev ældreområdet omstruktureret, så der i stedet for geografisk inddeling af områder er oprettet 2 centre: center for plejeboliger og center for hjemmepleje og dagcentre. Dette betyder at hjemmeplejen er under én centerleder, hvilket kan øge en ensrettedhed i arbejdsgange i alle teams på tværs af kommunen. Der er 6 faste teams i Lemvig Kommune, der består af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og ergoterapeuter. Visitatorer er tilknyttet et team og deltager i tværfaglig sparring med deres team.

- Syd team
- Vest team
- Lemvig lyseblåt team
- Lemvig mørkeblåt team
- Lemvig lysegrønt team
- Lemvig mørkegrønt team

Teams på 9-12 medarbejdere



Teamsammensætning



Teamet dækker 6-9 ruter



Teamet dækker



 Lemvig Kommune

Dag

Aften

1 Natteam der kører på tværs af alle områder, møder ind i Lemvig.

Medarbejderne møder ind på deres vagt ude ved borgeren, men mødes 2 gange om ugen i deres team til tværfaglig sparring. Her gennemgås triagerede borgere, borgere der er i §83a rehabiliterende forløb, samt bordet rundt for andre udfordringer der søges kollegial faglig sparring på. I foråret 2024 blev en gruppe medarbejdere uddannet til at være mødeguides på de tværfaglige sparringer gennem et kompetenceudviklingsforløb. Forløbet satte fokus på effektive møder for alle deltagere ved god mødeledelse og rollefordeling på møderne. Medarbejderne skabte her en Lemvig Model for tværfaglig sparring, som er vedlagt i bilag.

Kontinuitet og teamkultur

Et af formålene med at etablere faste teams er at øge kontinuiteten i relationen mellem borger og medarbejdere, så borgeren får besøg af de samme medarbejdere så ofte som muligt. Der arbejdes med at øge kontinuiteten yderligere ved at benytte kunstig intelligens ved rute- og besøgsplanlægning. Der er oprettet et samarbejde med IT virksomheden Pondo, som i 2024 har kørt et pilotprojekt med planlægning af ruter og besøg i blåt team i Lemvig. Det viser potentiale til kunne planlægge ruter og besøg, så kontinuiteten øges signifikant, og implementeres i alle teams i 2025.

I forbindelse med ældreloven gives tilskud til kompetenceudvikling i kommunerne for at understøtte faste tværfaglige teams. I december 2024 har de faste teams i Lemvig Kommune, med denne finansiering, opstartet et forløb om teamkultur og faglig stolthed.

Formålet er at skabe en solid teamkultur, hvor den enkelte medarbejder føler et ansvar over for teamet og overfor de tilknyttede borgere. Dertil at den enkelte medarbejder føler sig rustet og forpligtet til at løse de faglige udfordringer, der måtte opstå, og hvor der er tryk til at sige til, når noget er svært. Indsatsen tager bl.a. udgangspunkt i best practice med at koble det sociale fællesskab med det faglige fællesskab, bundet i

- At den faglige stolthed er stærkest der, hvor de faglige fællesskaber er tilsvarende stærke.
- At øget trivsel og arbejdsglæde blandt medarbejderne bunder i styrkede relationer til såvel borgere som kolleger samt øget ansvar og indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen.
- At arbejdet med faste teams ikke kun indebærer organisatoriske omstillinger, men i høj grad også forandrer professionsforståelser, vaner og rutiner – som dermed kræver kulturforandringer.

Forløbet indebærer 4 workshops, hvor alle teams deltager:

Workshop 1: Relationel kapacitet i de enkelte teams og i mellem teams.

Workshop 2: Udvikling af teamværdier og ”teamkontrakt” samt fælles forventningsafstemning.

Workshop 3: Borgeren i fokus, faglig bredde, fagligt ansvar og faglig stolthed.

Workshop 4: Balance i teamets arbejde, balancen mellem fagprofessionalisme og empati samt ansvar både inden for og uden for teamet.

Efterfulgt af læringsmøder med supervision for at understøtte implementering af det tillærte i hvert team.

En stærk teamkultur og øget fokus på fagligheden i de faste teams vil øge deres robusthed og parathed til at implementere de forandringer ældreloven afstedkommer.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR oplyser, at Lemvig Kommune modtager puljemidler fra Social- og Boligstyrelsen til udbredelsen og implementeringen af faste teams.

Lemvig Kommune modtager i alt 1.685.933 kr. i perioden 1. juli 2024 til 31. december 2027.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Intro til forløb - teamkultur og faglig stolthed

Lemvigmodellen for tværfaglig sparring

Punkt 4: Lukket: Opsigelse af overenskomst

27.42.04P27-1-24

Punkt 5: Anlægsregnskaber 2024 - Social og Sundhedsområdet

00.32.04S00-1-24

Resumé

En række anlægsprojekter er afsluttet, og regnskaberne ønskes derfor godkendt. De enkelte projekters regnskab fremgår af vedlagte bilag.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At anlægsregnskaberne godkendes og at anlæggene afsluttes uden yderligere bemærkninger eller berigtigelser.
- At det samlede mindre forbrug mellem budget og forbrug på 892.626 kr. tilgår kassebeholdningen.

Sagsfremstilling

Følgende anlægsprojekters regnskab skal godkendes af Social- og Sundhedsudvalget:

- 351 - Lemvig Sundhedshus
- 507 - Sundhedshus - Kapellet
- 506 - DigiRehab
- 350 - Kaldeanlæg plejeboliger
- 404 - Sygeplejeklinik på Bøvling Ældrecenter
- 441 - Tjeneste-elcykler - Lemvigområdet
- 541 - VUM 2.0 - Anlægsudgift

Følgende anlægsprojekters regnskab skal godkendes af Økonomi- og Erhvervsudvalget:

- 379 - Sundhedshus i Bøvling
- 470 - Værksted/skur til renovation. Bøvling Ældrecenter

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler, at projekternes samlede afvigelse mellem anlægsbevillinger og forbrug udgør et mindre forbrug på 582.626 kr.

Der foreligger et budget på anlæg 470 - "Værksted/skur til renovation. Bøvling Ældrecenter" på 310.000 kr., hvor anlægsbevillingen ikke er søgt frigivet. Medtages dette beløb, er der et samlet mindre forbrug på 892.626 kr.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Politikker og strategier

Lemvig Kommunes økonomistyringsprincipper.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

S&S anlægsregnskaber 2024 - endelig udgave

Punkt 6: Ekstraordinær behandling af §18 ansøgning fra Vennekreds Østområdet

27.15.12G01-3-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At tildeling af §18 midler til ansøgningen fra Vennekreds Østområdet besluttet.

Sagsfremstilling

Vennekreds Østområdet har tilbage i 2023 sendt ansøgning til §18 Frivilligt socialt arbejde 2024, men på grund af tekniske udfordringer er ansøgningen ikke modtaget.

Der var flere tilfælde i forbindelse med ansøgningsrunden for 2024.

Der er taget nyt system i brug til fremtidige ansøgningsrunder og det blev brugt ved seneste ansøgningsrunde (tilskud i 2025).

Ansøgningen fra Vennekreds Østområdet behandles derfor ekstraordinært på grund af systemfejl.

Der ansøges om 7.000 kr. til ombeklædning af billardbord.

Ansøgningen er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR udtaler at der i §18 puljen for 2025 er ikke disponerede midler for 91.326 kr. hertil kommer forventet overførsel fra 2024 til 2025 på 20.000 kr. det vil sige i alt 111.326 kr.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service §18.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget godkender ekstraordinært ansøgningen på 7.000 kr.

Bilag

Ansøgning fra Vennekreds Østområdet fra 2024

Punkt 7: Resultat af anmeldte tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører 2024

27.36.00K09-1-25

Resumé

En gang om året udarbejdes en samlet rapport vedrørende de gennemførte anmeldte tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At tilsyn i kommunal hjemmepleje og private leverandører godkendes.

Sagsfremstilling

Ifølge Servicelovens § 151 c, er Kommunalbestyrelserne forpligtet til at udarbejde og offentliggøre en tilsynspolitik for alle tilbud til personligpleje praktisk hjælp og mad bevilget efter Servicelovens § 83, til borgere i eget hjem.

Ældrechefen har, på vegne af Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune, ansvaret for at gennemføre de anmeldte tilsyn, men kan udpege en person med fornødne kompetencer til udførelse af tilsynet.

Der er udarbejdet særskilte rapporter for hvert tilsyn, som er vedlagt som bilag sammen med den endelige samlede rapport.

Konklusionerne fra de enkelte anmeldte kommunale tilsyn er:

Sted	Konklusion
Privat leverandør Vestjysk Vikarservice	Godkendt med få bemærkninger. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til i vid udstrækning at leve op til såvel lovgivningens krav kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Der er ikke konstateret betydelige mangler i et af målområderne, men dele af den leverede ydelse og/eller det skriftlige arbejdsgrundlag har mangler eller er utilfredsstillende.
Privat leverandør KÆR	Godkendt med få bemærkninger. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til i vid udstrækning at leve op til såvel lovgivningens krav kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Der er ikke konstateret betydelige mangler i et af målområderne, men dele af den leverede ydelse og/eller det skriftlige arbejdsgrundlag har mangler eller er utilfredsstillende.
Lemvig Kommune, Lemvig hjemmepleje	Godkendt med få bemærkninger. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til i vid udstrækning at leve op til såvel lovgivningens krav kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Der er ikke konstateret betydelige mangler i et af målområderne, men dele af den leverede ydelse og/eller det

	skriftlige arbejdsgrundlag har mangler eller er utilfredsstillende.
Lemvig Kommune, hjemmeplejen i områderne syd og vest	Godkendt. Dette betyder, at den leverede hjælp og det skriftlige arbejdsgrundlag er vurderet til at leve op til såvel lovgivningens krav, kommunens kvalitetsstandarder, øvrige interne beslutninger og værdier samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Forholdene vurderes samlet set at være gode og tilfredsstillende.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Endelig rapport for anmeldt tilsyn i kommunal hjemmepleje og privat leverandør 2024

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 1

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 2

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 3

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 4

Lemvig hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 5

Privat leverandør KÆR anmeldt tilsyn 2024 1

Privat leverandør KÆR anmeldt tilsyn 2024 2

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 1

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 2

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 3

Vest hjemmepleje anmeldt tilsyn 2024 4

Vestjysk Vikarservice anmeldt tilsyn 2024 1

Vestjysk Vikarservice anmeldt tilsyn 2024 2

Punkt 8: Resultat af uanmeldte kommunale tilsyn på plejehjem 2024

27.45.00K09-2-24

Resumé

En gang om året udarbejdes en samlet rapport vedrørende de gennemførte uanmeldte kommunale tilsyn på plejehjem 2024.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At uanmeldte tilsyn for plejehjem 2024 godkendes.

Sagsfremstilling

Som led i tilsynsforpligtelsen skal der hvert år foretages mindst et uanmeldt besøg på plejehjem m.v., som jf. Servicelovens § 192 er omfattet af lov om almene boliger.

Ældrechefen har på vegne af Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune ansvaret for at gennemføre de uanmeldte tilsyn, men kan udpege en person med fornødne kompetencer til udførelse af tilsynet.

Der er udarbejdet særskilte rapporter for hvert tilsyn, som er vedlagt i bilag sammen med den samlede rapport.

Konklusionerne fra de enkelte uanmeldte kommunale tilsyn er:

Sted	Konklusion
Hav Fjord, Thyborøn	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.
Harboøre omsorgscenter	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.
Klinkby Dag- og Døgntilbud	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.
Søparken, Lemvig	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.
Solgården, Lemvig	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.
Østerbo, Nørre Nisum	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.
Bækmarksbro Diakonhjem	Mindre mangler: Dette betyder, at det observerede overordnet lever op til lovgivning, forvaltningens regler, instrukser, værdier, rutiner, kvalitetsstandarder og almen faglig standard. Dog er der forhold, som kan give anledning til råd og vejledning fra Tilsynet.

Bøvling ældrecenter	Ingen bemærkninger: Dette betyder, at det observerede lever op til lovgivning, forvaltningens regler, sundhedsfaglige instrukser, rutiner, værdier, kvalitetsstandarder og almen faglig standard.
------------------------	---

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sendes til orientering i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Politikker og strategier

Strategi for Ældre og Værdighed.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Søparken uanmeldt tilsyn 2024

Solgården uanmeldt tilsyn 2024

Klinkby Bo- og Dagcenter uanmeldt tilsyn 2024

Hav Fjord uanmeldt tilsyn 2024

Harboøre Omsorgscenter uanmeldt tilsyn 2024

Bøvling Ældrecenter uanmeldt tilsyn 2024

Bækmarksbro Pleje- og Daghjem uanmeldt tilsyn 2024

Østerbo uanmeldt tilsyn 2024

Endelig rapport for uanmeldte kommunale tilsyn 2024

Punkt 9: Resultat af uanmeldte kommunale tilsyn på handicap- og psykiatriområdet 2024

27.12.00K07-2-23

Resumé

En gang om året udarbejdes en samlet rapport vedrørende de gennemførte uanmeldte kommunale tilsyn på handicap- og psykiatriområdet 2024.

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At resultaterne fra uanmeldte kommunale tilsyn på handicap- og psykiatriområdet 2024 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Som led i tilsynsforpligtigheden skal der hvert år foretages mindst et uanmeldt tilsyn på kommunale institutioner indenfor handicap- og psykiatriområdet.

Fagchefen for området har på vegne af Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune ansvaret for at gennemføre de uanmeldte tilsyn. Fagchefen har gennemført de uanmeldte kommunale tilsyn på nedenstående institutioner.

Der er udarbejdet særskilte rapporter for hvert tilsyn der kort opsummerer resultaterne.

Tilsynet har haft særligt fokus på ”Trivsel og arbejdsglæde”. De tilsynsførende talte med leder, medarbejder og beboer.

Konklusionen fra de uanmeldte kommunale tilsyn i 2024 er, at de udførte tilsyn ikke har givet anledning til bemærkninger eller behov for opfølgning.

Tilsynsrapporter er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Sagen afgøres endeligt af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Politikker og strategier

Strategi for Handicap og Psykiatri.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Tilsynsrapport vedr. Socialpædagogisk Støtte & Consulting 2024

Tilsynsrapport vedr. STU 2024

Tilsynsrapport vedr. Jysk Pædagogisk Service 2024

Tilsynsrapport vedr. Dagsværket 2024

Tilsynsrapport vedr. Rom Skole 2024

Tilsynsrapport vedr. Claudis Have 2024

Tilsynsrapport vedr. Kærhuset, bostøtten 2024

Tilsynsrapport vedr. Skolevej

Tilsynsrapport vedr. Vangevej 10, 12a, 12b, 14a og 14b

Tilsynsrapport vedr. Østerbo Nord

Tilsynsrapport november 2024 Bakkebo

Tilsynsrapport maj 2024 Bakkebo

Punkt 10: Lukket: Personsager på handicap- og psykiatriområdet 2024

27.03.00A00-6-24

Punkt 11: Lukket: Personsag

27.00.00G01-30-24

Punkt 12: Orientering fra formanden

27.00.00G01-1-25

Sagsfremstilling

- Henvendelse vedrørende Bakkebo.

Beslutning

- Henvendelse fra Kræftens Bekæmpelse.
- Henvendelse fra Red Barnet.

Punkt 13: Meddelelser

27.00.00A00-21-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At meddelelser tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Foredrag med Morten Elsøe den 3. april 2025 i Lemvig Sundhedshus kl. 17.00-18.10.
- [Referat Ældrerådet den 11. december 2024.](#)
- Orientering om status på flytning af Ungekollegiet.
- Status på rammeaftalen på handicapområdet: Meget få initiativer er gennemført.
- Nye rickshaw cykler sikrer flere ture til ældre - artikel i Lemvig Folkeblad.
- Lemvig Kommune modtager 1,5 mio. kr. i "Lemvig bekæmper ensomhed" fra Social- og Boligstyrelsen.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Fravalg af genoplivningsforsøg pr. 15. januar 2025.
- Borgermøde om forskning i sundhed på Harboøre Tange og Thyborøn.

Bilag

Borgermøde om forskning i sundhed på Harboøre Tange og Thyborøn

Status over rammeaftalen på handicapområdet NB 19.12.2024

Nye rickshaw sikrer flere ture til de ældre folkebladetlemvig.dk

Fravalg af genoplivningsforsøg pr. 15. januar 2025

Punkt 14: Godkendelse af referat

85.02.02A26-1-24

Indstilling

Direktør for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller

- At referat godkendes.

Beslutning

Godkendt.