

REFERAT MEDII - Arbejdsmarked og Integration d. 16-12-2019

Mødedato Mandag d. 16. december 2019 kl. 11:00

Mødested Pia's kontor

Indholdsfortegnelse

Forslag til mødedatoer 2020.....	3
Opfølgning af Budgetforlig.....	4
Orientering om ny ferielov.....	5
Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering.....	6
Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten.....	8
Punkt til næste møde.....	9
Meddelelse.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Forslag til mødedatoer 2020

85.02.02P35-2-19

Sagsfremstilling

Der er booket foreløbig mødeindkaldelse i kalenderen til medlemmerne af MEDII-udvalget for møderækken 2020. Forslaget ser således ud:

- 17. februar 2020 kl. 9.00 - 10.30
- 26. maj 2020 kl. 9.00 - 10.30
- 11 juni 2020 kl. 15.00 - 16.00 Byrådssalen. Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.
- 1. september 2020 kl. 9.00 - 10.30
- 8. oktober 2020. Kl. 16.00 - 17.00 i Byrådssalen. Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.
- 10. december 2020 kl. 9.00 - 10.30

Alle møder afholdes på Pia´s kontor såfremt ikke andet er nævnt.

Direktøren for Social/Sundhed og Integration indstiller,

- At forslag til mødeplan 2020 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Opfølgning af Budgetforlig

85.02.02P35-2-19

Resume

Orientering om budgetforlig.

Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for MEDII Arbejdsmarkeds- og Integration orienteres udvalget om budgetforliget. Budgetforlig vedlagt som bilag.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen om Budgetforlig tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Resultatopgørelse.

Punkt 3: Orientering om ny ferielov

81.27.00G00-1-19

Resume

MED-II Arbejdsmarkeds- og Integration orienteres om den nye ferielov.

Sagsfremstilling

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft.

Der er tale om 2 nye aftaler.

- Aftale om ferie. Vedrører lovens minimumsrettigheder
 - Nye regler hvor ferie optjenes og afholdes sideløbende (samtidighedsferie)
 - 5 ugers ferie – både nu og i fremtiden:
Der optjenes 2,08 feriedage pr. måned.
 - Ferien holdes i ferieåret + 4 måneder – altså inden 31. december.
 - Man kan gemme ferie til næste ferieår - efter aftale med arbejdsgiveren.
 - Man kan få feriedage 'på forskud' - efter aftale med arbejdsgiveren.
- Aftale om 6. ferieuge mm. vedrører rettigheder udover loven (overenskomstbestemt)
 - 6. ferieuge kører fortsat efter de gamle regler:
Optjenes i ét kalenderår og afholdes i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april.

Af vedlagte bilag kan søges svar på mange konkrete spørgsmål:

- Nye perioder for optjening og afholdelse
- 6. ferieuge er ikke en del af ferieloven
- Særlig feriegodtgørelse
- Overgangsordningen i 2019-2020
- Afholdelse af ferie i overgangsperioden, specielt om sommeren 2020 og efterårsferien 2020
- Indefrysning i ny font - Lønmodtagernes Feriemidler
- Afholdelse af fondsdage - mulighed for nyansatte
- Muligheden for at afholde ferie på forskud efter 1. september 2020
- Nye regler for institutioner og afdelinger, der holder ferielukket (tvungen ferie)

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orientering om ny ferielov tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Punktet drøftes ved næste møde.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Vejledning om overgangen til de nye ferieregler kommuner

Slide show om nye ferieregler 2020

Pjece om nye ferieregler 2020

Punkt 4: Handicap & Psykiatri går på tværs - evaluering

00.17.00P20-1-19

Resume

Kommunalbestyrelsen iværksatte i forbindelse med budget 2017 en kapacitetsanalyse af Handicap & Psykiatri-området. Formålet var at opnå redskaber til bedre styring med pladser og tilbud på det specialiserede socialområde i kommunen. Med afsæt i analysens anbefalinger godkendte Social- og Sundhedsudvalget i februar 2018 en strategiplan for Handicap & Psykiatri. På den baggrund blev udviklingsarbejde igangsat under titlen Handicap & Psykiatri Går på Tværs og udmøntet i 4 konkrete udviklingsprojekter, som fandt sted medio 2018 til medio 2019. Evaluering af processen foreligger nu til orientering.

Sagsfremstilling

Evalueringen har til formål at gøre status på projekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs. Projektets resultater er ved at blive implementeret i Lemvig Kommunes organisation, og evalueringen koncentrerer sig derfor primært om indfrielse af delprojekternes konkrete opgaver samt tegn på, at samarbejdskulturen i kommunen positivt udvikler sig. Evalueringen er udarbejdet med udgangspunkt i status på konkrete projektmål, fortællinger fra deltagere ved midtvejsseminar juni 2019 samt feedback fra fokusgruppeinterviews foretaget i august 2019. Den samlede evaluering peger entydigt på, at projektet har bidraget til positiv udvikling i vores samarbejdskultur på tværs i organisationen. Projektet har medvirket til større viden, indsigt og forståelse for samarbejde og snitflader. Den organisatoriske læring, som er opstået i projektperioden, er i skrivende stund ved at blive implementeret i vores daglige drift, tæt på borgeren inden for områderne:

- Overgangen mellem barn/voksen
- Snitflader på misbrugsområdet
- Samarbejdet med ældre- og sundhedsområdet
- Internt Handicap og Psykiatri

For at sikre at resultaterne forankres, bliver der taget en række initiativer – både lokalt og på tværs af afdelinger og områder – som fastholder organisationens fokus også den kommende tid.

En væsentlig pointe i evalueringen er, at projektet indledningsvist tog sit afsæt i Handicap & Psykiatri-området, men undervejs blev det et fælles, tværgående initiativ, som medarbejdere for alle områder har haft ejerskab til. Netop denne pointe understreger, at vi nu i højere grad har fokus på, at borgeren oplever os som én samlet aktør, der skaber sammenhængende indsatser, og at vi i fællesskab bidrager til de positive fortællinger om det gode samarbejde på tværs. Sagen afgøres endeligt af Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Lemvig Kommunes Strategi for Handicap & Psykiatri.

Økonomi

Økonomi og HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Direktøren for social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs tages til efterretning.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget samt Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget.
- At evaluering af udviklingsprojekt Handicap & Psykiatri Går på Tværs sendes til orientering i MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie & Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Social- og Sundhedsudvalget, 20. november 2019, pkt. 3:

Til efterretning. Sagen sendes til orientering i Familie- og Kulturudvalget og Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget samt MED-2 Social & Sundhed, MED-2 Familie og Kultur og MED-2 Arbejdsmarked & Integration.

Susanne Buch ønsker at evalueringen sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

Tina Boel van Ingen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning

Til efterretning.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Strategi for Handicap og Psykiatri

Evaluerings af HP-projekt

Punkt 5: Nyt fra Arbejdsmiljørepræsentanten

85.02.02P35-2-19

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljørepræsentant Hanne Knudsen orienterer om nyt på området.

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Motion i arbejdstiden - 2020 plan.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Punkt til næste møde

85.02.02P35-2-19

Beslutning

- Status på ferieloven
- Temaer til næste dialogmøde.
- A-kasseforsøget. Samarbejdet mellem A-kasserne og Jobcenteret.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Meddelelse

85.02.02P35-2-19

Sagsfremstilling

- Referat fra Hoved-MED den 8. oktober 2019

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelsen tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Referat Hoved-MED 8 oktober 2019

Punkt 8: Eventuelt

85.02.02P35-2-19

Direktøren for Social/Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

- At meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Poul Lindholm deltog ikke i sagens behandling.