

REFERAT MEDII - Social, Sundhed og Beskæftigelse d. 27-04-2020

Mødedato Mandag d. 27. april 2020 kl. 13:00

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

2 Nye chefer til Social- og Sundhedsområdet.....	3
Lemvig Sundhedshus, status.....	4
Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering.....	5
Tanker om det nye VUM/indsatsmåls beskrivelser og registreringer.....	7
Forslag til dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget.....	8
Punkter til næste møde.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 1: 2 Nye chefer til Social- og Sundhedsområdet

81.38.00A21-1-19

Resume

2 Nye chefer til Social- og Sundhedsområdet

Sagsfremstilling

Da Grete Bækgaard Thomsen, Ældrechef har valgt at gå på pension, og Poul Erik Poulsen, Handicap- og psykiatrichef har valgt at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, opslås 2 chefstillinger inden for Social- og Sundhedsområdet.

Der orienteres om samtaleudvalg og proces.

Økonomi

Økonomi og HR udtaler at udgifter i forbindelse med ansættelsesprocedure afholdes inden for områdets budget.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- Ansættelsesprocesserne drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Thekla Kynde Vinter, Birgitte Nielsen, Christina Ytting, Tanja Guldhammer og Stine Toftum Olesen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Lemvig Sundhedshus, status

29.00.00A50-1-19

Resume

Lemvig Sundhedshus, status.

Sagsfremstilling

I vedhæftede nyhedsbrev, som også findes offentligt tilgængeligt for alle på Lemvig Kommunes hjemmeside, kan I læse seneste nyt siden februar 2020.

Renovering:

Grundet Coronasituationen er udbud- og besigtigelsesrunde udsat, foreløbigt til d.15.april. Om alt går planmæssigt derfra, så vil der være licitation på renoveringsarbejdet d.29.april kl. 10. Opstart af renoveringen er dermed udsat 3 uger.

For de kommunale funktioner planlægges fortsat en genhusning af Træningsafdelingen før sommerferien 2020. Der planlægges med Østergade 67, som tidligere har været kommunal vuggestue. Om alt går planmæssigt forventes renovering af eksisterende lokaler afsluttet ultimo 2020.

Flere etaper:

Først renoveres og rives ned – og en byggegrund klargøres. Denne proces er planlagt og arkitekterne færdige med tegningerne.

Derudover igangsættes politisk proces vedr. kommunalt nybyggeri på den købte byggegrund. Der er fortsat ingen afklaringer på byggeriet, udover at der kommunalt er afsat samlet 17 millioner til såvel renovering som igangværende byggemodning og nybyggeri.

Økonomi

Ingen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- Status på Lemvig Sundhedshus drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Thekla Kynde Vinter, Birgitte Nielsen, Christina Ytting, Tanja Guldhammer og Stine Toftum Olesen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Nyhedsbrev februar 2020 Lemvig Sundhedshus

Lemvig Sundhedshus status1 februar20

Lemvig Sundhedshus status2 februar20

Punkt 3: Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering

00.17.00P20-1-19

Resume

Kommunalbestyrelsen iværksatte i forbindelse med budget 2017 en kapacitetsanalyse af Handicap & Psykiatri-området. Formålet var at opnå redskaber til bedre styring med pladser og tilbud på det specialiserede socialområde i kommunen. Med afsæt i analysens anbefalinger godkendte Social- og Sundhedsudvalget i februar 2018 en strategiplan for Handicap & Psykiatri. På den baggrund blev udviklingsarbejde igangsat under titlen Handicap & Psykiatri Går på Tværs og udmøntet i 4 konkrete udviklingsprojekter, som fandt sted medio 2018 til medio 2019. Evaluering af processen foreligger nu til orientering.

Sagsfremstilling

Evalueringen har til formål at gøre status på projekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs. Projektets resultater er ved at blive implementeret i Lemvig Kommunes organisation, og evalueringen koncentrerer sig derfor primært om indfrielse af delprojekternes konkrete opgaver samt tegn på, at samarbejdskulturen i kommunen positivt udvikler sig.

Evalueringen er udarbejdet med udgangspunkt i status på konkrete projektmål, fortællinger fra deltagere ved midtvejsseminar juni 2019 samt feedback fra fokusgruppeinterviews foretaget i august 2019. Den samlede evaluering peger entydigt på, at projektet har bidraget til positiv udvikling i vores samarbejdskultur på tværs i organisationen.

Projektet har medvirket til større viden, indsigt og forståelse for samarbejde og snitflader. Den organisatoriske læring, som er opstået i projektperioden, er i skrivende stund ved at blive implementeret i vores daglige drift, tæt på borgeren inden for områderne:

- Overgangen mellem barn/voksen
- Snitflader på misbrugsområdet
- Samarbejdet med ældre- og sundhedsområdet
- Internt Handicap og Psykiatri

For at sikre at resultaterne forankres, bliver der taget en række initiativer – både lokalt og på tværs af afdelinger og områder – som fastholder organisationens fokus også den kommende tid.

En væsentlig pointe i evalueringen er, at projektet indledningsvist tog sit afsæt i Handicap & Psykiatri-området, men undervejs blev det et fælles tværgående initiativ, som medarbejdere for alle områder har haft ejerskab af. Netop denne pointe understreger, at vi nu i højere grad har fokus på, at borgeren oplever os som én samlet aktør, der skaber sammenhængende indsatser, og at vi i fællesskab bidrager til de positive fortællinger om det gode samarbejde på tværs.

Sagen afgøres endelig af

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes Strategi for Handicap & Psykiatri.

Økonomi

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs tages til efterretning.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget samt Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.

- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie & Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Social- og Sundhedsudvalget, 20. november 2019, pkt. 3:

Til efterretning. Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget samt MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie og Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Susanne Buch ønsker at evalueringen sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Til efterretning.

Thekla Kynde Vinter, Birgitte Nielsen, Christina Ytting, Tanja Guldhammer og Stine Toftum Olesen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Strategi for Handicap og Psykiatri

Evaluering af HP-projekt

Punkt 4: Tanker om det nye VUM/indsatsmåls beskrivelser og registreringer

81.38.00A00-1-20

Resume

Dokumentation - Tanker om det nye VUM /indsatsmåls beskrivelser og registreringer.

Christina Ytting ønsker en drøftelse.

Sagsfremstilling

De første pædagogiske papirer vi arbejdede med (da jeg startede på DV), var et overskueligt dokument, hvor man let kunne gemme- gå tilbage- samt se forrige års beskrivelser etc. Nu har vi et system, der er blevet meget komplekst og uoverskueligt. Man skal klikke sig ind i utallige undermenuer og det er svært at finde tilbage i det man tidligere har beskrevet. Man kan ikke se om det er en ny eller gammel plan der arbejdes på, og når de gamle VUM er afsluttede, kan de ikke findes frem igen. Ét tegn på at det er et for indviklet system er at man er nød til at have en 30-40 sider manual ved sin side, for overhovedet at kunne finde rundt i systemet. Hvorfor skal det være så komplekst?

Skalerings- og produktionstanke:

En anden problematik der er i det nye system, er set fra min vinkel ikke særlig KRAP faglig.

Vi skal som personale skalere borgeren ifht. til de mål der er sat. Borgeren skal også selv, om muligt, skalere sig selv. I KRAP arbejder vi anerkendende og ressourcefokuseret. Alle skaleringsværdier indeholder ordet ”problem” og det er efter min mening ikke med ressourcetænkning i fokus.

En anden side af det nye system er, som jeg ser det, en ”produktionstænkning”. Der bliver opsat et mål - der skal opstilles pædagogiske metoder - man skal arbejde ud fra metoderne så ”problemet” bliver løst og derefter kan målet afsluttes.

Den pædagogiske virkelighed og vores borgers virkelighed ser jeg mere på denne måde:

Vores borgere har nogle handicaps og udfordringer, som vi skal hjælpe dem med at navigere i. Nogle gange går det fremad og andre gange tilbage igen. Det betyder ikke at de ikke udvikler sig, men at deres grundvilkår pga. handicap er det samme. Det betyder også at deres udfordringer ikke lige går væk, men oftest lærer de at leve med det med guidning og hjælp. Nogle gange ser vi også at udfordringer tager til pga. aldring etc.

Jeg syntes, at der er et problematisk menneskesyn i denne metode. (Hvad ville vi selv tænke om at blive sat ind på en skala??).

Den sidste kommentar vil jeg knytte til om kravet om øget dokumentation. Jeg har selv 7-8 borgere som jeg skal lave mål på, beskrive og dokumentere. Først selve målbeskrivelsen og derefter 4 delmålsbeskrivelser samt afsluttende VUM opfølgning. Dvs. udover de daglige notater i Nexus skal jeg arbejde skriftligt 48 gange årligt for at opfylde kravet og forventningerne til dokumentationen. Bare at overskue dette bliver en væsentlig stressfaktor. Kravet til dokumentationen skal vel og mærke presses ind i det daglige arbejde med borgerne.

Når jeg tænker på vores arbejdsmiljø, kan jeg derfor blive bekymret. Jeg er bange for, at personalet vil opleve det øgede krav, som en uoverskuelig arbejdsbyrde, som kan give en følelse af utilstrækkelighed og i sidste ende stress/sygdom.

Økonomi

Ingen.

Beslutning

Udsættes til næste møde.

Thekla Kynde Vinter, Birgitte Nielsen, Christina Ytting, Tanja Guldhammer og Stine Toftum Olesen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Forslag til dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget

81.38.00G01-6-19

Resume

MED-udvalget skal drøfte med temaer til dialogmødet med Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Der afholdes dialogmøde med Social- og Sundhedsudvalget tirsdag den 23. juni 2020 kl. 14.30 i Byrådssalen.

MED-udvalget drøfter relevante temaer, og udarbejder efterfølgende dagsorden med punkter, som er relevante at drøfte med udvalget.

Lovgrundlag

Indgår som en del af de overordnede styringsværktøjer i Lemvig Kommune.

Økonomi

Ingen.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At temaerne til dialogmødet drøftes.

Beslutning

Forslag til punkter kunne være:

- Sammenlægning af Tandplejen
- Analyse af Sygeplejen
- Corona-status
- Evt. genhusning – Pernille vurderer om det er relevant

Thekla Kynde Vinter, Birgitte Nielsen, Christina Ytting, Tanja Guldhammer og Stine Toftum Olesen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Punkter til næste møde

81.38.00A21-6-19

Beslutning

Corona:

Hvad kan vi lære af erfaringerne fra Corona-krisen? Hvad ønsker vi at fastholde i forhold til ændrede arbejdsgange, nye metoder etc.?

Thekla Kynde Vinter, Birgitte Nielsen, Christina Ytting, Tanja Guldhammer og Stine Toftum Olesen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Meddelelser

81.38.00A21-1-19

Sagsfremstilling

- Referat fra Hoved-MED den 20. februar 2020.
- Fysioterapi gennem videokonsultation
- Status på Corona:
 - Besøgsinstruks bør forberedes.
 - TRIO-møder fungerer.
 - Det bliver rart at vende tilbage til en almindelige hverdag, herunder have f.eks. rengøringsopgaver hos de ældre.
 - Tandplejen ernåbnes i Lemvig fra i dag (27.4.) Åbent alle dage.
 - Værnemidler, drøftelse.
 - En Covid 19-smittet borger på Alparken. Øvrige beboere og personale er testet og ikke smittede.
 - 3 hjemmeboende i Lemvig-området er smittet. Personalet anvender værnemidler og opgaver er så vidt muligt omlagt.

Direktøren for Social & Sundhed indstiller,

- At referat fra HOVED MED den 20. februar 2020 tages til efterretning.
- At fysioterapi gennem videokonsultation tages til efterretning.

Beslutning

Thekla Kynde Vinter, Birgitte Nielsen, Christina Ytting, Tanja Guldhammer og Stine Toftum Olesen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Fysioterapi gennem videokonsultation

Referat HOVED MED-udvalg 20.02.2020