

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 23-02-2021

Mødedato Tirsdag d. 23. februar 2021 kl. 13:00

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Konstituering - Valg af næstformand.....	3
Forretningsordnen 2021-2022.....	4
Årshjul 2021 for MEDII- Social & Sundhed.....	5
Tema 2021.....	6
Regnskabsafslutning år 2020.....	7
Budget 2022 - forslag.....	8
Status på Covid-19 på social- og sundhedsområdet.....	9
Konstitueret leder på Tryghedshotellet og i Træningsafdelingen.....	10
Rekruttering af centerleder inden for Handicap & Psykiatri.....	11
Fra coronaerfaring til praksis - Det nye normale.....	12
Medarbejdertilfredsundersøgelse og arbejdspladsvurdering i Lemvig Kommune.....	13
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	14
Punkter til næste gang.....	15
Meddelelser.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Konstituering - Valg af næstformand

30.10.20A00-1-19

Sagsfremstilling

Valg af næstformand.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At næstformand vælges.

Beslutning

Thekla Kynde Vinther valgt som næstformand.

Punkt 2: Forretningsordnen 2021-2022

16.00.08P24-1-21

Resume

Vedtagelse af forretningsorden for MED-2 Social & Sundhed for perioden 2021-2022.

Sagsfremstilling

Forslag til forretningsordnen 2021-2022. Forslag er udarbejdet på baggrund af tidligere vedtaget forretningsorden fra den 19. februar 2019.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At forretningsordnen 2021-2022 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden 2021-2022

Punkt 3: Årshjul 2021 for MEDII- Social & Sundhed

00.01.00A00-19-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af årshjul for MED-II Social & Sundhed for 2021.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At Årshjul 2021 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årshjul 2021 MED-2 Social & Sundhed

Punkt 4: Tema 2021

00.01.00A00-19-20

Resume

Valg af tema for 2021.

Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for MED-udvalget niveau II kan der vælges tema for 2021.

Oversigt over tidligere temaer igennem årene:

2016: "Nye unge kollegaer".

2017: "Sygefravær (fravær med stres som emne).

2018: "Den attraktive arbejdsplads" + temadag om "Spot en god ide".

2019: Hoved-MED's arbejdsmiljøtema "muskel- og skeletbesvær".

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At det besluttet, om og hvilket tema der skal vælges for 2021.

Beslutning

Temaet for 2021: Fra Coronaerfaringer fra ny praksis – det nye normale.

Punkt 5: Regnskabsafslutning år 2020

00.01.00A00-19-20

Sagsfremstilling

Der gives status på regnskabsafslutning for år 2020.

Direktøren for Social /Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At regnskabsafslutning for 2020 tages til efterretning.

Beslutning

Regnskabet er endnu ikke afsluttet. Fremsendes til MED-2, når det er afsluttet.

Punkt 6: Budget 2022 - forslag

00.01.00A00-19-20

Resume

Jævnfør årshjul skal mulige ideer omkring det kommende års budget drøftes.

Sagsfremstilling

Orientering om den forestående budgetproces for 2022 og overslagsårene. Jævnfør årshjulet skal der ske en drøftelse af ideer til budgettet for det kommende budgetår 2022, hvor forhandlingerne starter i maj måned.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At forslag til budget 2022 drøftes.

Beslutning

Drøftet. Ideer/temaer:

- Kost/rengøring af fællesarealerne – øget brugerbetaling?
- Egenbetaling for bleer?
- Akutkørsel – drøftelse af kriterier for akut kontra ”dag til dag-kørsel”
- Gennemgang af regninger fra andre kommuner
- Mad i dagcentrene – serviceniveau og pris ved afmelding
- Gennemgang af borgersager mht. justering af indsatsen i et tværgående perspektiv
- Forebyggelse af indlæggelser
- Forebyggelsesindsatser i et tværgående perspektiv
- Øget anvendelse af dosispakket medicin på Ældre og HP-området
- Betaling for madproduktion – forskellighed i organisationen
- Bedre sammenhæng i borgernes forløb – samling/læsning af notater (sikre tværfagligheden, når det er nødvendigt)

Punkt 7: Status på Covid-19 på social- og sundhedsområdet

00.01.00A00-19-20

Resume

Status på Covid-19 pandemien på social- og sundhedsområdet.

Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19 er hverdagen for medarbejdere på social- og sundhedsområdet konstant under forandring og der stilles store krav til indsatserne.

Situationen drøftes.

Direktøren for Social /Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At status på Covid-19 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 8: Konstitueret leder på Tryghedshotellet og i Træningsafdelingen

00.16.00P20-8-18

Resume

Konstituering af ledere på Tryghedshotellet og i Træningsafdelingen frem til 1. februar 2022.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 16. december 2020 besluttet at tilføre flere ledelsesressourcer til ældreområdet.

Beslutningen betød blandt andet at der skulle ansættes en fuldtidsleder på Tryghedshotellet.

Stillingen har været slået op, men der er desværre ikke kommet ansøgere til stillingen.

TR og AMR på Tryghedshotellet blev orienteret om dette den 18. januar 2021. Ved dette møde blev der drøftet en mere længerevarende plan for ledelse på Tryghedshotellet.

Det er derfor besluttet, at Rikke Lund Jensen bliver konstitueret som leder af Tryghedshotellet frem til den 1. februar 2022. Rikke vil fortsat være leder af Døgnerhabet og Dagcenter syd.

Træningsafdelingen vil i konstitueringsperioden blive ledet af Pernille Kloster Aalund.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At konstituering af ledere på Tryghedshotellet og i Træningsafdelingen frem til 1. februar 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 9: Rekruttering af centerleder inden for Handicap & Psykiatri

81.02.00A00-1-21

Resume

Social- og Sundhedsudvalget har truffet beslutning om at rekruttere en centerleder til Handicap & Psykiatriområdet for at iværksætte en ny ledelsesorganisering på området, og har igangsat processen for rekruttering.

Sagsfremstilling

Beslutningen om en ny ledelsesorganisering blev truffet på Social- og Sundhedsudvalgsmødet den 20. januar 2021, efter endt høringsproces hos MED II og MED III udvalgene, der viste en tydelig opbakning til den foreslåede ledelsesstruktur med to centerledere.

Beslutningen er sendt til orientering hos Økonomi- og Erhvervsudvalget samt i Kommunalbestyrelsen.

Rekrutteringen af den nye centerleder er planlagt gennemført i løbet af marts 2021 med forventning om at den nye centerleder tiltræder 1. maj 2021.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Sagen sendes til orientering i MED-2 Social & Sundhed.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At rekruttering af centerleder tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Høringssvar MED II Medarbejdersiden

Høringssvar MED III CST og Kærhuset

Høringssvar MED III Dag- og Døgncenter

Punkt 10: Fra coronaerfaring til praksis - Det nye normale

14.00.08A00-1-20

Resume

Mødedato og invitation for fællesmøde om coronaerfaringer

Sagsfremstilling

På mødet den 9. november 2020 blev MED II Social & Sundhed orienteret om, at der i første kvartal 2021 afholdes et fællesmøde, hvor alle MED III udvalg på social- og sundhedsområdet er repræsenteret.

Formålet med fællesmødet er få medarbejdernes input til hvordan vi sammen skal tegne det nye normale - i tiden efter corona.

MED II Social & Sundhed besluttede på samme møde, at der på fællesmødet arbejdes med følgende fokusområder:

- Møder
- Fra instruks til ændring af adfærd – hvordan
- Samarbejde på tværs

Mødet er fastlagt til mandag den 17. maj 2021 kl. 13.30.

Invitation til fællesmødet er vedlagt som bilag.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At mødedato og invitation til fællesmøde om coronaerfaringer i praksis som det nye normale godkendes.

Beslutning

Program godkendt.

Bilag

Invitation - Fælles MED møde på social- og sundhedsområdet

Punkt 11: Medarbejdertilfredsundersøgelse og arbejdspladsvurdering i Lemvig Kommune

81.16.00A26-1-21

Resume

Ultimo 2020 er der gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelse og arbejdspladsvurdering i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Der er ultimo 2020 gennemført en MedarbejderTilfredshedsUndersøgelse
Undersøgelsen er gennemført af analysevirksomheden ENNOVA og alle besvarelser er behandlet fortroligt.

Medarbejderne på de enkelte arbejdspladser præsenteres for deres lokale resultater og der planlægges en inddragende proces efterfølgende med henblik på, at udarbejde handleplaner.

Der er ligeledes udarbejdet en APV, som arbejdsmiljøgruppen tager hånd om.

MEDII-udvalget Social & Sundhed præsenteres for det samlede overblik over resultaterne fra social-, sundhed- og arbejdsmarkedsområdet.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At resultaterne fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen og arbejdspladsvurderingen drøftes.

Beslutning

Drøftet – særligt med fokus på, hvilke processer der finder sted p.t. i organisationen i MED-3'erne.

Bilag

Præsentation for Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration

Fysisk APV - Presentation for Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration

Punkt 12: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten

00.01.00A00-19-20

Resume

Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanten.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentanten orienterer om nyt på området.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanten tages til efterretning.

Beslutning

Intet nyt – der er ikke udpeget en ny AMR endnu.

Punkt 13: Punkter til næste gang

81.38.00A21-1-21

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 14: Meddelelser

81.00.00I00-15-19

Sagsfremstilling

- Referat fra Hoved-MED den 10. december 2020.
- Nye ledere på ældreområdet.
- Oversigt over medlemmer og suppleanter for MED-2 Social & Sundhed.
- Dagsorden i First Agenda?

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Referat fra HovedMED den 10. december 2020

Oversigt over medlemmer i MED-2 2021

Punkt 15: Eventuelt

81.38.00A21-1-19

Beslutning

Ingenting.