

REFERAT Hoved MED-udvalg d. 14-06-2021

Mødedato Mandag d. 14. juni 2021 kl. 12:30

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne.....	3
Arbejdsmiljørapport 2020.....	4
Statistik over kønsfordeling, lønudvikling i Lemvig Kommune.....	5
Orientering om regnskab 2020.....	6
Lukket.....	7
Forråelse i kulturen.....	8
Lukket.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 12: Nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

81.38.04G01-3-17

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøleder Chresten Holm orienterer om nyt fra Arbejdsmiljøgrupperne

Beslutning

Arbejdsmiljøleder orienterer om, at der afholdes den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse på 3 dage den 16.8., 17.8. og 30.8. Der er pt. 15 på venteliste til uddannelsen. Der blev yderligere orienteret om, at Lemvig Kommune i 2020 igen havde det laveste sygefravær blandt kommunerne i Danmark. Det var tredje år i træk, at Lemvig Kommune havde landets laveste sygefravær.

Punkt 13: Arbejdsmiljørapport 2020

87.00.00K07-1-21

Resume

I henhold til MED-aftale for Lemvig Kommune, skal arbejdsmiljølederen hvert år udarbejde en arbejdsmiljørapport.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøleder Chresten Holm orienterer om Arbejdsmiljørapporten for 2020.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmiljørapport for 2020

Punkt 14: Statistik over kønsfordeling, lønudvikling i Lemvig Kommune

81.00.15P05-1-19

Resume

I henhold til Ligestillingspolitikken for Lemvig Kommune skal der for at følge udviklingen samt kønsfordelingen udarbejdes en årlig statistik over kvinder og mænds lønudvikling samt kønsfordeling, ligesom der også udarbejdes en kønsfordeling på lederjobs i Lemvig Kommune.

Sagsfremstilling

Statistikken på kønsfordelingen på antal månedslønnede medarbejdere viser, at der pr. 1. februar 2021 var ansat 1645 medarbejdere ved Lemvig Kommune. 1334 var kvinder og 311 var mænd, hvilket svarer til 81% kvinder og 19% mænd. I forhold til samme tidspunkt i 2020, er der ansat 26 flere kvinder og 8 færre mænd ved Lemvig Kommune.

Pr. 1. februar 2020 var gennemsnitslønnen for ansatte ved Lemvig Kommune 37.428 kr.. Den gennemsnitlige løn var for kvinder 36.454 kr. og 41.437 kr. for mænd svarende til en lønforskel på 13,6%.

Den gennemsnitlige løn for ansatte ved Lemvig Kommune var pr. 1. februar 2021 - 37.928 kr.

Gennemsnittet for kvinder var 37.065 kr. mens det tilsvarende tal for mænd var 41.597 kr. I gennemsnit fik mænd ansat ved Lemvig Kommune 12,2% mere i løn end kvinder ansat ved kommunen pr. 1. februar 2021. I gennemsnit er kvindernes løn steget med 1,7% og mænds er steget med 0,4% fra 2020 til 2021.

Pr. 1. februar 2021 var der 9 kvindelige og 8 mandlige chefer i Lemvig Kommune. 43 kvinder var ansat som ledere mens 29 mænd var ledere. Når det gælder mellemledere var der ansat 13 kvinder og 21 mænd.

Beslutning

Information er taget til efterretning.

Bilag

Kønsfordeling, Lønudvikling Lemvig Kommune 2017 - 2021

Punkt 15: Orientering om regnskab 2020

00.32.10I00-1-19

Sagsfremstilling

Chef for Økonomi og HR orienterer om regnskab 2020

Beslutning

Ove redegjorde for regnskabet for 2020: På trods af covid-19 har aftaleenhederne også i 2020 haft rigtig godt styr på økonomien. Den forventede ledighed blev samtidig meget lavere end forventet og omkostningerne væsentlig under det forventede.

Punkt 16: Lukket

00.30.00S00-3-21

Punkt 17: Forråelse i kulturen

81.38.04G01-2-08

Sagsfremstilling

MED-2 Social og Sundhed foreslår, at H-MED drøfter forebyggelse af forråelse i organisationen og der tages stilling til, om det vil give mening at invitere Dorthe Birkmose til en temadag (½ eller hel dag) i MED-systemet.

Beslutning

Information er taget til efterretning. Enighed om at det er et meget vigtigt og relevant emne og diskussion at arbejde videre med i H-MED. Arbejdsmiljøleder foreslår det som tema på den supplerende MED-uddannelse for 2021, hvilket der var opbakning til. HR og Økonomi arbejder med oplæg til dette.

Bilag

Når værdier og normer skrider - KL

Forråelse i kulturen

Sådan gør vi en god ældrepleje endnu bedre - syv forslag fra KL

Punkt 18: Lukket

00.30.00000-9-20

Punkt 19: Eventuelt

00.15.00I00-2-07

Beslutning

-