

REFERAT MED-udvalg Børne- og Familiecentret d. 22-11-2021

Mødedato Mandag d. 22. november 2021 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 3.06

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.).....	4
Økonomi.....	5
Arbejds miljø.....	6
Samarbejdsaftale - Sundhedsplejen - på vej.....	7
Tilbage meldinger fra centerledelsen.....	8
Retningslinjer i forbindelse med afskedigelse.....	9
Retningslinjer vedr. modtagelse af gaver.....	10
Fotoalbum - kort status.....	11
Dialog og Aftale - status.....	12
Opfølgning på seneste MTU-undersøgelse.....	13
Punkter til næste møde.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af referat

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Principielt er referatet godkendt - dog er der mulighed for at kommentere seneste referat.

Det indstilles,

at eventuelle kommentarer til seneste referat nedskrives

Beslutning

Kell kommenterer, at vi bør ændre forretningsordenen, således at første punkt kommer til at hedde "Kommentarer til seneste referat"

Punkt 2: Andre referater (Hoved-MED, Familie- og Kulturudvalget, Direktionsmøder m.fl.)

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Hvis man er opmærksom på ting af betydning for BFC, der er sket i andre fora, så videregives dette til MED-udvalget

Det indstilles,

at MED-udvalget orienteres om relevante problemstillinger fra andre fora

Beslutning

Vi skal være opmærksomme på at Familie- og Kulturudvalget har fået ny formand: Steen Madsen

Børn og Ungeudvalget har også fået ny formand: Tina Boel van Ingen

Punkt 3: Økonomi

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Den overordnede økonomi - BFC-økonomien (personale, forebyggelse/foranstaltning og specialundervisning)

Det indstilles,

at fagchefen giver et hurtigt overblik

at MED-udvalget tager dette til efterretning

Beslutning

Egil fortalte om foranstaltningsøkonomien - der er måske et overforbrug på 800.000 kr - men måske bliver dette overforbrug dækket ind af en vunden tvist med Odder.

Specialundervisningsøkonomien ser ud til at være i balance.

Personaleøkonomien er.....

Punkt 4: Arbejdsmiljø

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Denne gang diskuteres indsatsområder for 2022.

Arbejdsmiljøgruppen kommer med et lille oplæg.

Arbejdsmiljøudvalget peger på "Hvad kan jeg gøre for at vores arbejdsplads bliver bedre?" - se på Commitment, Aktørskab, Fokus på opgaven og Arbejdsfællesskaber

Desuden skal vi snakke om Arbejdsmiljø og Sundhed jf. administrative retningslinjer (findes som bilag til andet punkt) side 8-10 og 19-22

Det indstilles,

at MED-udvalget vedtager hvilket/hvilke indsatsområde(r) der skal arbejdes med i 2022.

at MED-udvalget diskuterer "Arbejdsmiljø og Sundhed"

Beslutning

Øyvind gennemgik arbejdsmiljøgruppens forslag til tema - anført i sagsfremstillingen.

MED-udvalget bakker overordnet op om tematikken.

Der blev givet udtryk for at vore personalemøder kunne anvendes til fælles arbejde med temaet.

Der blev givet udtryk for at det er vigtigt, at alle er med. Der har ikke været "fuld hus" til Personalemøderne - det skal der helst være, når vi arbejder med dette tema.

Der fremkom en tanke om at man kunne sende et oplæg ud til forberedelse i de faglige teams - det ville skabe et link til personalemøderne.

Vi kan arbejde mere med at der laves arbejde under personalemøderne.

Vi skal måske også kæmpe noget med eftervirkninger efter corona-perioden - genetablering af "Vi-følelsen".

Vi diskuterede hvor fra handling i forhold til temaet skal udspringe. MED-udvalget valgte at sende spørgsmålet med ud i de faglige enheder, som kan melde tilbage til AMR før kommende MED-udvalgsmøde. (Frist 12. januar - MED-møde d. 7. februar 2022) Efterfølgende beslutter MED-udvalget, hvordan man kommer videre i forhold til at inddrage personalemøde(r). Vi beder om at faggrupperne ser bredt på problemstillingen, således at den handler både om det "lille" fællesskab i faggruppen og det "store" fællesskab, der vedrører hele BFC.

Det blev bragt på bane, hvad man gør, hvis der kommer gentagne arbejds-relaterede stress-sygemeldinger. Hver sag bør behandles individuelt.

Vi snakkede om sundhedsdimensionen - det blev afsløret, at der kommer et udspil til aktiviteter, der kan laves på hver dag i december.

Punkt 5: Samarbejdsaftale - Sundhedsplejen - på vej

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

MED-udvalget er løbende blevet orienteret om arbejdet med at skabe en sundhedspleje, der har faglig ledelse og som udnytter et tæt samarbejde med Struer kommune. MED-udvalget opdateres - bl.a. gennem vedhæftede kladde til samarbejdsaftale.

Det indstilles,

at MED-udvalget opdateres på seneste udvikling i arbejdet med sundhedsplejen og at MED-udvalget gives mulighed for meningstilkendegivelser.

Beslutning

MED-udvalget blev orienteret.

Bilag

2021.11.10 - Samarbejdsaftale om sundhedsplejen Struer og Lemvig

Punkt 6: Tilbagemeldinger fra centerledelsen

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Centerledelsen melder tilbage vedr. mulighed for at holde fri pr. 23. december og om mulig lukning for borgerbetjening (sekretariat)

Centerledelsen melder tilbage vedr. revidering af papir vedr. Åben anonym rådgivning

Centerledelsen melder tilbage vedr. præcisering af reglerne for lønnet fravær ifbm. dødsfald og begravelser i nærmeste familie (Tjenestefrihed med og uden løn) Ret til at tage til læge i arbejdstiden...

Det indstilles,

at centerledelsens orientering tages til efterretning.

Beslutning

23. december er en arbejdsdag. Det er imidlertid en arbejdsdag, hvor de fleste ønsker at holde en feriedag. Ønsker om frihed d. 23. december vil blive imødekommet, hvis ikke noget helt særligt taler imod. En særlig problemstilling vedrører sekretariatet - Kan vi undlade at have åbent for vore telefoner? Vi kan lukke for almindelig telefonservice!

Revision af papir vedr. Åben Rådgivning. Papiret vil være færdigrevideret til årsskiftet.

Fri med løn - der blev spurgt til dødsfald. Fri med løn gives på dagen for begravelsen. Hvis man tilkaldes i forbindelse med forværring af en nær slægtningss tilstand trækkes man ikke i løn for denne dag - øvrigt fravær må man bruge feriedage til. Nærmeste familie er nærmeste familie i lige linje - herunder søskende. Der kan tænkes alle mulige marginal-problemstillinger - søskende, som man er vokset op med, men som ikke er biologiske søskende. I disse tilfælde spørger man nærmeste leder.

Vi regner med, at man har ret til at gå til læge (men ikke tandlæge) i arbejdstiden.

Punkt 7: Retningslinjer i forbindelse med afskedigelse

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Diskussion af gældende retningslinjer i forbindelse med afsked.

I Lemvig kommunes administrative retningslinjer er der et afsnit side 6-7.

Det indstilles,

MED-udvalget diskuterer de gældende retningslinjer.

Skal der tilføjes noget og hvor skal vi i så fald nedskrive det?

Beslutning

MED-udvalget besluttede, at vi gerne vil inddrage alle medarbejdere ved at de enkelte fagligheder diskuterer punkterne på side 16 (Administrative retningslinjer). Man kommer med en tilbagemelding på førstkommende MED-møde.

Bilag

2021.09.13 - Administrative retningslinjer

Punkt 8: Retningslinjer vedr. modtagelse af gaver

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Må medarbejdere modtage gaver? – Hvad er bagatelgrænsen?

Det indstilles,

at regler vedr. modtagelse af regler kort klargøres

Beslutning

MED-udvalget diskutererede problemstillingen.

Punkt 9: Fotoalbum - kort status

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Kell giver en kort status vedr. foto-album

Det indstilles,

at MED-udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Kell oplyser, at der strømmer samtykker ind.

Der mangler stadig nogle stykker - dem afventer vi, således at vi igen kan bruge vort album.

Punkt 10: Dialog og Aftale - status

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Egil giver en kort status på, hvor vi er i processen med Slutevaluering af sidste dialogaftaler, udarbejdelse af udviklingsplaner og udarbejdelse af nye dialogaftaler - sommeren 2021 til sommeren 2023

Det indstilles,

at MED-udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Egil orienterede.

Bilag

2021.10.25 - Udviklingsplan - tidl Strategiplan 2021-2023 - Vol.6

Punkt 11: Opfølgning på seneste MTU-undersøgelse

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

MTU fra december 2020. Vi er i fuld gang med at arbejde med de opmærksomhedspunkter, som MTU'en pegede på. Vi tager en hurtig runde, så hvert afsnit får mulighed for kort at fortælle, hvad man arbejder med.

Det indstilles,

at alle gives et overblik over, hvad der arbejdes med i BFC's forskellige afsnit.

Beslutning

Alle fagligheder gennemgik, hvor man er i processen.

Nogen skal forsøge at forbedre punkter - andre skal fastholde et godt niveau.

Punkt 12: Punkter til næste møde

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles,

at punkter til kommende møder nedskrives.

Beslutning

Kell sørger for, at der kommer en samlet tilmelding til MED-dag - det ser ud til at mange deltager.

Punkt 13: Eventuelt

00.01.00P35-2-19

Sagsfremstilling

Fast punkt jf. Forretningsordenen.

Det indstilles,

at - såfremt tiden tillader det - punkter udenfor beslutningsmulighed kan behandles

Beslutning

Helle havde en tilbagemelding vedr. introduktionsmateriale til nye medarbejdere. Punktet sættes på dagsordenen til næste MED-møde.