

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 22-08-2019**

**Mødedato**    Torsdag d. 22. august 2019 kl. 15:00

**Mødested**    Udvalgsværelse 2, Lemvig Rådhus

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                    |   |
|------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet..... | 3 |
| Kommunal Ungeindsats (KUI) Lemvig.....                                             | 5 |
| Ledelsesinformation, august 2019.....                                              | 7 |
| Meddelelser.....                                                                   | 8 |

# Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

00.30.14A00-1-19

## Resume

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 for Arbejdsmarkeds- og Integrationsområdet

## Sagsfremstilling

På baggrund af økonomiopfølgningen pr. 30. juni 2019 forventes driftsudgifterne, ved årets afslutning, at udvise et mindreforbrug på i alt 4.845.000 kr. i forhold til det korrigerede budget 2019.

Der ansøges pr. 30. juni 2019 om tillægsbevillinger på -4.845.000 kr.

Integrationsområdet. Grundet takststigning på 17 % til Sprogskoleudgifter forventes merudgifter på ca. 393.000 kr. Merudgiften opvejes af ubudgetterede indtægter på godt 1 mio. kr. (resultattilskud) i forbindelse med endelig restafregning 2018 vedrørende statsrefusion.

Mindreforbrug på 590.000 kr.

Førtidspensioner. I budgetlægningen for 2019 var der ikke taget højde for de ændrede regler for overgang til Folkepension. Budgettet blev tilrettet i f.m. april-budgetopfølgning-2019, men i den beregning blev der for andet halvår 2019 indregnet for stor en afgang, hvilket nu betyder en merudgift på 996.000 kr. i f.t. det korrigerede budget.

Merforbrug på 996.000 kr.

Sygedagpenge. Især fra marts/april 2019 har antallet af sygedagpenge været markant faldende.

Mindreforbrug på 2.976.000 kr.

Ressource- og Jobafklaringsforløb. Antallet af Ressourceforløb var 76 pr. 1. januar 2019. Forventningen har været, at nettotilgangen pr. måned ville være på knap 2 resten af 2019. Antallet er pr. juni 2019 faldet til 67, hvilket genererer et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbrug på 1.417.000 kr.

Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. I takt med at antal personer på diverse forsørgerydelser har været faldende, kan der på dette område forventes færre driftsudgifter på en ½ mio. kr.

Mindreforbrug på 500.000 kr.

Beskæftigelsesordninger. Der er på området budgetteret med et helt års tilskud til Produktionsskolen (272.000 kr.).

Skolen ophører pr. 1.8.2019, så der ydes kun tilskud i 7 måneder.

Der er i 2018 modtaget 2 bevillinger fra varslingspuljen under STAR til opkvalificering og vejledning af berørte medarbejdere i f.m. ”større virksomhedslukninger”. Udgifterne er primært afholdt i 2018, men tilskuddet modtages først i 2019.

Mindreforbrug på 358.000 kr.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Økonomi

På baggrund af økonomiopfølgningen for de første 6 måneder af 2019 forventes der, ved udgangen af 2019, et samlet mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 4.845.000 kr. på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område.

## Andre konsekvenser

Ingen

## Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019 godkendes
- At der gives en negativ tillægsbevilling på 4.845.000 kr., og at beløbet tilgår kassebeholdningen.

## Beslutning

Anbefalet.

Søren Videbæk Jensen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Direktørerkl., skema, udg.drivere, juni 2019

## Punkt 2: Kommunal Ungeindsats (KUI) Lemvig

15.00.00A00-1-18

### Resume

På baggrund af den politiske aftale om "Bedre veje til uddannelse og job" vedtog alle Folketingets partier i foråret 2018 lov 746 om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven). Loven giver kommunerne ansvaret for at etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor den unge møder kommunen som én samlet instans, på tværs af kommunale opgaver. Loven træder i kraft den 1. august 2019. Denne sag vedrører Lemvig Kommunes organisering af opgaven.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen fik på temamøde d. 29. maj 2019 orientering om den politiske aftale "[Bedre veje til uddannelse og job](#)" (bilag). Heraf fremgik det, at kommunerne med aftalen entydigt får ansvaret for at få de unge godt videre i uddannelse eller beskæftigelse. I Lemvig Kommune har vi valgt at fortsætte det gode samarbejde med UU Nordvestjylland. Samarbejdsaftalen med UU er derfor revideret og fremsendes til orientering (bilag).

På den baggrund foreslås Kommunal Ungeindsats Lemvig organiseret i en matrix, som går på tværs i organisationen og inddrager UU. Tværgående indsatser koordineres på overgangskonferencer:



Målet for det tværgående samarbejde er at sikre én fælles uddannelsesplan for den unge, som kan understøtte, at der bliver tilrettelagt et realistisk og sammenhængende forløb for den unge og med udgangspunkt i den unges behov. Den unge skal opleve, at indsatserne er koordinerede og peger frem mod det aftalte mål. Ungeindsatsen skal således koordinere den unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Unge, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser, har krav på en gennemgående kontaktperson. I Aftale om Kommunernes Økonomi for 2019 mellem Regeringen og KL fremgår det, at kommunerne samlet set tilføres 40 mio. kr. med henblik på, at endnu flere kan få tilknyttet en fast kontaktperson. Kontaktpersonordningen er således en ny kommunal opgave, og fuldt indfaset er der afsat 143.800 kr. i DUT-midler til Lemvig Kommune til varetagelse af opgaven. UU Nordvestjylland bliver katalysator for kontaktpersonordningen i Lemvig Kommune, og opgaven er derfor indskrevet i samarbejdsaftalen med UU.

Notat om Kommunal Ungeindsats Lemvig beskriver nuværende ungeindsats i Lemvig kommune samt forslag til fremtidig organisering beskrevet i sin helhed.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Familie og Kultur

udvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov 746 om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven)

## **Økonomi**

Økonomi & HR bemærker, at opgaven forventes, at kunne afholdes indenfor de i lov- og cirkulæreprogrammet afsatte midler, og har derfor ikke yderligere bemærkninger til ovenstående.

## **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At organisering af Kommunal Ungeindsats Lemvig godkendes.
- At samarbejdsaftale med UU tages til efterretning.

## **Tidligere Politisk Behandling**

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgsmøde 21. februar 2019

Kommunalbestyrelsens temamøde 29. maj 2019

## **Beslutning**

Anbefales.

Søren Videbæk Jensen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

KB temadag 290519 Bedre Veje til Uddannelse og Job

Samarbejdsaftale UU Nordvestjylland

Kommunal Ungeindsats Lemvig Kommune

## **Punkt 3: Ledelsesinformation, august 2019**

15.00.00G01-1-17

### **Resume**

Ledelsesinformation for august 2019 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget om udviklingen på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune.

Ledelsesinformation forelægges udvalget med henblik på orientering og drøftelse af udvikling og eventuelle indsatser på beskæftigelsesområdet. Ledelsesinformationen består af faste måltal, der opdateres månedsvis.

Fokuspunkter for august 2019:

- Antallet af sygedagpengesager over 52 uger er på sit laveste niveau for opgørelsesperioden.
- Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaringsforløb er, fra juni 2018 til juni 2019, faldet med cirka 20 procent. Lemvig Kommune er dermed kommet på niveau med sammenligningskommunerne.
- Lemvig Kommune har 0,8 procentpoint flere i fleksjob i procent af arbejdsstyrken i forhold til RAR Vestjylland.
- Lemvig Kommune har 0,1 procentpoint færre fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken på integrationsydelse i forhold til landsgennemsnittet og RAR Vestjylland.

### **Lovgrundlag**

Ingen.

### **Økonomi**

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

### **Andre konsekvenser**

Ingen.

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At ledelsesinformationen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Søren Videbæk Jensen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Ledelsesinformation, august 2019

## **Punkt 4: Meddelelser**

15.00.00G01-2-19

### **Sagsfremstilling**

- JobCamp 2019 - den 7. og 8. november 2019
- Invitation til Den nære psykiatri - Januarkonference den 14. januar 2020
- Invitation til Midtjysk Arbejdsmarkedskonference - den 29. oktober 2019

### **Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

- At meddelelser drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

- Dialogmøde - indhold
- Mødekalender 2020 - Møde i februar afholdes i Bo I Lemvig's lokaler og møde med Sprogcenterrådet.

Søren Videbæk Jensen og Tina Boel Van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Invitation til JobCamp 2019

Early warning til Januarkonference 2020

Invitation til Midtjysk Arbejdsmarkedskonference